

現場社員のための 組織行動力向上

コース番号：058-003

2026年

開催日時：**6月25日(木)** 募集締切：**6月11日(木)**
9:30~16:30 (6時間)

開催場所：ポリテクセンター山梨（裏図参照）

定員：**16名程度**（先着順）推奨者：**初任層～中堅層**

受講料
3,300円（税込）

コースの狙い

企業の仕組みや、業界の背景について理解を深め、一般社員のうちから経営者の視点を理解し、上司の補佐や後輩の育成を行い、生産性向上のためのビジネス感覚を養うことにより、自ら主体的に社内の問題発見、業務改善を現場から発信するために必要な知識、技能を習得します。

主な訓練内容

◎ 企業組織と生産活動

(1) 組織を動かす中堅社員

中堅社員に求められる役割について全体像を理解します。
特に主体性をもって行動するとともに、フォローシップとリーダーシップを発揮し、組織の期待に答えていくことを強調します。

(2) 中堅社員に期待される能力

中堅社員に期待される能力を専門能力、フォローシップとリーダーシップ、問題解決力の観点で解説し、この研修の最終ゴール（期待される現場力）を明確にします。

◎ 状況変化に対応する現場力

(1) 持ち前を活かしたリーダーシップ【演習】

役割遂行の要となるリーダーシップについて考えます。リーダーシップ理論の変遷も参考にしながら、自身の過去の経験や討議を通じて、自分なりの信頼されるリーダー像を描きます。

(2) 組織と人を動かすコミュニケーション【演習】

権限を持たない中堅社員の最大の武器であるコミュニケーションを①質問スキル、②傾聴スキルという2つの点から演習を交えて学びます。

◎ フォロワーシップと組織行動力

(1) チームワークの向上

チームワークが求められる背景などを確認したうえで、多様化するチームで仕事を進める際のポイントを確認します。

(2) 組織行動力の現状把握と課題形成【演習】

中堅社員に求められる組織行動が適切に遂行できているかを確認する観点を示し、課題形成を行います。

○ 訓練内容のココがポイント！

- ・若手社員から職場のリーダー、中堅クラスが果たすべき役割の全体像を学び、役割を果たすために必要な考え方とスキルについてポイントを絞り学習します。
- ・演習やロールプレイングを通じて、実践的に学びます。

実施機関 & 講師

学校法人 産業能率大学
 総合研究所兼任講師

為近 智行氏



講師Profile

- 大手通信会社にて移動機開発部アプリケーション開発担当として、移動機内アプリケーション（デジタル著作権等）の開発やビッグデータを用いたスマートフォン利用動向分析に従事。
- 独立後は中小企業に対してデータ活用、IT導入支援を行いつつ、研修講師として管理職を対象とした役割認識や部下育成、OJT等に関する研修を多数実施。

お申し込みは

※ 当HP内「令和8年度オープンコース第1弾受講者募集のご案内」の下部に、Excel形式で直接必要事項が入力できる「オープンコース受講申込書」があります。