職業能力開発ニーズ調査結果

〈 ものづくり分野を中心に 〉

令和８年１１月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構富山支部
富山職業能力開発促進センター
北陸職業能力開発大学校

目　次

【調査内容の概要】
１　調査目的 1
２　調査時期 1
３　調査対象事業所 1
４　調査項目 ..... 1～２
５　調査方法 ２

【調査結果の概要】
１　回答事業所の属性と概要 ..... 3～４
２　経営戦略に関して ５
３　人材確保に関して ..... ６～７
４　人材育成に関して ..... ８～１１
５　ＤＸ、ＧＸ対応に関して ..... １２～１３

【専門的職業能力に係る調査項目】
職務の種類 １４
専門的職業能力に関する調査票（機械関連職務） ..... １５～１６
専門的職業能力に関する調査票（電気関連職務） ..... １７～１８
専門的職業能力に関する調査票（設備工事関連職務） １９
専門的職業能力に関する調査票（建築関連職務） ２０
専門的職業能力に関する調査票（環境関連職務） ２１
専門的職業能力に関する調査票（パソコン活用・総務職務） ２２
専門的職業能力に関する調査票（経理職務） ２３
専門的職業能力に関する調査票（営業職務） ２３
専門的職業能力に関する調査票（DX職務） ２４
専門的職業能力に関する調査票（GX職務） ２５

各関連職務の上位５項目（機械関連） ２６
各関連職務の上位５項目（電気関連） ２７
各関連職務の上位５項目（設備工事関連） ２８
各関連職務の上位５項目（建築関連） ２９
各関連職務の上位５項目（環境関連） ３０
各関連職務の上位５項目（総務関連） ３１
各関連職務の上位５項目（経理関連） ３２
各関連職務の上位５項目（営業関連） ３３
各関連職務の上位５項目（DX関連） ３４
各関連職務の上位５項目（GX関連） ３５

※上記のものづくり関連職務の各調査において、概ね３０％未満の回答しか得られなかった場合は、全体の傾向を概観するため上位５項目程度を記載した。

【参考資料】
施設別調査数一覧　（別紙１） ３６
専門的職業能力に関する調査票集計結果一覧　（別紙２） ３７

◇ 調査内容の概要 ◇

１　調査目的

企業が求める職業能力・人材ニーズを把握することを通じて、主としてものづくり分野における訓練ニーズを明確にして訓練カリキュラムの設定に資すること。

２　調査時期

令和８年６月から９月までの間に調査を実施した。

３　調査対象事業所

富山県内の79事業所に対してアンケート調査を実施した。事業所の主たる事業内容から業種を概括して以下の分野に分けて整理した。

（１）ものづくり分野・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・64事業所

①　機械関連	17事業所
②　金属加工関連	3事業所
③　電気・電子関連	20事業所
④　居住関連	20事業所
⑤　環境関連	4事業所

（２）非ものづくり分野・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・１５事業所

①　介護関連	２事業所
②　ＩＴ関連	7事業所
③　医療事務関連	２事業所
④　農業関連	２事業所
⑤　観光関連	２事業所

※調査事業所の選定は、富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学校の修了生の採用事業所及び能力開発セミナー受講事業所等から抽出したこと。
なお、調査は主に呉西地区を富山職業能力開発促進センター、呉東地区を北陸職業能力開発大学校が担当することとした。※施設別調査数一覧は別紙１のとおり。

４　調査項目

（１）共通調査項目

①　回答事業所の属性（事業所名、従業員数、業種、経営戦略上重視する事項）
②　人材確保（今後の新卒・中途採用予定、新卒採用にあたり重視する教育訓練関、中途採用の求人手段・人材として重視する事項）
③　人材育成（人材育成の課題、人材育成計画作成の有無、人材育成の目標）

（２）専門的職業能力に係る調査項目

①　事業主が人材を採用する際に求める職業能力（若年者、４０歳以上）
②　従業員の育成に必要であるが、自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力

※専門的職業能力に係るヒアリングについては、機械関連、電気関連、設備工事関連等の各職務に関する調査票を作成し、事業所の事業内容に応じて、可能な限り複数の調査票を用いて実施した。

（３）ヒアリング調査内容

以下の３点の調査票を用いて調査を実施したこと。

① 調査票１　人材ニーズ等調査に係る調査票（ヒアリングシート）

② 調査票２　専門的職業能力に関する調査票（各分野毎）

③ 調査票３　専門的職業能力に係る調査票（事務関連職務及びＤＸ、ＧＸ関連）

５　調査方法

富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学校の職業訓練指導員等が事業所を訪問し、事業主や教育訓練担当者にヒアリング調査を実施した。

上記３の（1）（2）の79事業所に対して、当該事業所の事業内容に応じて得られたヒアリング結果である調査票の種類や数については、調査票集計結果一覧（別紙２）を参照のこと。

◇専門的職業能力に関する調査票集計結果一覧（別紙２）の見方・活用法

・この表は、横に調査票の種類（機械関連、電気関連、設備工事関連等）、縦に調査企業の分野（機械関連、金属加工関連、電気・電子関連等）を列記している。

・縦に列記している調査対象区分ごとの従業員数による企業規模別に、調査票の種類ごとに「採用」、「人材育成」のそれぞれについて回答を得た事業所数を示している。

※「　採　用　」・・事業主が人材を採用する際に求める職業能力

※「人材育成」・・従業員の育成にとって必要ではあるが、自社内での OJTでは養成しがたい職業能力

例えば、機械関連分野の事業所では、機械関連の調査票を中心とした回答を得ており、その他ではパソコン活用・総務、経理、営業、DXに関する調査票で回答を得ている。このように調査票の種類にかかわらず、事業所の分野ごとに集計することにより、機械関連分野の事業所で必要な職務の広がりを把握することができる。

・各分野の事業所において回答を得た調査票毎の合計数は、調査票の項目の「合計」欄 に記載している。

例えば、機械関連の調査票は、機械関連分野、金属加工関連分野で回答を得た結果、合計で「採用」は18事業所、「人材育成」は８事業所から回答を得ている。このように事業所の分野にかかわらず、機械関連の職務をまとめて集計することにより、およそ機械関連の職務のニーズはどの様なものかを把握することができる。

◇ 調査結果の概要 ◇

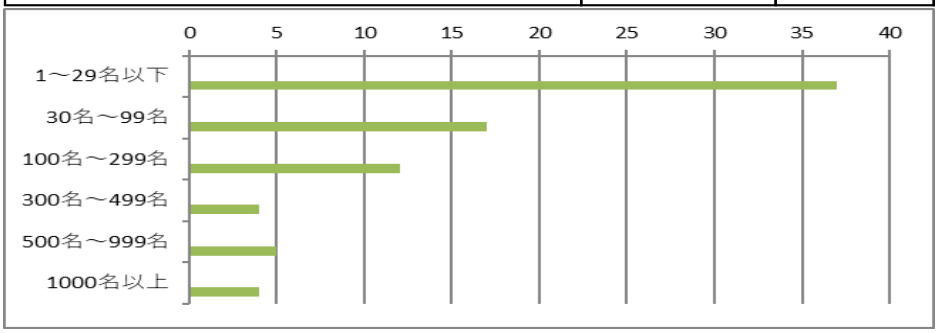
1　回答事業所の属性と概要

（1）従業員規模別の回答率

従業員規模は、「1～29名以下」46.8%、「30名～99名」21.5%、「100名～299名」15.2%、「300名～499名」5.1%、「500名～999名」6.3%、「1000名以上」5.1%となっている。

従業員規模

従業員数	事業所数	割合
1～29名以下	37	46.8%
30名～99名	17	21.5%
100名～299名	12	15.2%
300名～499名	4	5.1%
500名～999名	5	6.3%
1000名以上	4	5.1%
	79	100.0%

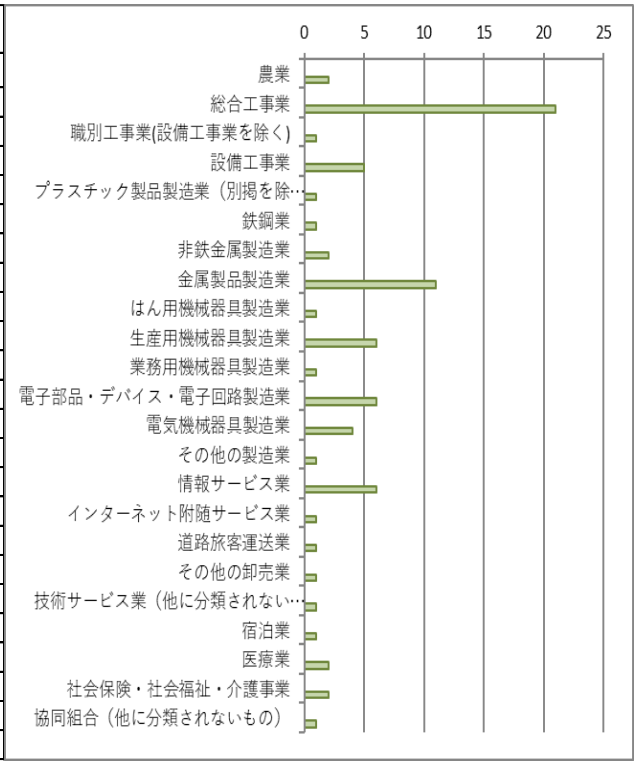


（2）業種（日本標準産業分類（中分類））別の回答率

業種別では、「総合工事業」26.6%で最も多く、次いで「金属製品製造業」13.9%となっている。

産業分類（日本標準産業分類・中分類）

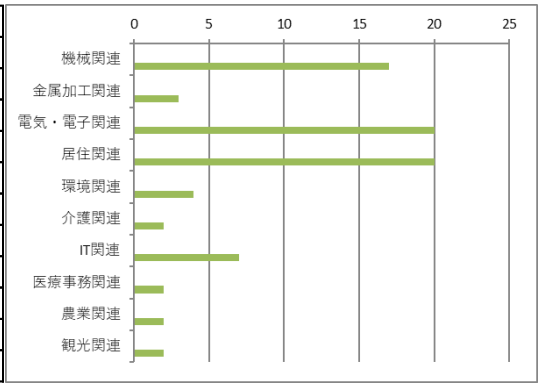
業種	事業所数	割合
農業	2	2.5%
総合工事業	21	26.6%
職別工事業(設備工事業を除く)	1	1.3%
設備工事業	5	6.3%
プラスチック製品製造業（別掲を除く）	1	1.3%
鉄鋼業	1	1.3%
非鉄金属製造業	2	2.5%
金属製品製造業	11	13.9%
はん用機械器具製造業	1	1.3%
生産用機械器具製造業	6	7.6%
業務用機械器具製造業	1	1.3%
電子部品・デバイス・電子回路製造業	6	7.6%
電気機械器具製造業	4	5.1%
その他の製造業	1	1.3%
情報サービス業	6	7.6%
インターネット附随サービス業	1	1.3%
道路旅客運送業	1	1.3%
その他の卸売業	1	1.3%
技術サービス業（他に分類されないもの）	1	1.3%
宿泊業	1	1.3%
医療業	2	2.5%
社会保険・社会福祉・介護事業	2	2.5%
協同組合（他に分類されないもの）	1	1.3%
	79	100.0%



