

後輩指導力の向上と 中堅・ベテラン従業員の役割

コース番号：068-051

2025年

開催日時：**1月22日(水)**
9:30~16:30 (6時間)

募集締切：**1月15日(水)**

開催場所：ポリテクセンター山梨
定員：**16名程度** (先着順)
推奨者：**中高年齢層**

受講料
3,300円 (税込)

※このコースは原則として45歳以上の方が対象ですが、それ以外の方も受講できます。

コースの狙い

中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解します。

主な訓練内容

◎ 職場の課題

(1) 職場の現状把握

- 部下後輩指導における職場の現状を振り返り、良い点と課題点を整理し、より良い指導につなげていく準備を行う。

◎ 求められる役割

(1) 私たちに求められる役割

- 私たちへの期待と役割を再確認し、指導にも影響する良好な関係構築のために、後輩との相互理解・受容を通して相手の人間的側面を知り自身をさらけ出すことの大切さを理解する。

(2) 上下左右のコミュニケーション

- 部下後輩とのビジネスコミュニケーションの基本である、指示・報告・連絡・相談について確認するとともに、上司からの指示の受け方、報告・連絡・相談の方法について理解を深め、実践のポイントを習得していく。

◎ ティーチングを活用した指導法

(1) 指導スキル

- 指導の基本である、ティーチングとコーチングの基本と違いについて解説する。後輩の状況を踏まえてティーチングとコーチングをどのように使い分けていけば良いのか、実践のポイントについて理解を深める。

(2) ティーチングによる指導【演習】

- ティーチングの進め方の基本である、やって見せ・言って聞かせ・させてみて・について解説。また、ティーチングを実践していく上で必須となる3つの基本スキルである「学ぶ意欲を高めるスキル」「学習内容の評価スキル」「指導するスキル」について学ぶ。
【演習】ティーチングショート事例 複数のショート事例を通してティーチング実践のポイントを体得していく。

◎ コーチングを活用した指導法

(1) コーチングとは

- コーチングの目的である「気づきと行動変容」とは何か、コーチングの基本である「答えを考えさせる」について学ぶ。

(2) コーチングの進め方【演習】

- 進め方の基本である、ゴール目標と現状の共有、相手のペースで進めていく、成長を振り返ることの大切さについて学ぶ。
【演習】コーチングショート事例 複数のコーチングショート事例を通してコーチング実践のポイントを習得。

◎ 訓練内容のココがポイント！

- ①指導を通した強い組織作りと上下左右のコミュニケーションに重点を置いた内容となっています。
- ②自信をもって後輩指導につなげるよう進行していきます。
- ③ショート事例を多く示し、具体的にどうしていけば良いのかイメージしやすいように工夫しています。

実施機関&講師

株式会社

M x E コンサルティング

代表取締役

考動力開発アドバイザー

松嶋 清秀氏



講師Profile

- 精密機械メーカーにて製造・設計・技術開発・営業・事業開発に従事したのち、コンサルタントとして独立。企業実績と従業員の相関に基づく考動力を切り口としたコンサルティング・研修で定評がある。

能力開発セミナー

Step Upコース!

技能伝承のための部下・後輩指導育成
【コースNo.PS07】 (OJTトレーナー育成)

開催日：2025年3月6日(木) & 7日(金) 定員：10名
訓練時間：計12時間 受講料：16,500円(税込)
生産現場の現場改善における多種多様な技術の技能伝承をめざして、後輩育成のための指導技法を習得します。

※「●後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割」と連続して受講すると効果的です。訓練内容のお問い合わせ、お申込みはポリテク山梨訓練課セミナー担当 (055-242-3066) まで。

お申し込みは