
職業能力開発二一ズ調査結果

く ものづくり分野を中心に 〉

令和7年11月

独立行政法人高齡・障害・求職者雇用支援機構富山支部

富山職業能力開発促進センター
北陸職業能力開発大学校

目 次

【調査内容の概要】

1 調査目的	1
2 調査時期	1
3 調査対象事業所	1
4 調査項目	1～2
5 調査方法	2

【調査結果の概要】

1 回答事業所の属性と概要	3～4
2 経営戦略に関して	5
3 人材確保に関して	6～7
4 人材育成に関して	8～11
5 DX対応に関して	12～13

【専門的職業能力に係る調査項目】

職務の種類	14
専門的職業能力に関する調査票（機械関連職務）	15～16
専門的職業能力に関する調査票（電気関連職務）	17～18
専門的職業能力に関する調査票（設備工事関連職務）	19
専門的職業能力に関する調査票（建築関連職務）	20
専門的職業能力に関する調査票（環境関連職務）	21
専門的職業能力に関する調査票（パソコン活用・総務職務）	22
専門的職業能力に関する調査票（経理職務）	23
専門的職業能力に関する調査票（営業職務）	23
専門的職業能力に関する調査票（DX職務）	24～25
専門的職業能力に関する調査票（GX職務）	26
各関連職務の上位5項目（機械関連）	27
各関連職務の上位5項目（電気関連）	28
各関連職務の上位5項目（設備工事関連）	29
各関連職務の上位5項目（建築関連）	30
各関連職務の上位5項目（環境関連）	31
各関連職務の上位5項目（総務関連）	32
各関連職務の上位5項目（経理関連）	33
各関連職務の上位5項目（営業関連）	34
各関連職務の上位5項目（DX関連）	35
各関連職務の上位5項目（GX関連）	36

※上記のものづくり関連職務の各調査において、概ね30%未満の回答しか得られなかった場合は、全体の傾向を概観するため上位5項目程度を記載した。

【参考資料】

施設別調査数一覧	（別紙1）	37
専門的職業能力に関する調査票集計結果一覧	（別紙2）	38

◇ 調査内容の概要 ◇

1 調査目的

企業が求める職業能力・人材ニーズを把握することを通じて、主としてものづくり分野における訓練ニーズを明確にして訓練カリキュラムの設定に資すること。

2 調査時期

令和7年6月から9月までの間に調査を実施した。

3 調査対象事業所

富山県内の83事業所に対してアンケート調査を実施した。事業所の主たる事業内容から業種を概括して以下の分野に分けて整理した。

(1) ものづくり分野・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 68事業所

① 機械関連	14事業所
② 金属加工関連	6事業所
③ 電気・電子関連	24事業所
④ 居住関連	20事業所
⑤ 環境関連	4事業所

(2) 非ものづくり分野・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 15事業所

① 介護関連	2事業所
② IT関連	7事業所
③ 医療事務関連	2事業所
④ 農業関連	2事業所
⑤ 観光関連	2事業所

※調査事業所の選定は、富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学校の修了生の採用事業所及び能力開発セミナー受講事業所等から抽出したこと。

なお、調査は主に呉西地区を富山職業能力開発促進センター、呉東地区を北陸職業能力開発大学校が担当することとした。※施設別調査数一覧は別紙1のとおり。

4 調査項目

(1) 共通調査項目

- ① 回答事業所の属性（事業所名、従業員数、業種、経営戦略上重視する事項）
- ② 人材確保（今後の新卒・中途採用予定、新卒採用にあたり重視する教育訓練、中途採用の求人手段・人材として重視する事項）
- ③ 人材育成（人材育成の課題、人材育成計画作成の有無、人材育成の目標）

(2) 専門的職業能力に係る調査項目

- ① 事業主が人材を採用する際に求める職業能力（若年者、40歳以上）
- ② 従業員の育成に必要なであるが、自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力

※専門的職業能力に係るヒアリングについては、機械関連、電気関連、設備工事関連等の各職務に関する調査票を作成し、事業所の事業内容に応じて、可能な限り複数の調査票を用いて実施した。

（３）ヒアリング調査内容

以下の３点の調査票を用いて調査を実施したこと。

- ① 調査票１ 人材ニーズ等調査に係る調査票（ヒアリングシート）
- ② 調査票２ 専門的職業能力に関する調査票（各分野毎）
- ③ 調査票３ 専門的職業能力に係る調査票（事務関連職務及びDX、GX関連）

５ 調査方法

富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学校の職業訓練指導員等が事業所を訪問し、事業主や教育訓練担当者にヒアリング調査を実施した。

上記３の（１）（２）の83事業所に対して、当該事業所の事業内容に応じて得られたヒアリング結果である調査票の種類や数については、調査票集計結果一覧（別紙２）を参照のこと。

◇専門的職業能力に関する調査票集計結果一覧（別紙２）の見方・活用法

- ・この表は、横に調査票の種類（機械関連、電気関連、設備工事関連等）、縦に調査企業の分野（機械関連、金属加工関連、電気・電子関連等）を列記している。
- ・縦に列記している調査対象区分ごとの従業員数による企業規模別に、調査票の種類ごとに「採用」、「人材育成」のそれぞれについて回答を得た事業所数を示している。

※「採用」・・・事業主が人材を採用する際に求める職業能力

※「人材育成」・・・従業員の育成にとって必要ではあるが、自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力

例えば、機械関連分野の事業所では、機械関連の調査票を中心とした回答を得ており、その他ではパソコン活用・総務、経理、営業、DXに関する調査票で回答を得ている。このように調査票の種類にかかわらず、事業所の分野ごとに集計することにより、機械関連分野の事業所で必要な職務の広がりを把握することができる。

・各分野の事業所において回答を得た調査票毎の合計数は、調査票の項目の「合計」欄に記載している。

例えば、機械関連の調査票は、機械関連分野、金属加工関連分野で回答を得た結果、合計で「採用」は18事業所、「人材育成」は7事業所から回答を得ている。このように事業所の分野にかかわらず、機械関連の職務をまとめて集計することにより、およそ機械関連の職務のニーズはどのようなものを把握することができる。

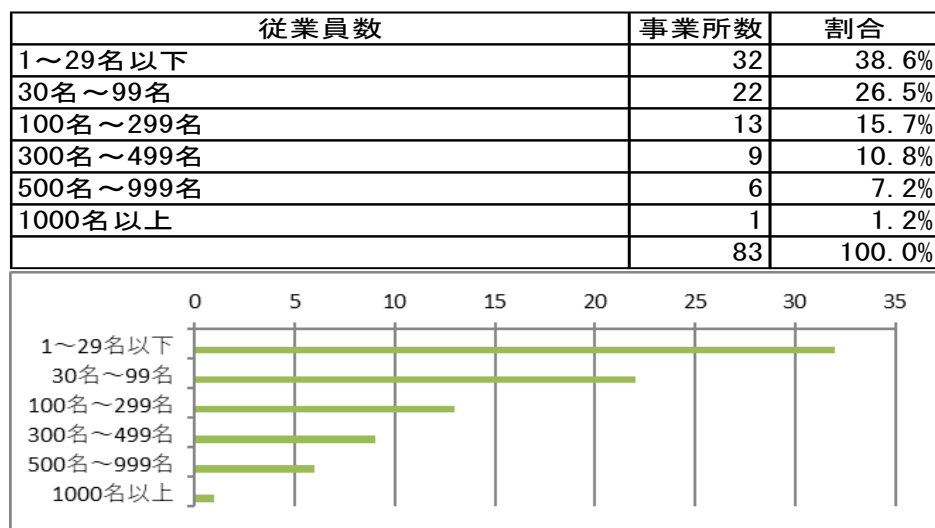
◇ 調査結果の概要 ◇

1 回答事業所の属性と概要

(1) 従業員規模別の回答率

従業員規模は、「1～29名以下」38.6%、「30名～99名」26.5%、「100名～299名」15.7%、「300名～499名」10.8%、「500名～999名」7.2%、「1000名以上」1.2%となっている。