（3）事業所の区分

調査対象事業所区分では、「電気・電子関連」、「居住関連」がそれぞれ25.3%で最も多く、次いで「機械関連」が21.5%となっている。

調査対象事業所区分	事業所数	割合
機械関連	17	21.5%
金属加工関連	3	3.8%
電気・電子関連	20	25.3%
居住関連	20	25.3%
環境関連	4	5.1%
介護関連	2	2.5%
IT関連	7	8.9%
医療事務関連	2	2.5%
農業関連	2	2.5%
観光関連	2	2.5%
	79	100.0%



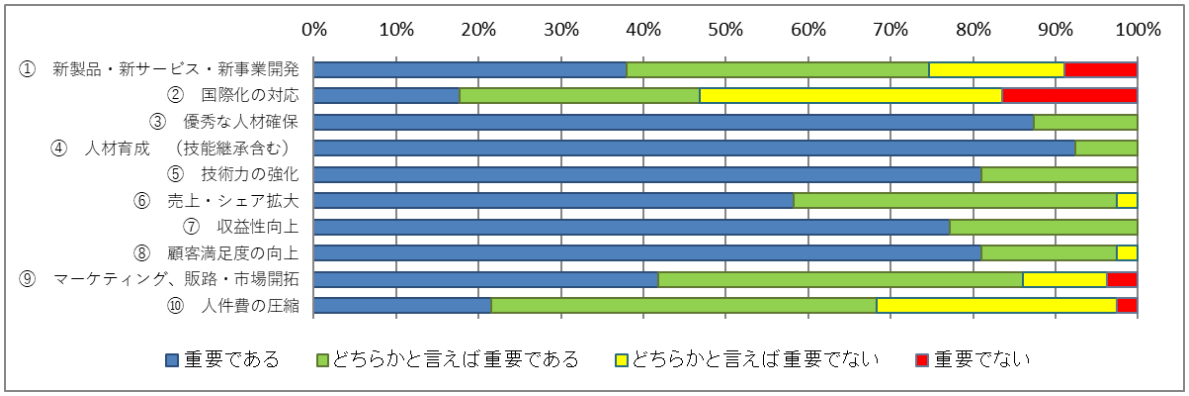
ものづくり系	64	81.0%
非ものづくり系	15	19.0%

2　経営戦略に関して

79事業所のうち、多くの事業主から重要であると回答された項目は、「人材育成　（技能継承含む）」（73社）、「優秀な人材確保」（69社）、「技術力の強化」・「顧客満足度の向上」（それぞれ64社）と続いている。一方、重要でないとの回答が多かった項目は、「国際化の対応」（13社）であること。

Q：貴社の経営戦略上、以下の項目についてどの程度重要と思われますか。（①～⑩ごとに１つ）

	重要である	どちらかと言えば重要である	どちらからと言えば重要でない	重要でない
① 新製品・新サービス・新事業開発	30	29	13	7
② 国際化の対応	14	23	29	13
③ 優秀な人材確保	69	10	0	0
④ 人材育成　（技能継承含む）	73	6	0	0
⑤ 技術力の強化	64	15	0	0
⑥ 売上・シェア拡大	46	31	2	0
⑦ 収益性向上	61	18	0	0
⑧ 顧客満足度の向上	64	13	2	0
⑨ マーケティング、販路・市場開拓	33	35	8	3
⑩ 人件費の圧縮	17	37	23	2



※無回答の場合は除外している。

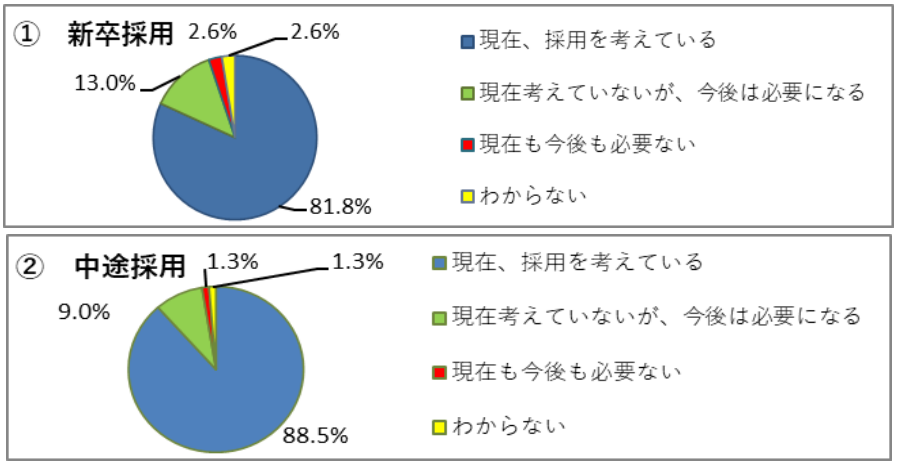
３　人材の確保に関して

（1）　今後の採用予定について

今後の採用予定について、新卒採用は「現在採用を考えている」が81.8%、「現在考えていないが、今後は必要になる」13.0%、中途採用は「現在採用を考えている」が88.5%、「現在考えていないが、今後は必要になる」が9.0%を占めている。

Q：今後の採用予定はどのようにお考えですか。（①～②ごとに１つ）

	現在、採用を考えている	現在考えていないが、今後は必要になる	現在も今後も必要ない	わからない
①　新卒採用	63	10	2	2
②　中途採用	69	7	1	1



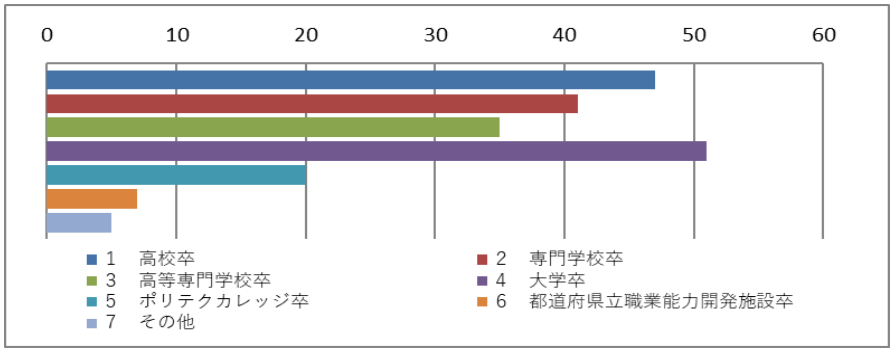
注）無回答の場合は除外している。

（2）新卒採用にあたって重視する教育訓練機関

重視する教育訓練機関としては「大学卒」64.6%、「高校卒」59.5%、「専門学校卒」51.9%となっている。なお、この結果については、教育訓練機関により卒業者数に差があることに留意する必要があること。

Q：新卒の採用に当たって、どのような教育機関を重視していますか。

項目	事業所	割合
1　高校卒	47	59.5%
2　専門学校卒	41	51.9%
3　高等専門学校卒	35	44.3%
4　大学卒	51	64.6%
5　ポリテクカレッジ卒	20	25.3%
6　都道府県立職業能力開発施設卒	7	8.9%
7　その他	5	6.3%



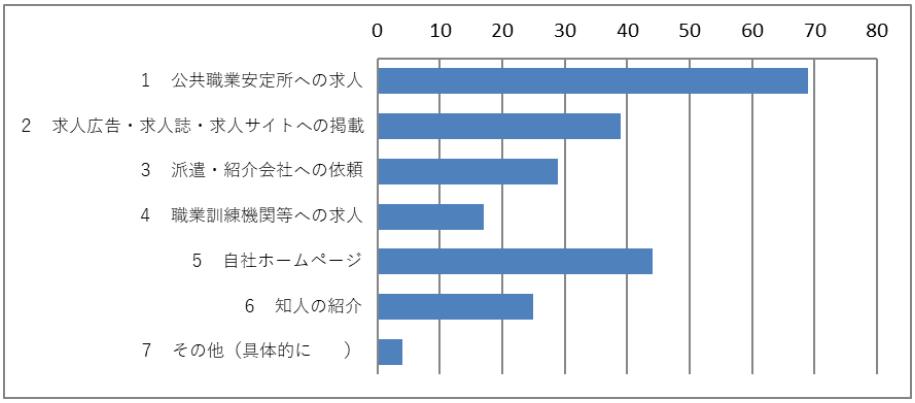
注）複数回答。割合は、全分野合計の調査対象事業所を100.0とした割合である。

（3）中途採用にあたって、よく用いる求人手段

よく用いる求人手段としては、「公共職業安定所への求人」87.3%が最も高く、次で「自社ホームページ」55.7%、「求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載」49.4%となっている。

Q：中途採用に当たって、よく用いる求人手段は何ですか。

項目	事業所	割合
1　公共職業安定所への求人	69	87.3%
2　求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載	39	49.4%
3　派遣・紹介会社への依頼	29	36.7%
4　職業訓練機関等への求人	17	21.5%
5　自社ホームページ	44	55.7%
6　知人の紹介	25	31.6%
7　その他（具体的に　　）	4	5.1%



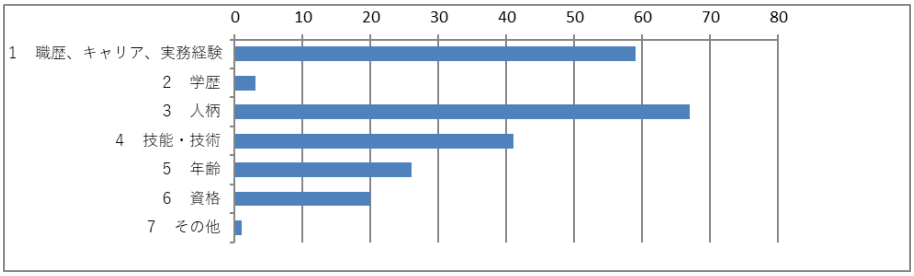
注）複数回答。割合は、全分野合計の調査対象事業所を100.0とした割合である。

（4）中途採用にあたって人材として特に重視する事項

特に重視する事項としては、「人柄」84.8%、「職歴・キャリア・実務経験」74.7%、「技能・技術」51.9%となっている。

Q：中途採用に当たって、人材として特に重視する事項は何ですか。

項目	事業所	割合
1　職歴、キャリア、実務経験	59	74.7%
2　学歴	3	3.8%
3　人柄	67	84.8%
4　技能・技術	41	51.9%
5　年齢	26	32.9%
6　資格	20	25.3%
7　その他	1	1.3%



