

令和8年度
第1弾

職場のリーダーに求められる 統率力の向上

新任管理職様
推奨!!

コース番号：061-001

2026年

開催日時：**5月25日(月)** 募集締切：**5月11日(月)**
9:30~16:30 (6時間)

受講料
3,300円 (税込)

開催場所：ポリテクセンター山梨（裏図参照）

定員：16名程度（先着順）

推奨者：中堅～中級管理者層

コースの狙い

職場の生産性を向上するために必要となる各種経営組織や形態に対応できる管理機能や職位に応じた組織を統率するための能力を理解し、職場のチームワークを牽引できる能力を習得します。
新しく管理職になられた方、管理職になって間もない方にお勧めです。

主な訓練内容

◎ 組織の管理

(1) 組織の管理

管理者の役割、マネジメントで行うことについて学習します。

- ・組織とは何か
- ・組織の管理機能
- ・管理者の役割
- ・マネジメントで行うこと

◎ 職場の生産性と統率力

(1) 生産性とリーダーシップ

リーダーシップとは何か、高めるべき能力について学習します。

- ・リーダーシップとは
- ・リーダーシップスタイル
- ・リーダーシップ向上のために高めるべき能力

(2) 方向性を示す

組織をあるべき状態へ導くために必要な考え方や手法を学習します。

- ・最高のチーム
- ・強いチームの要素
- ・ビジョンを示す
- ・組織のビジョンを考える
- ・あるべき姿へ達成するための施策を考える

◎ 職場の情報伝達

(1) 人材育成

人材育成に関する基礎知識と具体的な手法について学習します。

- ・人材育成の考え方：① 大前提
- ・人材育成の考え方：② 承認する
- ・人材育成の考え方：③ 育成のPDCA
- ・メンバーの能力目標を考える
- ・人材育成の考え方：④ 仕事の指示・依頼（仕事を任せる）
- ・仕事を依頼する

(2) まとめ

○ 訓練内容のココがポイント！

新任管理職から課長層を対象とした、リーダーシップ発揮を体系的に習得するコースです。

演習を多く取り入れた参加型プログラムにより、実践への理解を深めます。

- ・管理者の役割、マネジメントで行うこと、リーダーシップについて学びます。
- ・組織をあるべき姿へ導くために必要な考え方や手法を学びます。
- ・人材育成に関する基礎知識と具体的な手法を習得します。
- ・演習を通じて、実践での活用力を高めます。

実施機関 & 講師

株式会社TASCI

代表取締役

三浦 丈矢 氏



講師Profile

大学卒業後、大手住宅メーカー、外資系生命保険会社を経て、研修会社に入社。

製造、製薬、不動産業界他、多岐にわたる業界にて、研修講師やコンサルティングを担当する。その後、株式会社TASCI（タスキ）を設立し、代表取締役を務める。マネジメント、業務改善、営業等を中心に多くの研修やワークショップを実施。今までに行った研修やワークショップの受講者人数は、延べ20,000人以上に及ぶ。

お申し込みは

※ 当HP内「令和8年度オープンコース第1弾受講者募集のご案内」の下部に、Excel形式で直接必要事項が入力できる「オープンコース受講申込書」があります。