

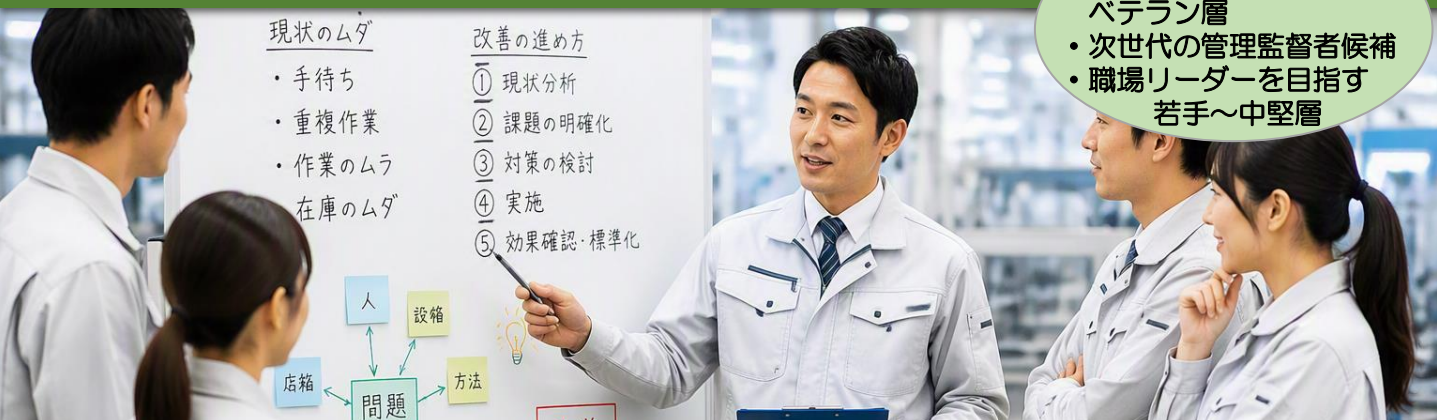
(コース名: チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割)

中堅ベテラン社員が職場を変える

～イキイキ働く職場づくりの実践ノウハウ～

【受講対象者】

- ・働き甲斐を求める中堅ベテラン層
- ・次世代の管理監督者候補
- ・職場リーダーを目指す若手～中堅層



現状のムダ

- ・手待ち
 - ・重複作業
 - ・作業のムラ
- 在庫のムダ

改善の進め方

- ① 現状分析
- ② 課題の明確化
- ③ 対策の検討
- ④ 実施
- ⑤ 効果確認・標準化



開催日時

令和8年 12月 2日(水)

9:30～16:30 (昼休憩 12:00～13:00)

開催場所

ポリテクセンター山形

(山形市漆山1954)

コース内容

研修レベル ★★★★★

1. 職場の課題

..... (1.5時間)

- (1) 職場改革の重要性【演習あり】
- (2) 職場の現状分析～問題解決の基本プロセス【演習あり】

明日から役に立つ実践的な内容です。
ご期待下さい

2. 求められる役割と能力

..... (2.5時間)

- (1) 中堅・ベテラン従業員に求められる役割【演習あり】
- (2) 問題解決（改善活動）に必要な手法とスキル【演習あり】

3. アサーティブの基本

..... (1.0時間)

- (1) 職場のコミュニケーションとは
- (2) アサーティブなコミュニケーションの基本

4. アサーティブな関係構築

..... (1.0時間)

- (1) アサーティブ・トレーニング【演習あり】
- (2) チームビルディングによるチーム力の強化

受講料

3,300円

(税、教材費込)

定員

20人

申込締切

11月11日(水)

※本訓練は、45歳以上を対象としたコースです。

(45歳未満の方も受講できます)

※事業主からの指示による在職者のお申し込みに限ります。

(事業主ご自身の受講は可能です)

<講師>

株式会社テクノ経営
総合研究所

エキスパートコンサルタント

川名 輝久生 氏

<講師経歴>

自動車メーカーにて、生産性向上活動や新型車の量産立上げ、物流改善等に従事。現在テクノ経営総合研究所のコンサルタントとして製造現場を中心に幅広い改善活動の支援を続けている。また組織幹部の経験値は高く、様々な職種の人材を統括・育成し現場のモチベーションアップや組織活性化実現の進め方は評価が高い。

レベル☆☆☆☆☆は、おおよその目安です。★…基本から学ぶ、★★…知識がある、★★★…業務で取り組んでいる(参考)

裏面の受講申込書に必要事項をご記入の上、当センター宛にFAXでお送りください。

主催

JEED

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構山形支部 山形職業能力開発促進センター
ポリテクセンター山形 生産性向上人材育成支援センター

〒990-2161 山形市漆山1954
TEL: 023-686-2008 FAX: 023-686-2808
E-mail: yamagata-seisan@jeed.go.jp https://www3.jeed.go.jp/yamagata/poly/

後援: (一社)山形県経営者協会、山形県商工会議所連合会、山形県商工会連合会、山形県中小企業団体中央会

ポリテクセンター山形