注）複数回答。割合は、全分野合計の調査対象事業所を100.0とした割合である。

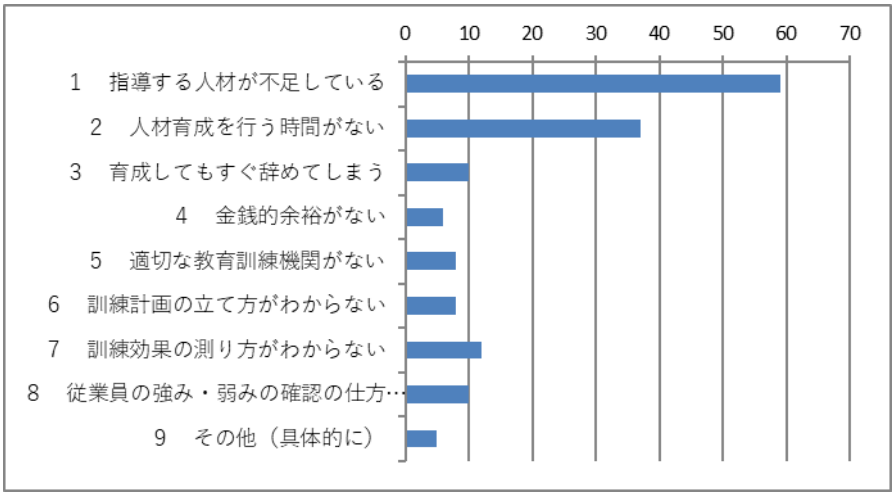
４　人材育成に関して

（１）人材育成に関する課題

課題としては、「指導する人材が不足している」74.7%、「人材育成を行う時間がない」46.8%、「訓練効果の測り方がわからない」15.2%の順に多くなっている。

Q：人材育成に関する課題はなんですか。

項目	事業所	割合
1　指導する人材が不足している	59	74.7%
2　人材育成を行う時間がない	37	46.8%
3　育成してもすぐ辞めてしまう	10	12.7%
4　金銭的余裕がない	6	7.6%
5　適切な教育訓練機関がない	8	10.1%
6　訓練計画の立て方がわからない	8	10.1%
7　訓練効果の測り方がわからない	12	15.2%
8　従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない	10	12.7%
9　その他（具体的に）	5	6.3%



注）複数回答。割合は、全分野合計の調査対象事業所を100.0とした割合である。

（2）職業能力開発推進者の選任

推進者の選任については、17.7%の事業所が「選任している」、82.3%の事業所が「選任していない」と回答している。

Q：職業能力開発促進法に定める職業能力開発推進者を専任していますか。

項目	事業所	割合
1　選任している	14	17.7%
2　選任していない	65	82.3%
回答事業所数	79	100.0%



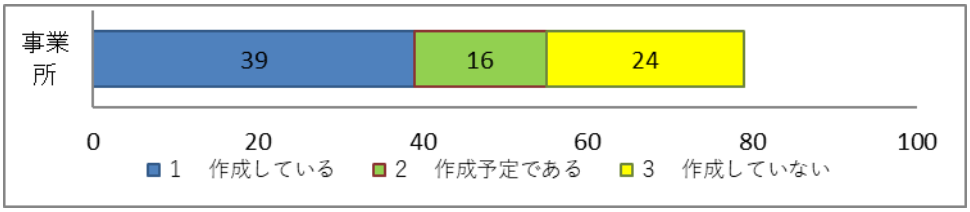
注）無回答の場合は除外している。

（3）具体的な人材育成の作成状況

人材育成計画の作成については、49.4%の事業所が「作成している」、20.3%の事業所が「作成予定である」と回答している。一方、30.4%の事業所は「作成していない」と回答している。

Q：具体的な人材育成の計画を作成していますか。

項目	事業所	割合
1　作成している	39	49.4%
2　作成予定である	16	20.3%
3　作成していない	24	30.4%
回答事業所数	79	100.0%



注）無回答の場合は除外している。

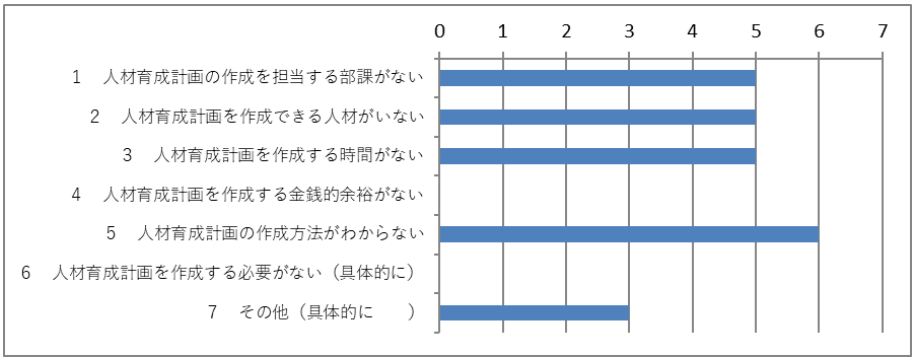
（3）-1 人材育成計画を作成していない理由

人材育成計画を作成していない理由として、25.0%の事業所が「人材育成計画の作成方法がわからない」、20.8%の事業所が「人材育成計画の作成を担当する部課がない」・「人材育成計画を作成できる人材がいない」・「人材育成計画を作成する時間がない」と回答している。

Q：上記（3）で「3　作成していない」を選択された方にお伺いします。

作成していない理由は何ですか。

項目	事業所	割合
1　人材育成計画の作成を担当する部課がない	5	20.8%
2　人材育成計画を作成できる人材がいない	5	20.8%
3　人材育成計画を作成する時間がない	5	20.8%
4　人材育成計画を作成する金銭的余裕がない	0	0.0%
5　人材育成計画の作成方法がわからない	6	25.0%
6　人材育成計画を作成する必要がない（具体的に）	0	0.0%
7　その他（具体的に　　）	3	12.5%
回答事業所数	24	100.0%



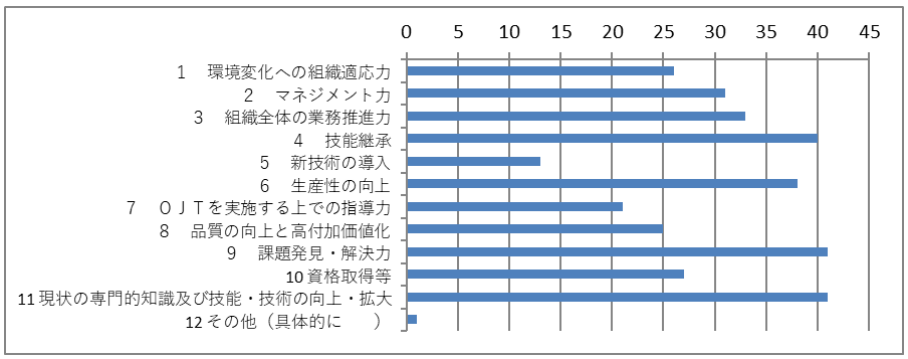
注）無回答の場合は除外している。

（4）人材育成の目標

重視する目標として、「課題発見・解決力」・「現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大」がそれぞれ51.9%で最も多くなっている。次に、「技能継承」50.6%、「生産性の向上」48.1%と続いている。

Q：人材育成の目標として、どのようなものを重視していますか。

項目	事業所	割合
1　環境変化への組織適応力	26	32.9%
2　マネジメント力	31	39.2%
3　組織全体の業務推進力	33	41.8%
4　技能継承	40	50.6%
5　新技術の導入	13	16.5%
6　生産性の向上	38	48.1%
7　ＯＪＴを実施する上での指導力	21	26.6%
8　品質の向上と高付加価値化	25	31.6%
9　課題発見・解決力	41	51.9%
10 資格取得等	27	34.2%
11 現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	41	51.9%
12 その他（具体的に　　）	1	1.3%



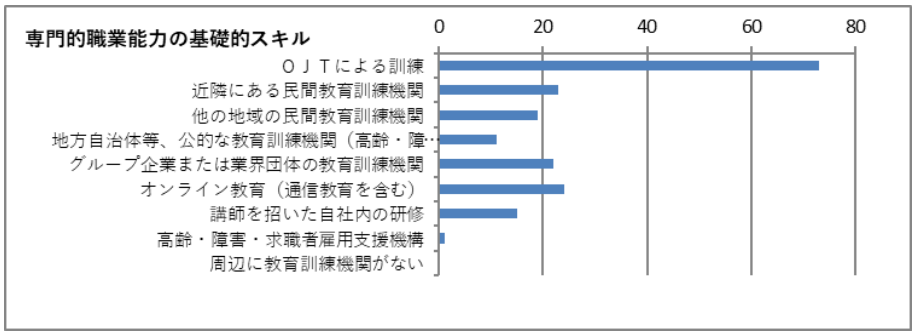
注）複数回答。割合は、全分野合計の調査対象事業所を100.0とした割合である。

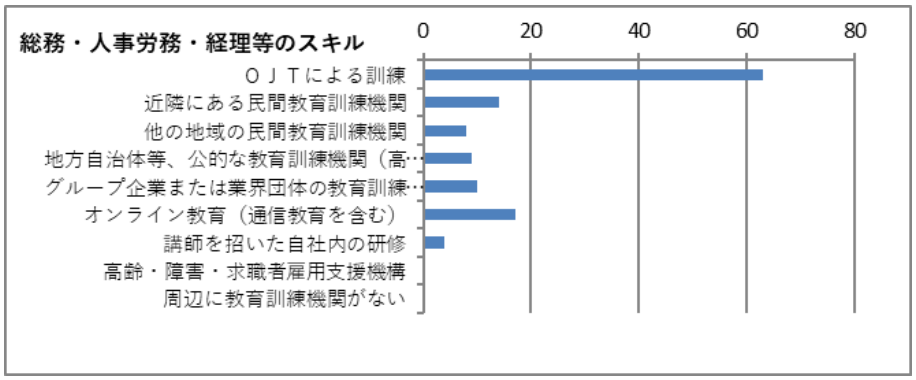
（５）具体的な人材育成の実施方法

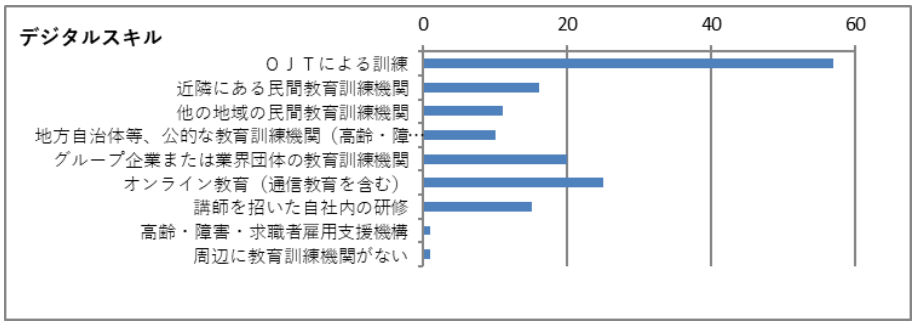
人材育成の実施方法は、すべての分野において、「OJTによる訓練」が最も行われている。

