

---

# 職業能力開発二一ズ調査結果

---

<<< ものづくり分野を中心に >>>

令和6年11月

独立行政法人高齡・障害・求職者雇用支援機構富山支部

富山職業能力開発促進センター  
北陸職業能力開発大学校

# 目 次

## 【調査内容の概要】

1 調査目的 .....	1
2 調査時期 .....	1
3 調査対象事業所 .....	1
4 調査項目 .....	1～2
5 調査方法 .....	2

## 【調査結果の概要】

1 回答事業所の属性と概要 .....	3～5
2 経営戦略に関して .....	5
3 人材確保に関して .....	6～8
4 人材育成に関して .....	9～13
5 DX対応に関して .....	14～15

## 【専門的職業能力に係る調査項目】

職務の種類 .....	16
専門的職業能力に関する調査票（機械関連職務） .....	17～18
専門的職業能力に関する調査票（電気関連職務） .....	19～20
専門的職業能力に関する調査票（設備工事関連職務） .....	21
専門的職業能力に関する調査票（建築関連職務） .....	22
専門的職業能力に関する調査票（環境関連職務） .....	23
専門的職業能力に関する調査票（パソコン活用・総務職務） .....	24
専門的職業能力に関する調査票（経理職務） .....	25
専門的職業能力に関する調査票（営業職務） .....	25
専門的職業能力に関する調査票（DX職務） .....	26～27
各関連職務の上位5項目（機械関連） .....	28
各関連職務の上位5項目（電気関連） .....	29
各関連職務の上位5項目（設備工事関連） .....	30～31
各関連職務の上位5項目（建築関連） .....	32～33
各関連職務の上位5項目（環境関連） .....	34
各関連職務の上位5項目（総務関連） .....	35
各関連職務の上位5項目（経理関連） .....	36
各関連職務の上位5項目（営業関連） .....	37
各関連職務の上位5項目（DX関連） .....	38

※上記のものづくり関連職務の各調査において、概ね30%未満の回答しか得られなかった場合は、全体の傾向を概観するため上位5項目程度を記載した。

## 【参考資料】

施設別調査数一覧	（別紙1） .....	39
専門的職業能力に関する調査票集計結果一覧	（別紙2） .....	40

---

◇ 調査内容の概要 ◇

---

1 調査目的

企業が求める職業能力・人材ニーズを把握することを通じて、主としてものづくり分野における訓練ニーズを明確にして訓練カリキュラムの設定に資すること。

2 調査時期

令和6年6月から9月までの間に調査を実施した。

3 調査対象事業所

富山県内の86事業所に対してアンケート調査を実施した。事業所の主たる事業内容から業種を概括して以下の分野に分けて整理した。

(1) ものづくり分野・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ **71事業所**

- |           |       |
|-----------|-------|
| ① 機械関連    | 18事業所 |
| ② 金属加工関連  | 5事業所  |
| ③ 電気・電子関連 | 20事業所 |
| ④ 居住関連    | 24事業所 |
| ⑤ 環境関連    | 4事業所  |

(2) 非ものづくり分野・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ **15事業所**

- |          |      |
|----------|------|
| ① 介護関連   | 2事業所 |
| ② IT関連   | 7事業所 |
| ③ 医療事務関連 | 2事業所 |
| ④ 農業関連   | 2事業所 |
| ⑤ 観光関連   | 2事業所 |

※調査事業所の選定は、富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学の修了生の採用事業所並びに能力開発セミナー受講事業所等から抽出したこと。

なお、調査は主に呉西地区を富山職業能力開発促進センター、呉東地区を北陸職業能力開発大学校が担当することとした。

施設別調査数一覧は別紙1のとおり。

4 調査項目

(1) 共通調査項目

- ① 回答事業所の属性（事業所名、従業員数、業種、経営戦略上重視する事項）
- ② 人材確保（今後の新卒・中途採用予定、新卒採用にあたり重視する教育訓練、中途採用の求人手段・人材として重視する事項）
- ③ 人材育成（人材育成の課題、人材育成計画作成の有無、人材育成の目標）

(2) 専門的職業能力に係る調査項目

- ① 事業主が人材を採用する際に求める職業能力（若年者、40歳以上）
- ② 従業員の育成に必要であるが、自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力

※専門的職業能力に係るヒアリングについては、機械関連、電気関連、設備工事関連等の各職務に関する調査票を作成し、事業所の事業内容に応じて、可能な限り複数の調査票を用いて実施した。

### (3) ヒアリング調査内容

以下の3点の調査票を用いて調査を実施したこと。

- ① 調査票1 …… 訓練ニーズ調査に係る調査票
- ② 調査票2 …… 専門的職業能力に係る調査票（各分野毎）
- ③ 調査票3 …… 専門的職業能力に係る調査票（事務関連及びDX関連）

## 5 調査方法

富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学の職業訓練指導員等が事業所を訪問し、事業主や教育訓練担当者にヒアリング調査を実施した。

上記3の(1)(2)の86事業所に対して、当該事業所の事業内容に応じて得られたヒアリング結果である調査票の種類や数については、調査票集計結果一覧（別紙2）を参照のこと。

### ◇専門的職業能力に関する調査票集計結果一覧（別紙2）の見方・活用法

- ・この表は、横に調査票の種類（機械関連、電気関連、設備工事関連等）、縦に調査企業  
の分野（機械関連、金属加工関連、電気・電子関連等）を列記している。
- ・縦に列記している調査対象区分ごとの従業員数による企業規模別に、調査票の種類ごとに  
「採用」、「人材育成」のそれぞれについて回答を得た事業所数を示している。

※「採用」 …… 事業主が人材を採用する際に求める職業能力

※「人材育成」 …… 従業員の育成にとって必要ではあるが、自社内での OJTでは養成しがたい  
職業能力

例えば、機械関連分野の事業所では、機械関連の調査票を中心に、パソコン活用・総務、経理、営業、DXの職務の調査票で回答を得ている。このように調査票の種類にかかわらず、事業所の分野ごとに集計することにより、機械関連分野の事業所で必要な職務の広がりを把握することができる。

- ・各分野の事業所において回答を得た調査票毎の合計数は、調査票の項目の「合計」欄に記載している。

例えば、機械関連の調査票は、機械関連、金属加工関連、電気・電子関連の分野で回答を得た結果、合計で「採用」は23事業所、「人材育成」は7事業所から回答を得ている。このように事業所の分野にかかわらず、機械関連の職務をまとめて集計することにより、およそ機械関連の職務のニーズはどのようなものを把握することができる。

◇ 調査結果の概要 ◇

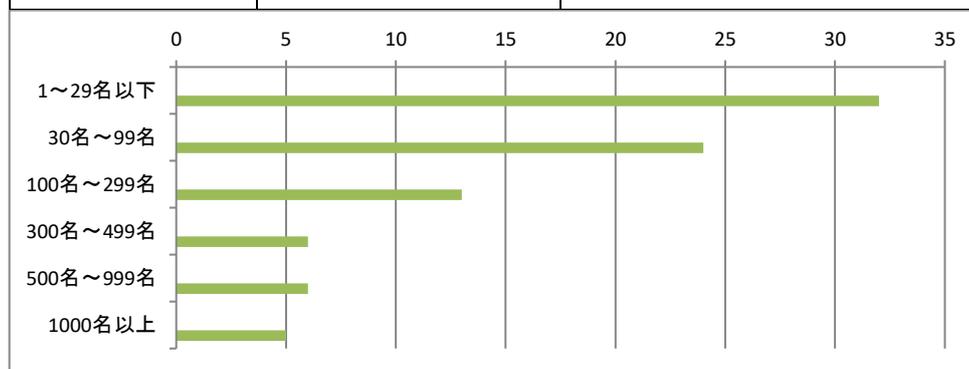
1 回答事業所の属性と概要

(1) 従業員規模別の回答率

従業員規模は、「1～29名以下」37.2%、「30名～99名」27.9%、「100名～299名」15.1%、「300名～499名」7.0%、「500名～999名」7.0%、「1000名以上」5.8%となっている。

従業員規模

従業員数	事業所数	割合
1～29名以下	32	37.2%
30名～99名	24	27.9%
100名～299名	13	15.1%
300名～499名	6	7.0%
500名～999名	6	7.0%
1000名以上	5	5.8%
	86	100.0%



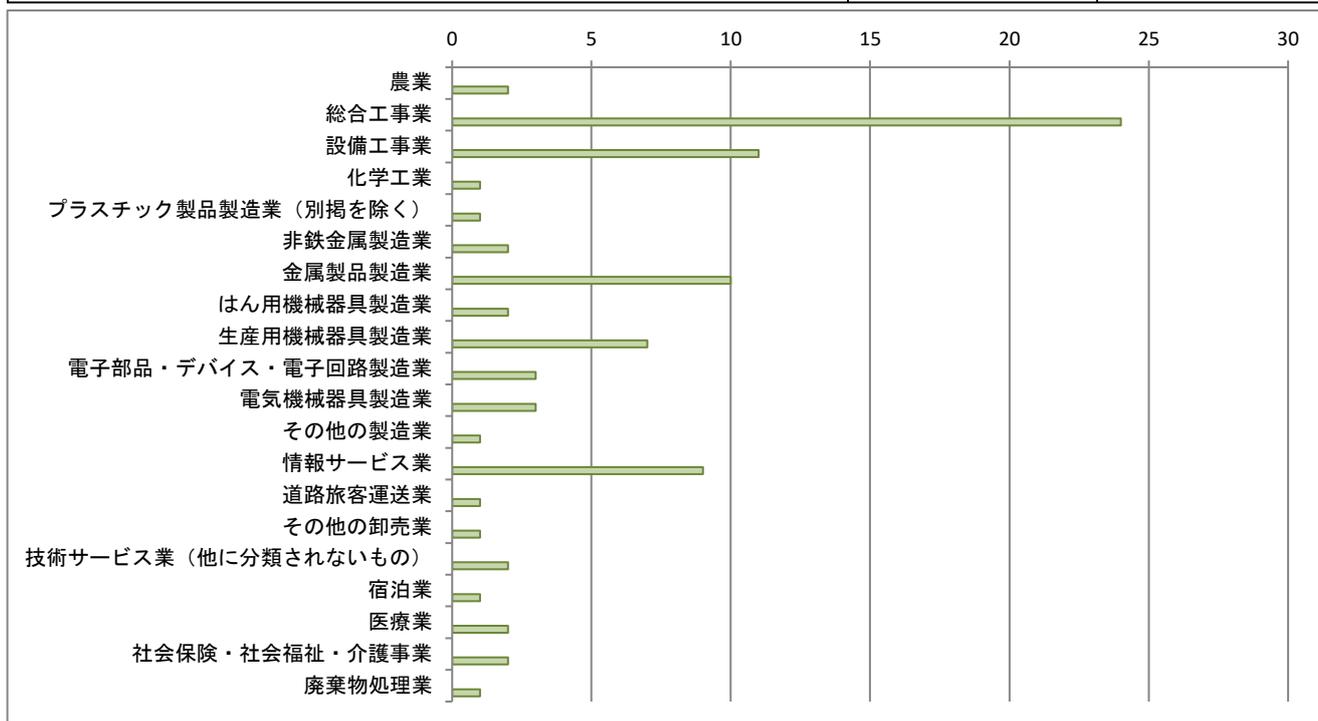
(2) 業種（日本標準産業分類（中分類））別の回答率

業種別では、多い順に「総合工事業」27.9%で最も多く、次いで「設備工事業」12.8%、「金属製品製造業」11.6%、「情報サービス」10.5%と続いている。

産業分類（日本標準産業分類・中分類）

業種	事業所数	割合
農業	2	2.3%
総合工事業	24	27.9%
設備工事業	11	12.8%
化学工業	1	1.2%
プラスチック製品製造業（別掲を除く）	1	1.2%
非鉄金属製造業	2	2.3%
金属製品製造業	10	11.6%
はん用機械器具製造業	2	2.3%
生産用機械器具製造業	7	8.1%
電子部品・デバイス・電子回路製造業	3	3.5%
電気機械器具製造業	3	3.5%
その他の製造業	1	1.2%

情報サービス業	9	10.5%
道路旅客運送業	1	1.2%
その他の卸売業	1	1.2%
技術サービス業(他に分類されないもの)	2	2.3%
宿泊業	1	1.2%
医療業	2	2.3%
社会保険・社会福祉・介護事業	2	2.3%
廃棄物処理業	1	1.2%
	86	100.0%

