

コーチングの手法を学び 活き活き職場の創造を目指す!

日時

令和6年 **5月24日(金)**

9:30~16:30

(昼休憩12:00~13:00)

受講料

3,300円 (税・教材費込)

場所

ポリテクセンター山形
(山形市漆山1954番地)

定員

15名 (最少催行人数:6名)

締切

令和6年 **5月2日(木)**

対象者

後輩指導力の向上と人が育つ環境を整えながらご自身が成長をしたいと考えている方

(※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。事業主ご自身の受講は可能です。)

—コースのねらい—

中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。

カリキュラム 6時間 レベル★★★★☆

—コース内容—

講師



大手電機メーカーにて自動車電装機器、デバイス等、営業を一貫して担当。特に顧客の新規事業及び事業拡大に向けた提案とマネジメントを実践。B to B営業の豊富な現場実践経験から、幹部・新入社員研修講師を歴任。(株)東京ナレッジプランに在籍。

(株)東京ナレッジプラン
馬場 俊市 氏

1、組織の課題

- (1) 職場の課題確認
- (2) 職場の課題と解決方法

演習(1) KJ法の活用

2、求められる役割

- (1) 中堅・ベテラン社員の役割の整理
- (2) 人材能力向上

演習(2) 求められる社員像(グループ討議)

3、ティーチングを活用した指導法

- (1) ティーチングとは何か
- (2) ティーチングの方法と必要な場面

4、コーチングを活用した指導法

- (1) コーチングとは何か
- (2) コーチングの要諦と方法

演習(3) ロールプレイングでコーチングを疑似体験

レベル★★★★☆は、おおよその目安です。★…基本から学ぶ、★★…知識がある・基本スキルがわかる、★★★…業務で使用裏面の受講申込書に必要事項をご記入の上、当センター宛FAXでお送りください。

主催

JEED

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構山形支部 山形職業能力開発促進センター
ポリテクセンター山形 生産性向上人材育成支援センター

〒990-2161 山形市漆山1954
TEL: 023-686-2008 FAX: 023-686-2808
E-mail: yamagata-seisan@jeed.go.jp https://www3.jeed.go.jp/yamagata/poly/

後援:(一社)山形県経営者協会、山形県商工会議所連合会、山形県商工会連合会、山形県中小企業団体中央会

ポリテクセンター山形