Q：具体的な人材育成の実施方法は、どのようなものですか。

	ＯＪＴによる訓練	近隣にある民間教育訓練機関	他の地域の民間教育訓練機関	地方自治体等、公的な教育訓練機関（高齢・障害・求職者雇用支援機構除く）	グループ企業または業界団体の教育訓練機関	オンライン教育（通信教育を含む）	講師を招いた自社内の研修	高齢・障害・求職者雇用支援機構	周辺に教育訓練機関がない
専門的職業能力の基礎的スキ	73	23	19	11	22	24	15	1	0
デジタルスキル	57	16	11	10	20	25	15	1	1
総務・人事労務・経理等のス	63	14	8	9	10	17	4	0	0





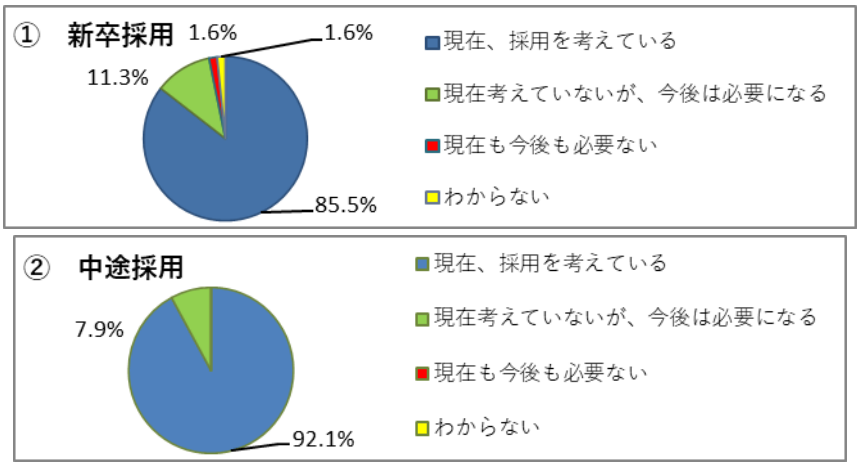


注）複数回答。

５　ＤＸ、GX 対応に関して

Ｑ：デジタル人材の採用予定はどのようにお考えですか。（①、②の項目ごとに、１つ選択）

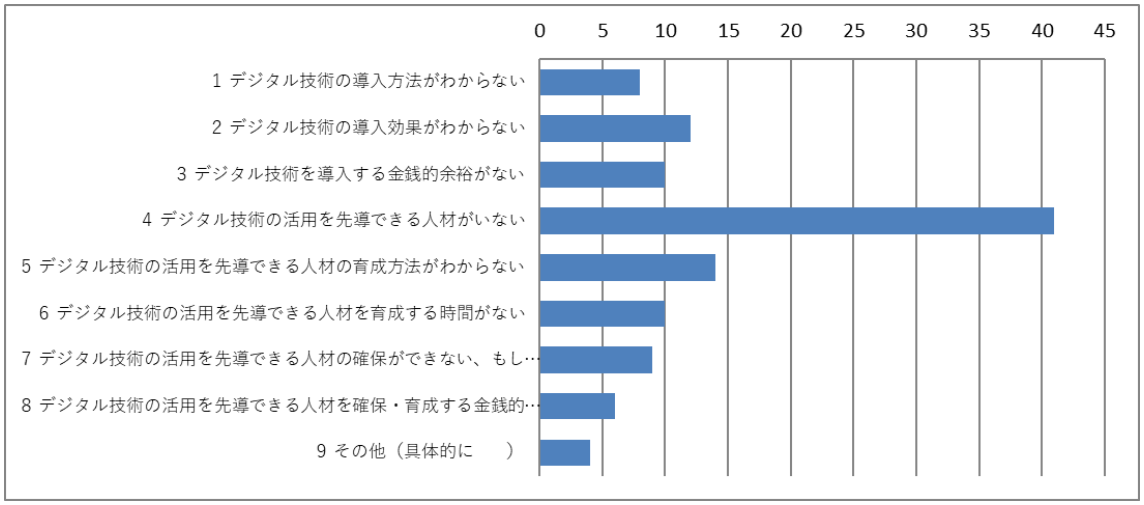
	現在、採用を考えている	現在考えていないが、今後は必要になる	現在も今後も必要ない	わからない
①　新卒採用	53	7	1	1
②　中途採用	58	5	0	0



注)無回答の場合は除外している。

Ｑ：デジタル技術を活用していく上での課題は何ですか。（あてはまるもの全て選択）

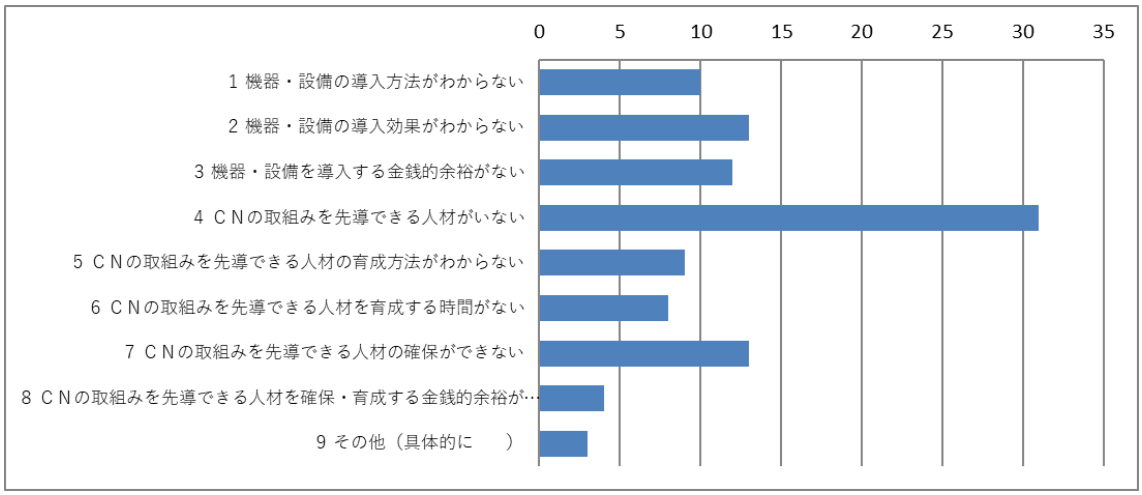
項目	事業所	割合
1　デジタル技術の導入方法がわからない	8	12.5%
2　デジタル技術の導入効果がわからない	12	18.8%
3　デジタル技術を導入する金銭的余裕がない	10	15.6%
4　デジタル技術の活用を先導できる人材がいない	41	64.1%
5　デジタル技術の活用を先導できる人材の育成方法がわからない	14	21.9%
6　デジタル技術の活用を先導できる人材を育成する時間がない	10	15.6%
7　デジタル技術の活用を先導できる人材の確保ができない、もしくはすぐに辞めてしまう	9	14.1%
8　デジタル技術の活用を先導できる人材を確保・育成する金銭的余裕がない	6	9.4%
9　その他（具体的に　　）	4	6.3%



注）複数回答。割合は、ものづくり分野の調査対象事業所を100.0とした割合である。

Q：カーボンニュートラルを実現していく上での課題は何ですか。（あてはまるもの全て選択）

項目	事業所	割合
1 機器・設備の導入方法がわからない	10	15.6%
2 機器・設備の導入効果がわからない	13	20.3%
3 機器・設備を導入する金銭的余裕がない	12	18.8%
4 ＣＮの取組みを先導できる人材がいない	31	48.4%
5 ＣＮの取組みを先導できる人材の育成方法がわからない	9	14.1%
6 ＣＮの取組みを先導できる人材を育成する時間がない	8	12.5%
7 ＣＮの取組みを先導できる人材の確保ができない	13	20.3%
8 ＣＮの取組みを先導できる人材を確保・育成する金銭的余裕がない	4	6.3%
9 その他（具体的に　　）	3	4.7%



注）複数回答。割合は、ものづくり分野の調査対象事業所を100.0とした割合である。

◇ 専門的職業能力に係る調査項目 ◇

職務の種類

本調査を行うにあたり、業種の分類ではなく職務として種類を分けた専門的職業能力に関する調査票を用いて、若年者及び４０歳以上の①「採用の際に求める職業能力」、②「従業員の育成にとって必要であるが自社内でのＯＪＴでは養成しがたい職業能力」についてヒアリング調査を行った。

なお、集計にあたって専門的職業能力に関する調査票の種類は、職務に応じて次のように分けて行った。

（１）ものづくり関連職務の調査票の種類

機械関連
電気関連
設備工事関連
建築関連
環境関連

（２）非ものづくり関連職務の調査票の種類

介護関連
情報・通信関連
医療事務関連
野菜作農業
米作農業
酪農業
その他の農業・造園
ホテル・旅館関連
旅行バス関連
旅行業

※（２）については、サンプル数が極端に少ないため本調査結果には掲載していない。

（３）共通の主な職務の調査票の種類

パソコン活用・総務
経理
営業
DX・GX

注）本調査結果における留意点

ヒアリングに使用した調査票について、上記（１）では職務ごとに回答欄が設けられているのに対して、上記（２）（３）では複数の職務を大括りして回答欄が設けられている。そのため、当該職務を必要と答えた割合は、（１）では事業所の事業内容等により分散するため低くなり、それに比べて（２）（３）では高くなる傾向にある。

専門的職業能力に関する調査票（機械関連職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
機械設計	トレース	(30代以下)		44	8
		(40代以上)		44	8
	部品設計	(30代以下)		50	9
		(40代以上)		50	9
	図面管理	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		28	5
	製品設計	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		22	4
	試作・試験	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
	治工具設計	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		39	7
	プレス金型設計	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		17	3
	プラスチック金型設計	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		6	1
	生産システム設計	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		11	2
設計企画	設計企画	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		11	2
機械保全	機械的修理	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		22	4
	NC装置修理	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		28	5
旋盤加工	外径加工	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
	内径加工	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
	ねじ加工	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
	はめ合わせ加工(旋盤加工)	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
NC旋盤加工	NC旋盤オペレート	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		39	7
	プログラミング(NC旋盤加工)	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		39	7
	NC旋盤加工	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		39	7
フライス盤加工	六面体加工	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
	溝加工	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
	はめ合わせ加工(フライス盤加工)	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		39	7
マシニング・センタ加工	ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀｵﾍﾟﾚｰﾄ	(30代以下)		56	10
		(40代以上)		50	9
	プログラミング(ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀ加工)	(30代以下)		56	10
		(40代以上)		56	10
	マシニングセンタ加工	(30代以下)		56	10
		(40代以上)		56	10
研削加工	平面研削加工	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		28	5
	円筒研削加工	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		28	5
	成形研削加工	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		22	4
金属研磨	金属研磨	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		22	4
歯車加工	歯車加工	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		6	1
放電加工	放電加工オペレータ	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2
	プログラミング(放電加工)	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2
	放電加工	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2