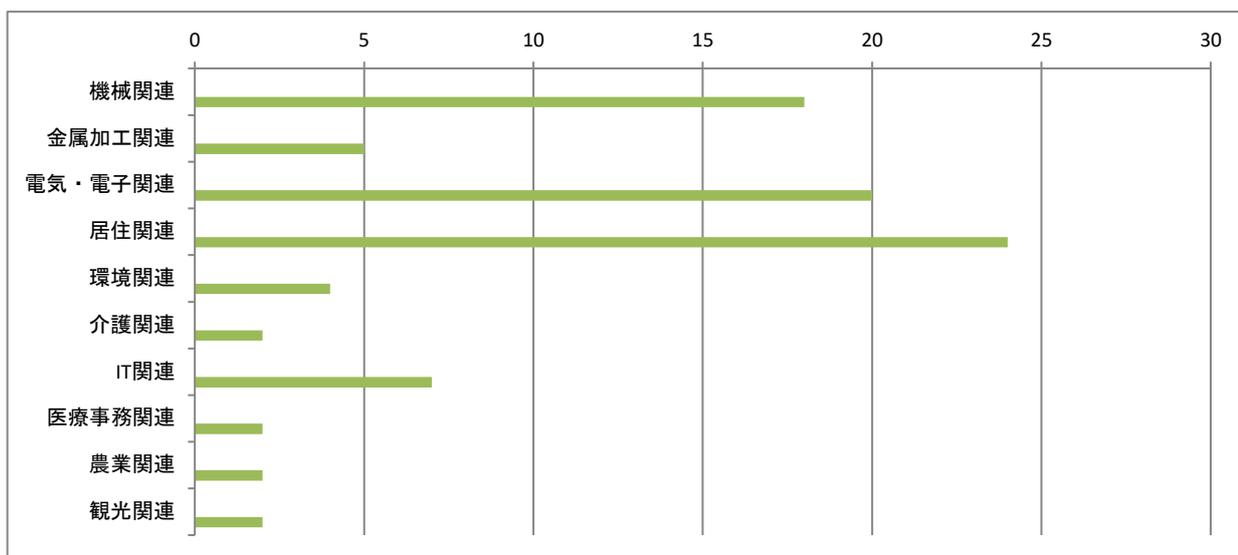


### (3) 事業所の区分

調査対象事業所区分では、「居住関連」が27.9%で最も多く、次いで「電気・電子関連」23.3%、「機械関連」が20.9%と続いている。

調査対象事業所区分	事業所数	割合
機械関連	18	20.9%
金属加工関連	5	5.8%
電気・電子関連	20	23.3%
居住関連	24	27.9%
環境関連	4	4.7%
介護関連	2	2.3%
IT関連	7	8.1%
医療事務関連	2	2.3%
農業関連	2	2.3%
観光関連	2	2.3%
	86	100.0%

<ものづくり系>	71 事業所	82.6%
<非ものづくり系>	15 事業所	17.4%

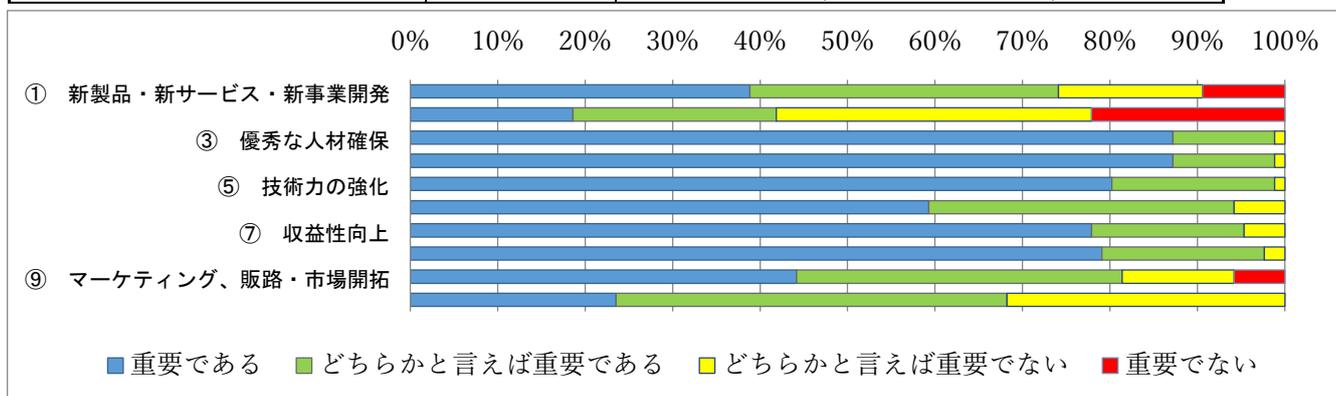


## 2 経営戦略に関して

86事業所のうち、多くの事業主から重要であると回答された項目は、「優秀な人材確保」「人材育成（技能継承含む）」87.2%、「技術力の強化」80.2%、「顧客満足度の向上」79.1%、「収益性向上」77.9%と続いている。一方、重要あるとの回答が少ない項目は「国際化の対応」18.6%、「人件費の圧縮」23.5%と続いている。

Q 貴社の経営戦略上、以下の項目についてどの程度重要とされますか。（①～⑩ごとに1つ）

	重要である	どちらかと言えば重要である	どちらかと言えば重要でない	重要でない
① 新製品・新サービス・新事業開発	33	30	14	8
② 国際化の対応	16	20	31	19
③ 優秀な人材確保	75	10	1	0
④ 人材育成（技能継承含む）	75	10	1	0
⑤ 技術力の強化	69	16	1	0
⑥ 売上・シェア拡大	51	30	5	0
⑦ 収益性向上	67	15	4	0
⑧ 顧客満足度の向上	68	16	2	0
⑨ マーケティング、販路・市場開拓	38	32	11	5
⑩ 人件費の圧縮	20	38	27	0



※無回答は除外している。

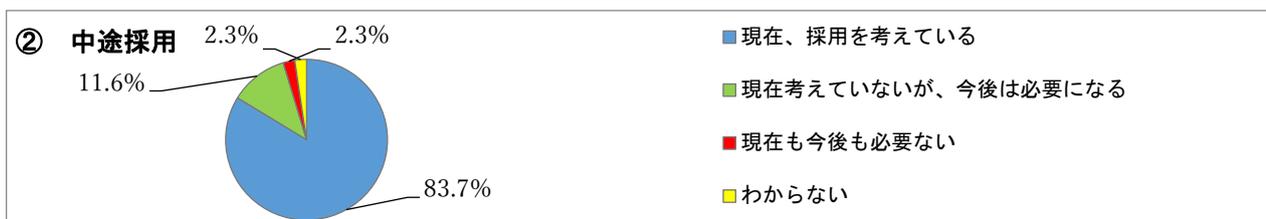
### 3 人材の確保に関して

#### (1) 今後の採用予定について

今後の採用予定について、新卒採用は「現在採用を考えている」が78.8%、「現在考えていないが、今後は必要になる」14.1%、中途採用は「現在採用を考えている」が83.7%、「現在考えていないが、今後は必要になる」が11.6%を占めている。

Q 今後の採用予定はどのようにお考えですか。(①～②ごとに1つ)

	現在、採用を考えている	現在考えていないが、 今後は必要になる	現在も今後とも必要ない	わからない
① 新卒採用	67	12	3	3
② 中途採用	72	10	2	2



※無回答は除外している。

#### (2) 新卒採用にあたって重視する教育訓練機関

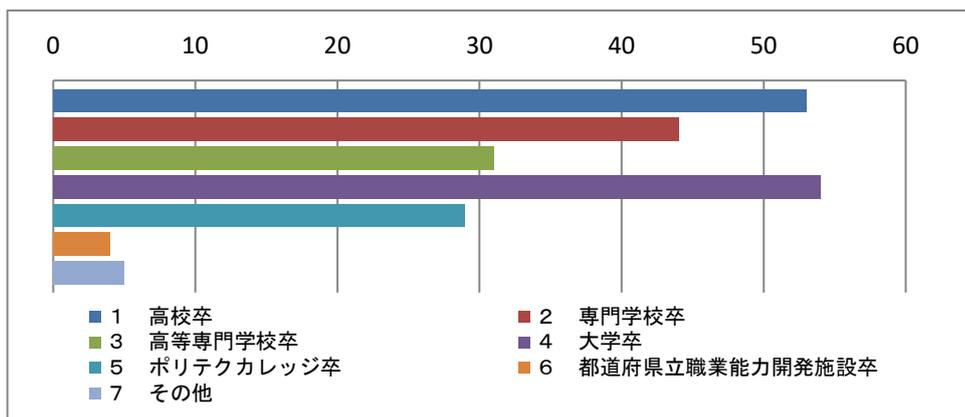
重視する教育訓練機関としては「大学卒」62.8%、「高校卒」61.6%、「専門学校卒」51.2%、順に高くなっている。

※本結果については、教育訓練機関により卒業生数に大きな差があることに留意することが必要である。

Q 新卒の採用に当たって、どのような教育機関を重視していますか。(主なもの3つまで)

1 高校卒	2 専門学校卒	3 高等専門学校卒	4 大学卒	5 ポリテクカレッジ卒
6 都道府県立職業能力開発施設卒	7 その他			

調査対象事業所数	86事業所	
	事業所	割合
1 高校卒	53	61.6%
2 専門学校卒	44	51.2%
3 高等専門学校卒	31	36.0%
4 大学卒	54	62.8%
5 ポリテクカレッジ卒	29	33.7%
6 都道府県立職業能力開発施設卒	4	4.7%
7 その他	5	5.8%



※複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

### (3) 中途採用にあたって、よく用いる求人手段

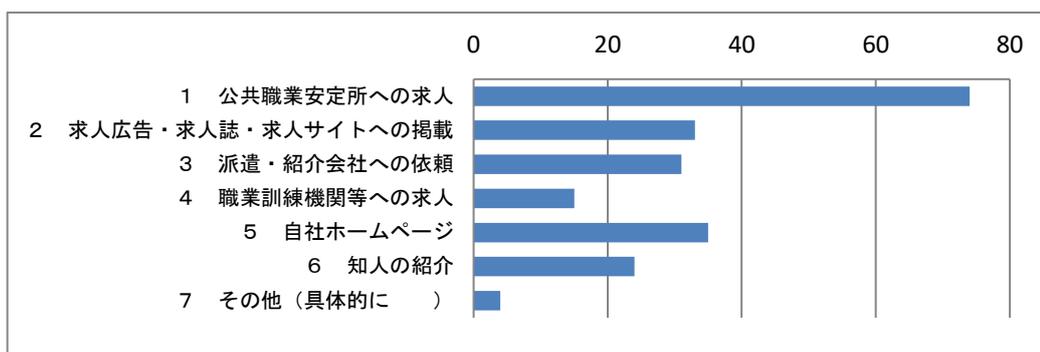
よく用いる求人手段としては、「公共職業安定所への求人」86.0%が最も高く、次で「自社ホームページ」40.7%、「求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載」と「派遣・紹介会社への依頼」が共に38.4%で同順と続いている。

Q 中途採用に当たって、よく用いる求人手段はなんですか。(あてはまるもの全て)

※複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

- 1 公共職業安定所への求人 2 求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載 3 派遣・紹介会社への依頼  
4 職業訓練機関等への求人 5 自社ホームページ 6 知人の紹介 7 その他(具体的に)

調査対象事業所数	86事業所	
	事業所	割合
1 公共職業安定所への求人	74	86.0%
2 求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載	33	38.4%
3 派遣・紹介会社への依頼	31	36.0%
4 職業訓練機関等への求人	15	17.4%
5 自社ホームページ	35	40.7%
6 知人の紹介	24	27.9%
7 その他(具体的に)	4	4.7%



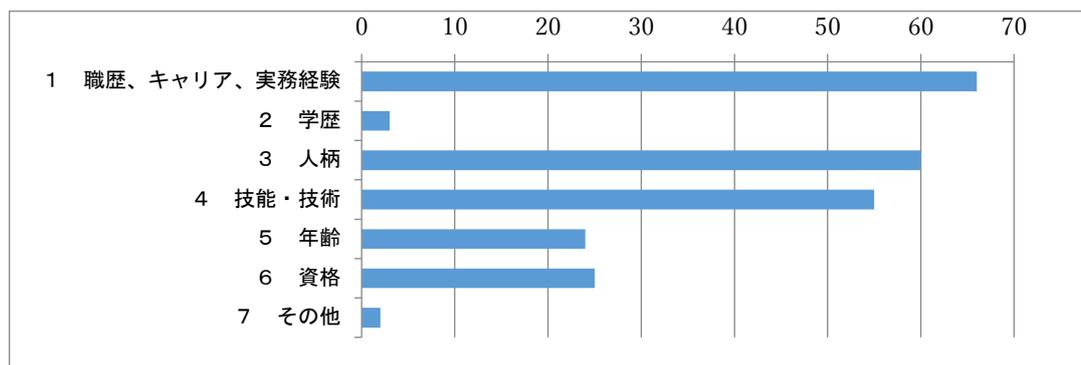
(4) 中途採用にあたって人材として特に重視する事項

特に重視する事項としては、「職歴・キャリア・実務経験」76.7%、「人柄」69.8%、「技能・技術」64.0%の順に高くなっている。

Q 中途採用に当たって、人材として特に重視する事項は何ですか。(主なもの3つまで)

1 職歴、キャリア、実務経験 2 学歴 3 人柄 4 技能・技術 5 年齢 6 資格 7 その他

調査対象事業所数	86事業所	
	事業所	割合
1 職歴、キャリア、実務経験	66	76.7%
2 学歴	3	3.5%
3 人柄	60	69.8%
4 技能・技術	55	64.0%
5 年齢	24	27.9%
6 資格	25	29.1%
7 その他	2	2.3%



