

生産性向上支援訓練「オーダーコース」のご案内

生産性向上支援訓練とは、企業が生産性を向上させるために必要な知識などを習得する職業訓練です。

全国のポリテクセンター等に設置した生産性向上人材育成支援センターが、専門的知見を有する民間機関等と連携して、企業が抱える課題や人材育成ニーズに対応したオーダーコースの実施を提案します。

オーダーコース実施の3つのポイント

1 企業の生産性向上に効果的な知識や技法を習得！

- ・生産管理、組織マネジメント、マーケティング、データ活用など、あらゆる産業分野の生産性向上に効果的なカリキュラムを用意（全128コースのカリキュラムモデル冊子を提供します）

2 企業のニーズに合わせたコース設定が可能！

- ・自社会議室等を訓練会場とすることが可能（企業に講師を派遣します）
- ・実施日時や訓練時間も調整可能（訓練時間は4～30時間で設定）
- ※従業員1人からでも利用できる「オープンコース」も実施しています

3 受講しやすい料金設定で講師謝金等の費用は不要！

- ・受講料は1人あたり2,200円～3,300円（税込）＜6時間コースの場合＞
- ・条件を満たす場合は国の助成金（人材開発支援助成金）を利用可能



全国実績

（累計）

受講者数 179,947人

利用した企業数 60,384社

受講者評価

（業務への役立ち度） 98.2%

※'17～'22.9月末まで

訓練受講までの流れ

課題や方策の整理

- ・センター担当者が企業を訪問し、人材育成に関する課題や方策を整理します。

訓練コースの コーディネート

- ・相談内容を踏まえて、課題やニーズに応じた訓練コースを提案します。

- ・現場の課題を発見し、改善する方法を学びたい。
- ・RPAを活用して業務を自動化したい。
- ・テレワークを導入して業務を効率化したい。

分野・ コース

生産管理、流通・物流、バックオフィス など

- ・生産現場の問題解決
- ・RPA活用
- ・テレワークを活用した業務効率化 など

- ・従業員の仕事の効率化を促進したい。
- ・リスクを低減させる方法を学びたい。
- ・ベテラン従業員の技術を後輩に継承させたい。

分野・ コース

リスクマネジメント、組織力強化、生涯キャリア形成 など

- ・成果を上げる業務改善
- ・リスクマネジメントによる損失防止対策
- ・作業手順の作成によるノウハウの継承 など

- ・顧客満足度の向上を図りたい。
- ・消費者の動向を営業に活用したい。
- ・インターネットを活用して販売促進を図りたい。

分野・ コース

営業・販売、マーケティング、プロモーション など

- ・マーケティング志向の営業活動の分析と改善
- ・提案型営業手法
- ・提案型営業実践 など

- ・データ集計の作業を効率化したい。
- ・マクロを使って定型業務を自動化したい。
- ・集客につながるHPを作成したい。

分野・ コース

ネットワーク、データ活用、情報発信 など

- ・表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化
- ・集客につなげるホームページ作成 など

訓練受講

- ・所定の期日までに受講料の支払い等の手続きを行い、訓練を受講してください。

※相談内容によっては、少人数からでも受講できる「オープンコース」のご利用を提案する場合があります。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構和歌山支部
和歌山職業能力開発促進センター

ポリテクセンター和歌山

生産性向上人材育成支援センター

～生産性向上人材育成支援センターは、事業主の皆様の生産性向上に向けた人材育成を支援しています～

〒640-8483 和歌山市園部1276番地

TEL: 073-461-1691 FAX: 073-461-2241

URL: <https://www3.jeed.go.jp/wakayama/poly/biz/index.html>

（生産性センター紹介ページへ）



生産性向上支援訓練コース一覧(全128コース)