金属プレス(プレス加工)	金属プレス	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		17	3
金属プレス（板金加工）	タレットパンチ	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
	レーザー加工	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
	せん断、折り曲げ	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
金属プレス(塗装)	吹き付け塗装	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		6	1
	カチオン塗装	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		6	1
溶接・溶断	溶　　接	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		33	6
	溶接施工管理	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		17	3
	溶　　断	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2
鋳造	鋳造(砂型)	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
ダイカスト	ダイカスト	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		0	
鋼の熱処理	一般熱処理	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2
	表面熱処理	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2
機械組立	組　　立	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
	配　　線	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		28	5
	組立管理・改善	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		22	4
配管（油圧・空圧・潤滑）	配　　管	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
	配管施工管理	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		11	2
出荷検査	出荷検査	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		44	8
測定・検査	材料試験	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		28	5
	非破壊検査	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		28	5
	機械測定	(30代以下)		56	10
		(40代以上)		44	8
	計測器の精度管理	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		28	5
	CAT技術	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		17	3
品質管理	品質管理実務(補助)	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		17	3
	品質管理実務	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
	特許出願維持管理	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2
	実用新案出願維持管理	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2
	品質管理推進	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		39	7
	ライセンス係争	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		22	4
	品質経営戦略	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		28	5
生産管理	生産計画実務(補助)	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		22	4
	生産統制管理実務(補助)	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		22	4
	生産計画実務	(30代以下)		50	9
		(40代以上)		44	8
	生産統制管理実務	(30代以下)		33	6
		(40代以上)		33	6
	生産計画推進	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		28	5
	生産統制管理推進	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		28	5
	企業情報システム化戦略	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		22	4

専門的職業能力に関する調査票（電気関連職務）

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
電子部品	半導体デバイス	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		6	1
	半導体パッケージ	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
	半導体製造プロセス	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		6	1
基板設計	パターン設計	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		17	3
	基板形成	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2
	基板検査	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		6	1
	実装基板設計	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		6	1
電子回路設計	アナログ回路設計	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		22	4
	ディスクリート回路設計	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		22	4
	ディジタル回路設計	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
	PLD・FPGA回路設計	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		11	2
	マイクロプロセッサ	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		11	2
	信号処理回路設計	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		11	2
	ローノイズ回路設計	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		22	4
	電源回路設計	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		33	6
	表示回路設計	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
	入力回路設計	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		28	5
	電力変換回路設計	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		22	4
	駆動回路設計	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
	高周波回路設計	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
	EMC対策	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		22	4
	電子部品・プリント基板の熱設計	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
通信システム開発	伝送回路設計	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		22	4
	アナログ通信システム設計	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		11	2
	ディジタル通信システム設計	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		17	3
	有線通信システム設計	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		17	3
	無線通信システム設計	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		6	1
ソフトウェア開発	開発環境の構築	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		28	5
	プログラム開発	(30代以下)		39	7
		(40代以上)		50	9
	制御方式決定	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		17	3
	制御理論の融合	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		6	1

電子機器組立	部品組立	(30代以下)		44	8
		(40代以上)		33	6
	配線・端末処理	(30代以下)		44	8
		(40代以上)		33	6
	接続	(30代以下)		39	7
		(40代以上)		33	6
	電子機器測定	(30代以下)		44	8
		(40代以上)		33	6
試作・試験	試作	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		22	4
	試験	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		22	4
	評価	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		22	4
	試作・試験統括	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		22	4
測定・検査	測定	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		28	5
	検査・試験	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		22	4
自動化制御	基本設計	(30代以下)		56	10
		(40代以上)		50	9
	設計図面作成	(30代以下)		78	14
		(40代以上)		61	11
	制御盤設計	(30代以下)		56	10
		(40代以上)		61	11
	制御回路設計	(30代以下)		61	11
		(40代以上)		67	12
	制御盤組立	(30代以下)		56	10
		(40代以上)		61	11
	設計確認	(30代以下)		39	7
		(40代以上)		44	8
	完成図書管理	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		28	5
	保全	(30代以下)		28	5
		(40代以上)		39	7
製品企画	製品企画	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		17	3
品質保証	品質保証	(30代以下)		22	4
		(40代以上)		33	6
開発支援	開発プロセス改善	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		28	5
	開発環境整備	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		22	4
	知財マネジメント	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		22	4
システム設計	システム設計	(30代以下)		0	
		(40代以上)		33	6
	プロジェクトマネジメント(システム設計)	(30代以下)		0	
		(40代以上)		28	5
ハードウェア開発	ハードウェア開発	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		28	5
	プロジェクトマネジメント(ハードウェア開発)	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		17	3
ソフトウェア開発	ソフトウェア開発	(30代以下)		17	3
		(40代以上)		33	6
	プロジェクトマネジメント(ソフトウェア開発)	(30代以下)		6	1
		(40代以上)		28	5
テスト	システムテスト	(30代以下)		11	2
		(40代以上)		28	5

専門的職業能力に関する調査票（設備工事関連職務）

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力 0　20　40　60　80　100	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
電気・通信設備	設計	(30代以下)		100	2
		(40代以上)		100	2
	積算・見積り	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
	施工計画	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
	工程管理	(30代以下)		50	1
		(40代以上)		0	
	資材管理	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
	品質管理	(30代以下)		50	1
		(40代以上)		0	
	施工	(30代以下)		50	1
		(40代以上)		100	2
	引渡し・付帯サービス	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
	試験・検査	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
電波障害対策	障害の予測・調査	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
	個別アンテナ設備	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
	共同受信設備	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
建築設備	空気調和設備	(30代以下)		0	
		(40代以上)		50	1
	給排水衛生設備	(30代以下)		0	
		(40代以上)		50	1
	防災設備	(30代以下)		0	
		(40代以上)		100	2
	ビル設備管理	(30代以下)		0	
		(40代以上)		50	1
	ガス設備施工	(30代以下)		0	
		(40代以上)		50	1

専門的職業能力に関する調査票（建築関連職務）

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
建築計画	建築製図・トレース	(30代以下)		25	5
		(40代以上)		30	6
	模型、プレゼンテーション	(30代以下)		10	2
		(40代以上)		10	2
	建築情報支援	(30代以下)		30	6
		(40代以上)		35	7
	図面管理	(30代以下)		5	1
		(40代以上)		15	3
	設計	(30代以下)		15	3
		(40代以上)		35	7
	企画開発	(30代以下)		15	3
		(40代以上)		30	6
	インテリア計画	(30代以下)		10	2
		(40代以上)		15	3
	エクステリア計画	(30代以下)		5	1
		(40代以上)		15	3
	環境測定	(30代以下)		0	
		(40代以上)		5	1
	管理・流通	(30代以下)		5	1
		(40代以上)		10	2
建設現場管理労務	労務管理実務（補助）	(30代以下)		10	2
		(40代以上)		20	4
	労務管理	(30代以下)		25	5
		(40代以上)		25	5
	労務管理推進	(30代以下)		30	6
		(40代以上)		40	8
建築構造	構造解析	(30代以下)		0	
		(40代以上)		20	4
	木質構造設計	(30代以下)		0	
		(40代以上)		10	2
	鉄骨構造設計	(30代以下)		0	
		(40代以上)		5	1
	鉄筋コンクリート設計	(30代以下)		0	
		(40代以上)		5	1
	その他構造設計	(30代以下)		0	
		(40代以上)		5	1
土木	土木設計	(30代以下)		40	8
		(40代以上)		60	12
	土木施工	(30代以下)		55	11
		(40代以上)		80	16
	その他	(30代以下)		25	5
		(40代以上)		30	6
建築施工	施工計画	(30代以下)		35	7
		(40代以上)		60	12
	施工管理	(30代以下)		45	9
		(40代以上)		65	13
	躯体工事	(30代以下)		10	2
		(40代以上)		20	4
	測量	(30代以下)		45	9
		(40代以上)		65	13
	仕上げ工事（エクステリア含む）	(30代以下)		5	1
		(40代以上)		5	1
	リフォーム	(30代以下)		10	2
		(40代以上)		15	3

専門的職業能力に関する調査票（環境関連職務）

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
基礎・設置工事	建築施工、設置	(30代以下)		40	2
		(40代以上)		80	4
工事 電気	電気設備施工	(30代以下)		40	2
		(40代以上)		40	2
給排水設備工事	給排水設備施工（エコキュート関連）	(30代以下)		20	1
		(40代以上)		20	1
発電 風力	導入・設置・施工(風力発電)	(30代以下)		20	1
		(40代以上)		20	1
バイオマス発電、他	導入・設置・施工(バイオマス発電、他)	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
保守・診断	保守計画	(30代以下)		20	1
		(40代以上)		20	1
	調査・診断	(30代以下)		20	1
		(40代以上)		20	1
建物・調査診断	環境測定	(30代以下)		20	1
		(40代以上)		20	1
	省エネルギー診断(簡易)	(30代以下)		20	1
		(40代以上)		20	1
	省エネルギー診断(詳細)	(30代以下)		20	1
		(40代以上)		20	1
改善提案	省エネルギー対策計画・実施	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
	コストマネジメント	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
監理 工事	改善工事監理	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
支援 運用	検証	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	

専門的職業能力に関する調査票（パソコン活用・総務職務）

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
パソコン	パソコン基本操作	(30代以下)		71	45
		(40代以上)		71	45
	文書作成	(30代以下)		83	52
		(40代以上)		78	49
	表計算	(30代以下)		84	53
		(40代以上)		78	49
	インターネット	(30代以下)		78	49
		(40代以上)		76	48
	プレゼンテーション	(30代以下)		41	26
		(40代以上)		43	27
庶務管理	庶務・渉外実務（補助）	(30代以下)		57	36
		(40代以上)		56	35
	庶務・渉外実務	(30代以下)		48	30
		(40代以上)		54	34
	庶務・渉外運営管理	(30代以下)		37	23
		(40代以上)		46	29
	施設管理実務（補助）	(30代以下)		25	16
		(40代以上)		32	20
	施設管理実務	(30代以下)		25	16
		(40代以上)		33	21
	施設管理	(30代以下)		24	15
		(40代以上)		38	24
	事務情報システム化戦略	(30代以下)		22	14
		(40代以上)		32	20
法務管理	株式・法務実務	(30代以下)		10	6
		(40代以上)		32	20
	法務管理推進	(30代以下)		8	5
		(40代以上)		33	21
	リスクマネジメント	(30代以下)		16	10
		(40代以上)		32	20
人事・労務管理	人事管理実務（補助）	(30代以下)		41	26
		(40代以上)		49	31
	人事管理実務	(30代以下)		33	21
		(40代以上)		52	33
	研修に関する実務（補助）	(30代以下)		27	17
		(40代以上)		41	26
	人事管理実務	(30代以下)		25	16
		(40代以上)		37	23
	労務管理実務（補助）	(30代以下)		48	30
		(40代以上)		49	31
	労務管理実務	(30代以下)		38	24
		(40代以上)		57	36
	労務管理推進	(30代以下)		33	21
		(40代以上)		51	32
	人事施策	(30代以下)		21	13
		(40代以上)		38	24
	人事企画	(30代以下)		16	10
		(40代以上)		30	19
	能力開発企画	(30代以下)		16	10
		(40代以上)		35	22
	人材育成戦略	(30代以下)		17	11
		(40代以上)		35	22
情報システム管理	システム管理実務(補助)	(30代以下)		29	18
		(40代以上)		29	18
	システム管理実務	(30代以下)		27	17
		(40代以上)		27	17
	システム管理推進	(30代以下)		25	16
		(40代以上)		33	21