※複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

#### 4 人材育成に関して

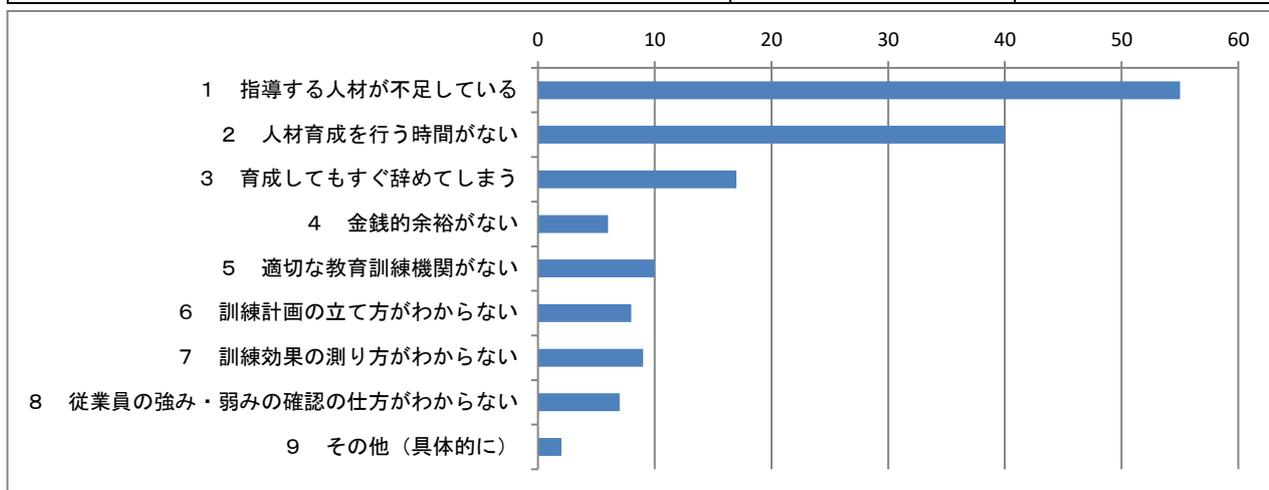
##### (1) 人材育成に関する課題

課題としては、「指導する人材が不足している」64.0%、「人材育成を行う時間がない」46.5%、「育成してもすぐ辞めてしまう」19.8%の順に多くなっている。

Q 人材育成に関する課題はなんですか。(あてはまるものすべて)

- |                  |                         |                  |
|------------------|-------------------------|------------------|
| 1 指導する人材が不足している  | 2 人材育成を行う時間がない          | 3 育成してもすぐ辞めてしまう  |
| 4 金銭的余裕がない       | 5 適切な教育訓練機関がない          | 6 訓練計画の立て方がわからない |
| 7 訓練効果の測り方がわからない | 8 従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない | 9 その他(具体的に)      |

調査対象事業所数	86事業所	
	事業所	割合
1 指導する人材が不足している	55	64.0%
2 人材育成を行う時間がない	40	46.5%
3 育成してもすぐ辞めてしまう	17	19.8%
4 金銭的余裕がない	6	7.0%
5 適切な教育訓練機関がない	10	11.6%
6 訓練計画の立て方がわからない	8	9.3%
7 訓練効果の測り方がわからない	9	10.5%
8 従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない	7	8.1%
9 その他(具体的に)	2	2.3%



※複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

(2) 職業能力開発推進者の選任

推進者の選任については、12.9%の事業所が「選任している」、87.1%の事業所が「選任していない」と回答している。

Q 職業能力開発促進法に定める職業能力開発推進者を専任していますか。

1 選任している      2 選任していない

項目	事業所	割合
1 選任している	11	12.9%
2 選任していない	74	87.1%
回答事業所数	85	100.0%



※無回答は除外している。

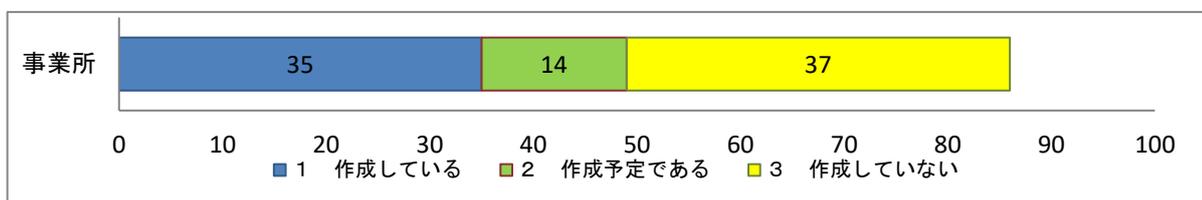
(3) 具体的な人材育成の作成状況

人材育成計画の作成については、40.7%の事業所が「作成している」、16.3%の事業所が「作成予定である」と回答している。一方、43.0%の事業所は「作成していない」と回答している。

Q 具体的な人材育成の計画を作成していますか。(1つ回答)

1 作成している      2 作成予定である      3 作成していない

項目	事業所	割合
1 作成している	35	40.7%
2 作成予定である	14	16.3%
3 作成していない	37	43.0%
回答事業所数	86	100.0%



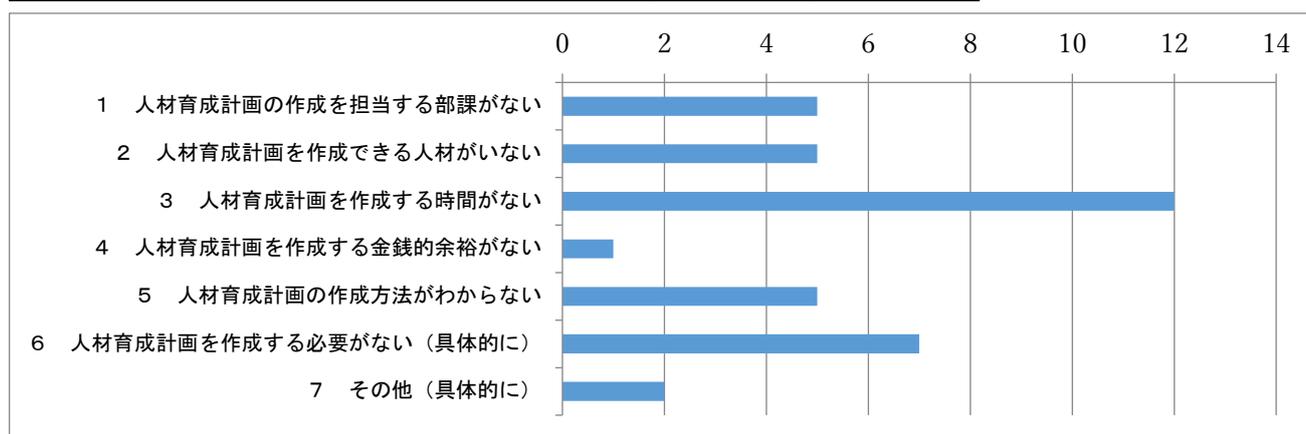
### (3) -1 人材育成計画を作成していない理由

上記(3)において、人材育成計画を作成していない理由として、「人材育成計画を作成する時間がない」が32.4%と最も多く挙げられている。

Q 上記(3)において、作成していない理由は何ですか。(1つ回答)

- |                       |                          |
|-----------------------|--------------------------|
| 1 人材育成計画の作成を担当する部課がない | 5 人材育成計画の作成方法がわからない      |
| 2 人材育成計画を作成できる人材がない   | 6 人材育成計画を作成する必要がある(具体的に) |
| 3 人材育成計画を作成する時間がない    | 7 その他(具体的に)              |
| 4 人材育成計画を作成する金銭的余裕がない |                          |

項目	事業所	割合
1 人材育成計画の作成を担当する部課がない	5	13.5%
2 人材育成計画を作成できる人材がない	5	13.5%
3 人材育成計画を作成する時間がない	12	32.4%
4 人材育成計画を作成する金銭的余裕がない	1	2.7%
5 人材育成計画の作成方法がわからない	5	13.5%
6 人材育成計画を作成する必要がある(具体的に)	7	18.9%
7 その他(具体的に)	2	5.4%
回答事業所数	37	100.0%



※無回答は除外している。

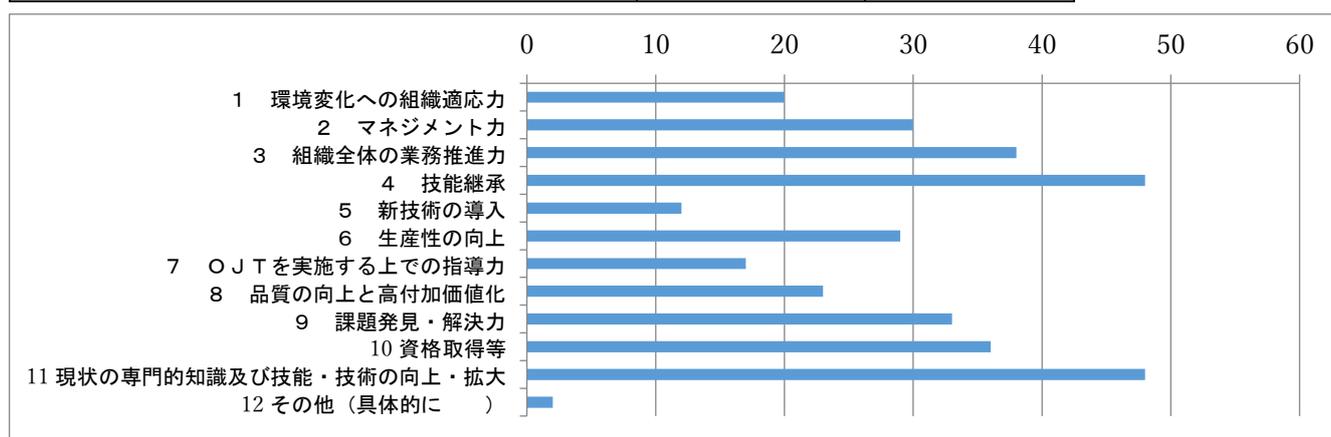
(4) 人材育成の目標

重視する目標として、「技能継承」「11 現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大」55.8%で最も多くなっている。「組織全体の業務推進力」44.2%、「資格取得等」41.9%の順となっている。

Q 人材育成の目標として、どのようなものを重視していますか。(主なもの5つ)

1 環境変化への組織適応力	7 OJTを実施する上での指導力
2 マネジメント力	8 品質の向上と高付加価値化
3 組織全体の業務推進力	9 課題発見・解決力
4 技能継承	10 資格取得等
5 新技術の導入	11 現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大
6 生産性の向上	12 その他(具体的に)

調査対象事業所数	86 事業所	
	事業所	割合
1 環境変化への組織適応力	20	23.3%
2 マネジメント力	30	34.9%
3 組織全体の業務推進力	38	44.2%
4 技能継承	48	55.8%
5 新技術の導入	12	14.0%
6 生産性の向上	29	33.7%
7 OJTを実施する上での指導力	17	19.8%
8 品質の向上と高付加価値化	23	26.7%
9 課題発見・解決力	33	38.4%
10 資格取得等	36	41.9%
11 現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	48	55.8%
12 その他(具体的に )	2	2.3%

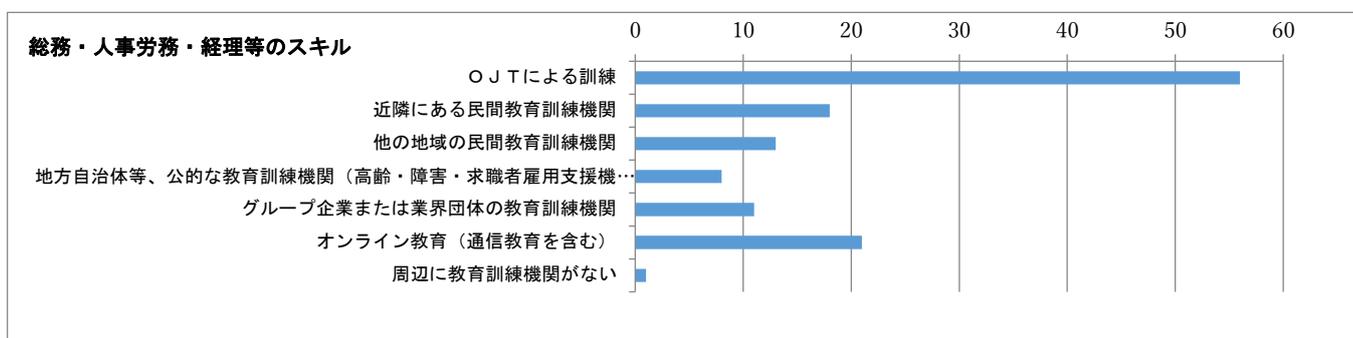
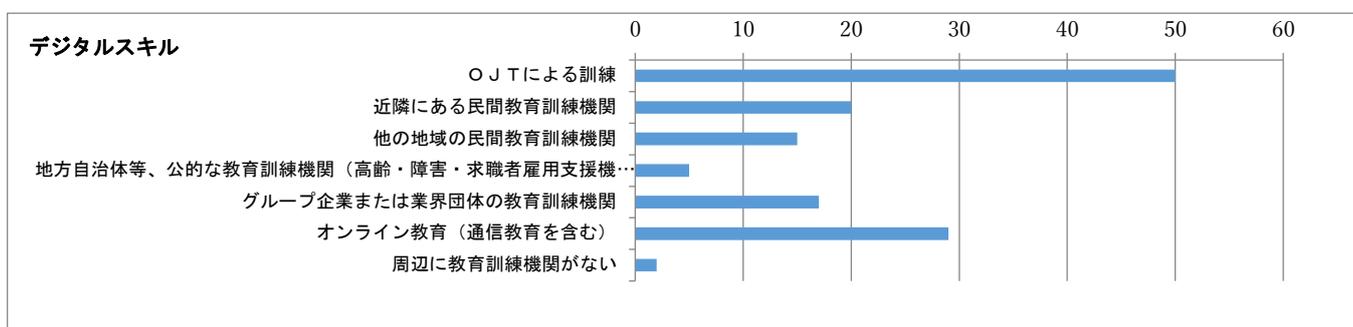
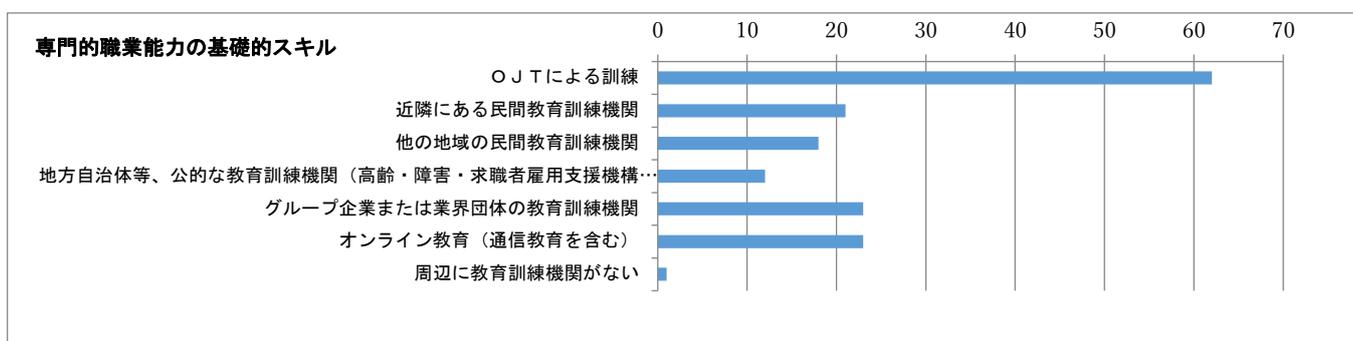


