

令和7年度  
第1弾

# フォロワーシップによる 組織力の向上

コース番号：071-004

2025年

開催日時：7月1日(火)

募集締切：6月17日(火)

9:30~16:30 (6時間)

開催場所：ポリテクセンター山梨

定員：16名程度 (先着順)

推奨者：中高年齢層

※ このコースは原則として45歳以上の方が対象ですが、  
それ以外の方も受講できます。

受講料

3,300円 (税込)

## コースの狙い

中堅・ベテラン従業員が組織形態や管理者の役割等を理解し、職場の組織力向上のためチームをアシストするための知識と技能を習得します。

## 主な訓練内容

### ◎ 職場の目標

#### (1) 組織目標と管理者の役割

- 組織として目標を達成するためのポイントと管理者の役割について解説し、改めて認識を整え学びの土台を作る。

#### (2) 中堅・ベテラン従業員への期待と役割

- 上司、部下、関係部署、取引先からの期待を捉え直し、自分の役割を整理することを解説し、グループワークにより検討を行う。【演習】個人ワーク、グループ討議

#### (3) 目標を達成するPDCAの回し方

- 仕事の流れをPDCAとして捉え、組織で目標を達成するポイントを解説し、グループワークにより検討を行う。【演習】個人ワーク、グループ討議

### ◎ 職場内の関係構築

#### (1) 生産性と関係性

- 生産性を高めるためには関係性を向上することが重要であることを解説する。

#### (2) 思い違いを防ぐ共通認識の作り方

- 共通認識を作るポイントとして、「問題と課題の共通化」と「思い違いを防ぐ」ことを解説し、グループワークにより検討を行う。【演習】個人ワーク、グループ討議

#### (3) コミュニケーションのポイント

- 理と情の双方からポイントを解説し、グループワークにより検討を行う。【演習】個人ワーク、グループ討議

### ◎ フォロワーシップ

#### (1) リーダーシップのあり方

- 組織マネジメントとリーダーシップの違いを解説し、リーダーシップのあり方の認識を整える。

#### (2) 組織力を高めるフォロワーシップ

- リーダーシップに対するフォロワーシップの意義を解説し、グループワークにより検討を行う。【演習】個人ワーク、グループ討議

#### (3) 上司の補佐と後輩の支援

- フォロワーシップを自分の役割として具体化することを解説し、まとめとして実践することを検討する。【演習】個人ワーク

### ○ 訓練内容のココがポイント！

- 経験・スキルを保有した中堅・ベテラン従業員が、自分の役割について再考し活躍の機会を増やせるよう、意識変化を促すよう進めます。
- 組織力向上の視点から有効な方法について学べる構成としています。
- 意識変革を促すために、個人ワークによる内省と、グループ討議による意見交換を行います。内省することで自分事として理解することができ、意見交換で他者の考えに触れることで視野を広げることができます。
- 個人ワーク、意見交換を繰り返し行うことで、これからの自分の役割について認識を深め、意識を変えるきっかけになります。
- 生涯キャリア形成コースで多数の出講実績のある講師が、受講者が自分自身と向き合いやすくなるよう、またグループ内で自己開示しやすくなるよう、研修の場を作りながら進めてまいります。
- 中堅・ベテラン従業員が求められる役割を理解し、指導や相談に乗るための知識や技術を習得するコースです。

## 実施機関&講師

一般社団法人

日本経営協会

講師 芳賀 哲氏



## 講師Profile

大手メーカーにて商品開発エンジニア、海外赴任、事業責任者、事業撤退や新規開拓など様々な経験を積む。50代で独立起業し企業研修の企画・講師を行っている。"意識を変える、行動を変える"研修講師として活躍中。

お申し込みは

※ 当HP内「令和7年度オープンコース第1弾受講者募集のご案内」の下部に、Excelで直接必要事項が入力できる「オープンコース第1弾受講申込書」があります。