

あなたの経験がチームを動かす! 今こそ求められる中堅・ベテランのチカラ!!

令和8年度
第2弾

チーム力の強化と 中堅・ベテラン従業員の役割

コース番号: 067-028

2026年

開催日時: **11月4日(水)** 募集締切: **10月21日(水)**
9:30~16:30 (6時間)

受講料
3,300円 (税込)

開催場所: ポリテクセンター山梨 (裏図参照)

定員: **16名程度 (先着順)**推奨者: **中高年齢層** ※ このコースは原則として45歳以上の方が対象ですがそれ以外の方も受講できます。

コースの狙い

中堅・ベテラン従業員が求められる今後の役割や能力を確認し、職場の課題に対してこれまでの経験に基づき後輩従業員と共同で解決策を得るための知識と技能を習得します。

主な訓練内容

◎ 職場の課題

(1) 問題と課題

- ・問題の発見の仕方と、解決に向けた課題の設定方法を確認します。人により問題の捉え方が違うことを理解します。

【演習1】自分としての問題認識

(2) チームで取り組む

- ・問題は人により捉え方が違うことがあるために、チームで取り組むためのポイントを確認します。

【演習2】日頃の取り組み方の点検

◎ 求められる役割と能力

(1) 周囲からの期待と自分の役割

- ・上司や後輩など周囲からの期待を踏まえて、今後の自分としての役割を考え、上司とすり合わせを行い、キャリア形成についでポイントを活用します。

【演習3】これからの役割

(2) 能力の棚卸し

- ・これまでの経験を振り返り、能力を専門スキルと汎用スキルに分けて棚卸しをします。これからの役割に対して、活用することと今後開発することを点検します。

【演習4】経験と能力の棚卸し

◎ アサーティブの基本

(1) 対等と誠実さ

- ・上司や後輩と共に進めていくうえで、対等と誠実さを大切にするアサーティブなコミュニケーションについて理解します。

(2) コミュニケーション

- ・考え方や価値観の異なる相手とのコミュニケーションのポイントをアサーティブの観点から学びます。

◎ アサーティブな関係構築

(1) 聴くと伝える

- ・アサーティブの観点から「聴く」と「伝える」を学びます。

【演習5】「聴く」と「伝える」(ロールプレイ)

(2) 役割変化への対応

- ・ここまでの学びから、これからの方向性に対しての取り組み課題を整理します。

【演習6】これからの取り組み

○ 訓練内容のココがポイント!

- ・中堅・ベテラン社員が持つ経験と能力を、今後もチームの中で発揮していくための考え方を学びます。自分として取り組むべき課題を設定するためにもキャリア形成の考え方をもとに、今までの経験と能力を棚卸しして、周囲からの期待と自分の関心事をすり合わせて、役割と取り組む課題を整理する機会にします。

アサーティブなコミュニケーションに向けたきっかけとなるように、ロールプレイにて体感する機会を提供します。

研修を通してこれからの役割と取り組みを整理して、職場での上司や後輩とのすり合わせに役立てます。

オープンコースの利点を活かして、様々な意見に触れ、自分の考えを整理する機会にし、そのために演習の時間を確保し、

個人で考え、意見を交換し、講師からのコメントを得る機会を提供します。

実施機関&講師

(一社)日本経営協会

講師 **芳賀 哲氏**

講師Profile

大手メーカーにて商品開発エンジニア、海外赴任、事業責任者、事業撤退や新規開拓など様々な経験を積む。50代で独立起業し企業研修の企画・講師を務めている。”意識を変える、行動を変える”研修講師として活躍中。

お申し込みは

※ 当HP内「令和8年度オープンコース第2弾受講者募集のご案内」の下部に、Excel形式で直接必要事項が入力できる「オープンコース受講申込書」があります。