※複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

(5) 具体的な人材育成の実施方法

Q 次の分野の具体的な人材育成の実施方法は、どの様なものですか。(あてはまるもの全て)

	OJTによる訓練	近隣にある民間教育訓練機関	他の地域の民間教育訓練機関	地方自治体等、公的な教育訓練機関(高齢・障害・求職者雇用支援機構除く)	グループ企業または業界団体の教育訓練機関	オンライン教育(通信教育を含む)	周辺に教育訓練機関がない
専門的職業能力の基礎的スキル	62	21	18	12	23	23	1
デジタルスキル	50	20	15	5	17	29	2
総務・人事労務・経理等のスキル	56	18	13	8	11	21	1

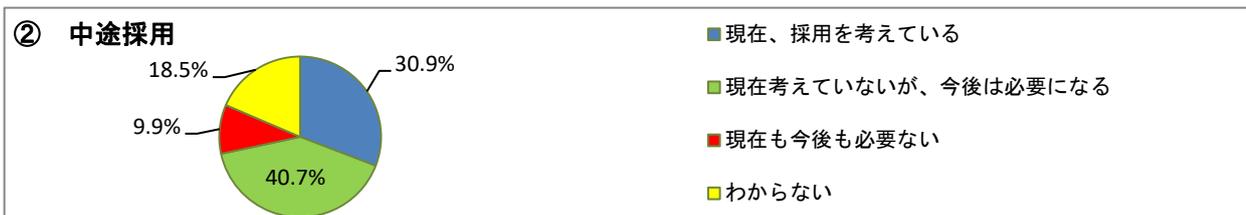


※ 複数回答。

## 5 DX対応（デジタル技術の活用など）に関して

Q デジタル人材の採用予定はどのようにお考えですか。（①、②の項目ごとに1つ選択）

	現在、採用を考えている	現在考えていないが、今後は必要になる	現在も今後也不需要ない	わからない
① 新卒採用	21	37	12	11
② 中途採用	25	33	8	15

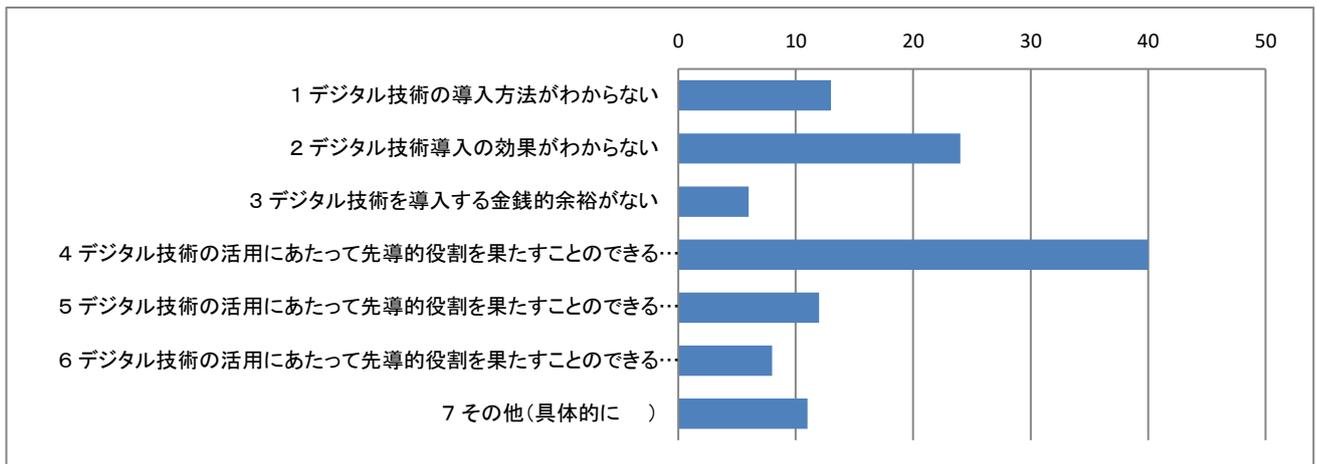


※無回答は除外している。

Q デジタル技術を活用していく上での課題は何ですか。（あてはまるもの全て）

1 デジタル技術の導入方法がわからない
2 デジタル技術導入の効果がわからない
3 デジタル技術を導入する金銭的余裕がない
4 デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材がいない
5 デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材の育成方法がわからない
6 デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材を確保・育成する金銭的余裕がない
7 その他(具体的に )

調査対象事業所数	86 事業所	
	事業所	割合
項目		
1 デジタル技術の導入方法がわからない	13	15.1%
2 デジタル技術導入の効果がわからない	24	27.9%
3 デジタル技術を導入する金銭的余裕がない	6	7.0%
4 デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材がいない	40	46.5%
5 デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材の育成方法がわからない	12	14.0%
6 デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材を確保・育成する金銭的余裕がない	8	9.3%
7 その他(具体的に)	11	12.8%

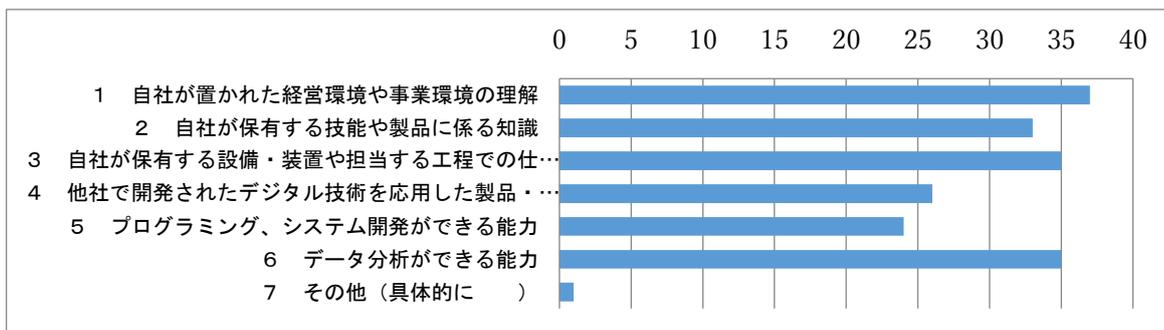


※複数回答。割合は、ものづく分野の調査対象事業所を100とした割合である。

Q デジタル技術を活用するために今後必要となる人材に求めるものは何ですか。(あてはまるもの全て)

- 1 自社が置かれた経営環境や事業環境の理解
- 2 自社が保有する技能や製品に係る知識
- 3 自社が保有する設備・装置や担当する工程での仕事に係る知識
- 4 他社で開発されたデジタル技術を応用した製品・サービスを活用できる能力
- 5 プログラミング、システム開発ができる能力
- 6 データ分析ができる能力
- 7 その他(具体的に )

調査対象事業所数	86 事業所	
	事業所	割合
1 自社が置かれた経営環境や事業環境の理解	37	43.0%
2 自社が保有する技能や製品に係る知識	33	38.4%
3 自社が保有する設備・装置や担当する工程での仕事に係る知識	35	40.7%
4 他社で開発されたデジタル技術を応用した製品・サービスを活用できる能力	26	30.2%
5 プログラミング、システム開発ができる能力	24	27.9%
6 データ分析ができる能力	35	40.7%
7 その他(具体的に)	1	1.2%



※複数回答。割合は、ものづく分野の調査対象事業所を100とした割合である

---

◇ 専門的職業能力に係る調査項目 ◇

---

職務の種類

本調査を行うにあたり、業種の分類ではなく職務として種類を分けた専門的職業能力に関する調査票を用いて、若年者及び40歳以上の①「採用の際に求める職業能力」、②「従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力」についてヒアリング調査を行った。

なお、集計にあたって専門的職業能力に関する調査票の種類は、職務に応じて次のように分けて行った。

(1) ものづくり関連職務の調査票の種類

機械関連  
電気関連  
設備工事関連  
建築関連  
環境関連

(2) 非ものづくり関連職務の調査票の種類

介護関連  
情報・通信関連  
医療事務関連  
野菜作農業  
米作農業  
酪農業  
その他の農業・造園  
ホテル・旅館関連  
旅行バス関連  
旅行業

※ 上記(2)は、サンプル数が極端に少ないため本調査結果には掲載していない。

(3) 共通の主な職務の調査票の種類

パソコン活用・総務  
経理  
営業  
DX

(注) 本調査結果は、以下の点に留意する必要がある。

ヒアリングに使用した調査票の前記②について、上記(1)では職務ごとに回答欄が設けられているのに対して、上記(2)(3)では複数の職務を大括りして回答欄が設けられているため、当該職務を必要と答えた割合は、(1)では事業所の事業内容等により分散するため低くなり、それに比べて(2)(3)では高くなる傾向にある。

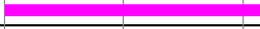
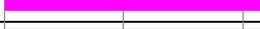
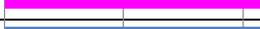
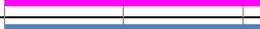
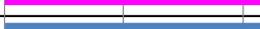
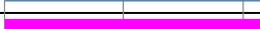
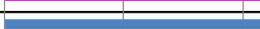
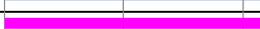
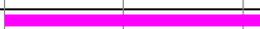
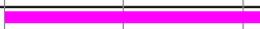
専門的職業能力に関する調査票（機械関連職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
機械設計	トレース	(30代以下)	[Bar chart showing demand for tracing skills]					61	14
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for tracing skills]					39	9
	部品設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for part design skills]					52	12
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for part design skills]					52	12
	図面管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for drawing management skills]					43	10
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for drawing management skills]					35	8
	製品設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for product design skills]					35	8
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for product design skills]					35	8
	試作・試験	(30代以下)	[Bar chart showing demand for prototyping/testing skills]					30	7
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for prototyping/testing skills]					30	7
治工具設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for tool design skills]					30	7	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for tool design skills]					26	6	
プレス金型設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for press die design skills]					22	5	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for press die design skills]					17	4	
プラスチック金型設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for plastic die design skills]					13	3	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for plastic die design skills]					9	2	
生産システム設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for production system design skills]					26	6	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for production system design skills]					17	4	
設計企画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for design planning skills]					17	4	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for design planning skills]					13	3	
機械保全	機械的修理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for mechanical repair skills]					43	10
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for mechanical repair skills]					30	7
NC装置修理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for NC equipment repair skills]					43	10	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for NC equipment repair skills]					22	5	
旋盤加工	外径加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for outer diameter processing skills]					61	14
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for outer diameter processing skills]					52	12
	内径加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for inner diameter processing skills]					61	14
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for inner diameter processing skills]					52	12
ねじ加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for thread processing skills]					48	11	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for thread processing skills]					48	11	
はめ合わせ加工(旋盤加工)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for fitting processing skills]					35	8	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for fitting processing skills]					35	8	
NC旋盤加工	NC旋盤オペレート	(30代以下)	[Bar chart showing demand for NC lathe operation skills]					70	16
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for NC lathe operation skills]					48	11
	プログラミング(NC旋盤加工)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for programming skills]					65	15
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for programming skills]					52	12
NC旋盤加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for NC lathe processing skills]					65	15	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for NC lathe processing skills]					48	11	
フライス盤加工	六面体加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for six-sided body processing skills]					48	11
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for six-sided body processing skills]					43	10
	溝加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for groove processing skills]					48	11
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for groove processing skills]					43	10
はめ合わせ加工(フライス盤加工)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for fitting processing skills]					35	8	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for fitting processing skills]					39	9	
マシニングセンタ加工	マシニングセンタオペレート	(30代以下)	[Bar chart showing demand for machining center operation skills]					61	14
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for machining center operation skills]					48	11
	プログラミング(マシニングセンタ加工)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for programming skills]					61	14
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for programming skills]					43	10
マシニングセンタ加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for machining center processing skills]					57	13	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for machining center processing skills]					43	10	
研削加工	平面研削加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for flat grinding skills]					43	10
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for flat grinding skills]					35	8
	円筒研削加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for cylindrical grinding skills]					30	7
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for cylindrical grinding skills]					22	5
成形研削加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for form grinding skills]					30	7	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for form grinding skills]					17	4	
金属研磨	(30代以下)	[Bar chart showing demand for metal polishing skills]					26	6	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for metal polishing skills]					13	3	
歯車加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for gear processing skills]					4	1	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for gear processing skills]					4	1	
放電加工	放電加工オペレータ	(30代以下)	[Bar chart showing demand for EDM operator skills]					30	7
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for EDM operator skills]					13	3
	プログラミング(放電加工)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for programming skills]					30	7
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for programming skills]					13	3
放電加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for EDM processing skills]					30	7	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for EDM processing skills]					13	3	