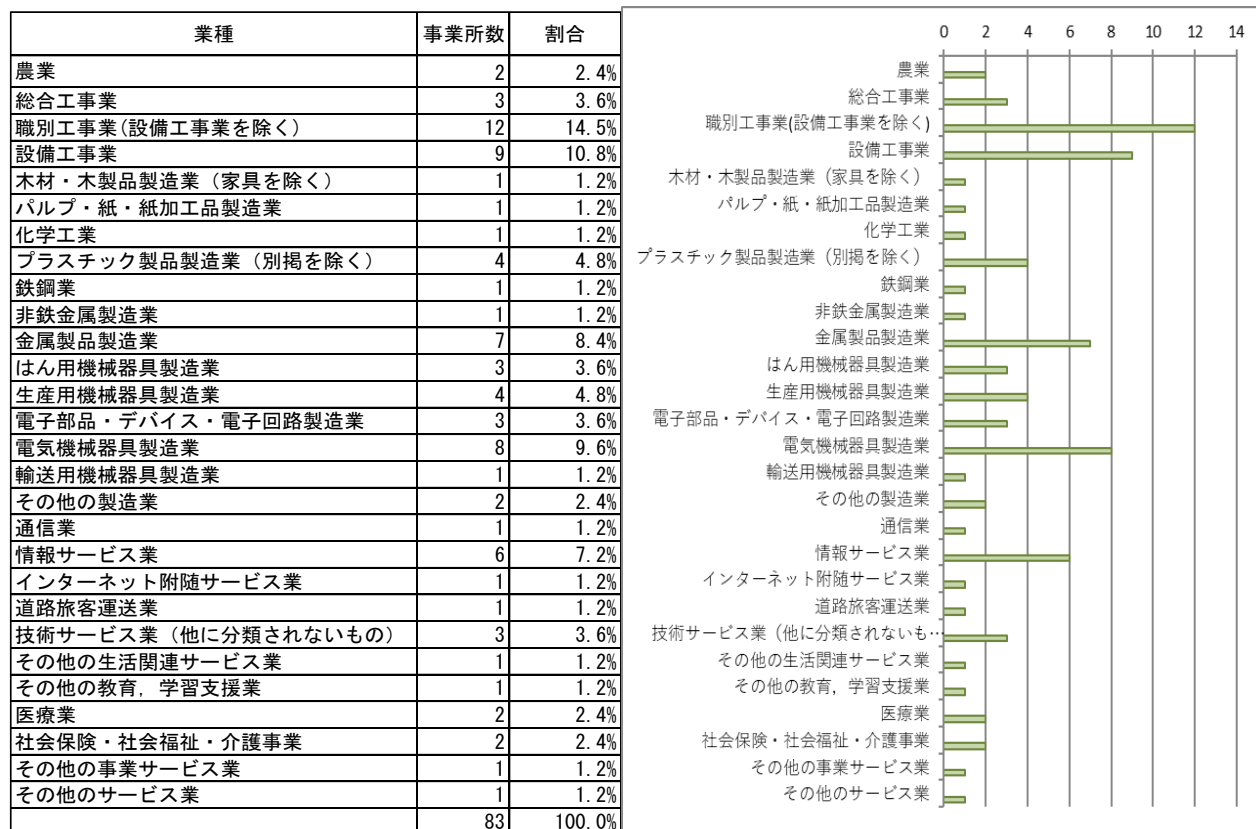
従業員規模



(2) 業種（日本標準産業分類（中分類））別の回答率

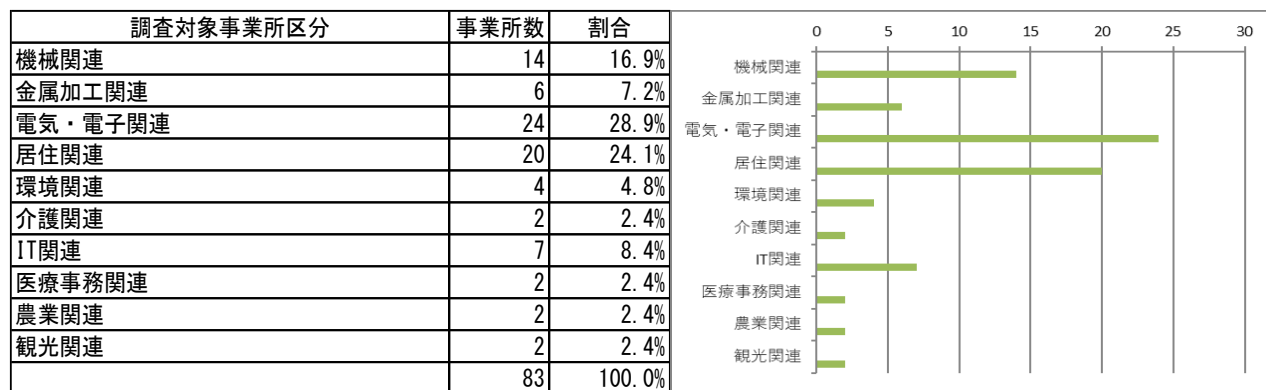
業種別では、「職別工事業（設備工事業を除く）」14.5%で最も多く、次いで「設備工事業」10.8%、「電気機械器具製造業」9.6%、「金属製品製造業」8.4%となっている。

産業分類（日本標準産業分類・中分類）



(3) 事業所の区分

調査対象事業所区分では、「電気・電子関連」が28.9%で最も多く、次いで「居住関連」24.1%、「機械関連」が16.9%となっている。



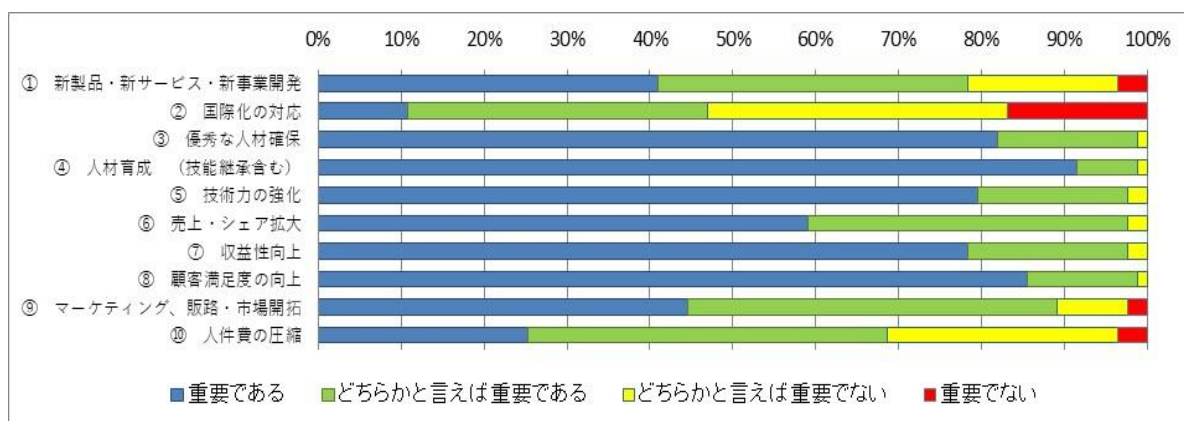
ものづくり系	68	81.9%
非ものづくり系	15	18.1%

2 経営戦略に関して

83事業所のうち、多くの事業主から重要であると回答された項目は、「人材育成（技能継承含む）」（76社）、「顧客満足度の向上」（71社）、「優秀な人材確保」（68社）と続いている。一方、重要でないとの回答が多かった項目は、「国際化の対応」（14社）であること。

Q：貴社の経営戦略上、以下の項目についてどの程度重要と思われますか。（①～⑩ごとに1つ）

	重要である	どちらかと言えば重要である	どちらからと言えば重要でない	重要でない
① 新製品・新サービス・新事業開発	34	31	15	3
② 国際化の対応	9	30	30	14
③ 優秀な人材確保	68	14	1	0
④ 人材育成（技能継承含む）	76	6	1	0
⑤ 技術力の強化	66	15	2	0
⑥ 売上・シェア拡大	49	32	2	0
⑦ 収益性向上	65	16	2	0
⑧ 顧客満足度の向上	71	11	1	0
⑨ マーケティング、販路・市場開拓	37	37	7	2
⑩ 人件費の圧縮	21	36	23	3



※無回答は除外している。

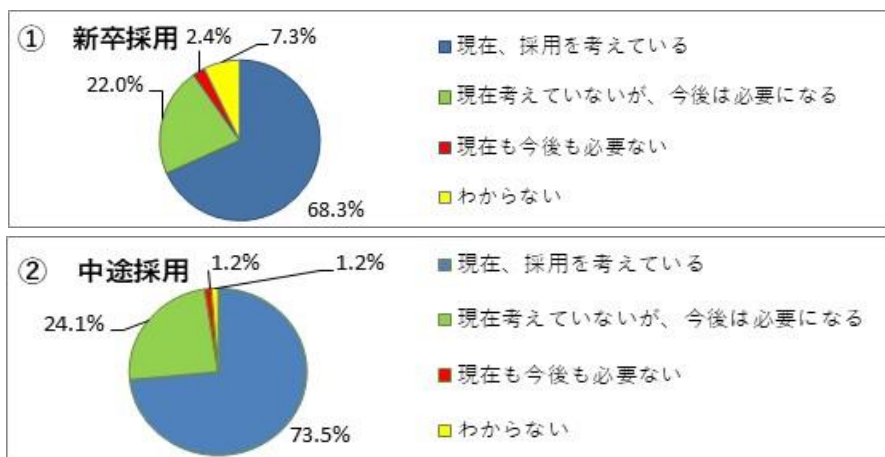
3 人材の確保に関して

(1) 今後の採用予定について

今後の採用予定について、新卒採用は「現在採用を考えている」が68.3%、「現在考えていないが、今後は必要になる」22.0%、中途採用は「現在採用を考えている」が73.5%、「現在考えていないが、今後は必要になる」が24.1%を占めている。

Q：今後の採用予定はどのようにお考えですか。（①～②ごとに1つ）

	現在、採用を考えている	現在考えていないが、 今後は必要になる	現在も今後とも必要ない	わからない
① 新卒採用	56	18	2	6
② 中途採用	61	20	1	1



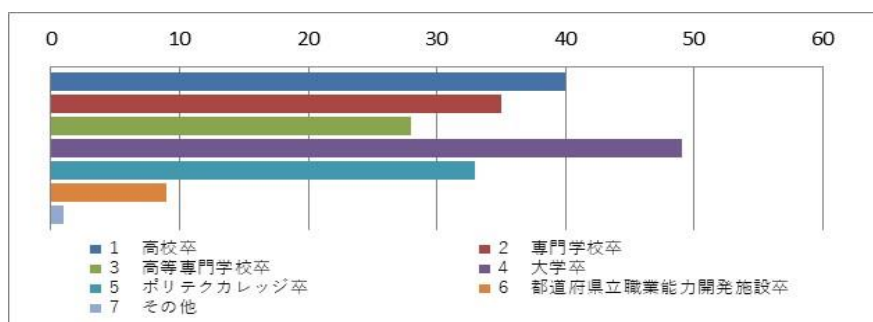
注）無回答は除外している。

(2) 新卒採用にあたって重視する教育訓練機関

重視する教育訓練機関としては「大学卒」59.0%、「高校卒」48.2%、「専門学校卒」42.2%となっている。なお、この結果については、教育訓練機関により卒業者数に差があることに留意する必要があること。

Q：新卒の採用に当たって、どのような教育機関を重視していますか。

項目	事業所	割合
1 高校卒	40	48.2%
2 専門学校卒	35	42.2%
3 高等専門学校卒	28	33.7%
4 大学卒	49	59.0%
5 ポリテクカレッジ卒	33	39.8%
6 都道府県立職業能力開発施設卒	9	10.8%
7 その他	1	1.2%



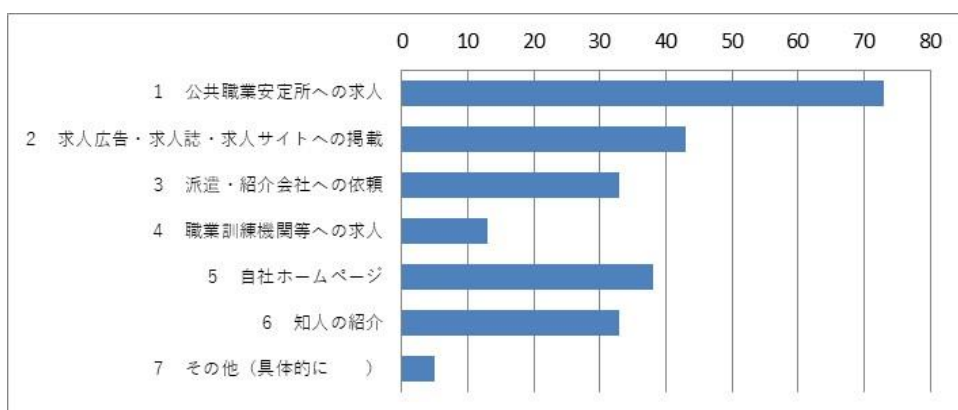
注）複数回答。割合は、全分野合計の調査対象事業所を100.0とした割合である。

(3) 中途採用にあたって、よく用いる求人手段

よく用いる求人手段としては、「公共職業安定所への求人」88.0%が最も高く、次で「求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載」51.8%、「自社ホームページ」45.8%となっている。

Q：中途採用に当たって、よく用いる求人手段は何ですか。

項目	事業所	割合
1 公共職業安定所への求人	73	88.0%
2 求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載	43	51.8%
3 派遣・紹介会社への依頼	33	39.8%
4 職業訓練機関等への求人	13	15.7%
5 自社ホームページ	38	45.8%
6 知人の紹介	33	39.8%
7 その他（具体的に ）	5	6.0%



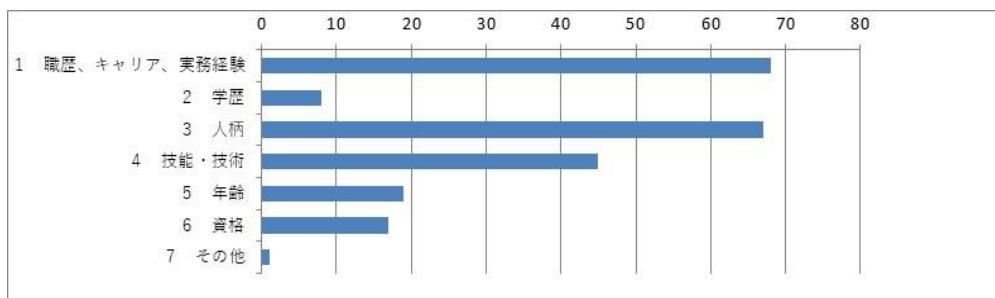
注）複数回答。割合は、全分野合計の調査対象事業所を100.0とした割合である。

(4) 中途採用にあたって人材として特に重視する事項

特に重視する事項としては、「職歴・キャリア・実務経験」81.9%、「人柄」80.7%、「技能・技術」54.2%となっている。

Q：中途採用に当たって、人材として特に重視する事項は何ですか。

項目	事業所	割合
1 職歴、キャリア、実務経験	68	81.9%
2 学歴	8	9.6%
3 人柄	67	80.7%
4 技能・技術	45	54.2%
5 年齢	19	22.9%
6 資格	17	20.5%
7 その他	1	1.2%