専門的職業能力に関する調査票（経理職務）

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
財務・税務会計	会計記帳実務(補助)	(30代以下)		58	28
		(40代以上)		75	36
	財務会計実務	(30代以下)		58	28
		(40代以上)		73	35
	財務諸表報告実務	(30代以下)		31	15
		(40代以上)		71	34
	財務・税務管理	(30代以下)		27	13
		(40代以上)		56	27
原価計算	原価の計算実務(補助)	(30代以下)		29	14
		(40代以上)		46	22
	原価計算実務	(30代以下)		38	18
		(40代以上)		58	28
	原価管理	(30代以下)		29	14
		(40代以上)		54	26
管理会計	資金収支管理	(30代以下)		21	10
		(40代以上)		54	26
	予算・資金管理	(30代以下)		25	12
		(40代以上)		50	24

専門的職業能力に関する調査票（営業職務）

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
営業管理	営業計画実務(補助)	(30代以下)		38	15
		(40代以上)		64	25
	営業管理実務(補助)	(30代以下)		38	15
		(40代以上)		56	22
	営業計画実務	(30代以下)		38	15
		(40代以上)		64	25
	営業管理実務	(30代以下)		41	16
		(40代以上)		69	27
	営業計画推進	(30代以下)		36	14
		(40代以上)		62	24
	営業管理推進	(30代以下)		23	9
		(40代以上)		62	24
	営業・ﾏｰｹｯﾃｨﾝｸﾞ戦略	(30代以下)		31	12
		(40代以上)		62	24
営業活動	営業活動実務（補助）	(30代以下)		49	19
		(40代以上)		74	29
	営業活動実務	(30代以下)		49	19
		(40代以上)		82	32
	営業活動管理	(30代以下)		44	17
		(40代以上)		74	29
貿易	貿易業務に関する実務（補助）	(30代以下)		0	
		(40代以上)		15	6
	貿易業務に関する実務	(30代以下)		0	
		(40代以上)		15	6
	国際ﾏｰｹｯﾃｨﾝｸﾞに関する実務・企画	(30代以下)		0	
		(40代以上)		10	4
	国際法務に関する実務・企画	(30代以下)		0	
		(40代以上)		13	5
	国際経営戦略に関する実務・企画	(30代以下)		0	
		(40代以上)		10	4

専門的職業能力に関する調査票（DX 職務）

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力 0　20　40　60　80　100	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
DXリテラシー	社会変化とDXの重要性	(30代以下)		20	10
		(40代以上)		33	16
	マインドスタンス	(30代以下)		22	11
		(40代以上)		22	11
	データ利活用	(30代以下)		20	10
		(40代以上)		29	14
	デジタル技術	(30代以下)		29	14
		(40代以上)		37	18
	データ・デジタル技術の活用事例	(30代以下)		18	9
		(40代以上)		20	10
	セキュリティとモラル	(30代以下)		20	10
		(40代以上)		29	14
	ITリテラシー（ITツールの利活用）	(30代以下)		37	18
		(40代以上)		51	25
経営戦略	企業変革に向けたビジョン策定	(30代以下)		8	4
		(40代以上)		14	7
	IT戦略	(30代以下)		10	5
		(40代以上)		12	6
ビジネススキル	イノベーション（製品・ビジネスモデル）	(30代以下)		24	12
		(40代以上)		35	17
	デザイン（企画・立案）	(30代以下)		8	4
		(40代以上)		14	7
	業務プロセス	(30代以下)		8	4
		(40代以上)		14	7
	アジャイルマインド	(30代以下)		18	9
		(40代以上)		33	16
	戦略的リーダーシップ	(30代以下)		18	9
		(40代以上)		20	10
ITスキル	システム設計	(30代以下)		2	1
		(40代以上)		12	6
	プロジェクトマネジメント	(30代以下)		22	11
		(40代以上)		39	19
	システム開発	(30代以下)		8	4
		(40代以上)		14	7
	インフラ構築・運用	(30代以下)		12	6
		(40代以上)		12	6
	セキュリティ対策	(30代以下)		31	15
		(40代以上)		49	24
デジタル技術	AI	(30代以下)		31	15
		(40代以上)		43	21
	生成AI（Generative AI）	(30代以下)		27	13
		(40代以上)		35	17
	IoT	(30代以下)		16	8
		(40代以上)		24	12
	クラウド	(30代以下)		16	8
		(40代以上)		33	16
	ビッグデータ	(30代以下)		8	4
		(40代以上)		29	14
	データサイエンス	(30代以下)		8	4
		(40代以上)		16	8
	UI・UX	(30代以下)		0	
		(40代以上)		10	5
	ロボット	(30代以下)		14	7
		(40代以上)		16	8
	デジタルツイン	(30代以下)		2	1
		(40代以上)		2	1
	RPA	(30代以下)		6	3
		(40代以上)		14	7
	3Dプリンタ（付加製造）	(30代以下)		14	7
		(40代以上)		16	8
	XR（VR、AR、MR）	(30代以下)		2	1
		(40代以上)		4	2
	新技術	(30代以下)		8	4
		(40代以上)		10	5

専門的職業能力に関する調査票（GX 職務）

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）	回答した事業所数(社)
GXリテラシー	自然環境問題に関する知識	(30代以下)		54	13
		(40代以上)		54	13
	持続可能なビジネスモデルへの理解	(30代以下)		13	3
		(40代以上)		17	4
	カーボンニュートラルに関する法規制と政策	(30代以下)		21	5
		(40代以上)		21	5
	環境マネジメントシステム（EMS）	(30代以下)		50	12
		(40代以上)		46	11
	環境倫理と企業責任	(30代以下)		25	6
		(40代以上)		29	7
GX推進（算定・分析）	環境データ管理と分析	(30代以下)		8	2
		(40代以上)		13	3
	環境リスク管理	(30代以下)		8	2
		(40代以上)		4	1
	資源効率と廃棄物管理	(30代以下)		46	11
		(40代以上)		54	13
GX推進（計画立案）	GXプロジェクトマネジメント	(30代以下)		4	1
		(40代以上)		8	2
	エネルギー管理と効率化	(30代以下)		8	2
		(40代以上)		8	2
	サステナブルなサプライチェーンの構築	(30代以下)		25	6
		(40代以上)		42	10
	環境マネジメントシステム（EMS）設計	(30代以下)		8	2
		(40代以上)		13	3
GX推進（経営企画）	環境教育とコミュニケーション	(30代以下)		13	3
		(40代以上)		21	5
	クリーンテクノロジーの導入	(30代以下)		8	2
		(40代以上)		29	7
	グリーンイノベーションの推進	(30代以下)		8	2
		(40代以上)		13	3
	環境規制順守と安全管理	(30代以下)		8	2
		(40代以上)		21	5
カーボンニュートラルに関する技術	省材料化エコマテリアル	(30代以下)		13	3
		(40代以上)		46	11
	再生可能エネルギー	(30代以下)		13	3
		(40代以上)		17	4
	蓄電池	(30代以下)		0	
		(40代以上)		4	1
	LCCM	(30代以下)		4	1
		(40代以上)		8	2
	ZEH/ZEB	(30代以下)		0	
		(40代以上)		0	
	HEMS/BEMSMEMS/FEMS	(30代以下)		4	1
		(40代以上)		13	3
	新技術	(30代以下)		0	
		(40代以上)		8	2

各関連職務の上位５項目（機械関連）

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 ３０代以下（回答事業所数１６）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			5	2	4	2	2	1	
1	ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀｵﾍﾟﾚｰﾄ	10	3	2	2	1	1	1	62.5
1	プログラミング(ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀ加工)	10	3	2	2	1	1	1	62.5
1	マシニングセンタ加工	10	3	2	2	1	1	1	62.5
1	機　械　測　定	10	3	2	1	2	2	0	62.5
5	部品設計	9	1	1	2	2	2	1	56.3
5	生産計画実務	9	1	2	3	0	2	1	56.3

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 ４０代以上（回答事業所数１６）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			5	2	6	1	1	1	
1	プログラミング(ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀ加工)	10	3	2	3	1	0	1	62.5
1	マシニングセンタ加工	10	3	2	3	1	0	1	62.5
3	部品設計	9	2	1	4	1	0	1	56.3
3	ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀｵﾍﾟﾚｰﾄ	9	3	1	3	1	0	1	56.3
5	トレース	8	1	1	4	1	0	1	50.0
5	出　荷　検　査	8	1	2	4	0	0	1	50.0
5	機　械　測　定	8	3	2	1	1	1	0	50.0
5	生産計画実務	8	2	1	3	0	1	1	50.0

Off-JT を必要とする職業能力 機械関連（回答事業所数　８）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			1	1	3	2	1	0	
1	・溶接準備	4	1	0	1	1	1	0	50.0
1	・被覆アーク溶接	4	1	0	1	1	1	0	50.0
1	・マグ・ミグ溶接	4	1	0	1	1	1	0	50.0
1	・TIG溶接	4	1	0	1	1	1	0	50.0
5	・ツールセット(NC旋盤加工)	3	0	0	2	0	1	0	37.5
5	・プログラムチェック(NC旋盤加工)	3	0	0	2	0	1	0	37.5
5	・故障診断	3	0	1	1	0	1	0	37.5
5	・不良品予防対策活動	3	0	0	2	0	1	0	37.5

各関連職務の上位５項目（電気関連）

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 ３０代以下（回答事業所数１６）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			4	3	4	2	1	2	
1	設計図面作成	14	4	2	4	2	1	1	87.5
2	制御回路設計	11	4	1	3	2	0	1	68.8
3	制御盤設計	10	4	2	1	2	0	1	62.5
3	基本設計	10	1	2	3	2	1	1	62.5
3	制御盤組立	10	4	1	1	2	1	1	62.5

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 ４０代以上（回答事業所数１７）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			4	4	4	2	1	2	
1	制御回路設計	12	4	2	2	2	1	1	70.6
2	制御盤設計	11	4	2	1	2	1	1	64.7
2	設計図面作成	11	4	2	1	2	1	1	64.7
2	制御盤組立	11	4	2	1	2	1	1	64.7
5	プログラム開発	9	2	1	4	0	1	1	52.9
5	基本設計	9	2	2	1	2	1	1	52.9

