

修了生の活躍事例

女性技能者

派遣から正社員へ！
育休を経て働いています！

▶正社員を目指し、申込みを決めました！

前職は接客販売の派遣社員で、正社員への転職を考えました。ハローワークでポリテクのパンフレットを見つけ、施設見学会に参加しました。手に職をつけられると思い、NC生産システム科に申し込みを決めました。

▶先生が親身に教えてくれました。

何もわからない状態でも先生が親身に教えてくれました。いろいろな年齢層の仲間と切磋琢磨して技術の習得に励みました。皆さんの前職の話の聞くことができたのも良い経験でした。

▶企業実習先として希望しました。

求人を見て実習を希望し、先生に受入れを交渉していただきました。実習を通して「ここで働きたい」という思いが強くなり、自分から積極的にアピールしました。

株式会社 マイスター

小林さん

NC生産システム科

企業実習付きコース(6か月訓練)

平成28年 9月 入所

平成29年 2月 修了



▶子育てしながら働いています！

現在まで子供を2人出産し産休・育休を経て働いています。自動工具研削盤で小径のドリル加工など行っていますが、思い通りに製品ができると達成感が得られます。

▶資格取得が今の目標です！

合格した先輩社員から試験対策を受けられます。子育てが落ち着いたら切削工具研削2級を取得することが目標です。

就職先企業での活躍

小林さんの業務

自動工具研削盤での加工など。



採用者の声

小林さんはポリテクの企業実習で当社に来られたため、入社後も会社になじむのが早かったです。

小林さんは育児のために時間短縮勤務中ですが一生懸命取り組んでいます。

採用にあたっては、素直・前向き・明るい・挨拶を重視しており、社会人としてきちんと仕事を進めてくださる方を求めています。即戦力でなくとも、ポリテクで基礎を習得することを期待しています。



工具研削チーム チームマネージャー 工藤 様

株式会社マイスター（山形県寒河江市） 現在ポリテクの修了生6名が活躍

株式会社マイスターはドリル、エンドミル、側フライスなど切削工具の再研削、成型加工、修理を行います。また、特殊切削工具の新規設計、製作も含め切削加工のトータルカウンセラーとしてお客様に最適な提案をさせていただきます。

株式会社マイスターは、社員が働きやすい環境を目指しています

- ・カフェテリア自己啓発（会社で推奨する資格を取得した社員に報奨金）
- ・ブラザー・シスター制度（新入社員一人ひとりに先輩社員が指導役としてアドバイスをを行う制度）
- ・マイスターカフェ（部署に関わらず社員間で雑談ができおやつやお茶が摂れる場所）



株式会社マイスター