目的	分野	ねらい（～を学びたい）	訓練名称	モデル No.	頁	対象
A. 生産・業務 プロセスの 改善	生産管理	生産・開発計画	ものづくりの仕事のしくみと生産性向上	048	22	初任層
			生産性分析と向上	001	23	中堅層
			生産現場の問題解決	002	24	中堅層
		工程管理	生産性向上のための課題とラインバランシング	003	25	中堅層
			生産計画と工程管理	004	26	中堅層
		管理手法	サービス業におけるIE活用	005	27	管理者層
		原価管理	原価管理とコストダウン	006	28	管理者層
		製品出荷・在庫管理	在庫管理システムの導入DX	007	29	中堅層
		購買・原材料在庫管理・払出	購買・仕入れコスト削減	008	30	中堅層
			POSシステムの活用技術DX	009	31	中堅層
	品質保証・管理	品質保証・管理手法	品質管理基本	010	32	初任層
			品質管理実践	011	33	中堅層
			サービスマネジメントによる品質改善と向上	053	34	中堅層
	流通・物流	流通・物流	3PLとSCMDX	015	35	初任層
			物流のIT化DX	016	36	初任層
			流通システム設計DX	013	37	中堅層
			物流システム設計DX	014	38	中堅層
			卸売業・サービス業の販売戦略DX	012	39	中堅層
			SCMの現状と将来展望DX	017	40	管理者層
	バックオフィス	クラウド・IoT導入	クラウド活用入門DX	018	41	中堅層
			IoT活用によるビジネス展開DX	019	42	中堅層
			クラウドを活用したシステム導入DX	020	43	中堅層
			IoT導入に係る情報セキュリティDX	021	44	中堅層
			クラウドを活用した情報共有能力の拡充DX	054	45	中堅層
			導入コストを抑えるクラウド会計・モバイルPOSレジ活用DX	087	46	中堅・管理者層
			テレワークを活用した業務効率化DX	083	47	中堅層
			テレワーク活用DX	088	48	初任層
		システム導入	ITツールを活用した業務改善DX	056	49	中堅層
			データ活用で進める業務連携DX	089	50	中堅・管理者層
			失敗しない社内システム導入DX	090	51	中堅・管理者層
			企業内でIT活用を推進するために必要な技術理解DX	091	52	中堅・管理者層
			企業内でIT活用を推進するために必要なマネジメントDX	092	53	中堅・管理者層
			DX(デジタルトランスフォーメーション)の導入DX	117	54	中堅・管理者層
			ベンダーマネジメント力の向上DX	118	55	中堅層
		新技術活用	IT新技術による業務改善DX	093	56	中堅・管理者層
			AI(人工知能)活用DX	094	57	中堅・管理者層
			ビッグデータ活用DX	095	58	中堅・管理者層
			RPAを活用した業務効率化・コスト削減DX	055	59	中堅層
			RPA活用DX	096	60	初任、中堅層
			DX(デジタルトランスフォーメーション)の推進DX	119	61	中堅層
			データサイエンス入門DX	120	62	中堅層
		財務管理	企業価値を上げるための財務管理	037	63	初任層
B. 横断的 課題	組織マネジメント	経営戦略	IoTを活用したビジネスモデルDX	022	64	管理者層
			ダイバーシティ・マネジメントの推進	084	65	管理者層
			ビジネスとSDGs(持続可能な開発目標)の融合DX	121	66	中堅・管理者層
		リスクマネジメント	事故をなくす安全衛生活動	038	67	中堅層
			個人情報保護と情報管理	023	68	管理者層
			高齢労働者のための安心・安全な職場環境の構築	064	69	管理者層
			リスクマネジメントによる損失防止対策	039	70	管理者層
			災害時のリスク管理と事業継続計画	059	71	管理者層
			eビジネスにおけるリーガルリスクDX	040	72	管理者層
			ネット炎上時のトラブル対応DX	057	73	管理者層
		ナレッジマネジメント	ナレッジマネジメント	024	74	管理者層
			知的財産権トラブルへの対応(1)	025	75	管理者層
			知的財産権トラブルへの対応(2)	026	76	管理者層
		組織力強化	現場社員のための組織行動力向上	058	77	初任層
			業務効率向上のための時間管理	041	78	中堅層
			顧客満足度向上のための組織マネジメント	062	79	中堅層
			企画力向上のための論理的思考法	060	80	中堅層
			成果を上げる業務改善	042	81	中堅層
			組織力強化のための管理	043	82	管理者層
			職場のリーダーに求められる統率力の向上	061	83	管理者層
			管理者のための問題解決力向上	051	84	管理者層
			プロジェクト管理技法の向上	044	85	管理者層