Off-JT を必要とする職業能力 電気関連 （回答事業所数６）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			0	1	3	0	1	1	
1	・プログラミング環境の構築	3	0	1	2	0	0	0	50.0
1	・シミュレータソウフトウェアの取り扱い	3	0	1	2	0	0	0	50.0
1	知財マネジメントシステム	3	0	1	1	0	1	0	50.0
1	知財マネジメント	3	0	1	1	0	1	0	50.0
5	・オペレーティングシステムの選定	2	0	1	1	0	0	0	33.3
5	・プログラム命令の確認	2	0	0	2	0	0	0	33.3
5	・プログラミング	2	0	0	2	0	0	0	33.3
5	・電源容量計算	2	0	0	1	0	0	1	33.3
5	・アクチュエータ選定	2	0	0	1	0	0	1	33.3
5	・有接点シーケンス制御回路設計	2	0	0	0	0	1	1	33.3
5	・PLC制御回路設計	2	0	0	0	0	1	1	33.3
5	・A/D、D/A変換制御回路設計	2	0	0	0	0	1	1	33.3
5	・位置決め制御回路設計	2	0	0	0	0	1	1	33.3
5	・データリンクシステム制御回路設計	2	0	0	0	0	1	1	33.3
5	・パソコン制御システム	2	0	0	0	0	1	1	33.3
5	・フィードバック制御回路設計	2	0	0	0	0	1	1	33.3
5	・画像処理システム設計	2	0	0	0	0	1	1	33.3
5	プロダクトマネジメント	2	0	1	0	0	1	0	33.3
5	開発環境構築	2	0	1	0	0	1	0	33.3
5	開発環境運用	2	0	1	0	0	1	0	33.3
5	構成管理システム	2	0	1	0	0	1	0	33.3
5	開発環境整備計画	2	0	1	0	0	1	0	33.3
5	開発環境マネジメント	2	0	1	0	0	1	0	33.3
5	構成管理・変更管理	2	0	1	0	0	1	0	33.3
5	・パターン設計	2	0	0	2	0	0	0	33.3
5	・インサーキットエミュレータの取り扱い	2	0	1	1	0	0	0	33.3

各関連職務の上位５項目（設備工事関連）

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 ３０代以下（回答事業所数２）

順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			1	0	0	0	0	1	
1	設計	2	1	0	0	0	0	1	100.0
2	工程管理	1	0	0	0	0	0	1	50.0
2	品質管理	1	0	0	0	0	0	1	50.0
2	施工	1	0	0	0	0	0	1	50.0

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 ４０代以上（回答事業所数２）

順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			1	0	0	0	0	1	
1	設計	2	1	0	0	0	0	1	100.0
1	施工	2	1	0	0	0	0	1	100.0
1	防災設備	2	1	0	0	0	0	1	100.0
4	給排水衛生設備	1	0	0	0	0	0	1	50.0
4	空気調和設備	1	0	0	0	0	0	1	50.0
4	ビル設備管理	1	0	0	0	0	0	1	50.0
4	ガス設備施工	1	0	0	0	0	0	1	50.0

Off-JT を必要とする職業能力 設備工事関連（回答事業所数１）

順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			1	0	0	0	0	0	
1	・受変電・発電機設備設計	1	1	0	0	0	0	0	100.0
1	・動力設備設計	1	1	0	0	0	0	0	100.0

各関連職務の上位５項目（建築関連）

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 ３０代以下（回答事業所数１６）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			11	5	0	0	0	0	
1	土木施工	11	7	4	0	0	0	0	68.8
2	施工管理	9	5	4	0	0	0	0	56.3
2	測量	9	5	4	0	0	0	0	56.3
4	土木設計	8	5	3	0	0	0	0	50.0
5	施工計画	7	3	4	0	0	0	0	43.8

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 ４０代以上（回答事業所数２０）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			14	6	0	0	0	0	
1	土木施工	16	11	5	0	0	0	0	80.0
2	施工管理	13	7	6	0	0	0	0	65.0
2	測量	13	7	6	0	0	0	0	65.0
4	土木設計	12	8	4	0	0	0	0	60.0
4	施工計画	12	6	6	0	0	0	0	60.0

Off-JT を必要とする職業能力 建築関連（回答事業所数６）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			6	0	0	0	0	0	
1	・コンクリート施工	3	3	0	0	0	0	0	50.0
1	・上下水道工事	3	3	0	0	0	0	0	50.0
1	・災害復旧工事	3	3	0	0	0	0	0	50.0
4	・基礎工事	2	2	0	0	0	0	0	33.3
4	・トンネル工事	2	2	0	0	0	0	0	33.3
4	・高速道路工事	2	2	0	0	0	0	0	33.3
4	・河川工事	2	2	0	0	0	0	0	33.3
4	・橋梁施工	2	2	0	0	0	0	0	33.3
4	・軌道工事	2	2	0	0	0	0	0	33.3
4	・地形データの３次元化	2	2	0	0	0	0	0	33.3
4	・海上工事	2	2	0	0	0	0	0	33.3

各関連職務の上位５項目（環境関連）

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 ３０代以下（回答事業所数３）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			2	1	0	0	0	0	
1	建築施工、設置	2	2	0	0	0	0	0	66.7
1	電気設備施工	2	1	1	0	0	0	0	66.7
3	給排水設備施工（エコキュート関連）	1	1	0	0	0	0	0	33.3
3	導入・設置・施工(風力発電)	1	0	1	0	0	0	0	33.3
3	保守計画	1	0	1	0	0	0	0	33.3
3	調査・診断	1	0	1	0	0	0	0	33.3
3	環境測定	1	0	1	0	0	0	0	33.3
3	省エネルギー診断(簡易)	1	0	1	0	0	0	0	33.3
3	省エネルギー診断(詳細)	1	0	1	0	0	0	0	33.3

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 ４０代以上（回答事業所数５）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			4	1	0	0	0	0	
1	建築施工、設置	4	4	0	0	0	0	0	80.0
2	電気設備施工	2	2	0	0	0	0	0	40.0
3	給排水設備施工（エコキュート関連）	1	1	0	0	0	0	0	20.0
3	導入・設置・施工(風力発電)	1	0	1	0	0	0	0	20.0
3	保守計画	1	0	1	0	0	0	0	20.0
3	調査・診断	1	0	1	0	0	0	0	20.0
3	環境測定	1	0	1	0	0	0	0	20.0
3	省エネルギー診断(簡易)	1	0	1	0	0	0	0	20.0
3	省エネルギー診断(詳細)	1	0	1	0	0	0	0	20.0

Off-JT を必要とする職業能力 環境関連（回答事業所数２）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			1	1	0	0	0	0	
1	・避雷設備	2	1	1	0	0	0	0	100.0
2	電気機器	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・接続箱	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・パワーコンディショナ	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・遮断機	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・モニター	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・電力量計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	配線工事	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・太陽電池アレイ～接続箱	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・接続箱～パワーコンディショナ	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・パワーコンディショナ～分電盤	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	その他	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・接地	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	・蓄電池	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	電気設備施工計画	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	仕様検討、システム設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	運転・保守(風力発電)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	長期保存・修繕計画	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	建築物のライフプラン	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	保守工程表	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	コスト計画(保守・診断)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	調査診断	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	設計図書、建物経歴調査	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	現況調査(保守・診断)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	建物の環境測定	1	0	1	0	0	0	0	50.0
2	測定結果の報告	1	0	1	0	0	0	0	50.0

各関連職務の上位５項目（総務関連）

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 ３０代以下（回答事業所数５９）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			23	15	12	3	3	3	
1	表計算	53	20	15	10	2	3	3	89.8
2	文書作成	52	19	15	10	2	3	3	88.1
3	インターネット	49	18	14	9	2	3	3	83.1
4	パソコン基本操作	45	17	12	8	2	3	3	76.3
5	庶務・渉外実務（補助）	36	13	10	8	1	2	2	61.0

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 ４０代以上（回答事業所数５８）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			25	14	11	3	2	3	
1	文書作成	49	21	14	7	2	2	3	84.5
1	表計算	49	21	14	7	2	2	3	84.5
3	インターネット	48	19	14	8	2	2	3	82.8
4	パソコン基本操作	45	18	13	7	2	2	3	77.6
5	労務管理実務	36	10	13	8	1	2	2	62.1

Off-JT を必要とする職業能力 総務関連（回答事業所数１５）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			4	4	5	0	1	1	
1	・製造物責任のリスク対応	7	0	3	3	0	1	0	46.7
1	・運用テストの実施	7	1	3	3	0	0	0	46.7
1	・システム維持・改善	7	1	3	3	0	0	0	46.7
4	・株式業務	6	2	1	3	0	0	0	40.0
5	・概要と機能	5	2	0	2	0	0	1	33.3
5	・業務改善の施策	5	2	0	3	0	0	0	33.3

各関連職務の上位５項目（経理関連）

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 ３０代以下（回答事業所数３０）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			8	9	8	1	1	3	
1	会計記帳実務(補助)	28	6	9	8	1	1	3	93.3
1	財務会計実務	28	6	9	8	1	1	3	93.3
3	原価計算実務	18	4	7	6	0	1	0	60.0
4	財務諸表報告実務	15	3	5	4	0	1	2	50.0
5	原価の計算実務(補助)	14	3	3	5	0	1	2	46.7
5	原価管理	14	2	6	5	0	1	0	46.7

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 ４０代以上（回答事業所数４５）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			15	13	10	2	2	3	
1	会計記帳実務(補助)	36	11	11	8	2	2	2	80.0
2	財務会計実務	35	9	11	9	2	2	2	77.8
3	財務諸表報告実務	34	8	12	7	2	2	3	75.6
4	原価計算実務	28	8	9	6	2	2	1	62.2
5	財務・税務管理	27	5	9	6	2	2	3	60.0

Off-JT を必要とする職業能力 経理関連（回答事業所数５）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			3	1	1	0	0	0	
1	・債権・債務の管理	5	3	1	1	0	0	0	100.0
2	・決算手続き	4	3	0	1	0	0	0	80.0
3	・資金繰り表の作成	3	2	0	1	0	0	0	60.0
4	・原価標準の設定と差異分析	2	0	1	1	0	0	0	40.0
4	・会計方式に沿った会計処理	2	1	0	1	0	0	0	40.0
4	・資金調達・資金運用､資金管理	2	1	0	1	0	0	0	40.0

各関連職務の上位５項目（営業関連）

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 ３０代以下（回答事業所数２８）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			9	9	5	1	1	3	
1	営業活動実務（補助）	19	4	7	4	1	1	2	67.9
1	営業活動実務	19	5	7	3	1	1	2	67.9
3	営業活動管理	17	4	6	3	1	1	2	60.7
4	営業管理実務	16	4	5	2	1	1	3	57.1
5	営業管理実務(補助)	15	4	4	2	1	1	3	53.6
5	営業計画実務	15	5	4	2	1	1	2	53.6
5	営業計画実務(補助)	15	6	4	1	1	1	2	53.6

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 ４０代以上（回答事業所数３７）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			12	11	7	2	2	3	
1	営業活動実務	32	8	11	7	2	2	2	86.5
2	営業活動実務（補助）	29	8	10	6	2	2	1	78.4
2	営業活動管理	29	7	10	7	2	2	1	78.4
4	営業管理実務	27	4	11	5	2	2	3	73.0
5	営業計画実務(補助)	25	6	9	3	2	2	3	67.6
5	営業計画実務	25	7	8	3	2	2	3	67.6

