

# 中堅・ベテラン従業員による 組織の活性化のための相談技法

コース番号：069-003

2025年

開催日時：**6月19日(木)** 募集締切：**6月5日(木)**  
**9:30~16:30** (6時間)

開催場所：ポリテクセンター山梨

定員：16名程度 (先着順)

推奨者：中高年齢層 ※このコースは原則として45歳以上の方が対象ですが、それ以外の方も受講できます。

受講料  
**3,300円** (税込)

## コースの狙い

中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かし、後輩従業員の抱える悩み等に対してメンターとして相談援助を行っていくために必要な知識と技能を習得します。

## 主な訓練内容

### ◎ 職場の課題

#### (1) 職場の課題

職場の現状を分析し、職場の課題を挙げる。

- ・ 職場における様々な課題

【演習】職場の課題を考える

### ◎ 求められる役割

#### (1) 求められる役割

職務経験を振り返り、自分の強みを整理、周囲から求められる役割について理解する。

- ・ 職務の棚卸し

【演習】職務経験を振り返る 【演習】周囲から求められる役割

- ・ 求められること (シニア社員に求めるもの等)

#### (2) 人材育成の基本

求められる役割の1つである、後進指導 (人材育成) について基本的な知識を学習する。

- ・ 人材育成の基礎知識
- ・ OJTの流れ
- ・ OJTスキル

【演習】仕事の手順を説明する演習

### ◎ メンタリングによる相談援助

#### (1) メンタリングによる相談援助

メンタリングの基礎知識、メンタリング技法について学習し、演習を通して理解を深める。

- ・ メンタリングとは
- ・ メンタリング基礎：メンターの信頼性

【演習】信頼性に関する日常の振り返り

- ・ メンタリング技法：相談に乗る

【演習】相談に乗る (カウンセリング)

#### (2) まとめ

研修のまとめとして、今後の行動向上計画を作成し、職場での実践を促す。

### ◎ 訓練内容のココがポイント!

中堅・ベテラン従業員が求められる役割を理解し、指導や相談に乗るための知識や技術を習得するコースです。

参加型の訓練で演習を通して理解を深めます。

- 職務経験を整理し、求められる役割を具体化します。
- 人材育成の基本 (OJT) を学習します。
- メンタリングの考え方や技法を学習します。

## 実施機関&講師

株式会社TASCI

代表取締役

三浦 丈矢 氏



## 講師Profile

大学卒業後、大手住宅メーカー、外資系生命保険会社を経て、研修会社に入社。製造、製薬、不動産業界他、多岐にわたる業界にて、研修講師やコンサルティングを担当する。その後、株式会社TASCI (タスキ) を設立し、代表取締役を務める。マネジメント、業務改善、営業等を中心に多くの研修やワークショップを実施。今までに行った研修やワークショップの受講者人数は、延べ20,000人以上に及ぶ。

お申し込みは