生産性向上支援訓練コース一覧

目的	分野	ねらい（～を学びたい）	訓練名称	モデル No.	頁	対象
B. 横断的 課題	組織マネジメント	組織力強化	プロジェクトマネジメントにおけるリスク管理	052	86	管理者層
			継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割	065	87	管理者層
			従業員満足度の向上	085	88	管理者層
			ストレスチェック制度を用いた職場環境改善と生産性向上	086	89	管理者層
			ムダを発見するための業務プロセスの見える化と業務改善	097	90	中堅・管理者層
			テレワーク業務における労務管理DX	122	91	中堅・管理者層
			DX人材育成の進め方【New】DX	126	92	中堅・管理者層
			物流現場のリーダー育成【New】	127	93	中堅層
			ファシリテーションを活用した合意形成の効率化【New】	128	94	中堅・管理者層
	生涯キャリア形成 (ミドルシニアコース)	役割の変化への対応	中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成	066	95	中高年齢層
			チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割	067	96	
			後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割	068	97	
			中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法	069	98	
			SNSを活用した相談・助言・指導	070	99	
			フォロワーシップによる組織力の向上	071	100	
			経験を活かした職場の安全確保(未然防止編)	072	101	
			経験を活かした職場の安全確保(対策編)	073	102	
		技能・ノウハウ継承	クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有	074	103	
			職業能力の整理とノウハウの継承	075	104	
			職業能力の体系化と人材育成の進め方	076	105	
			経験に基づく営業活動の見える化と継承	077	106	
			効果的なOJTを実施するための指導法	078	107	
			ノウハウの継承のための研修講師の育成	079	108	
			作業手順の作成によるノウハウの継承	080	109	
			若手従業員に気づきを与える安全衛生活動(実施編)	081	110	
			若手従業員に気づきを与える安全衛生活動(点検編)	082	111	
C. 売上げ 増加	営業・販売	顧客拡大	提案型営業手法	049	112	初任層
			ビジネス現場における交渉力	063	113	初任層
			提案型営業実践	050	114	中堅層
			マーケティング志向の営業活動の分析と改善DX	027	115	中堅層
			統計データ解析とコンセプトメイキングDX	028	116	中堅層
			オンライン営業技術DX	123	117	初任・中堅層
		顧客情報	顧客分析手法DX	029	118	中堅層
			顧客満足向上のためのCS調査とデータ分析DX	045	119	中堅層
	マーケティング	概論	実務に基づくマーケティング入門	030	120	初任層
			マーケティング戦略概論	031	121	中堅層
		顧客拡大	マーケット情報とマーケティング計画(調査編)	032	122	初任層
			マーケット情報とマーケティング計画(販売編)	033	123	初任層
			インターネットマーケティングの活用DX	046	124	中堅層
	企画・価格	サービス・商品開発	製品・市場戦略	034	125	中堅層
			新サービス・商品開発の基本プロセス	035	126	中堅層
	プロモーション	販売促進	プロモーションとチャネル戦略DX	036	127	中堅層
			チャンスをつかむインターネットビジネスDX	047	128	中堅層
D. IT業務 改善	ネットワーク	ネットワーク活用	ワイヤレス環境に必要となる無線LANとセキュリティDX	098	129	ITを活用した 業務改善に 取り組む方
			社内ネットワークに役立つ管理手法DX	099	130	
	データ活用	表計算ソフト活用	表計算ソフト活用した業務改善	100	131	
			業務に役立つ表計算ソフトの関数活用	101	132	
			表計算ソフトを活用した効果的なデータの可視化	102	133	
			効率よく分析するためのデータ集計DX	103	134	
			ピボットテーブルを活用したデータ分析DX	104	135	
			品質管理に役立つグラフ活用DX	105	136	
			表計算ソフトを活用した統計データ解析DX	106	137	
			表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化	107	138	
		データベースソフト活用	データベースを活用したデータ処理(基本編)DX	108	139	
			データベースを活用したデータ処理(応用編)DX	109	140	
			データベースを活用した高度なデータ処理DX	110	141	
		ワープロソフト活用	業務効率を向上させるワープロソフト活用	111	142	
	情報発信	プレゼンテーションソフト活用	相手に伝わるプレゼン資料作成	112	143	ITを活用した 情報発信に 取り組む方
			集客につなげるホームページ作成	113	144	
		インターネット活用	SNSを活用した情報発信DX	114	145	初任層・中堅層
			オンラインプレゼンテーション技術DX	124	146	
	論理・セキュリティ	セキュリティ対策	脅威情報とセキュリティ対策DX	115	147	ITにおける セキュリティ対策 に取り組む方
			情報漏えいの原因と対応・対策DX	116	148	
			テレワークに対応したセキュリティ対策DX	125	149	初任・中堅・管理者層

計128コース(うちDX対応58コース)

活用事例集

有限会社紀の川ステンレス 様

- ・所在地 : 和歌山市船所188番地
- ・従業員数 : 9名
- ・事業内容 : 板金加工業

抱えていた課題

- ▶ 従業員間で改善等の意識の差があり、何かを会社全体で取り組む必要があると考えていた。
- ▶ 学ぶのであれば、従業員を全員受講させたい。



代表取締役 望月様

<<「生産性向上支援訓練」受講>>

- ▶ 受講した訓練：生産現場の問題解決（6時間）
 - ・実施時期：平成31年2月～3月
 - ・実施機関：経営創研株式会社
 - ・受講者数：11名
 - ・受講料 : 35,640円（@3,240円×11名 税込）
- ▶ ポイント
 - ・講師に現場視察をしてもらい、訓練内容をカスタマイズ
 - ・集中して受講できるよう1日2時間×3回で実施（効果あり）