金属プレス(プレス加工)	金属プレス	(30代以下)					22	5
		(40代以上)					22	5
金属プレス(板金加工)	タレットパンチ	(30代以下)					13	3
		(40代以上)					9	2
	レーザー加工	(30代以下)					13	3
		(40代以上)					9	2
せん断、折り曲げ	(30代以下)					13	3	
	(40代以上)					9	2	
金属プレス(塗装)	吹き付け塗装	(30代以下)					9	2
		(40代以上)					9	2
	カチオン塗装	(30代以下)					0	0
		(40代以上)					0	0
溶接・溶断	溶接	(30代以下)					26	6
		(40代以上)					26	6
	溶接施工管理	(30代以下)					13	3
		(40代以上)					13	3
溶断	(30代以下)					9	2	
	(40代以上)					9	2	
鋳造	鋳造(砂型)	(30代以下)					9	2
ダイカスト	ダイカスト	(30代以下)					9	2
		(40代以上)					0	0
鋼の熱処理	一般熱処理	(30代以下)					30	7
		(40代以上)					17	4
	表面熱処理	(30代以下)					26	6
		(40代以上)					13	3
機械組立	組立	(30代以下)					43	10
		(40代以上)					30	7
	配線	(30代以下)					26	6
		(40代以上)					22	5
組立管理・改善	(30代以下)					26	6	
	(40代以上)					26	6	
配管(油圧・空圧・潤滑)	配管	(30代以下)					26	6
		(40代以上)					13	3
	配管施工管理	(30代以下)					4	1
		(40代以上)					0	0
出荷検査	出荷検査	(30代以下)					48	11
測定・検査	材料試験	(30代以下)					39	9
		(40代以上)					17	4
	非破壊検査	(30代以下)					35	8
		(40代以上)					17	4
	機械測定	(30代以下)					43	10
		(40代以上)					30	7
	計測器の精度管理	(30代以下)					30	7
		(40代以上)					22	5
CAT技術	(30代以下)					9	2	
	(40代以上)					4	1	
品質管理	品質管理実務(補助)	(30代以下)					35	8
		(40代以上)					26	6
	品質管理実務	(30代以下)					52	12
		(40代以上)					48	11
	特許出願維持管理	(30代以下)					17	4
		(40代以上)					13	3
	実用新案出願維持管理	(30代以下)					17	4
		(40代以上)					13	3
品質管理推進	(30代以下)					30	7	
	(40代以上)					26	6	
ライセンス係争	(30代以下)					9	2	
	(40代以上)					9	2	
品質経営戦略	(30代以下)					9	2	
	(40代以上)					17	4	
生産管理	生産計画実務(補助)	(30代以下)					39	9
		(40代以上)					22	5
	生産統制管理実務(補助)	(30代以下)					39	9
		(40代以上)					26	6
	生産計画実務	(30代以下)					48	11
		(40代以上)					35	8
	生産統制管理実務	(30代以下)					39	9
		(40代以上)					39	9
生産計画推進	(30代以下)					22	5	
	(40代以上)					22	5	
生産統制管理推進	(30代以下)					17	4	
	(40代以上)					30	7	
企業情報システム化戦略	(30代以下)					9	2	
	(40代以上)					13	3	

専門的職業能力に関する調査票（電気関連職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
電子部品	半導体デバイス	(30代以下)						33	3
		(40代以上)						33	3
	半導体パッケージ	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
半導体製造プロセス	(30代以下)						0		
	(40代以上)						11	1	
基板設計	パターン設計	(30代以下)						33	3
		(40代以上)						33	3
	基板形成	(30代以下)						33	3
		(40代以上)						33	3
基板検査	(30代以下)						22	2	
	(40代以上)						22	2	
実装基板設計	(30代以下)						11	1	
	(40代以上)						11	1	
電子回路設計	アナログ回路設計	(30代以下)						44	4
		(40代以上)						44	4
	ディスクリート回路設計	(30代以下)						33	3
		(40代以上)						33	3
	デジタル回路設計	(30代以下)						33	3
		(40代以上)						33	3
	PLD・FPGA回路設計	(30代以下)						0	
		(40代以上)						11	1
	マイクロプロセッサ	(30代以下)						33	3
		(40代以上)						33	3
	信号処理回路設計	(30代以下)						11	1
		(40代以上)						22	2
	ローノイズ回路設計	(30代以下)						22	2
		(40代以上)						22	2
	電源回路設計	(30代以下)						33	3
		(40代以上)						33	3
	表示回路設計	(30代以下)						11	1
		(40代以上)						11	1
入力回路設計	(30代以下)						33	3	
	(40代以上)						33	3	
電力変換回路設計	(30代以下)						33	3	
	(40代以上)						33	3	
駆動回路設計	(30代以下)						11	1	
	(40代以上)						11	1	
高周波回路設計	(30代以下)						11	1	
	(40代以上)						11	1	
EMC対策	(30代以下)						22	2	
	(40代以上)						33	3	
電子部品・プリント基板の熱設計	(30代以下)						22	2	
	(40代以上)						22	2	
通信システム開発	伝送回路設計	(30代以下)						11	1
		(40代以上)						11	1
	アナログ通信システム設計	(30代以下)						11	1
		(40代以上)						11	1
	デジタル通信システム設計	(30代以下)						22	2
		(40代以上)						22	2
有線通信システム設計	(30代以下)						11	1	
	(40代以上)						11	1	
無線通信システム設計	(30代以下)						11	1	
	(40代以上)						11	1	
ソフトウェア開発	開発環境の構築	(30代以下)						22	2
		(40代以上)						22	2
	プログラム開発	(30代以下)						33	3
		(40代以上)						33	3
	制御方式決定	(30代以下)						33	3
		(40代以上)						33	3
制御理論の融合	(30代以下)						22	2	
	(40代以上)						22	2	

電子機器組立	部品組立	(30代以下)					33	3
		(40代以上)					44	4
	配線・端末処理	(30代以下)					56	5
		(40代以上)					56	5
	接続	(30代以下)					67	6
		(40代以上)					67	6
電子機器測定	(30代以下)					33	3	
	(40代以上)					33	3	
試作・試験	試作	(30代以下)					44	4
		(40代以上)					44	4
	試験	(30代以下)					44	4
		(40代以上)					44	4
	評価	(30代以下)					44	4
		(40代以上)					44	4
試作・試験統括	(30代以下)					33	3	
	(40代以上)					44	4	
測定・検査	測定	(30代以下)					44	4
		(40代以上)					44	4
	検査・試験	(30代以下)					44	4
		(40代以上)					44	4
自動化制御	基本設計	(30代以下)					56	5
		(40代以上)					67	6
	設計図面作成	(30代以下)					67	6
		(40代以上)					56	5
	制御盤設計	(30代以下)					44	4
		(40代以上)					67	6
	制御回路設計	(30代以下)					56	5
		(40代以上)					56	5
	制御盤組立	(30代以下)					67	6
		(40代以上)					56	5
設計確認	(30代以下)					44	4	
	(40代以上)					56	5	
完成図書管理	(30代以下)					33	3	
	(40代以上)					44	4	
保全	(30代以下)					22	2	
	(40代以上)					33	3	
製品企画	(30代以下)					22	2	
	(40代以上)					33	3	
品質保証	(30代以下)					33	3	
	(40代以上)					22	2	
開発支援	開発プロセス改善	(30代以下)					11	1
		(40代以上)					22	2
	開発環境整備	(30代以下)					0	
		(40代以上)					22	2
	知財マネジメント	(30代以下)					0	
		(40代以上)					22	2
システム設計	システム設計	(30代以下)				0		
		(40代以上)					11	1
	プロジェクトマネジメント(システム設計)	(30代以下)					0	
		(40代以上)					33	3
ハードウェア開発	ハードウェア開発	(30代以下)					22	2
		(40代以上)					22	2
	プロジェクトマネジメント(ハードウェア開発)	(30代以下)					0	
		(40代以上)					22	2
ソフトウェア開発	ソフトウェア開発	(30代以下)					11	1
		(40代以上)					11	1
	プロジェクトマネジメント(ソフトウェア開発)	(30代以下)					0	
		(40代以上)					22	2
テスト	システムテスト	(30代以下)					11	1
		(40代以上)					11	1

専門的職業能力に関する調査票（設備工事関連職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
電気・通信設備	設計	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 60]					60	3
	積算・見積り	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 60]					60	3
	施工計画	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 40]					40	2
	工程管理	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 40]					40	2
	資材管理	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 40]					40	2
	品質管理	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 40]					40	2
施工	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2	
	(40代以上)	[Pink bar to 60]					60	3	
引渡し・付帯サービス	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2	
	(40代以上)	[Pink bar to 40]					40	2	
試験・検査	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2	
	(40代以上)	[Pink bar to 40]					40	2	
電波障害対策	障害の予測・調査	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 40]					40	2
	個別アンテナ設備	(30代以下)	[Blue bar to 20]					20	1
		(40代以上)	[Pink bar to 20]					20	1
共同受信設備	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2	
	(40代以上)	[Pink bar to 40]					40	2	
建築設備	空調和設備	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 80]					80	4
	給排水衛生設備	(30代以下)	[Blue bar to 60]					60	3
		(40代以上)	[Pink bar to 80]					80	4
	防災設備	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 80]					80	4
	ビル設備管理	(30代以下)	[Blue bar to 40]					40	2
		(40代以上)	[Pink bar to 60]					60	3
ガス設備施工	(30代以下)	[Blue bar to 20]					20	1	
	(40代以上)	[Pink bar to 20]					20	1	

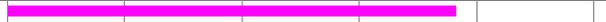
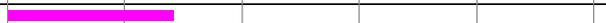
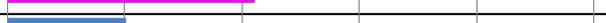
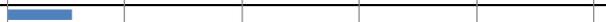
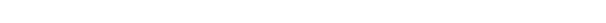
専門的職業能力に関する調査票（建築関連職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
建築計画	建築製図・トレース	(30代以下)	[Bar chart showing demand for architectural drawing/tracing skills]					24	5
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for architectural drawing/tracing skills]					24	5
	模型、プレゼンテーション	(30代以下)	[Bar chart showing demand for model/presentation skills]					0	
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for model/presentation skills]					10	2
	建築情報支援	(30代以下)	[Bar chart showing demand for architectural information support skills]					33	7
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for architectural information support skills]					33	7
	図面管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for drawing management skills]					5	1
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for drawing management skills]					5	1
	設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for design skills]					24	5
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for design skills]					14	3
	企画開発	(30代以下)	[Bar chart showing demand for planning/development skills]					10	2
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for planning/development skills]					14	3
インテリア計画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for interior planning skills]					5	1	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for interior planning skills]					0		
エクステリア計画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for exterior planning skills]					5	1	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for exterior planning skills]					0		
環境測定	(30代以下)	[Bar chart showing demand for environmental measurement skills]					5	1	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for environmental measurement skills]					0		
管理・流通	(30代以下)	[Bar chart showing demand for management/circulation skills]					10	2	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for management/circulation skills]					10	2	
建設現場労務管理	労務管理実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for labor management tasks (assistant) skills]					5	1
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for labor management tasks (assistant) skills]					10	2
	労務管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for labor management skills]					10	2
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for labor management skills]					19	4
労務管理推進	(30代以下)	[Bar chart showing demand for labor management promotion skills]					10	2	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for labor management promotion skills]					24	5	
建築構造	構造解析	(30代以下)	[Bar chart showing demand for structural analysis skills]					10	2
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for structural analysis skills]					5	1
	木質構造設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for wood structure design skills]					5	1
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for wood structure design skills]					5	1
	鉄骨構造設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for steel structure design skills]					5	1
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for steel structure design skills]					5	1
鉄筋コンクリート設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for reinforced concrete design skills]					5	1	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for reinforced concrete design skills]					5	1	
その他構造設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for other structure design skills]					0		
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for other structure design skills]					0		
土木	土木設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for civil engineering design skills]					76	16
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for civil engineering design skills]					81	17
	土木施工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for civil engineering construction skills]					86	18
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for civil engineering construction skills]					86	18
その他	(30代以下)	[Bar chart showing demand for other civil engineering skills]					24	5	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for other civil engineering skills]					29	6	
建築施工	施工計画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for construction planning skills]					57	12
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for construction planning skills]					57	12
	施工管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for construction management skills]					62	13
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for construction management skills]					62	13
	躯体工事	(30代以下)	[Bar chart showing demand for structural work skills]					33	7
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for structural work skills]					29	6
	測量	(30代以下)	[Bar chart showing demand for surveying skills]					62	13
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for surveying skills]					52	11
仕上げ工事(エクステリア含む)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for finishing work skills]					10	2	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for finishing work skills]					5	1	
リフォーム	(30代以下)	[Bar chart showing demand for renovation skills]					5	1	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for renovation skills]					5	1	