注）複数回答。割合は、全分野合計の調査対象事業所を100.0とした割合である。

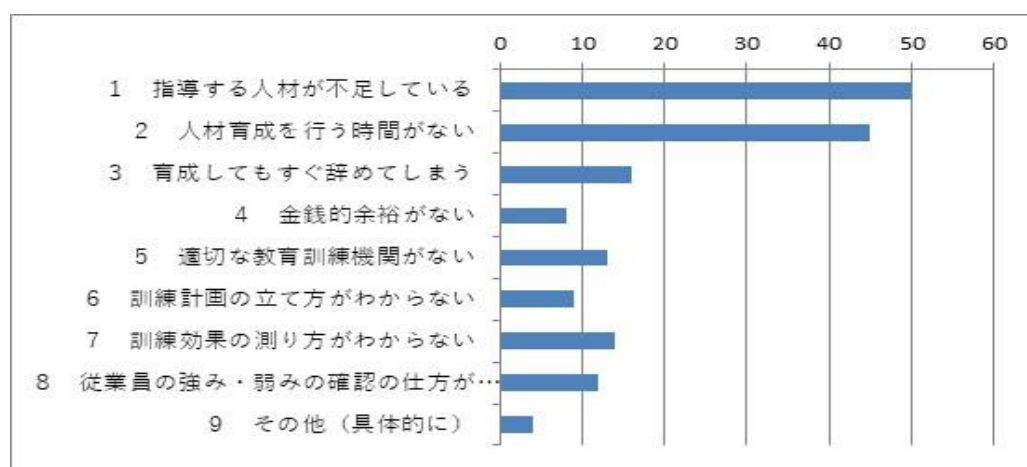
4 人材育成に関して

(1) 人材育成に関する課題

課題としては、「指導する人材が不足している」60.2%、「人材育成を行う時間がない」54.2%、「育成してもすぐ辞めてしまう」19.3%の順に多くなっている。

Q：人材育成に関する課題はなんですか。

項目	事業所	割合
1 指導する人材が不足している	50	60.2%
2 人材育成を行う時間がない	45	54.2%
3 育成してもすぐ辞めてしまう	16	19.3%
4 金銭的余裕がない	8	9.6%
5 適切な教育訓練機関がない	13	15.7%
6 訓練計画の立て方がわからない	9	10.8%
7 訓練効果の測り方がわからない	14	16.9%
8 従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない	12	14.5%
9 その他（具体的に）	4	4.8%



注）複数回答。割合は、全分野合計の調査対象事業所を100.0とした割合である。

(2) 職業能力開発推進者の選任

推進者の選任については、16.9%の事業所が「選任している」、83.1%の事業所が「選任していない」と回答している。

Q：職業能力開発促進法に定める職業能力開発推進者を専任していますか。

項目	事業所	割合
1 選任している	14	16.9%
2 選任していない	69	83.1%
回答事業所数	83	100.0%



注）無回答は除外している。

(3) 具体的な人材育成の作成状況

人材育成計画の作成については、49.4%の事業所が「作成している」、13.3%の事業所が「作成予定である」と回答している。一方、37.3%の事業所は「作成していない」と回答している。

Q：具体的な人材育成の計画を作成していますか。

項目	事業所	割合
1 作成している	41	49.4%
2 作成予定である	11	13.3%
3 作成していない	31	37.3%
回答事業所数	83	100.0%



注) 無回答は除外している。

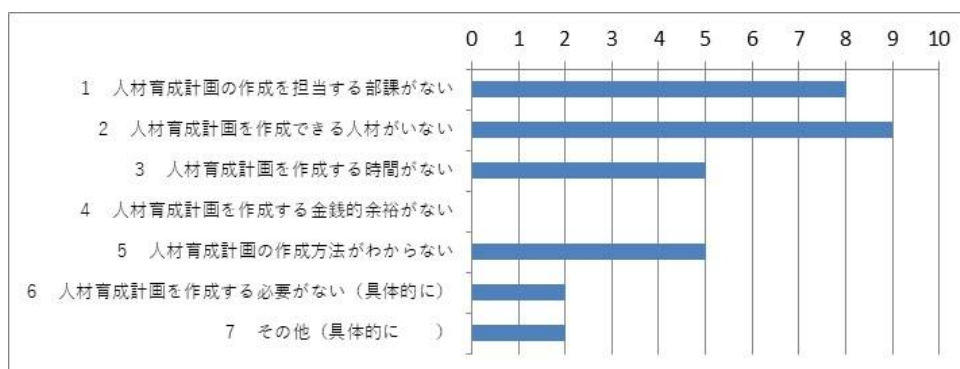
(3) - 1 人材育成計画を作成していない理由

人材育成計画を作成していない理由として、29.0%の事業所が「人材育成計画を作成できる人材がいない」、25.8%の事業所が「人材育成計画の作成を担当する部課がない」と回答している。

Q：上記(3)で「3 作成していない」を選択された方にお伺いします。

作成していない理由は何ですか。

項目	事業所	割合
1 人材育成計画の作成を担当する部課がない	8	25.8%
2 人材育成計画を作成できる人材がいない	9	29.0%
3 人材育成計画を作成する時間がない	5	16.1%
4 人材育成計画を作成する金銭的余裕がない	0	0.0%
5 人材育成計画の作成方法がわからない	5	16.1%
6 人材育成計画を作成する必要がある(具体的に)	2	6.5%
7 その他(具体的に)	2	6.5%
回答事業所数	31	100.0%



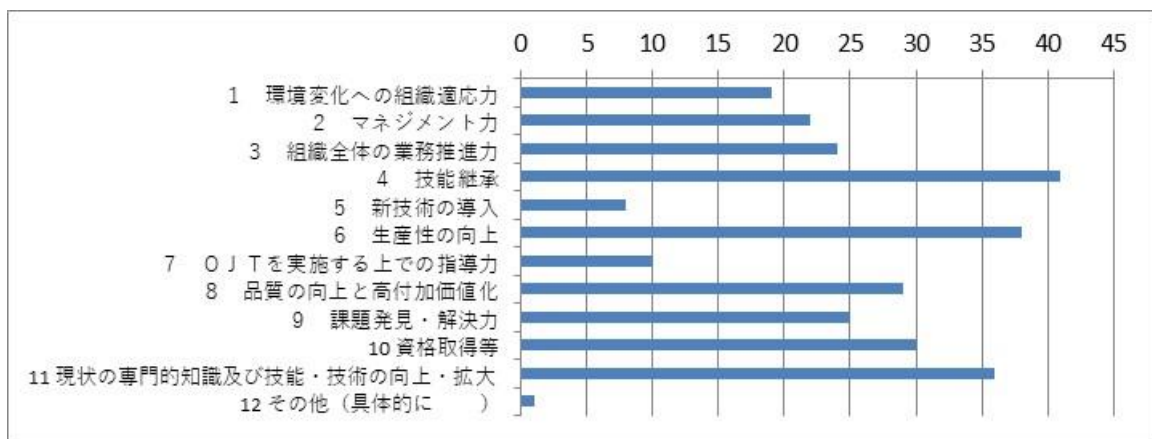
注) 無回答は除外している。

(4) 人材育成の目標

重視する目標として、「技能継承」60.3%で最も多くなっている。次に、「生産性の向上」55.9%、「現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大」52.9%と続いている。

Q：人材育成の目標として、どのようなものを重視していますか。

項目	事業所	割合
1 環境変化への組織適応力	19	27.9%
2 マネジメント力	22	32.4%
3 組織全体の業務推進力	24	35.3%
4 技能継承	41	60.3%
5 新技術の導入	8	11.8%
6 生産性の向上	38	55.9%
7 OJTを実施する上での指導力	10	14.7%
8 品質の向上と高付加価値化	29	42.6%
9 課題発見・解決力	25	36.8%
10 資格取得等	30	44.1%
11 現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	36	52.9%
12 その他（具体的に ）	1	1.5%



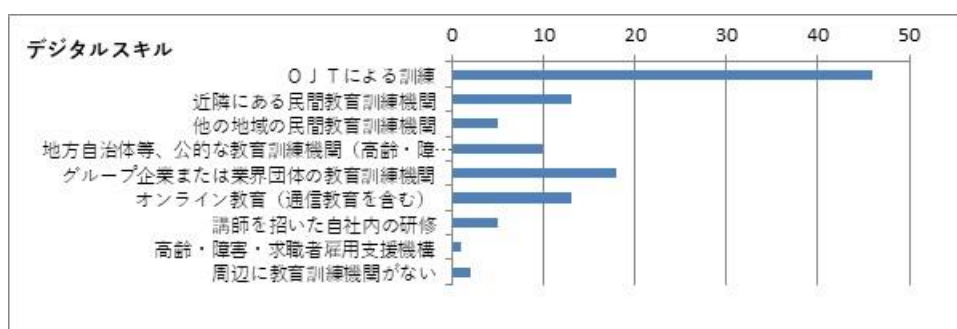
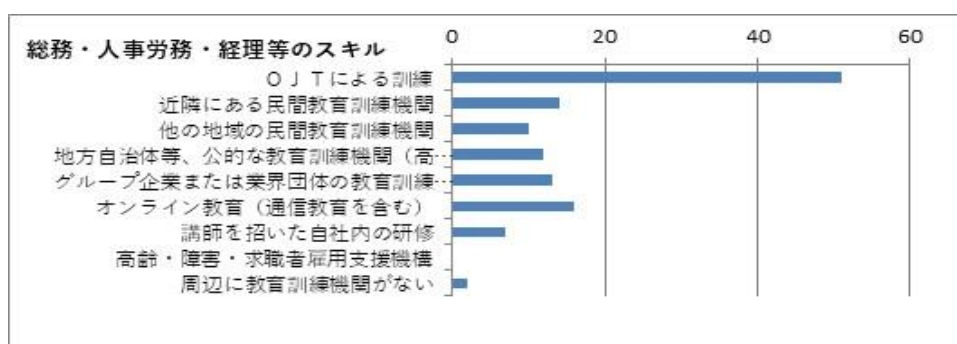
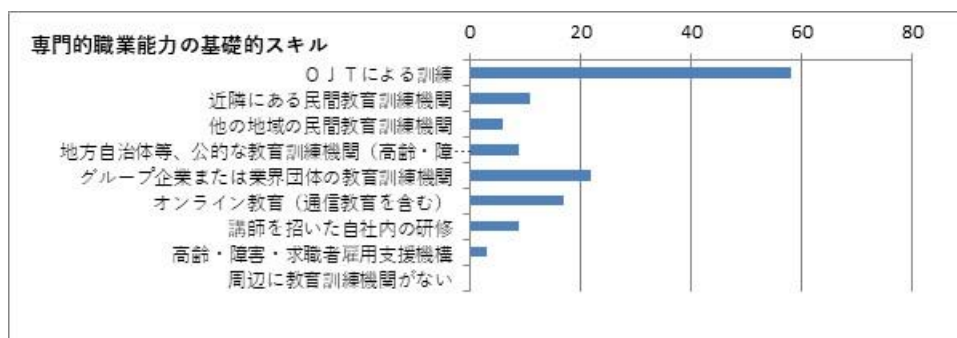
注）複数回答。割合は、ものづくり分野の調査対象事業所を100.0とした割合である。

