

『生産性**向上**支援訓練』を利用した方の**声**

株式会社半澤鶏卵様（天童市）

ミドルシニアコース

- ・訓練コース名：「チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割」
- ・訓練期間：令和4年7月～令和5年1月（5日間：3時間×5）
- ・受講者数：10名
- ・ポイント：①リーダーの人間力向上を目指す。
②チーム力強化の手法を理解し、実践する。

プロフィール

- ・所在地：山形県天童市
- ・従業員数：60名
- ・設立：1994年
- ・主な業務内容：卵の生産、加工、販売



事業主の声

当社は、卵の生産（養鶏場4カ所）、卵の加工（スモッチや温泉卵の製造・自社の農場の卵を使ったスイーツの製造）、卵の販売（自社直売所 いではCOCCO・全国の小売店などへの生卵やスモッチの販売）に取り組んでおり、全部で六カ所の事業所があります。

ここ数年で3倍の6事業所に拡大し、経営者の目が届きにくくなり、各事業所のリーダーの育成が急務となりました。「自分の事業所をチームとしてマネジメントすること」で同じ「リーダー像」を持たせたいと考えていました。

そんな折、ポリテクセンターの訓練を知りました。研修の前にポリテクセンターの担当者様と何度か打ち合わせをすることで、弊社の要望を聞いて頂き、研修内容をカスタマイズすることができました。

訓練では、研修に慣れてない受講者のフォローを頂き、モチベーションも高く保って頂いています。毎回研修後のレポートで、受講者の考えを理解できるのも良かったです。受講者のレベルに合わせた内容にカスタマイズして頂いているのもありがたいです。この研修をきっかけとし先輩と後輩が共に育つ仕組みや職場の風土を構築し、今まで以上にお客様に満足して頂ける商品やサービスを提供していきたいと思えます。



卵で
人と社会を
幸せにしたい

<代表取締役社長
半澤清彦さま>

受講者の声

私個人としてはこのような研修を受けた経験がなかったため、研修で教えて頂くこと、聞くお話は全てが私にとって新鮮で新しい発見となっています。一社員として自覚を持ち、どのような意識を心がける事によって、自身や在籍している部署、そして会社全体がより良く輝いていけるかを毎回教えていただき、刺激を受けています。

お客様に喜んでいただける商品、サービス、心意気を提供するためにはどういったことが必要になってくるのか、改めて考えるきっかけにもなり、研修の翌日からすぐに意識するよう心掛けています。

研修を受けて、これまでは自分のかかわりが深い部署の業務にしか目が向いていなかったと反省もしました。大きく会社全体の一員であるという意識を再認識することができ、お客様に喜んでいただくことを心がけるのはもちろんですが、会社全体として、各部署がチームとして、そして個人が輝いて働ける環境づくりをしていく必要があると学びました。

コミュニケーションの取り方はじめ、キャリアの考え方等、大変勉強になっています。貴重な研修をありがとうございました。

<いではCOCCO ホール課 課長補佐 高橋穂乃香さま>