専門的職業能力に関する調査票（環境関連職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
基礎・設置工事	建築施工、設置	(30代以下)						25	2
		(40代以上)						38	3
電気工事	電気設備施工	(30代以下)						63	5
		(40代以上)						50	4
給排水設備工事	給排水設備施工(エコキュート関連)	(30代以下)						38	3
		(40代以上)						25	2
風力発電	導入・設置・施工(風力発電)	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
バイオマス発電、他	導入・設置・施工(バイオマス発電、他)	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
保守・診断	保守計画	(30代以下)						0	
		(40代以上)						38	3
保守・診断	調査・診断	(30代以下)						0	
		(40代以上)						38	3
建物・調査診断	環境測定	(30代以下)						0	
		(40代以上)						38	3
	省エネルギー診断(簡易)	(30代以下)						0	
		(40代以上)						38	3
省エネルギー診断(詳細)	(30代以下)						0		
	(40代以上)						38	3	
改善提案	省エネルギー対策計画・実施	(30代以下)						0	
		(40代以上)						38	3
改善提案	コストマネジメント	(30代以下)						0	
		(40代以上)						25	2
工事監理	改善工事監理	(30代以下)						0	
		(40代以上)						25	2
運用支援	検証	(30代以下)						0	
		(40代以上)						13	1

専門的職業能力に関する調査票（パソコン活用・総務職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
パソコン	パソコン基本操作	(30代以下)						88	56
		(40代以上)						73	47
	文書作成	(30代以下)						92	59
		(40代以上)						80	51
	表計算	(30代以下)						89	57
		(40代以上)						78	50
インターネット	(30代以下)						86	55	
	(40代以上)						77	49	
プレゼンテーション	(30代以下)						56	36	
	(40代以上)						55	35	
庶務管理	庶務・渉外実務(補助)	(30代以下)						58	37
		(40代以上)						48	31
	庶務・渉外実務	(30代以下)						41	26
		(40代以上)						45	29
	庶務・渉外運営管理	(30代以下)						22	14
		(40代以上)						42	27
	施設管理実務(補助)	(30代以下)						23	15
		(40代以上)						31	20
施設管理実務	(30代以下)						23	15	
	(40代以上)						34	22	
施設管理	(30代以下)						20	13	
	(40代以上)						33	21	
事務情報システム化戦略	(30代以下)						22	14	
	(40代以上)						33	21	
法務管理	株式・法務実務	(30代以下)						13	8
		(40代以上)						27	17
	法務管理推進	(30代以下)						8	5
		(40代以上)						23	15
リスクマネジメント	(30代以下)						13	8	
	(40代以上)						28	18	
人事・労務管理	人事管理実務(補助)	(30代以下)						34	22
		(40代以上)						38	24
	人事管理実務	(30代以下)						25	16
		(40代以上)						41	26
	研修に関する実務(補助)	(30代以下)						27	17
		(40代以上)						23	15
	人事管理実務	(30代以下)						19	12
		(40代以上)						27	17
	労務管理実務(補助)	(30代以下)						34	22
		(40代以上)						36	23
	労務管理実務	(30代以下)						25	16
		(40代以上)						42	27
	労務管理推進	(30代以下)						20	13
(40代以上)							45	29	
人事施策	(30代以下)						11	7	
	(40代以上)						31	20	
人事企画	(30代以下)						9	6	
	(40代以上)						28	18	
能力開発企画	(30代以下)						13	8	
	(40代以上)						33	21	
人材育成戦略	(30代以下)						11	7	
	(40代以上)						34	22	
情報システム管理	システム管理実務(補助)	(30代以下)						30	19
		(40代以上)						34	22
	システム管理実務	(30代以下)						31	20
		(40代以上)						39	25
	システム管理推進	(30代以下)						27	17
		(40代以上)						38	24

専門的職業能力に関する調査票（経理職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
財務・税務会計	会計記帳実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for accounting tasks]					72	28
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for accounting tasks]					64	25
	財務会計実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for financial accounting tasks]					62	24
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for financial accounting tasks]					72	28
	財務諸表報告実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for financial statement reporting tasks]					41	16
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for financial statement reporting tasks]					64	25
財務・税務管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for financial and tax management tasks]					36	14	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for financial and tax management tasks]					62	24	
原価計算	原価の計算実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for cost calculation tasks]					46	18
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for cost calculation tasks]					51	20
	原価計算実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for cost calculation tasks]					44	17
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for cost calculation tasks]					62	24
原価管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for cost management tasks]					38	15	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for cost management tasks]					59	23	
管理会計	資金収支管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for fund management tasks]					28	11
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for fund management tasks]					59	23
	予算・資金管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for budget and fund management tasks]					28	11
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for budget and fund management tasks]					59	23

専門的職業能力に関する調査票（営業職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
営業管理	営業計画実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales planning tasks]					50	17
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales planning tasks]					53	18
	営業管理実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales management tasks]					53	18
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales management tasks]					53	18
	営業計画実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales planning tasks]					38	13
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales planning tasks]					68	23
	営業管理実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales management tasks]					41	14
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales management tasks]					71	24
	営業計画推進	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales planning tasks]					35	12
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales planning tasks]					76	26
営業管理推進	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales management tasks]					29	10	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales management tasks]					74	25	
営業・マーケティング戦略	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales and marketing strategy tasks]					32	11	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales and marketing strategy tasks]					71	24	
営業活動	営業活動実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales activities tasks]					71	24
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales activities tasks]					68	23
	営業活動実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales activities tasks]					59	20
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales activities tasks]					76	26
	営業活動管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for sales activities management tasks]					47	16
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for sales activities management tasks]					68	23
貿易	貿易業務に関する実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for trade tasks]					6	2
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for trade tasks]					21	7
	貿易業務に関する実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for trade tasks]					6	2
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for trade tasks]					15	5
	国際マーケティングに関する実務・企画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for international marketing tasks]					3	1
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for international marketing tasks]					12	4
	国際法務に関する実務・企画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for international legal tasks]					6	2
(40代以上)		[Bar chart showing demand for international legal tasks]					15	5	
国際経営戦略に関する実務・企画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for international business strategy tasks]					3	1	
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for international business strategy tasks]					12	4

## 専門的職業能力に関する調査票（DX 職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
事業環境の変化を捉え変革(DXを含む)の主導	明確なDXビジョンの提示	(30代以下)						15	8
		(40代以上)						29	15
	デジタル技術による社内外の協力体制の構築	(30代以下)						21	11
		(40代以上)						27	14
DX実現の主導	経営戦略に資するDX人材の配置、育成	(30代以下)						17	9
		(40代以上)						31	16
	経営戦略に資する設備環境の整備	(30代以下)						19	10
		(40代以上)						31	16
	デジタル技術を活用した業務管理	(30代以下)						31	16
		(40代以上)						40	21
DXの企画・立案・推進	デジタル技術に精通し、業務の効率化を提案	(30代以下)						35	18
		(40代以上)						42	22
	デジタル技術を活用した業務の指揮・指導	(30代以下)						27	14
		(40代以上)						38	20
デジタル技術の導入・活用	業務データの共有化のためのネットワーク構築	(30代以下)						27	14
		(40代以上)						37	19
	情報関連法規や情報セキュリティを考慮した通信設備・システム等の導入	(30代以下)						25	13
		(40代以上)						33	17
	パソコン、タブレット等の情報機器の業務への活用	(30代以下)						50	26
		(40代以上)						52	27
	IoTの業務への活用	(30代以下)						31	16
		(40代以上)						40	21
	クラウドサービスの業務への活用	(30代以下)						29	15
		(40代以上)						37	19
	シミュレーション、デジタルツイン、CPSの業務への活用	(30代以下)						23	12
		(40代以上)						29	15
BI等の業務への活用	(30代以下)						21	11	
	(40代以上)						25	13	
データの解析、分析	ITを活用した業務データの収集と見える化	(30代以下)						31	16
		(40代以上)						33	17
	AI等のデジタル技術を活用したデータ分析	(30代以下)						27	14
		(40代以上)						33	17
	新技術(AI等)を活用した品質管理	(30代以下)						25	13
		(40代以上)						31	16
デジタル技術が実装された業務や設備・機器の利用	現場作業や業務におけるデジタル技術の利用	(30代以下)						37	19
		(40代以上)						40	21
		生産システム設計	CADやシミュレータを活用した生産システム設計	(30代以下)					
(40代以上)						17	9		
	IoTを活用したモノと情報の流れの見える化	(30代以下)						12	6
		(40代以上)						12	6
生産管理	IT、IoTを活用した生産工程や作業の改善	(30代以下)						15	8
		(40代以上)						15	8
設計・開発	設計データのデータベース化	(30代以下)						12	6
		(40代以上)						15	8
	データベースを活用した設計の標準化	(30代以下)						8	4
		(40代以上)						13	7
省人化・自動化	生産ラインのロボットシステムの運用	(30代以下)						15	8
		(40代以上)						17	9
	IoTを活用した生産システムの改善	(30代以下)						13	7
		(40代以上)						19	10
	3次元CADによるモデリングや構造解析の活用	(30代以下)						13	7
		(40代以上)						21	11
	ロボットに接続する治具設計	(30代以下)						13	7
		(40代以上)						19	10
	ロボットを活用した省人化・自動化	(30代以下)						17	9
		(40代以上)						21	11
	IoTを活用した省人化・自動化	(30代以下)						13	7
		(40代以上)						21	11
AIを活用した省人化・自動化	(30代以下)						13	7	
	(40代以上)						21	11	
IoTを活用した自動生産システムの構築	(30代以下)						13	7	
	(40代以上)						21	11	
IoT等を活用したベテランのノウハウの形式知化	(30代以下)						10	5	
	(40代以上)						15	8	

測定・検査	RPAを活用した検査の自動化	(30代以下)		10	5
		(40代以上)		15	8
	AIを活用した検査の自動化	(30代以下)		12	6
		(40代以上)		15	8
保全・管理(生産設備保全)	IoTを活用した予兆(予知)保全	(30代以下)		17	9
		(40代以上)		19	10
	AIを活用した予兆(予知)保全	(30代以下)		15	8
		(40代以上)		17	9
保全・管理(工場管理)	IoTを活用した工場管理	(30代以下)		12	6
		(40代以上)		17	9
	安全管理に関するデータのデータベース化	(30代以下)		13	7
		(40代以上)		17	9
建築計画(設計・プレゼン)	BIMを活用した建築設計	(30代以下)		4	2
		(40代以上)		6	3
	BIMを活用した環境シミュレーション	(30代以下)		2	1
		(40代以上)		4	2
施工管理	ドローンを活用した測量	(30代以下)		10	5
		(40代以上)		10	5
	AR・VRを活用したプレゼンテーション	(30代以下)		2	1
		(40代以上)		4	2
測定・検査	IoTを活用した検査の効率化	(30代以下)		4	2
		(40代以上)		4	2
	AIを活用した検査の効率化	(30代以下)		2	1
		(40代以上)		4	2
保全・管理	IoTを活用した検査結果のデータベース化	(30代以下)		6	3
		(40代以上)		8	4
	BIMを活用した維持保全のためのデータベース構築	(30代以下)		6	3
		(40代以上)		4	2
設計・開発	ドローンを活用した設備診断	(30代以下)		2	1
		(40代以上)		2	1
	ビッグデータを活用した予防保全	(30代以下)		4	2
		(40代以上)		4	2
測定・検査	IoTを活用した業務の自動化	(30代以下)		6	3
		(40代以上)		10	5
	情報機器及び情報システムの業務への活用	(30代以下)		10	5
		(40代以上)		10	5
	新手法(アジャイル等)の業務への活用	(30代以下)		10	5
		(40代以上)		6	3
	業務データの共有化のためのネットワーク構築	(30代以下)		6	3
		(40代以上)		8	4
	ビッグデータの収集と業務への活用	(30代以下)		8	4
		(40代以上)		4	2
AIを活用した業務の効率化	(30代以下)		6	3	
	(40代以上)		10	5	
シミュレータを活用した工場管理システムの設計	(30代以下)		4	2	
	(40代以上)		4	2	

各関連職務の上位5項目（機械関連）

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 30代以下（回答事業所数 22）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			1	8	4	2	4	3	
1	NC旋盤オペレート	16	1	5	3	1	3	3	72.7
2	プログラミング(NC旋盤加工)	15	1	4	3	1	3	3	68.2
2	NC旋盤加工	15	1	4	3	1	3	3	68.2
4	トレース	14	1	4	1	2	4	2	63.6
4	外径加工	14	1	4	3	1	2	3	63.6
4	内径加工	14	1	4	3	1	2	3	63.6
4	マシンング センタオペレート	14	1	4	3	1	2	3	63.6
4	プログラミング(マシンング センタ加工)	14	1	4	3	1	2	3	63.6