（５）具体的な人材育成の実施方法

人材育成の実施方法は、すべての分野において、「ＯＪＴによる訓練」が行われている。

Ｑ：具体的な人材育成の実施方法は、どのようなものですか。

	ＯＪＴによる訓練	近隣にある民間教育訓練機関	他の地域の民間教育訓練機関	地方自治体等、公的な教育訓練機関（高齢・障害・求職者雇用支援機構除く）	グループ企業または業界団体の教育訓練機関	オンライン教育（通信教育を含む）	講師を招いた自社内の研修	高齢・障害・求職者雇用支援機構	周辺に教育訓練機関がない
専門的職業能力の基礎的スキル	58	11	6	9	22	17	9	3	0
デジタルスキル	46	13	5	10	18	13	5	1	2
総務・人事労務・経理等のスキル	51	14	10	12	13	16	7	0	2

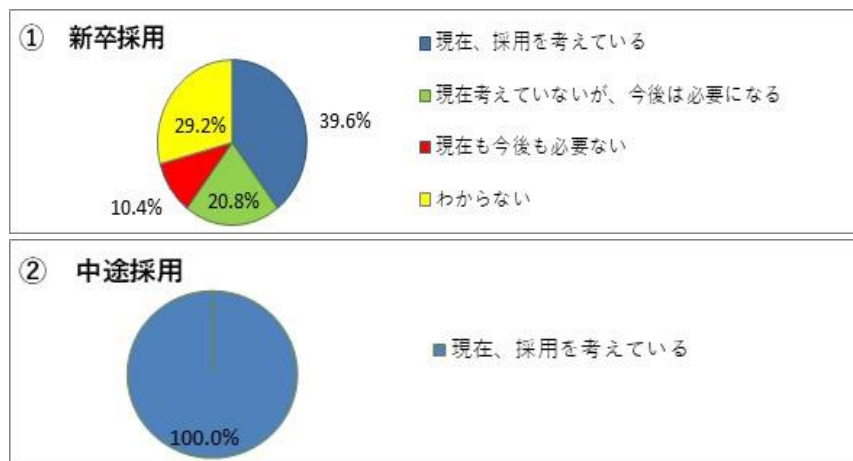


注）複数回答。

5 DX対応に関して

Q：デジタル人材の採用予定はどのようにお考えですか。（①、②の項目ごとに、1つ選択）

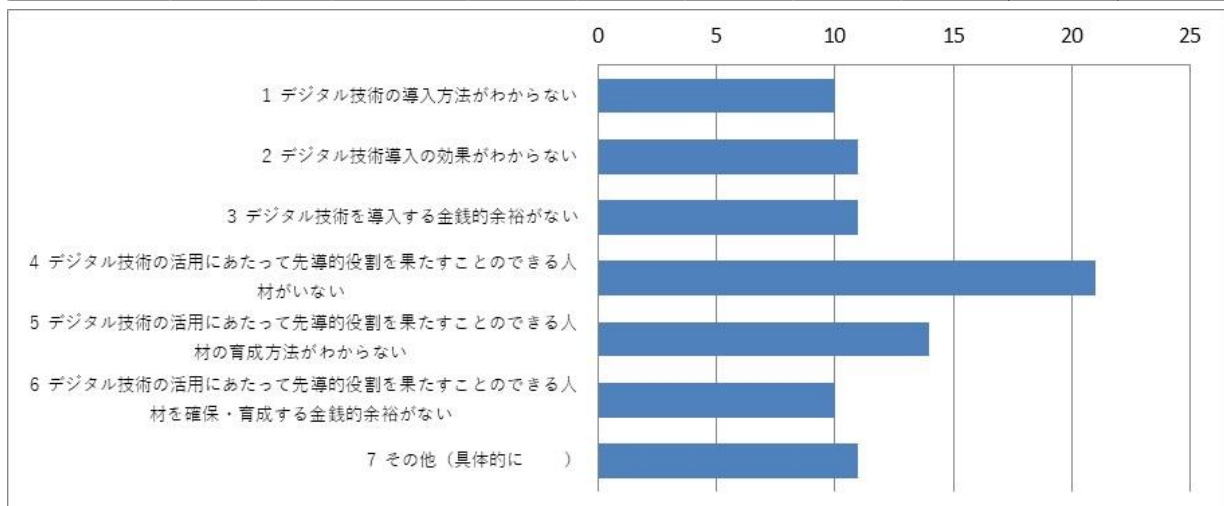
	現在、採用を考えている	現在考えていないが、 今後は必要になる	現在も今後も必要ない	わからない
① 新卒採用	19	10	5	14
② 中途採用	68	0	0	0



注)無回答は除外している。

Q：デジタル技術を活用していく上での課題は何ですか。（あてはまるもの全て選択）

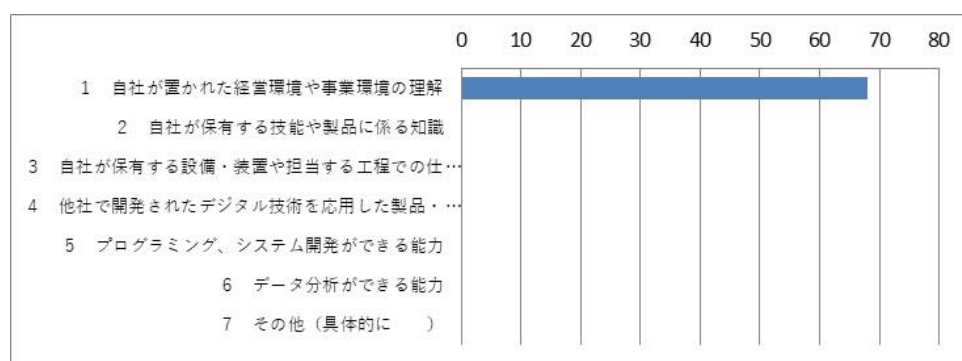
項目	事業所	割合
1 デジタル技術の導入方法がわからない	10	14.7%
2 デジタル技術導入の効果がわからない	11	16.2%
3 デジタル技術を導入する金銭的余裕がない	11	16.2%
4 デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材がいない	21	30.9%
5 デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材の育成方法がわからない	14	20.6%
6 デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材を確保・育成する金銭的余裕がない	10	14.7%
7 その他（具体的に）	11	16.2%



注）複数回答。割合は、ものづくり分野の調査対象事業所を100.0とした割合である。

Q：デジタル技術を活用するために今後必要となる人材に求めるものは何ですか。（あてはまるものの全て選択）

項目	事業所	割合
1 自社が置かれた経営環境や事業環境の理解	68	100.0%
2 自社が保有する技能や製品に係る知識	0	0.0%
3 自社が保有する設備・装置や担当する工程での仕事に係る知識	0	0.0%
4 他社で開発されたデジタル技術を応用した製品・サービスを活用できる能力	0	0.0%
5 プログラミング、システム開発ができる能力	0	0.0%
6 データ分析ができる能力	0	0.0%
7 その他（具体的に ）	0	0.0%



注）複数回答。割合は、ものづくり分野の調査対象事業所を100.0とした割合である。

◇ 専門的職業能力に係る調査項目 ◇

職務の種類

本調査を行うにあたり、業種の分類ではなく職務として種類を分けた専門的職業能力に関する調査票を用いて、若年者及び40歳以上の①「採用の際に求める職業能力」、②「従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力」についてヒアリング調査を行った。

なお、集計にあたって専門的職業能力に関する調査票の種類は、職務に応じて次のように分けて行った。

(1) ものづくり関連職務の調査票の種類

機械関連
電気関連
設備工事関連
建築関連
環境関連

(2) 非ものづくり関連職務の調査票の種類

介護関連
IT関連
医療事務関連
野菜作農業
米作農業
酪農業
その他の農業・造園
ホテル・旅館関連
旅行バス関連
旅行業

※これらは、サンプル数が極端に少ないため本調査結果には掲載していない。

(3) 共通の主な職務の調査票の種類

総務
経理
営業
DX・GX

注) 本調査結果における留意点

ヒアリングに使用した調査票の前記②について、上記(1)では職務ごとに回答欄が設けられているのに対して、上記(2)(3)では複数の職務を大括りして回答欄が設けられている。そのため、当該職務を必要と答えた割合は、(1)では事業所の事業内容等により分散するため低くなり、それに比べて(2)(3)では高くなる傾向にある。

専門的職業能力に関する調査票（機械関連職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80	100	
機械設計	トレース	(30代以下)						50	9
		(40代以上)						50	9
	部品設計	(30代以下)						44	8
		(40代以上)						50	9
	図面管理	(30代以下)						44	8
		(40代以上)						50	9
	製品設計	(30代以下)						39	7
		(40代以上)						44	8
	試作・試験	(30代以下)						22	4
		(40代以上)						33	6
	治工具設計	(30代以下)						33	6
		(40代以上)						50	9
機械保全	プレス金型設計	(30代以下)						22	4
		(40代以上)						33	6
	プラスチック金型設計	(30代以下)						6	1
		(40代以上)						11	2
	生産システム設計	(30代以下)						22	4
		(40代以上)						28	5
企 設 画 計	設計企画	(30代以下)						17	3
		(40代以上)						33	6
旋盤加工	機械的修理	(30代以下)						28	5
		(40代以上)						50	9
	NC装置修理	(30代以下)						17	3
		(40代以上)						33	6
	外径加工	(30代以下)						22	4
		(40代以上)						28	5
	内径加工	(30代以下)						17	3
		(40代以上)						22	4
	ねじ加工	(30代以下)						17	3
		(40代以上)						22	4
	はめ合わせ加工(旋盤加工)	(30代以下)						11	2
		(40代以上)						17	3
N C 旋 盤 加 工	NC旋盤オペレート	(30代以下)						33	6
		(40代以上)						44	8
	プログラミング(NC旋盤加工)	(30代以下)						39	7
		(40代以上)						39	7
フ ラ イ ス 盤 加 工	NC旋盤加工	(30代以下)						39	7
		(40代以上)						44	8
	六面体加工	(30代以下)						17	3
		(40代以上)						22	4
マ シ ニ ン グ セ ン タ 加 工	溝加工	(30代以下)						17	3
		(40代以上)						22	4
	はめ合わせ加工(フライス盤加工)	(30代以下)						17	3
		(40代以上)						22	4
マ シ ニ ン グ セ ン タ 加 工	マシニングセンタオペレート	(30代以下)						39	7
		(40代以上)						44	8
	プログラミング(マシニングセンタ加工)	(30代以下)						28	5
		(40代以上)						44	8
研 削 加 工	マシニングセンタ加工	(30代以下)						28	5
		(40代以上)						39	7
	平面研削加工	(30代以下)						28	5
		(40代以上)						33	6
研 金 磨 属	円筒研削加工	(30代以下)						28	5
		(40代以上)						33	6
	成形研削加工	(30代以下)						22	4
		(40代以上)						28	5
加 歯 工 車	金属研磨	(30代以下)						17	3
		(40代以上)						28	5
	歯車加工	(30代以下)						6	1
		(40代以上)						6	1
放 電 加 工	放電加工オペレータ	(30代以下)						6	1
		(40代以上)						17	3
	プログラミング(放電加工)	(30代以下)						6	1
		(40代以上)						17	3
	放電加工	(30代以下)						6	1
		(40代以上)						17	3