Off-JT を必要とする職業能力 営業関連 （回答事業所数６）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			1	1	4	0	0	0	
1	・市場調査と分析	3	1	1	1	0	0	0	50.0
2	・営業管理の調整	2	1	0	1	0	0	0	33.3
2	・営業活動情報の収集と分析	2	1	0	1	0	0	0	33.3
4	・営業・顧客情報管理	1	1	0	0	0	0	0	16.7
4	・製品計画の立案と策定	1	1	0	0	0	0	0	16.7
4	・債権回収補助業務	1	1	0	0	0	0	0	16.7
4	・営業計画立案と策定補助	1	1	0	0	0	0	0	16.7
4	・提案書と企画書の作成	1	0	0	1	0	0	0	16.7
4	・貿易実務、企画(補助)	1	0	0	1	0	0	0	16.7
4	・貿易実務、企画	1	0	0	1	0	0	0	16.7
4	・国際法務に関する知識の習得と事務手続き	1	0	0	1	0	0	0	16.7

各関連職務の上位５項目（DX 関連）

中途採用の際に求める職業能力 ＤＸ関連 ３０代以下（回答事業所数３９）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			10	11	9	3	3	3	
1	ITリテラシー（ITツールの利活用）	18	1	6	5	1	3	2	46.2
2	セキュリティ対策	15	4	4	2	2	2	1	38.5
2	AI	15	3	5	4	1	2	0	38.5
4	デジタル技術	14	3	4	2	1	2	2	35.9
5	生成AI（Generative AI）	13	3	2	4	2	2	0	33.3

中途採用の際に求める職業能力 ＤＸ関連 ４０代以上（回答事業所数４４）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			16	12	8	2	2	4	
1	ITリテラシー（ITツールの利活用）	25	5	10	4	2	2	2	56.8
2	セキュリティ対策	24	10	5	4	2	2	1	54.5
3	AI	21	7	7	5	0	1	1	47.7
4	プロジェクトマネジメント	19	6	5	4	2	1	1	43.2
5	デジタル技術	18	5	4	2	2	1	4	40.9

Off-JT を必要とする職業能力 ＤＸ関連 （回答事業所数１３）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			2	4	3	1	1	2	
1	柔軟な思考とイノベーション：既存の枠を超えたアイデアの創出	8	1	3	2	0	1	1	61.5
1	データ分析の基本：統計学的手法、機械学習アルゴリズム	8	1	4	1	0	1	1	61.5
1	データの可視化：ダッシュボードの作成、インサイトの共有	8	1	4	1	0	1	1	61.5
1	データドリブン文化：意思決定におけるデータの重要性の認識	8	1	4	1	0	1	1	61.5
1	ノーコード/ローコード開発：アプリケーション開発の迅速化	8	1	3	2	0	1	1	61.5
1	コミュニケーション能力、リーダーシップ、プレゼンテーション能力、ネゴシエーション能力、コーチング能力、ヒアリング能力、向上心	8	0	3	2	1	1	1	61.5

各関連職務の上位５項目（GX 関連）

中途採用の際に求める職業能力 GX 関連 ３０代以下（回答事業所数２０）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			5	5	5	0	2	3	
1	自然環境問題に関する知識	13	3	2	4	0	1	3	65.0
2	環境マネジメントシステム（EMS）	12	1	3	3	0	2	3	60.0
3	資源効率と廃棄物管理	11	3	3	3	0	1	1	55.0
4	環境倫理と企業責任	6	0	3	1	0	1	1	30.0
4	サステナブルなサプライチェーンの構築	6	1	1	3	0	0	1	30.0

中途採用の際に求める職業能力 GX 関連 ４０代以上（回答事業所数２２）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			6	5	7	0	1	3	
1	自然環境問題に関する知識	13	4	2	3	0	1	3	59.1
1	資源効率と廃棄物管理	13	5	4	2	0	1	1	59.1
3	環境マネジメントシステム（EMS）	11	3	3	1	0	1	3	50.0
3	省材料化エコマテリアル	11	3	2	4	0	1	1	50.0
5	サステナブルなサプライチェーンの構築	10	3	3	2	0	1	1	45.5

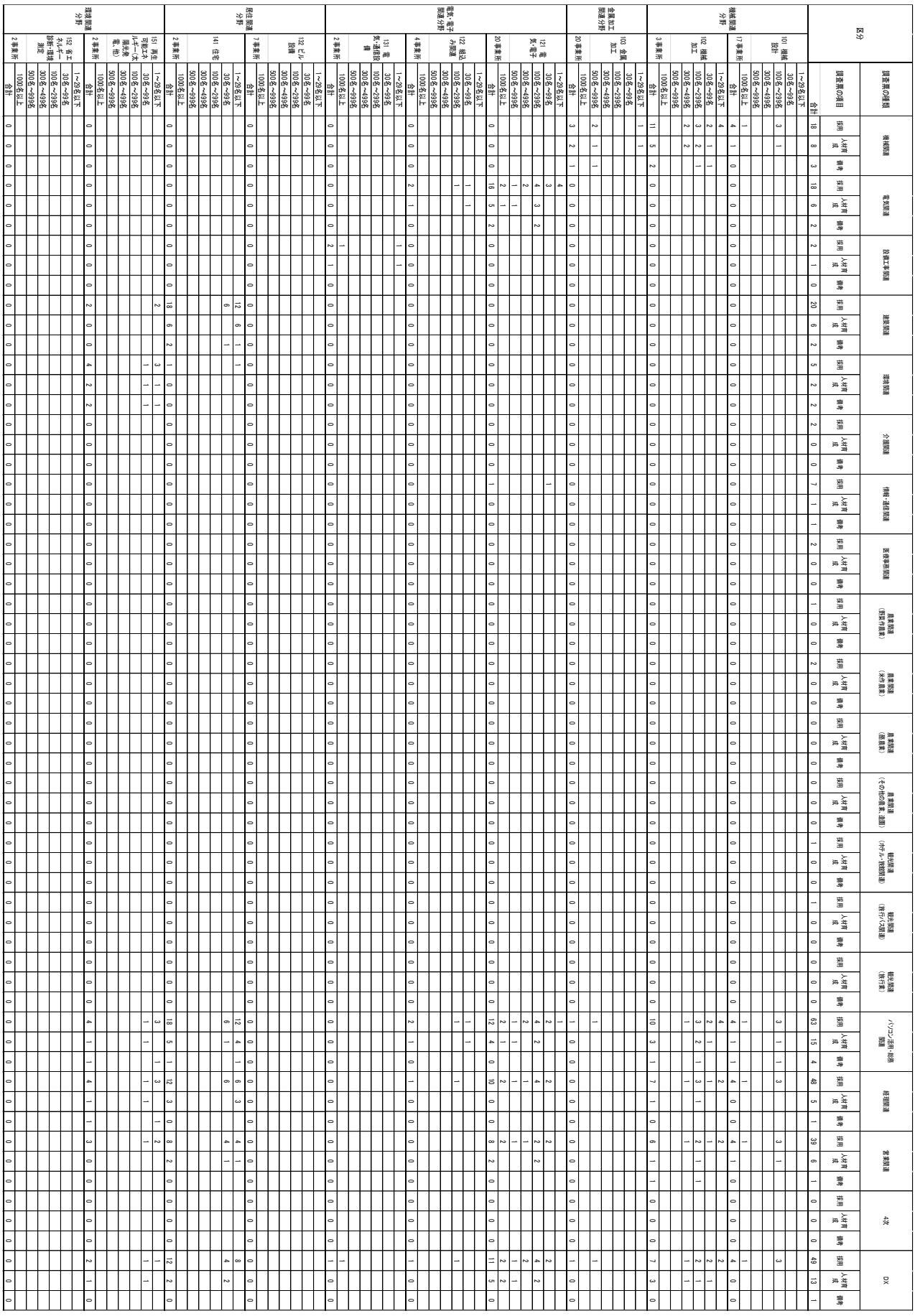
Off-JT を必要とする職業能力 GX関連（回答事業所数８）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			0	3	3	1	0	1	
1	カーボンニュートラルの法規制の理解	4	0	1	1	1	0	1	50.0
1	社会的責任（CSR）と環境に配慮した意思決定	4	0	2	1	1	0	0	50.0
1	環境データの収集とモニタリング	4	0	2	1	0	0	1	50.0
4	持続可能な開発目標（SDGs）への対応	3	0	2	1	0	0	0	37.5
4	環境倫理の理解	3	0	1	1	1	0	0	37.5
4	自然環境問題の基礎知識	3	0	1	1	1	0	0	37.5
4	気候変動に関連する政策の最新動向の把握	3	0	1	2	0	0	0	37.5
4	プロジェクト計画と実行	3	0	2	1	0	0	0	37.5
4	タイムラインと予算管理	3	0	2	1	0	0	0	37.5
4	GX関連プロジェクトの進捗監視と評価	3	0	2	1	0	0	0	37.5

別紙1　施設別調査数一覧

	都道府県	施設名	調査数											
			ものづくり分野						非ものづくり分野					
			合計	①機械関連	②金属加工関連	③電気・電子関連	④居住関連	⑤環境関連	合計	①介護関連	②IT関連	③医療事務関連	④農業関連	⑤観光関連
16	富山県	161 富山職業能力開発促進センター	32	8	2	10	10	2	12	2	4	2	2	2
		169 北陸職業能力開発大学校	32	9	1	10	10	2	3		3			

別紙2　専門的職業能力に関する調査結果一覧



区分	調査票の項目	調査票の項目	合計	機械関連		電気関連		設備工事関連		建築関連		環境関連		介護関連		情報・通信関連		医療事務関連		農業関連（野菜作農業）		農業関連（果作農業）		農業関連（畜農業）		農業関連（その他の農業、造園）		観光関連（ホテル・旅館関連）		観光関連（旅行バス関連）		観光関連（旅行業）		パソコン活用・総務関連		経理関連		営業関連		4次		DX	
				採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成	採用	人材育成
機械関連分野	101 機械設計	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	3	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	3	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		合計	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	4	0	0	0	0	0	0
	102 機械加工	1～29名以下	4	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	2	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	3	0	0	0	0	0	0
		300名～499名	2	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	11	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	1	7	1	0	6	1	1	0	0
	103 金属加工	1～29名以下	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20 事業所	1～29名以下	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		500名～999名	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		1000名以上																																									
		合計	20	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	1	7	1	0	6	1	1	0	0
	121 電子	1～29名以下	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	4	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	3	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	3	0	0	0	0	0	0
		300名～499名	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	20	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	1	7	1	0	6	1	1	0	0
	122 組込み関連	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	131 電気・通信設備	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名																																									
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
居住環境分野	132 ビル設備	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	7 事業所	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	141 住宅	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
環境関連分野	151 再生可能エネルギー太陽光発電（他）	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	152 省エネ・カバー・情報測定	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2 事業所	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2 事業所	1～29名以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30名～99名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100名～299名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		300名～499名																																									
		500名～999名																																									
		1000名以上																																									
		合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0