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 40代以上（回答事業所数 20）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			1	8	4	2	2	3	
1	部品設計	12	1	4	2	2	1	2	60.0
1	外径加工	12	1	3	4	1	1	2	60.0
1	内径加工	12	1	3	4	1	1	2	60.0
1	プログラミング(NC旋盤加工)	12	1	4	4	0	1	2	60.0
5	NC旋盤オペレート	11	1	3	4	0	1	2	55.0
5	ねじ加工	11	1	3	3	1	1	2	55.0
5	NC旋盤加工	11	1	3	4	0	1	2	55.0
5	マシンング センタオペレート	11	1	4	4	0	0	2	55.0
5	品質管理実務	11	1	4	2	0	2	2	55.0

Off-JT を必要とする職業能力 機械関連 Off-JT を必要とする職業能力  
（回答事業所数 7）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			0	3	2	1	0	1	
1	・不良品対策	4	0	1	2	1	0	0	57.1
1	・苦情処理	4	0	1	2	1	0	0	57.1
3	・校正	3	0	1	0	1	0	1	42.9
3	・品質管理活動の推進	3	0	1	1	1	0	0	42.9
3	・内部品監査	3	0	1	1	1	0	0	42.9
3	・立会業務(社内外)	3	0	1	1	1	0	0	42.9
3	・受入れ検査立会	3	0	1	1	1	0	0	42.9
3	・プログラミング(NC旋盤加工)	3	0	2	1	0	0	0	42.9
3	・CAD/CAM(NC旋盤加工)	3	0	2	1	0	0	0	42.9
3	・不良品予防対策活動	3	0	0	2	1	0	0	42.9
3	・納期管理不具合対策	3	0	1	2	0	0	0	42.9

各関連職務の上位5項目（電気関連）

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 30代以下（回答事業所数 9）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
1	接続	6	0	3	2	0	1	1	66.7
1	設計図面作成	6	1	2	2	0	0	1	66.7
1	制御盤組立	6	1	2	1	0	1	1	66.7
4	配線・端末処理	5	0	2	1	0	1	1	55.6
4	制御回路設計	5	1	2	2	0	0	0	55.6
4	基本設計	5	1	2	1	0	0	1	55.6

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 40代以上（回答事業所数 8）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
1	接続	6	0	3	2	0	1	1	75.0
1	基本設計	6	1	2	2	0	0	1	75.0
1	制御盤設計	6	1	2	2	0	0	1	75.0
4	設計図面作成	5	1	2	1	0	0	1	62.5
4	配線・端末処理	5	0	2	1	0	1	1	62.5
4	制御回路設計	5	1	2	1	0	0	1	62.5
4	制御盤組立	5	1	2	0	0	1	1	62.5
4	設計確認	5	1	2	0	0	1	1	62.5

Off-JT を必要とする職業能力 電気関連 Off-JT を必要とする職業能力  
（回答事業所数 2）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
1	・設計(半導体デバイス)	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・評価(半導体デバイス)	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・設計(半導体製造プロセス)	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・評価(半導体製造プロセス)	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・有接点シーケンス制御回路設計	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・PLC制御回路設計	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・A/D、D/A変換制御回路設計	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・位置決め制御回路設計	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・データリンクシステム制御回路設計	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・パソコン制御システム	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・フィードバック制御回路設計	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	・画像処理システム設計	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	プロダクトマネジメント	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	品質計画	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	レビューマネジメント	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	テストマネジメント	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	製品品質分析・評価	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	プロセス品質分析・評価	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	開発環境構築	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	開発環境運用	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	構成管理システム	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	開発環境整備計画	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	開発環境マネジメント	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	構成管理・変更管理	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	知財マネジメントシステム	1	0	0	0	0	0	1	50.0
1	知財マネジメント	1	0	0	0	0	0	1	50.0

各関連職務の上位5項目（設備工事関連）

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 30代以下（回答事業所数 3）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	0	0	1	0	0	
1	給排水衛生設備	3	2	0	0	1	0	0	100.0
2	積算・見積り	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	施工計画	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	工程管理	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	資材管理	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	品質管理	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	施工	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	引渡し・付帯サービス	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	試験・検査	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	障害の予測・調査	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	共同受信設備	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	空調調和設備	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	設計	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	防災設備	2	2	0	0	0	0	0	66.7
2	ビル設備管理	2	2	0	0	0	0	0	66.7

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 40代以上（回答事業所数 5）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	1	0	1	0	1	
1	空調調和設備	4	2	1	0	0	0	1	80.0
1	給排水衛生設備	4	2	0	0	1	0	1	80.0
1	防災設備	4	2	1	0	0	0	1	80.0
4	設計	3	2	1	0	0	0	0	60.0
4	積算・見積り	3	2	1	0	0	0	0	60.0
4	施工	3	2	1	0	0	0	0	60.0
4	ビル設備管理	3	2	0	0	0	0	1	60.0

Off-JT を必要とする職業能力 設備工事関連 Off-JT を必要とする職業能力  
 (回答事業所数 2)

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29 0	30~99 1	100~299 0	300~499 1	500~999 0	1,000以上 0	
1	・受変電・発電機設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・幹線設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・動力設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・電灯・コンセント設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・防災設備設計(電気・通信設備)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・ネットワーク設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・計装設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・避雷針設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・光通信設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・電話回線通信設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・CATV(TV等)設備	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・工事原価算定	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・数量の拾い出し	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・労務費算定	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・見積書作成	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・積算・見積データ管理	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・配管(布設、支持、経曲、接続、接地等)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・配線(配線、接続、絶縁、接地等)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・光ケーブル施工	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・ネットワーク施工	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・機器据付	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・機器調整・試験	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・冷凍装置の保守・診断	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・冷凍空調設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・冷凍空調設備保守・診断	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・冷凍空調設備の電気・電子制御	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・空調電気配線	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・空調設備及び工事の積算	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・冷媒配管施工	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・ダクト設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・蓄熱式空調設備の設計・施工	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・空調熱負荷計算と機器容量の算定	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・天井輻射式冷暖房システムの計画	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・CADによる設備図面作成(送気調和設備)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・給湯設備設計	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・給湯設備施工	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・給湯設備施工(エコキュート等)	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・給排水設備の設計	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・給排水設備の施工	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・ボイラーの保守・診断	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・ボイラーの電気配線	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・給排水設備の積算・見積	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・給排水設備施工管理	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・配管施工	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・衛生設備設計	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・衛生設備施工	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・CADによる設備図面作成(給排水衛生設備)	1	0	0	0	1	0	0	50.0
1	・防災設備設計(建築設備)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・防災設備の積算・見積	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・防災設備施工	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・防災設備施工管理	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・防災設備の保守・点検	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・CADによる設備図面作成(防災設備)	1	0	1	0	0	0	0	50.0

各関連職務の上位5項目（建築関連）

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 30代以下（回答事業所数 20）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)					事業所数の割合 (%)	
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999		1,000以上
			15	5	0	0	0		0
1	土木施工	18	14	4	0	0	0	0	90.0
2	土木設計	16	12	4	0	0	0	0	80.0
3	施工管理	13	8	5	0	0	0	0	65.0
3	測量	13	8	5	0	0	0	0	65.0
5	施工計画	12	7	5	0	0	0	0	60.0

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 40代以上（回答事業所数 21）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)					事業所数の割合 (%)	
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999		1,000以上
			16	5	0	0	0		0
1	土木施工	18	14	4	0	0	0	0	85.7
2	土木設計	17	13	4	0	0	0	0	81.0
3	施工管理	13	8	5	0	0	0	0	61.9
4	施工計画	12	7	5	0	0	0	0	57.1
5	測量	11	6	5	0	0	0	0	52.4

Off-JT を必要とする職業能力 建築関連 Off-JT を必要とする職業能力  
 (回答事業所数 3)

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	1	0	0	0	0	
1	・住宅性能管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・ファシリティマネジメント(FM)	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・分離発注と直営工事	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・サブシステムの部品化	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・労務管理に関する補助	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・文書作成	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・文書作成・管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・社内規定の管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・勤怠管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・作業環境の整備	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・健康診断の実施	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・事務処理の効率化	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・土木用CAD	1	1	0	0	0	0	0	33.3
1	・地形模型の製作	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・土木設計	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・土木積算	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・土地登記と地積測量	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・地盤測定、地盤性状解析	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・土木工事の予算・原価管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・地形データの3次元化	1	1	0	0	0	0	0	33.3
1	・基礎工事	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・トンネル工事	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・高速道路工事	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・河川工事	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・上下水道工事	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・平面詳細図の作成	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・仕上工事の施工図作成	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・鉄筋加工組み立て図作成	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・各種工事の工程管理表の作成	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・安全管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・品質管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・原価管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・現場運営管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・コンクリート施工管理	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・型枠施工	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・寄せ棟屋根	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・木造軸組	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・平板による測量	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・セオドライトによる測量	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・光波測距儀による測量	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・セオドライトを用いた曲線設置の測量	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・レベル・セオドライトを用いた丁種設置の測量	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・床張り	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・タイル工事	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・家具製作、建具	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・造園	1	0	1	0	0	0	0	33.3
1	・レンガ積み	1	0	1	0	0	0	0	33.3

各関連職務の上位5項目（環境関連）

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 30代以下（回答事業所数 6）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	2	0	1	1	0	
1	電気設備施工	5	2	2	0	0	1	0	83.3
2	給排水設備施工（エコキュート関連）	3	1	0	0	1	1	0	50.0
3	建築施工、設置	2	1	1	0	0	0	0	33.3

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 40代以上（回答事業所数 6）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			1	2	1	1	0	1	
1	電気設備施工	4	1	1	1	0	0	1	66.7
2	建築施工、設置	3	1	0	1	0	0	1	50.0
2	保守計画	3	1	1	1	0	0	0	50.0
2	調査・診断	3	1	1	1	0	0	0	50.0
2	環境測定	3	1	1	1	0	0	0	50.0
2	省エネルギー診断(簡易)	3	1	1	1	0	0	0	50.0
2	省エネルギー診断(詳細)	3	1	1	1	0	0	0	50.0
2	省エネルギー対策計画・実施	3	1	1	1	0	0	0	50.0

Off-JT を必要とする職業能力 環境関連 Off-JT を必要とする職業能力  
（回答事業所数 5）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			1	2	0	1	1	0	
1	電気機器	4	1	2	0	0	1	0	80.0
2	上下水道配管設備	3	1	0	0	1	1	0	60.0
2	配管施工図作成	3	1	0	0	1	1	0	60.0
2	各種管の接続	3	1	0	0	1	1	0	60.0
2	給排水衛生設備	3	1	0	0	1	1	0	60.0
2	給水・給湯設備	3	1	0	0	1	1	0	60.0

各関連職務の上位5項目（総務関連）

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 30代以下（回答事業所数 63）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			21	20	9	5	4	4	
1	文書作成	59	20	18	9	4	4	4	93.7
2	表計算	57	18	18	8	5	4	4	90.5
3	パソコン基本操作	56	19	18	8	4	4	3	88.9
4	インターネット	55	18	18	7	4	4	4	87.3
5	庶務・渉外実務（補助）	37	9	13	6	2	3	4	58.7

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 40代以上（回答事業所数 56）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			20	20	8	3	1	4	
1	文書作成	51	19	17	8	2	1	4	91.1
2	表計算	50	17	17	8	3	1	4	89.3
3	インターネット	49	17	17	7	3	1	4	87.5
4	パソコン基本操作	47	16	16	8	3	1	3	83.9
5	プレゼンテーション	35	8	13	7	2	1	4	62.5

Off-JTを必要とする職業能力 総務関連 Off-JTを必要とする職業能力  
（回答事業所数 15）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	6	2	2	1	2	
1	・製造物責任のリスク対応	6	0	3	1	1	0	1	40.0
1	・運用テストの実施	6	0	3	1	2	0	0	40.0
3	・文書作成	5	2	3	0	0	0	0	33.3
3	・業務改善の施策	5	0	3	0	2	0	0	33.3
5	・オフィス管理	4	0	2	1	1	0	0	26.7
5	・概要と機能	4	0	1	1	0	1	1	26.7
5	・表計算ソフトの基本操作	4	0	3	0	0	1	0	26.7
5	・業務・システム移行補助業務	4	0	2	1	1	0	0	26.7
5	・事務処理の効率化	4	0	3	0	1	0	0	26.7
5	・システム維持・改善	4	0	2	1	1	0	0	26.7

各関連職務の上位5項目（経理関連）

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 30代以下（回答事業所数 32）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			9	11	6	1	2	3	
1	会計記帳実務(補助)	28	8	9	5	1	2	3	87.5
2	財務会計実務	24	6	8	6	0	1	3	75.0
3	原価の計算実務(補助)	18	5	5	2	1	2	3	56.3
4	原価計算実務	17	6	6	2	0	1	2	53.1
5	財務諸表報告実務	16	4	5	3	0	1	3	50.0

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 40代以上（回答事業所数 34）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			10	14	6	1	1	2	
1	財務会計実務	28	7	11	6	1	1	2	82.4
2	会計記帳実務(補助)	25	8	9	5	0	1	2	73.5
2	財務諸表報告実務	25	6	10	5	1	1	2	73.5
4	財務・税務管理	24	7	9	4	1	1	2	70.6
4	原価計算実務	24	6	10	4	1	1	2	70.6