金属プレス (プレス加工)	金属プレス	(30代以下)					17	3
		(40代以上)					22	4
金属プレス (板金加工)	タレットパンチ	(30代以下)					6	1
		(40代以上)					6	1
	レーザー加工	(30代以下)					6	1
		(40代以上)					0	1
金属プレス (塗装)	せん断、折り曲げ	(30代以下)					6	1
		(40代以上)					0	1
	吹き付け塗装	(30代以下)					0	1
		(40代以上)					6	1
溶接・溶断	溶接	(30代以下)					22	4
		(40代以上)					28	5
	溶接施工管理	(30代以下)					17	3
		(40代以上)					22	4
溶断	溶断	(30代以下)					17	3
		(40代以上)					11	2
鋳造	鋳造(砂型)	(30代以下)					6	1
		(40代以上)					11	2
トカダスイ	ダイカスト	(30代以下)					6	1
		(40代以上)					6	1
鋼の熱処理	一般熱処理	(30代以下)					0	0
		(40代以上)					0	0
	表面熱処理	(30代以下)					0	0
		(40代以上)					0	0
機械組立	組立	(30代以下)					17	3
		(40代以上)					28	5
	配線	(30代以下)					17	3
		(40代以上)					28	5
組立管理・改善	組立管理・改善	(30代以下)					17	3
		(40代以上)					28	5
配管(油圧・空圧・潤滑)	配管	(30代以下)					11	2
		(40代以上)					22	4
	配管施工管理	(30代以下)					0	0
		(40代以上)					0	0
検出検査	出荷検査	(30代以下)					39	7
		(40代以上)					44	8
測定・検査	材料試験	(30代以下)					6	1
		(40代以上)					11	2
	非破壊検査	(30代以下)					11	2
		(40代以上)					11	2
	機械測定	(30代以下)					22	4
		(40代以上)					33	6
	計測器の精度管理	(30代以下)					11	2
		(40代以上)					22	4
	CAT技術	(30代以下)					0	0
		(40代以上)					6	1
品質管理	品質管理実務(補助)	(30代以下)					17	3
		(40代以上)					28	5
	品質管理実務	(30代以下)					28	5
		(40代以上)					56	10
	特許出願維持管理	(30代以下)					11	2
		(40代以上)					28	5
	実用新案出願維持管理	(30代以下)					11	2
		(40代以上)					28	5
	品質管理推進	(30代以下)					17	3
		(40代以上)					50	9
生産管理	ライセンス係争	(30代以下)					11	2
		(40代以上)					28	5
	品質経営戦略	(30代以下)					11	2
		(40代以上)					33	6
	生産計画実務(補助)	(30代以下)					11	2
		(40代以上)					33	6
	生産統制管理実務(補助)	(30代以下)					11	2
		(40代以上)					39	7
	生産計画実務	(30代以下)					33	6
		(40代以上)					50	9
生産統制管理	生産統制管理実務	(30代以下)					22	4
		(40代以上)					50	9
	生産計画推進	(30代以下)					17	3
		(40代以上)					50	9
	生産統制管理推進	(30代以下)					22	4
		(40代以上)					50	9
	企業情報システム化戦略	(30代以下)					0	0
		(40代以上)					22	4

専門的職業能力に関する調査票（電気関連職務）

職務 1	職務 2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力						事業所数の割合 (%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80	100		
電子部品	半導体デバイス	(30代以下)							0	
		(40代以上)							20	3
	半導体パッケージ	(30代以下)							0	
		(40代以上)							20	3
	半導体製造プロセス	(30代以下)							0	
		(40代以上)							20	3
基板設計	パターン設計	(30代以下)							13	2
		(40代以上)							13	2
	基板形成	(30代以下)							13	2
		(40代以上)							13	2
	基板検査	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							13	2
	実装基板設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							20	3
電子回路設計	アナログ回路設計	(30代以下)							27	4
		(40代以上)							33	5
	ディスクリート回路設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							20	3
	デジタル回路設計	(30代以下)							27	4
		(40代以上)							27	4
	PLD・FPGA回路設計	(30代以下)							0	
		(40代以上)							20	3
	マイクロプロセッサ	(30代以下)							13	2
		(40代以上)							20	3
	信号処理回路設計	(30代以下)							13	2
		(40代以上)							20	3
	ローノイズ回路設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							27	4
	電源回路設計	(30代以下)							13	2
		(40代以上)							27	4
	表示回路設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							20	3
	入力回路設計	(30代以下)							13	2
		(40代以上)							20	3
	電力変換回路設計	(30代以下)							20	3
		(40代以上)							27	4
	駆動回路設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							20	3
	高周波回路設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							20	3
	EMC対策	(30代以下)							0	
		(40代以上)							27	4
	電子部品・プリント基板の熱設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							27	4
通信システム開発	伝送回路設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							20	3
	アナログ通信システム設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							13	2
	デジタル通信システム設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							13	2
ソフトウェア開発	有線通信システム設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							13	2
	無線通信システム設計	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							13	2
	開発環境の構築	(30代以下)							13	2
		(40代以上)							7	1
	プログラム開発	(30代以下)							33	5
		(40代以上)							13	2
	制御方式決定	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							7	1
	制御理論の融合	(30代以下)							7	1
		(40代以上)							7	1

電子機器組立	部品組立	(30代以下)		40	6
		(40代以上)		33	5
	配線・端末処理	(30代以下)		20	3
		(40代以上)		20	3
	接続	(30代以下)		40	6
		(40代以上)		33	5
電子機器測定		(30代以下)		40	6
		(40代以上)		20	3
試作・試験	試作	(30代以下)		13	2
		(40代以上)		13	2
	試験	(30代以下)		13	2
		(40代以上)		13	2
	評価	(30代以下)		13	2
		(40代以上)		13	2
試作・試験統括		(30代以下)		13	2
		(40代以上)		13	2
測定・検査	測定	(30代以下)		20	3
		(40代以上)		20	3
	検査・試験	(30代以下)		13	2
		(40代以上)		13	2
自動化制御	基本設計	(30代以下)		20	3
		(40代以上)		53	8
	設計図面作成	(30代以下)		27	4
		(40代以上)		53	8
	制御盤設計	(30代以下)		33	5
		(40代以上)		47	7
	制御回路設計	(30代以下)		47	7
		(40代以上)		47	7
	制御盤組立	(30代以下)		40	6
		(40代以上)		47	7
	設計確認	(30代以下)		20	3
		(40代以上)		40	6
完成図書管理		(30代以下)		20	3
		(40代以上)		40	6
保全		(30代以下)		20	3
		(40代以上)		47	7
製品企画	製品企画	(30代以下)		0	3
		(40代以上)		20	3
品質保証	品質保証	(30代以下)		0	7
		(40代以上)		47	7
開発支援	開発プロセス改善	(30代以下)		0	3
		(40代以上)		20	3
	開発環境整備	(30代以下)		0	3
		(40代以上)		20	3
知財マネジメント		(30代以下)		0	2
		(40代以上)		13	2
システム設計	システム設計	(30代以下)		7	1
		(40代以上)		7	1
プロジェクトマネジメント(システム設計)		(30代以下)		0	1
		(40代以上)		7	1
ハードウェア開発	ハードウェア開発	(30代以下)		0	2
		(40代以上)		13	2
プロジェクトマネジメント(ハードウェア開発)		(30代以下)		0	1
		(40代以上)		7	1
ソフトウェア開発	ソフトウェア開発	(30代以下)		27	4
		(40代以上)		13	2
プロジェクトマネジメント(ソフトウェア開発)		(30代以下)		7	4
		(40代以上)		27	4
システムテスト	システムテスト	(30代以下)		7	1
		(40代以上)		7	1

専門的職業能力に関する調査票（設備工事関連職務）

職務 1	職務 2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業 所数(社)
			0	20	40	60	80	100	
電気・ 通信 設備	設計	(30代以下)						0	
		(40代以上)						67	4
	積算・見積り	(30代以下)						0	
		(40代以上)						67	4
	施工計画	(30代以下)						0	
		(40代以上)						67	4
	工程管理	(30代以下)						0	
		(40代以上)						67	4
	資材管理	(30代以下)						0	
		(40代以上)						67	4
	品質管理	(30代以下)						0	
		(40代以上)						67	4
電 波 障 害 対 策	施工	(30代以下)						0	
		(40代以上)						83	5
	引渡し・付帯サービス	(30代以下)						0	
		(40代以上)						17	1
	試験・検査	(30代以下)						0	
		(40代以上)						17	1
	障害の予測・調査	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	個別アンテナ設備	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	共同受信設備	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
建 築 設 備	空気調和設備	(30代以下)						0	
		(40代以上)						67	4
	給排水衛生設備	(30代以下)						0	
		(40代以上)						67	4
	防災設備	(30代以下)						0	
		(40代以上)						33	2
	ビル設備管理	(30代以下)						0	
		(40代以上)						17	1
	ガス設備施工	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	