利用者の声

受講者

- ▶ 製造現場での立場や考え方等に再確認できた。
- ▶ 演習は現場での大きな改善のヒントとなった。



講義を熱心に聞き入る受講者の方々

事業主

- ▶ 従業員が現場で問題点をみつけて改善行動を起こすようになった。
- ▶ 数人で話し合う姿も見られるようになった。
- ▶ 今後も受講を継続して生産性の向上に努めていきたい。

活用事例集

近畿電設工業株式会社 様

- ・所在地 : 和歌山市松江北7丁目10番28号
- ・従業員数 : 19名
- ・事業内容 : 総合設備業

抱えていた課題

- ▶ 業界における職人氣質的な風土が働き方改革の時代にミスマッチと感じていた。
- ▶ 人材育成という視点での意識が薄い。



代表取締役 吉川様

<<「生産性向上支援訓練」受講>>

- ▶ 受講した訓練：業務効率向上のための時間管理、外1コース
 - ※所属団体（和歌山電業協会）のオーダーコースを受講
 - ・実施時期：平成30年7月
 - ・実施機関：パナソニックエコソリューションズ創研株式会社
 - ・受講者数：3名
 - ・受講料 : 9,720円（@3,240円×3名 税込）
- ▶ ポイント
 - ・団体から会員企業に対し、人材育成の課題に関するアンケートを実施した上で、課題に対応したコースを選定
 - ・階層別（幹部、若手）に訓練を実施（上記は若手社員向けコース）

利用者の声

受講者

- ▶ 「7つのムダ」に関心を持てた。
- ▶ 作業効率を下げている要因を解消していきたい。



従業員の皆様

事業主

- ▶ 会社での改善意識の醸成が若い人の入職につながっていくと思う。
- ▶ 訓練は一度や二度で終わるのでなく、継続していく必要がある。（次年度以降も訓練実施を継続中）

活用事例集

株式会社シマファインプレス 様

- ・所在地 : 和歌山市神前357
- ・従業員数 : 109名
- ・事業内容 : 繊維機械部品製造（ほか）

抱えていた課題

- ▶ 創業40年を超えているが、ベテランは叩き上げが多く、技術伝承のためにも、若手に仕事への向き合い方を学ばせたい。



取締役部長 加納様

<<「生産性向上支援訓練」受講>>

- ▶ 受講した訓練：ものづくりの仕事のしくみと生産性向上（6時間）
 - ・実施時期：令和3年6月
 - ・実施機関：株式会社タナカサトル技術支援
 - ・受講者数：12名
 - ・受講料 : 39,600円（@3,300円×12名 税込）
- ▶ ポイント
 - ・企業の活性化のために「若手従業員のボトムアップ」を図る。
 - ・問題発生の原因を追究し、真の原因を見つけて再発防止を図る。

利用者の声

受講者

- ▶ 日頃抱えている問題点を洗い出し、自発的に解決方法を考えていく意識が身についた。
- ▶ 「なぜ？」という意識を常に持ち続けることが大事であることがわかった。



訓練風景

事業主

- ▶ 若手のやる気に会社が応えるよう、中堅層の若手指導ノウハウや従業員のITスキルを底上げするコースも受講させたい。
- ▶ 「挑戦は不可能をも可能にする」会社づくりを目指していきたい。

活用事例集

株式会社協成 橋本工場 様

- ・所在地 : 橋本市学文路18番地1
- ・従業員数 : 13名
- ・事業内容 : ガス用水道用配管部材の製造 等

抱えていた課題

- ▶ 昔からのやり方等、生産でのムダを抽出し、改善する能力を習得させたい。



工場長 外山様

<<「生産性向上支援訓練」受講>>

- ▶ 受講した訓練：生産現場の問題解決
 - ・実施時期：令和4年5月
 - ・実施機関：株式会社タナカサトル技術支援
 - ・受講者数：10名
 - ・受講料 : 33,000円（@3,300円×10名 税込）
- ▶ ポイント
 - ・確実な成果を上げるため操業調整を行い、ほぼ全員で受講
 - ・講師には事前に現場も見てもらい、綿密な訓練計画を策定

利用者の声

受講者

- ▶ 問題解決する「楽しさ」がわかった。
- ▶ 作業効率を下げている要因を解消していきたい。



訓練風景

事業主

- ▶ 「社員が生きがいを感じ、人間として成長がはかれる職場づくり」は事業主の責務であり、その契機となる機会を提供できた。
- ▶ 一過性で終わらないよう、今度は安全に対する感受性を向上させるテーマの訓練を受講したい。