Off-JTを必要とする職業能力 経理関連 Off-JTを必要とする職業能力  
（回答事業所数 4）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			1	2	0	0	0	1	
1	・原価標準の設定と差異分析	4	1	2	0	0	0	1	100.0
2	・債権・債務の管理	2	0	1	0	0	0	1	50.0
2	・決算手続き	2	0	1	0	0	0	1	50.0
4	・原価計算基準に沿った会計処理	1	0	1	0	0	0	0	25.0
4	・会計方式に沿った会計処理	1	0	1	0	0	0	0	25.0
4	・資金繰り表の作成	1	0	1	0	0	0	0	25.0
4	・資金調達・資金運用・資金管理	1	0	1	0	0	0	0	25.0

各関連職務の上位5項目（営業関連）

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 30代以下（回答事業所数 27）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			5	9	6	2	2	3	
1	営業活動実務（補助）	24	4	9	5	2	2	2	88.9
2	営業活動実務	20	3	9	5	0	1	2	74.1
3	営業管理実務（補助）	18	3	6	5	1	2	1	66.7
4	営業計画実務（補助）	17	3	6	4	1	2	1	63.0
5	営業活動管理	16	3	8	3	0	0	2	59.3

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 40代以上（回答事業所数 31）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			7	12	6	2	1	3	
1	営業計画推進	26	5	11	6	1	1	2	83.9
1	営業活動実務	26	5	10	6	1	1	3	83.9
3	営業管理推進	25	4	11	6	1	1	2	80.6
4	営業・マーケティング戦略	24	4	11	5	1	1	2	77.4
4	営業管理実務	24	4	10	6	1	1	2	77.4

Off-JTを必要とする職業能力 営業関連 Off-JTを必要とする職業能力  
（回答事業所数 4）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			0	3	1	0	0	0	
1	・商談の基本	3	0	3	0	0	0	0	75.0
1	・営業活動情報の収集と分析	3	0	3	0	0	0	0	75.0
3	・製品計画の立案と策定	2	0	2	0	0	0	0	50.0
3	・営業管理の調整	2	0	2	0	0	0	0	50.0
3	・営業・マーケティング戦略の立案と策定	2	0	2	0	0	0	0	50.0
3	・営業計画立案と策定補助	2	0	2	0	0	0	0	50.0
3	・債権回収補助業務	2	0	2	0	0	0	0	50.0
3	・提案書と企画書の作成	2	0	2	0	0	0	0	50.0

## 各関連職務の上位5項目（DX 関連）

### 中途採用の際に求める職業能力 DX関連 30代以下（回答事業所数 43）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			14	10	7	4	5	3	
1	パソコン、タブレット等の情報機器の業務への活用	26	10	6	5	0	4	1	60.5
2	現場作業や業務におけるデジタル技術の利用	19	8	4	3	1	2	1	44.2
3	デジタル技術に精通し、業務の効率化を提案	18	6	5	3	0	3	1	41.9
4	IoTの業務への活用	16	5	5	2	0	2	2	37.2
4	ITを活用した業務データの収集と見える化	16	6	4	2	0	2	2	37.2
4	デジタル技術を活用した業務管理	16	5	6	2	1	2	0	37.2

### 中途採用の際に求める職業能力 DX関連 40代以上（回答事業所数 44）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			12	15	8	4	2	3	
1	パソコン、タブレット等の情報機器の業務への活用	27	7	9	6	1	1	3	61.4
2	デジタル技術に精通し、業務の効率化を提案	22	5	9	4	0	2	2	50.0
3	デジタル技術を活用した業務管理	21	5	10	3	0	1	2	47.7
3	IoTの業務への活用	21	5	8	3	1	1	3	47.7
3	現場作業や業務におけるデジタル技術の利用	21	7	5	6	1	2	0	47.7

### Off-JT を必要とする職業能力 DX関連 Off-JTを必要とする職業能力 (回答事業所数 12)

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			1	4	3	1	1	2	
1	デジタル技術を活用した業務管理	9	1	2	2	1	1	2	75.0
2	業務データの共有化のためのネットワーク構築	8	1	2	2	1	1	1	66.7
2	情報セキュリティや情報システムを有するシステム構築・システムの設計	8	1	2	2	1	1	1	66.7
4	デジタル技術に精通し、業務の効率化を提案	7	1	2	1	1	1	1	58.3
4	デジタル技術を活用した業務の指揮・指導	7	1	2	1	1	1	1	58.3

施設別調査数一覽

都道府県	施設名	調査数																		
		合計	ものづくり分野					合計	非ものづくり分野											
			① 機械関連	② 金属加工関連	③ 電気・電子関連	④ 居住関連	⑤ 環境関連		① 介護関連	② IT関連	③ 医療事務関連	④ 農業関連	⑤ 観光関連							
1 北海道	011 北海道職業能力開発促進センター	0						0												
	012 函館訓練センター	0						0												
	013 旭川訓練センター	0						0												
	014 釧路訓練センター	0						0												
	019 北海道職業能力開発大学校	0						0												
2 青森県	021 青森職業能力開発促進センター	0						0												
3 岩手県	029 東北能開大付属青森短大	0						0												
	031 岩手職業能力開発促進センター	0						0												
4 宮城県	041 宮城職業能力開発促進センター	0						0												
	049 東北職業能力開発大学校	0						0												
5 秋田県	051 秋田職業能力開発促進センター	0						0												
	059 東北能開大付属秋田短大	0						0												
6 山形県	061 山形職業能力開発促進センター	0						0												
	071 福島職業能力開発促進センター	0						0												
7 福島県	072 いわき訓練センター	0						0												
	073 会津訓練センター	0						0												
8 茨城県	081 茨城職業能力開発促進センター	0						0												
9 栃木県	091 栃木職業能力開発促進センター	0						0												
	099 関東職業能力開発大学校	0						0												
10 群馬県	101 群馬職業能力開発促進センター	0						0												
11 埼玉県	111 埼玉職業能力開発促進センター	0						0												
	121 千葉職業能力開発促進センター	0						0												
12 千葉県	122 君津訓練センター	0						0												
	123 高度訓練センター	0						0												
	129 関東能開大付属千葉短大	0						0												
13 東京都	139 職業大	0						0												
14 神奈川県	141 関東職業能力開発促進センター	0						0												
	149 港湾職業能力開発短期大学校横浜校	0						0												
15 新潟県	151 新潟職業能力開発促進センター	0						0												
	159 北陸能開大付属新潟短大	0						0												
16 富山県	161 富山職業能力開発促進センター	32	8	2	10	10	2	11	2	3	2	2	2							2
	169 北陸職業能力開発大学校	39	10	3	10	14	2	4		4										
17 石川県	171 石川職業能力開発促進センター	0						0												
	179 北陸能開大付属石川短大	0						0												
18 福井県	181 福井職業能力開発促進センター	0						0												
19 山梨県	191 山梨職業能力開発促進センター	0						0												
20 長野県	201 長野職業能力開発促進センター	0						0												
	202 松本訓練センター	0						0												
21 岐阜県	211 岐阜職業能力開発促進センター	0						0												
	219 東海職業能力開発大学校	0						0												
22 静岡県	221 静岡職業能力開発促進センター	0						0												
	229 東海能開大付属浜松短大	0						0												
23 愛知県	231 中部職業能力開発促進センター	0						0												
	232 中部職業能力開発促進センター名古屋港湾労働分所	0						0												
24 三重県	241 三重職業能力開発促進センター	0						0												
	242 伊勢訓練センター	0						0												
25 滋賀県	251 滋賀職業能力開発促進センター	0						0												
	259 近畿能開大付属滋賀短大	0						0												
26 京都府	261 京都職業能力開発促進センター	0						0												
	269 近畿能開大付属京都短大	0						0												
27 大阪府	271 関西職業能力開発促進センター	0						0												
	272 関西職業能力開発促進センター大阪港湾労働分所	0						0												
	279 近畿職業能力開発大学校	0						0												
28 兵庫県	281 兵庫職業能力開発促進センター	0						0												
	282 加古川訓練センター	0						0												
	289 港湾職業能力開発短期大学校神戸校	0						0												
29 奈良県	291 奈良職業能力開発促進センター	0						0												
30 和歌山県	301 和歌山職業能力開発促進センター	0						0												
31 鳥取県	311 鳥取職業能力開発促進センター	0						0												
	312 米子訓練センター	0						0												
32 鳥根県	321 鳥根職業能力開発促進センター	0						0												
	329 中国能開大付属鳥根短大	0						0												
33 岡山県	331 岡山職業能力開発促進センター	0						0												
	339 中国職業能力開発大学校	0						0												
34 広島県	341 広島職業能力開発促進センター	0						0												
	349 中国能開大付属福山短大	0						0												
35 山口県	351 山口職業能力開発促進センター	0						0												
36 徳島県	361 徳島職業能力開発促進センター	0						0												
37 香川県	371 香川職業能力開発促進センター	0						0												
	379 四国職業能力開発大学校	0						0												
38 愛媛県	381 愛媛職業能力開発促進センター	0						0												
39 高知県	391 高知職業能力開発促進センター	0						0												
	399 四国能開大付属高知短大	0						0												
40 福岡県	401 福岡職業能力開発促進センター	0						0												
	402 飯塚訓練センター	0						0												
	409 九州職業能力開発大学校	0						0												
41 佐賀県	411 佐賀職業能力開発促進センター	0						0												
42 長崎県	421 長崎職業能力開発促進センター	0						0												
	422 佐世保訓練センター	0						0												
43 熊本県	431 熊本職業能力開発促進センター	0						0												
	432 荒尾訓練センター	0						0												
44 大分県	441 大分職業能力開発促進センター	0						0												
45 宮崎県	451 宮崎職業能力開発促進センター	0						0												
	452 延岡訓練センター	0						0												
46 鹿児島県	461 鹿児島職業能力開発促進センター	0						0												
	469 九州能開大付属川内短大	0						0												
47 沖縄県	471 沖縄職業能力開発促進センター	0						0												
	479 沖縄職業能力開発大学校	0						0												
合計		71	18	5	20	24	4	15	2	7	2	2	2							2

# 専門的職業能力に関する調査結果一覧

区分		調査票の種類	機械関連			電気関連			設備工事関連			建築関連			環境関連			パソコン活用・総務関連			経理関連			営業関連			DX		
			調査票の項目	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考		
				合計	23	7	0	9	2	2	5	2	0	21	3	0	8	5	1	64	15	4	39	4	2	34	4	0	52
機械関連分野	101 機械設計	1~29名以下																											
		30名~99名	2															2							1			1	
		100名~299名																											
		300名~499名	1															1											
		500名~999名																											
	1000名以上	1				1	1										2	1			2	1	1	2			2	1	
	合計	4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	2	1	1	3	0	0	3	1	0	
	102 機械加工	1~29名以下	1																										
		30名~99名	3	2														1			1			1	1		2	1	1
		100名~299名	5	2														2	1		1			1			3	1	
300名~499名		1	1																							1			
500名~999名		1															1			1			1			1			
1000名以上	2	1														2	1		2			2			2	1			
合計	13	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	5	0	0	5	1	0	9	3	1		
103 金属加工	1~29名以下																												
	30名~99名	2															2			1			2			2			
	100名~299名																												
	300名~499名																												
	500名~999名	3															2			1			1			2			
1000名以上																													
合計	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	2	0	0	3	0	0	4	0	0		
電気・電子関連分野	121 電気・電子	1~29名以下				2	1			2				1	1		3	1		3	1		1			1			
		30名~99名	1	1		2			1	1							4	3		2			3	1		1	1		
		100名~299名				2			2								2	1	1	2			2	1		2	1	1	
		300名~499名																											
		500名~999名				1								1	1		1	1									2	1	
	1000名以上							1					1																
	合計	1	1	0	7	1	2	4	1	0	0	0	0	3	2	0	10	6	1	7	1	0	6	2	0	6	2	1	
	122 組込み関連	1~29名以下																											
		30名~99名																											
		100名~299名																											
300名~499名																													
500名~999名																													
1000名以上																													
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
131 電気・通信設備	1~29名以下																												
	30名~99名				1												2		1	2		1							
	100名~299名													1			1		1		1			1			1	1	
	300名~499名																												
	500名~999名																												
1000名以上																													
合計	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	1	3	0	1	1	0	0	1	1	0		
居住関連分野	132 ビル設備	1~29名以下																											
		30名~99名										2	1					2	1		2			1			2	1	
		100名~299名															1												
		300名~499名																											
		500名~999名																											
1000名以上																													
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	3	1	0	2	0	0	1	0	0	2	1	0		
141 住宅	1~29名以下																												
	30名~99名																16	2		12	1		4			3			
	100名~299名															3			3			2				3			
	300名~499名																												
	500名~999名																												
1000名以上																													
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	2	0	0	0	15	1	0	6	0	0	3	0	0	12	0	0		
環境関連分野	151 再生可能エネルギー(太陽光発電、他)	1~29名以下																											
		30名~99名																1		1							1		
		100名~299名																2	2	1	2	2		1		2	2		
		300名~499名																1	1		1	1				1		1	
		500名~999名																											
1000名以上																													
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
152 省エネルギー(エネルギー診断・環境測定)	1~29名以下																1		1							1			
	30名~99名																2	2	1	2	2		2	2		2	1		
	100名~299名																												
	300名~499名																1	1		1	1				1			1	
	500名~999名																												
1000名以上																													
合計	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	4	3	1	4	3	0	3	2	0	4	1	0	3	3	0	