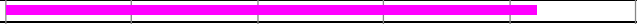
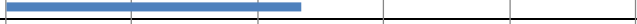
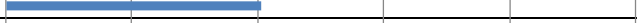
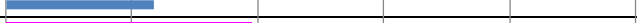
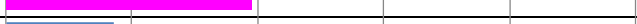
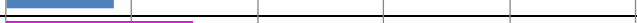
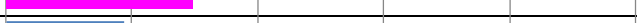
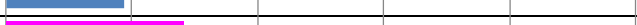
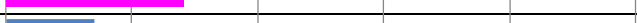
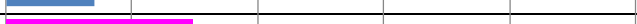
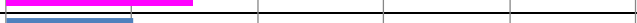
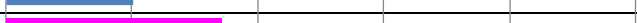
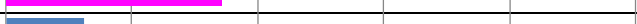
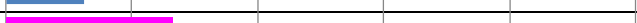
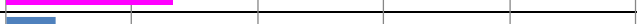
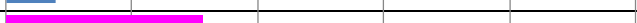
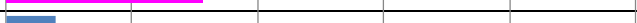
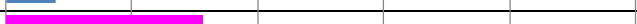
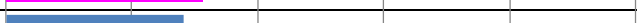
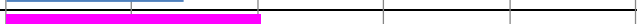
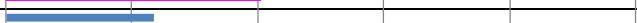
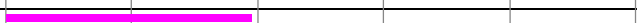
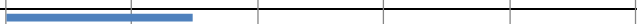
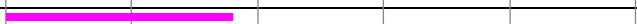
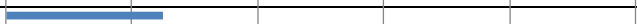
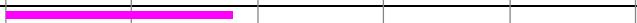
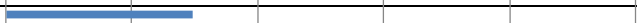
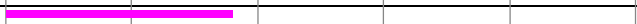
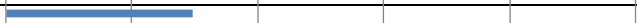
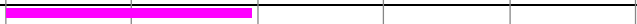
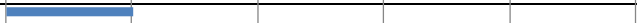
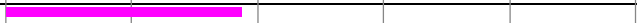
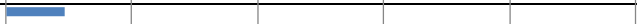
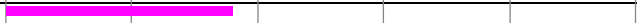
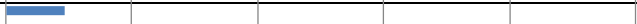
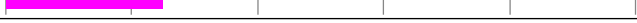
専門的職業能力に関する調査票（建築関連職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80	100	
建築計画	建築製図・トレース	(30代以下)						29	6
		(40代以上)						19	4
	模型、プレゼンテーション	(30代以下)						24	5
		(40代以上)						14	3
	建築情報支援	(30代以下)						29	6
		(40代以上)						29	6
	図面管理	(30代以下)						10	2
		(40代以上)						14	3
	設計	(30代以下)						19	4
		(40代以上)						38	8
	企画開発	(30代以下)						19	4
		(40代以上)						38	8
	インテリア計画	(30代以下)						10	2
		(40代以上)						10	2
建設現場労務	エクステリア計画	(30代以下)						0	
		(40代以上)						10	2
	環境測定	(30代以下)						10	2
		(40代以上)						10	2
	管理・流通	(30代以下)						5	1
		(40代以上)						10	2
	労務管理実務(補助)	(30代以下)						14	3
		(40代以上)						19	4
	労務管理	(30代以下)						19	4
		(40代以上)						24	5
	労務管理推進	(30代以下)						10	2
		(40代以上)						24	5
建築構造	構造解析	(30代以下)						0	
		(40代以上)						5	1
	木質構造設計	(30代以下)						10	2
		(40代以上)						24	5
	鉄骨構造設計	(30代以下)						10	2
		(40代以上)						14	3
	鉄筋コンクリート設計	(30代以下)						0	
		(40代以上)						5	1
土木	その他構造設計	(30代以下)						0	
		(40代以上)						5	1
	土木設計	(30代以下)						43	9
		(40代以上)						48	10
	土木施工	(30代以下)						33	7
		(40代以上)						43	9
	その他	(30代以下)						5	1
		(40代以上)						10	2
建築施工	施工計画	(30代以下)						29	6
		(40代以上)						29	6
	施工管理	(30代以下)						38	8
		(40代以上)						57	12
	躯体工事	(30代以下)						10	2
		(40代以上)						14	3
	測量	(30代以下)						33	7
		(40代以上)						38	8
	仕上げ工事(エクステリア含む)	(30代以下)						0	
		(40代以上)						5	1
	リフォーム	(30代以下)						14	3
		(40代以上)						19	4

専門的職業能力に関する調査票（環境関連職務）

職務 1	職務 2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業 所数(社)
			0	20	40	60	80	100	
基礎・設置 工事	建築施工、設置	(30代以下)						60	3
		(40代以上)						80	4
電気工事	電気設備施工	(30代以下)						40	2
		(40代以上)						40	2
給排水設 備工事	給排水設備施工(エコキュート関 連)	(30代以下)						20	1
		(40代以上)						20	1
風力発電	導入・設置・施工(風力発電)	(30代以下)						20	1
		(40代以上)						20	1
バイオマス 発電、他	導入・設置・施工(バイオマス発 電、他)	(30代以下)						20	1
		(40代以上)						20	1
保守・診 断	保守計画	(30代以下)						40	2
		(40代以上)						20	1
	調査・診断	(30代以下)						60	3
		(40代以上)						40	2
建物・調 査 診 断	環境測定	(30代以下)						60	3
		(40代以上)						40	2
	省エネルギー診断(簡易)	(30代以下)						40	2
		(40代以上)						20	1
	省エネルギー診断(詳細)	(30代以下)						40	2
		(40代以上)						20	1
改善 提 案	省エネルギー対策計画・実施	(30代以下)						60	3
		(40代以上)						40	2
	コストマネジメント	(30代以下)						40	2
		(40代以上)						20	1
監工 理 事	改善工事監理	(30代以下)						20	1
		(40代以上)						40	2
支 運 援 用	検証	(30代以下)						20	1
		(40代以上)						40	2

専門的職業能力に関する調査票（パソコン活用・総務職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80	100	
パソコン	パソコン基本操作	(30代以下)						81	52
		(40代以上)						81	52
	文書作成	(30代以下)						81	52
		(40代以上)						84	54
	表計算	(30代以下)						81	52
		(40代以上)						89	57
総務管理	インターネット	(30代以下)						77	49
		(40代以上)						83	53
	プレゼンテーション	(30代以下)						45	29
		(40代以上)						50	32
	庶務・渉外実務(補助)	(30代以下)						47	30
		(40代以上)						55	35
	庶務・渉外実務	(30代以下)						41	26
		(40代以上)						52	33
	庶務・渉外運営管理	(30代以下)						23	15
		(40代以上)						39	25
	施設管理実務(補助)	(30代以下)						17	11
		(40代以上)						30	19
	施設管理実務	(30代以下)						19	12
		(40代以上)						28	18
	施設管理	(30代以下)						14	9
		(40代以上)						30	19
	事務情報システム化戦略	(30代以下)						20	13
		(40代以上)						34	22
法務管理	株式・法務実務	(30代以下)						13	8
		(40代以上)						27	17
	法務管理推進	(30代以下)						8	5
		(40代以上)						31	20
人事・労務管理	リスクマネジメント	(30代以下)						8	5
		(40代以上)						31	20
	人事管理実務(補助)	(30代以下)						28	18
		(40代以上)						41	26
	人事管理実務	(30代以下)						23	15
		(40代以上)						39	25
	研修に関する実務(補助)	(30代以下)						30	19
		(40代以上)						36	23
	人事管理実務	(30代以下)						25	16
		(40代以上)						36	23
	労務管理実務(補助)	(30代以下)						30	19
		(40代以上)						36	23
	労務管理実務	(30代以下)						30	19
		(40代以上)						39	25
	労務管理推進	(30代以下)						20	13
		(40代以上)						38	24
	人事施策	(30代以下)						9	6
		(40代以上)						36	23
情報システム	人事企画	(30代以下)						9	6
		(40代以上)						36	23
	能力開発企画	(30代以下)						14	9
		(40代以上)						39	25
	人材育成戦略	(30代以下)						11	7
		(40代以上)						38	24
	システム管理実務(補助)	(30代以下)						25	16
		(40代以上)						28	18
	システム管理実務	(30代以下)						17	11
		(40代以上)						31	20
	システム管理推進	(30代以下)						19	12
		(40代以上)						25	16

専門的職業能力に関する調査票（経理職務）

職務 1	職 務 2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業 所数(社)
			0	20	40	60	80		
財務・ 税務 会計	会計記帳実務(補助)	(30代以下)						68	25
		(40代以上)						70	26
	財務会計実務	(30代以下)						54	20
		(40代以上)						73	27
	財務諸表報告実務	(30代以下)						32	12
		(40代以上)						81	30
財務・税務管理	(30代以下)						19	7	
	(40代以上)						68	25	
原価 計算	原価の計算実務(補助)	(30代以下)						38	14
		(40代以上)						54	20
	原価計算実務	(30代以下)						35	13
		(40代以上)						62	23
	原価管理	(30代以下)						32	12
		(40代以上)						62	23
管理 会計	資金収支管理	(30代以下)						22	8
		(40代以上)						68	25
	予算・資金管理	(30代以下)						19	7
		(40代以上)						62	23

専門的職業能力に関する調査票（営業職務）

職務 1	職 務 2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事 業所数(社)
			0	20	40	60	80		
営業 管 理	営業計画実務(補助)	(30代以下)						41	12
		(40代以上)						62	18
	営業管理実務(補助)	(30代以下)						31	9
		(40代以上)						45	13
	営業計画実務	(30代以下)						24	7
		(40代以上)						72	21
	営業管理実務	(30代以下)						24	7
		(40代以上)						83	24
	営業計画推進	(30代以下)						21	6
		(40代以上)						72	21
	営業管理推進	(30代以下)						14	4
		(40代以上)						69	20
営業 活 動	営業・マーケティング戦略	(30代以下)						14	4
		(40代以上)						55	16
	営業活動実務(補助)	(30代以下)						62	18
		(40代以上)						69	20
	営業活動実務	(30代以下)						48	14
		(40代以上)						86	25
	営業活動管理	(30代以下)						38	11
		(40代以上)						76	22
貿 易	貿易業務に関する実務(補助)	(30代以下)						7	2
		(40代以上)						17	5
	貿易業務に関する実務	(30代以下)						3	1
		(40代以上)						17	5
	国際マーケティングに関する実務・企画	(30代以下)						3	1
		(40代以上)						14	4
	国際法務に関する実務・企画	(30代以下)						3	1
		(40代以上)						14	4
	国際経営戦略に関する実務・企画	(30代以下)						3	1
		(40代以上)						10	3

専門的職業能力に関する調査票（DX 職務）

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)	回答した事業所数(社)
			0	20	40	60	80		
DXの社会変革と重要性	デジタルソリューションによる社会課題の解決、スマートシティの構築、遠隔医療の普及など	(30代以下)						24	9
		(40代以上)						35	13
	DXの成功事例: データ活用、予測モデル活用など	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	顧客行動の理解とデジタルサービス: オンラインショッピングの増加、SNSを通じた顧客エンゲージメント	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
マイナースタイル	多様性と協働の促進: 異なる専門分野の人々とのチームワーク	(30代以下)						24	9
		(40代以上)						41	15
	柔軟な思考とイノベーション: 既存の枠を超えたアイデアの創出	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	データに基づく意思決定: 客観的なデータを活用した戦略立案	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
データ活用	データ分析の基本: 統計学的手法、機械学習アルゴリズム	(30代以下)						14	5
		(40代以上)						43	16
	データの可視化: ダッシュボードの作成、インサイトの共有	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	データドリブン文化: 意思決定におけるデータの重要性の認識	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
デジタル技術	クラウドコンピューティング: サービスモデル(IaaS, PaaS, SaaS)	(30代以下)						19	7
		(40代以上)						41	15
	AIと機械学習: アルゴリズムの理解、データセットの準備	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	ネットワーク基盤: インターネットのプロトコル、セキュリティ対策	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
データ活用事例	ビジネスプロセスの最適化: データ分析による効率改善	(30代以下)						14	5
		(40代以上)						32	12
	ツールの選択と活用: タスク管理、コラボレーションツール	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	ノーコード/ローコード開発: アプリケーション開発の迅速化	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
セキュリティ	情報セキュリティの基本: 暗号化、アクセス制御、バックアップ	(30代以下)						32	12
		(40代以上)						51	19
	個人情報保護: 法規制の遵守、プライバシーの尊重	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	新技術のリスク管理: 量子コンピュータのセキュリティ脅威、生成AIの倫理的使用	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
ITツールの利活用	Web会議システムやオフィスツール等の活用方法	(30代以下)						43	16
		(40代以上)						62	23
	同業他社や新規参入企業の動向の予測をすることの必要性	(30代以下)						5	2
		(40代以上)						27	10
	IoTの活用と仕組み・技術	(30代以下)						24	9
		(40代以上)						35	13
IoT	IoTの開発とプラットフォーム	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	エッジコンピューティングとクラウド連携	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	クラウドの活用とクラウドサービスの種類、技術	(30代以下)						19	7
		(40代以上)						32	12
クラウド	クラウドコンピューティングにおける設計と構築	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	クラウドを活用したシステム構築ツール	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	

ビッグデータ	ビッグデータの種類とデータ処理技術	(30代以下)						8	3
		(40代以上)						19	7
	ビッグデータの分析とデータベース	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
サイエンス	ビッグデータの活用と規制	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	データの取得と加工・処理	(30代以下)						16	6
		(40代以上)						24	9
UI・UX	データ分析と解析技術	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	データサイエンスの実践ツールとシステム構築	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
UI・UX	UI・UXデザインの基礎とユーザー理解	(30代以下)						11	4
		(40代以上)						19	7
	UI・UXの設計と評価・分析	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
ロボット	UI・UXのツールと実装	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	最先端ロボットの技術と種類	(30代以下)						22	8
		(40代以上)						32	12
デジタル	ロボットの活用と協調技術	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	ロボット開発とソフトウェア技術	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
デジタル	デジタルツインの概要が活用事例	(30代以下)						8	3
		(40代以上)						11	4
	デジタルツインシステムの活用	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
RPA	デジタルツインを利用したシステム開発	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	RPAのメリット、ツールや活用方法	(30代以下)						14	5
		(40代以上)						16	6
3Dプリンタ(付加製造)	インテグレーションと接続性	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	セキュリティと管理	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
XR(VR、AR、MR)	最先端の3Dプリンタの種類と技術	(30代以下)						16	6
		(40代以上)						19	7
	3Dプリンタの活用(3Dプリンタを用いた製品試作における造形技術)	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
XR(VR、AR、MR)	XR(スマートグラス、タブレット等)の概要と活用事例	(30代以下)						16	6
		(40代以上)						16	6
	XRデバイスの活用	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
新技術	CGコンテンツ、BIM、メタバース等の作成	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	量子コンピュータの概要と活用事例	(30代以下)						8	3
		(40代以上)						11	4
	ブロックチェーンの概要と活用事例	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	5Gの概要と活用事例	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	最先端のスマートマシンの種類と技術	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	今後活躍が期待されるスマートマシンの種類	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
	ドローンの活用(ドローンを活用した測量実践技術、ドローンを活用したスマートマシンの開発(組込みマイコンによる自律型機械制御))	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	

専門的職業能力に関する調査票（GX 職務）

職務 1	職務 2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	回答した事業 所数(社)
			0	20	40	60	80	100	
自然環境問題に関する知識	自然環境問題の基礎知識	(30代以下)						53	10
		(40代以上)						68	13
	グローバルな自然環境課題の理解	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
持続可能なビジネスへの理解	持続可能なビジネスプラクティスの知識	(30代以下)						21	4
		(40代以上)						32	6
	エコデザインとサーキュラーエコノミーの理解	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
持続可能な製品やサービスの企画立案	持続可能な製品やサービスの企画立案	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
エネルギー管理や脱炭素等に向けた最新技術の把握	エネルギー管理や脱炭素等に向けた最新技術の把握	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
カーボンニュートラルの法規制の理解	カーボンニュートラルの法規制の理解	(30代以下)						21	4
		(40代以上)						37	7
政策対応とコンプライアンス	政策対応とコンプライアンス	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
気候変動に関連する政策の最新動向の把握	気候変動に関連する政策の最新動向の把握	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
EMSの導入と運用	EMSの導入と運用	(30代以下)						37	7
		(40代以上)						58	11
環境パフォーマンス指標の把握	環境パフォーマンス指標の把握	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
持続可能な開発目標 (SDGs) への対応	持続可能な開発目標 (SDGs) への対応	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
環境倫理の理解	環境倫理の理解	(30代以下)						11	2
		(40代以上)						42	8
社会的責任 (CSR) と環境に配慮した意思決定	社会的責任 (CSR) と環境に配慮した意思決定	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
ステークホルダーエンゲージメント	ステークホルダーエンゲージメント	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
環境データの収集とモニタリング	環境データの収集とモニタリング	(30代以下)						16	3
		(40代以上)						26	5
データ分析と環境パフォーマンス評価	データ分析と環境パフォーマンス評価	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
各排出源の算定と必要性や優先度の判断	各排出源の算定と必要性や優先度の判断	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
環境指標の設定とトラッキング	環境指標の設定とトラッキング	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
データ分析とシミュレーション技術	データ分析とシミュレーション技術	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
バッシブ技術 (エネルギー消費の削減)	バッシブ技術 (エネルギー消費の削減)	(30代以下)						11	2
		(40代以上)						21	4
アクティブ技術 (エネルギー効率向上)	アクティブ技術 (エネルギー効率向上)	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
カーボンオフセット戦略	カーボンオフセット戦略	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
電力消費量の測定・モニタリング (スマートグリッド等)	電力消費量の測定・モニタリング (スマートグリッド等)	(30代以下)						21	4
		(40代以上)						32	6
温湿度監視とボイラー、冷凍機、空調機の制御、管理	温湿度監視とボイラー、冷凍機、空調機の制御、管理	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
ピーク電力の削減・調整 (デマンドレスポンス等)	ピーク電力の削減・調整 (デマンドレスポンス等)	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
エネルギー供給 (バイオ燃料、水素、アンモニア等の活用) の概要と活用事例	エネルギー供給 (バイオ燃料、水素、アンモニア等の活用) の概要と活用事例	(30代以下)						11	2
		(40代以上)						21	4
省エネ・電化・需給調整 (コンジェネレーション等) の概要と活用事例	省エネ・電化・需給調整 (コンジェネレーション等) の概要と活用事例	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
非エネルギー分野のCO2削減 (CCS、CCUS等) の概要と活用事例	非エネルギー分野のCO2削減 (CCS、CCUS等) の概要と活用事例	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	
温室効果ガスの回収・貯留・利用・除去の概要と活用事例	温室効果ガスの回収・貯留・利用・除去の概要と活用事例	(30代以下)						0	
		(40代以上)						0	

各関連職務の上位5項目（機械関連）

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 30代以下（回答事業所数18）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			4	4	7	3	0	0	
1	トレース	9	2	1	5	1	0	0	50.0
2	部品設計	8	2	1	3	2	0	0	44.4
2	図面管理	8	2	2	3	1	0	0	44.4
4	製品設計	7	2	1	3	1	0	0	38.9
4	プログラミング(NC旋盤加工)	7	0	1	5	1	0	0	38.9
4	NC旋盤加工	7	0	1	5	1	0	0	38.9
4	マシニングセンタオペレート	7	0	1	5	1	0	0	38.9
4	出荷検査	7	1	1	4	1	0	0	38.9

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 40代以上（回答事業所数18）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			4	4	7	3	0	0	
1	品質管理実務	10	1	1	7	1	0	0	55.6
2	部品設計	9	2	1	4	2	0	0	50.0
2	図面管理	9	2	2	3	2	0	0	50.0
2	治工具設計	9	0	2	5	2	0	0	50.0
2	機械的修理	9	1	1	6	1	0	0	50.0
2	トレース	9	2	1	4	2	0	0	50.0
2	品質管理推進	9	2	1	5	1	0	0	50.0
2	生産計画実務	9	1	2	5	1	0	0	50.0
2	生産統制管理実務	9	1	2	5	1	0	0	50.0
2	生産計画推進	9	1	2	5	1	0	0	50.0
2	生産統制管理推進	9	1	2	5	1	0	0	50.0

Off-JTを必要とする職業能力 機械関連（回答事業所数7）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			0	2	4	1	0	0	
1	・有限要素法解析	3	0	1	1	1	0	0	42.9
1	・出荷検査の分類と定義	3	0	1	1	1	0	0	42.9
1	・硬さ試験	3	0	1	1	1	0	0	42.9
1	・超音波探傷試験	3	0	2	1	0	0	0	42.9
1	・表面粗さ測定	3	0	1	1	1	0	0	42.9
1	・3次元測定	3	0	1	1	1	0	0	42.9
1	・立会業務(社内外)	3	0	1	2	0	0	0	42.9
1	・全社の品質管理	3	0	1	2	0	0	0	42.9
1	・企業情報システム (ERP) の設計と導入	3	0	0	2	1	0	0	42.9
1	・企業情報システム (ERP) の管理と推進	3	0	0	2	1	0	0	42.9

各関連職務の上位5項目（電気関連）

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 30代以下（回答事業所数 11）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			2	6	1	0	2	0	
1	制御回路設計	7	2	5	0	0	0	0	63.6
2	接続	6	1	3	1	0	1	0	54.5
2	電子機器測定	6	1	3	1	0	1	0	54.5
2	部品組立	6	1	3	1	0	1	0	54.5
2	制御盤組立	6	2	3	1	0	0	0	54.5

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 40代以上（回答事業所数 14）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			2	6	1	2	3	0	
1	基本設計	8	2	3	0	2	1	0	57.1
1	設計図面作成	8	2	3	0	2	1	0	57.1
3	制御盤設計	7	2	3	0	1	1	0	50.0
3	制御回路設計	7	2	3	0	1	1	0	50.0
3	制御盤組立	7	2	2	1	1	1	0	50.0
3	保全	7	2	3	0	1	1	0	50.0
3	品質保証	7	0	3	0	1	3	0	50.0

Off-JT を必要とする職業能力 電気関連 （回答事業所数 6）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			1	4	1	0	0	0	
1	・制御仕様書の作成	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・電源容量計算	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・センサ選定	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・アクチュエータ選定	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・工程表作成	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・コスト計算	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・I/O割付設計	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・電気回路設計	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・製作仕様書の作成	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・有接点シーケンス制御回路設計	3	0	3	0	0	0	0	50.0
1	・PLC制御回路設計	3	0	3	0	0	0	0	50.0

各関連職務の上位5項目（設備工事関連）

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 30代以下（回答事業所数0）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			0	0	0	0	0	0	

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 40代以上（回答事業所数6）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			0	4	2	0	0	0	
1	施工	5	0	3	2	0	0	0	83.3
2	積算・見積り	4	0	3	1	0	0	0	66.7
2	施工計画	4	0	2	2	0	0	0	66.7
2	工程管理	4	0	2	2	0	0	0	66.7
2	資材管理	4	0	2	2	0	0	0	66.7
2	品質管理	4	0	2	2	0	0	0	66.7
2	設計	4	0	3	1	0	0	0	66.7
2	空調調和設備	4	0	2	2	0	0	0	66.7
2	給排水衛生設備	4	0	2	2	0	0	0	66.7

Off-JT を必要とする職業能力 設備工事関連（回答事業所数4）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			1	2	1	0	0	0	
1	・受変電・発電機設備設計	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・幹線設備設計	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・動力設備設計	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・電灯・コンセント設備設計	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・防災設備設計(電気・通信設備)	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・ネットワーク設備設計	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・計装設備設計	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・避雷針設備設計	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・光通信設備設計	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・電話回線通信設備設計	3	1	1	1	0	0	0	75.0
1	・CATV（TV等）設備	3	1	1	1	0	0	0	75.0

各関連職務の上位5項目（建築関連）

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 30代以下（回答事業所数 17）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			10	6	0	0	1	0	
1	土木設計	9	6	3	0	0	0	0	52.9
2	施工管理	8	6	1	0	0	1	0	47.1
3	土木施工	7	5	2	0	0	0	0	41.2
3	測量	7	5	2	0	0	0	0	41.2
5	施工計画	6	6	0	0	0	0	0	35.3
5	建築製図・トレース	6	4	2	0	0	0	0	35.3
5	建築情報支援	6	4	2	0	0	0	0	35.3

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 40代以上（回答事業所数 20）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			13	6	0	0	1	0	
1	施工管理	12	8	3	0	0	1	0	60.0
2	土木設計	10	7	3	0	0	0	0	50.0
3	土木施工	9	7	2	0	0	0	0	45.0
4	企画開発	8	5	3	0	0	0	0	40.0
4	設計	8	5	3	0	0	0	0	40.0
4	測量	8	6	2	0	0	0	0	40.0

Off-JT を必要とする職業能力 建築関連（回答事業所数 11）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			7	4	0	0	0	0	
1	・地形データの3次元化	4	3	1	0	0	0	0	36.4
2	・土木積算	3	1	2	0	0	0	0	27.3
2	・土木用CAD	3	2	1	0	0	0	0	27.3
2	・コンクリート施工	3	2	1	0	0	0	0	27.3
2	・河川工事	3	2	1	0	0	0	0	27.3
2	・災害復旧工事	3	2	1	0	0	0	0	27.3
2	・CADによる各種施工図面作成	3	2	1	0	0	0	0	27.3

各関連職務の上位5項目（環境関連）

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 30代以下（回答事業所数 3）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			2	0	0	0	1	0	
1	建築施工、設置	3	2	0	0	0	1	0	100.0
1	調査・診断	3	2	0	0	0	1	0	100.0
1	環境測定	3	2	0	0	0	1	0	100.0
1	省エネルギー対策計画・実施	3	2	0	0	0	1	0	100.0
5	保守計画	2	1	0	0	0	1	0	66.7
5	省エネルギー診断(簡易)	2	1	0	0	0	1	0	66.7
5	省エネルギー診断(詳細)	2	1	0	0	0	1	0	66.7
5	電気設備施工	2	1	0	0	0	1	0	66.7
5	コストマネジメント	2	1	0	0	0	1	0	66.7

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 40代以上（回答事業所数 5）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			3	1	0	0	1	0	
1	建築施工、設置	4	2	1	0	0	1	0	80.0
2	電気設備施工	2	1	0	0	0	1	0	40.0
2	調査・診断	2	1	0	0	0	1	0	40.0
2	環境測定	2	1	0	0	0	1	0	40.0
2	省エネルギー対策計画・実施	2	1	0	0	0	1	0	40.0
2	改善工事監理	2	1	0	0	0	1	0	40.0
2	検証	2	1	0	0	0	1	0	40.0

Off-JT を必要とする職業能力 環境関連（回答事業所数 2）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			1	1	0	0	0	0	
1	工事計画	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	架台取り付け	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	オール電化機器設置	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・IHクッキング	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	電気設備施工計画	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	電気機器	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・接続箱	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・パワーコンディショナ	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・遮断機	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・モニター	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・電力計	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	配線工事	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・太陽電池アレイ～接続箱	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・接続箱～パワーコンディショナ	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・パワーコンディショナ～分電盤	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	その他	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・接地	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・蓄電池	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	・避雷設備	1	1	0	0	0	0	0	50.0
1	建物の環境測定	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	エネルギー使用状況調査	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	CO2排出量の算定	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	測定結果の評価と記録	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	測定結果の報告	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	エネルギーの消費単位評価	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	エネルギー消費の特性分析	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	省エネルギーの対応策	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	報告書(省エネルギー診断(簡易))	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	設備機器の運転状況の実測調査	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	実測データに基づく消費分析	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	省エネルギー効果予測	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	採算性の評価	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	現況調査(建物・調査診断)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	報告書(省エネルギー診断(詳細))	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	省エネルギー実施計画・設計	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・建物関連改善提案(省エネ建築等)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・設備関連改善提案(省エネ設備等)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	・マネジメントシステム構築 (OERS、BEMSなど)	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	環境会計評価	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	投資効果予測	1	0	1	0	0	0	0	50.0
1	コスト計画(改善提案)	1	0	1	0	0	0	0	50.0

各関連職務の上位5項目（総務関連）

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 30代以下（回答事業所数 60）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			22	15	10	8	5	0	
1	パソコン基本操作	52	20	10	10	8	4	0	86.7
1	文書作成	52	19	11	10	8	4	0	86.7
1	表計算	52	20	11	10	6	5	0	86.7
4	インターネット	49	21	7	10	7	4	0	81.7
5	庶務・渉外実務（補助）	30	11	6	5	5	3	0	50.0

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 40代以上（回答事業所数 62）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			24	15	10	8	5	0	
1	表計算	57	23	13	10	7	4	0	91.9
2	文書作成	54	22	12	10	6	4	0	87.1
3	インターネット	53	23	9	10	7	4	0	85.5
4	パソコン基本操作	52	22	10	10	6	4	0	83.9
5	庶務・渉外実務（補助）	35	13	7	5	6	4	0	56.5

Off-JT を必要とする職業能力 総務関連（回答事業所数 23）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			8	5	5	3	2	0	
1	・表計算ソフトの基本操作	10	4	3	2	1	0	0	43.5
2	・OSの役割と仕組み	9	4	2	2	1	0	0	39.1
2	・株式業務	9	3	3	1	1	1	0	39.1
2	・株式・社債の発行等	9	3	3	1	2	0	0	39.1
5	・製造物責任のリスク対応	8	2	3	1	1	1	0	34.8
5	・システム維持・改善	8	3	3	1	1	0	0	34.8

各関連職務の上位5項目（経理関連）

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 30代以下（回答事業所数 29）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			9	8	3	5	4	0	
1	会計記帳実務(補助)	25	8	6	2	5	4	0	86.2
2	財務会計実務	20	8	6	0	4	2	0	69.0
3	原価の計算実務(補助)	14	5	2	1	4	2	0	48.3
4	原価計算実務	13	5	4	1	2	1	0	44.8
5	財務諸表報告実務	12	5	3	0	2	2	0	41.4
5	原価管理	12	5	3	1	1	2	0	41.4

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 40代以上（回答事業所数 36）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			10	9	6	6	5	0	
1	財務諸表報告実務	30	7	7	5	6	5	0	83.3
2	財務会計実務	27	7	6	4	5	5	0	75.0
3	会計記帳実務(補助)	26	6	7	4	4	5	0	72.2
4	財務・税務管理	25	5	5	5	6	4	0	69.4
4	資金収支管理	25	6	4	5	5	5	0	69.4

Off-JT を必要とする職業能力 経理関連（回答事業所数 10）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			5	3	2	0	0	0	
1	・債権・債務の管理	9	4	3	2	0	0	0	90.0
2	・決算手続き	8	4	2	2	0	0	0	80.0
3	・原価計算基準に沿った会計処理	7	4	2	1	0	0	0	70.0
3	・原価標準の設定と差異分析	7	4	2	1	0	0	0	70.0
3	・資金調達・資金運用・資金管理	7	3	3	1	0	0	0	70.0

各関連職務の上位5項目（営業関連）

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 30代以下（回答事業所数 21）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			5	5	2	5	4	0	
1	営業活動実務（補助）	18	4	4	1	5	4	0	85.7
2	営業活動実務	14	5	3	1	3	2	0	66.7
3	営業計画実務（補助）	12	4	1	1	3	3	0	57.1
4	営業活動管理	11	4	3	0	2	2	0	52.4
5	営業管理実務（補助）	9	4	1	1	2	1	0	42.9

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 40代以上（回答事業所数 28）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			10	5	4	5	4	0	
1	営業活動実務	25	9	4	4	4	4	0	89.3
2	営業管理実務	24	8	5	4	4	3	0	85.7
3	営業活動管理	22	7	4	4	4	3	0	78.6
4	営業計画実務	21	7	2	4	5	3	0	75.0
4	営業計画推進	21	6	3	4	4	4	0	75.0

Off-JT を必要とする職業能力 営業関連 （回答事業所数 7）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			4	1	1	0	1	0	
1	・営業活動情報の収集と分析	4	3	0	1	0	0	0	57.1
2	・営業・マーケティング戦略の立案と策定	3	0	1	1	0	1	0	42.9
2	・商談の基本	3	2	0	1	0	0	0	42.9
2	・市場調査と分析	3	1	1	0	0	1	0	42.9
5	・営業・顧客情報管理	2	2	0	0	0	0	0	28.6
5	・提案書と企画書の作成	2	2	0	0	0	0	0	28.6

各関連職務の上位5項目（DX 関連）

中途採用の際に求める職業能力 DX関連 30代以下（回答事業所数 29）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			13	6	2	4	4	0	
1	Web会議システムやオフィスツール等の活用方法	16	8	4	0	3	1	0	55.2
2	情報セキュリティの基本：暗号化、アクセス制御、バックアップ	12	5	3	0	2	2	0	41.4
3	デジタルソリューションによる社会課題の解決、スマートシティの構築、遠隔医療の普及など	9	3	4	0	1	1	0	31.0
3	多様性と協働の促進：異なる専門分野の人々とのチームワーク	9	4	1	1	1	2	0	31.0
3	IoTの活用と仕組み・技術	9	1	2	1	2	3	0	31.0

中途採用の際に求める職業能力 DX関連 40代以上（回答事業所数 37）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			15	8	4	6	4	0	
1	Web会議システムやオフィスツール等の活用方法	23	7	6	2	5	3	0	62.2
2	情報セキュリティの基本：暗号化、アクセス制御、バックアップ	19	5	2	3	5	4	0	51.4
3	データ分析の基本：統計学的手法、機械学習アルゴリズム	16	2	2	3	5	4	0	43.2
4	多様性と協働の促進：異なる専門分野の人々とのチームワーク	15	4	1	2	4	4	0	40.5
4	クラウドコンピューティング：サービスモデル（IaaS、PaaS、SaaS）	15	3	1	4	4	3	0	40.5

Off-JT を必要とする職業能力 DX関連 （回答事業所数 18）

順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			7	4	3	3	1	0	
1	DXの成功事例：データ活用、予測モデル活用など	9	3	3	1	1	1	0	50.0
1	個人情報保護：法規制の遵守、プライバシーの尊重	9	3	3	1	2	0	0	50.0
3	データの可視化：ダッシュボードの作成、インサイトの共有	8	2	3	1	1	1	0	44.4
3	データドリブン文化：意思決定におけるデータの重要性の認識	8	2	3	1	1	1	0	44.4
3	AIと機械学習：アルゴリズムの理解、データセットの準備	8	1	3	2	2	0	0	44.4
3	ネットワーク基盤：インターネットのプロトコル、セキュリティ対策	8	1	3	2	2	0	0	44.4
3	情報セキュリティの基本：暗号化、アクセス制御、バックアップ	8	2	3	1	2	0	0	44.4
3	データ分析の基本：統計学的手法、機械学習アルゴリズム	8	2	3	1	1	1	0	44.4

各関連職務の上位5項目（GX 関連）

中途採用の際に求める職業能力 GX 関連 30代以下（回答事業所数 13）

順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			5	5	1	0	2	0	
1	自然環境問題の基礎知識	10	4	3	1	0	2	0	76.9
2	EMSの導入と運用	7	2	3	1	0	1	0	53.8
3	カーボンニュートラルの法規制の理解	4	2	0	1	0	1	0	30.8
3	持続可能なビジネスプラクティスの知識	4	2	0	1	0	1	0	30.8
3	電力消費量の測定・モニタリング （スマートグリッド等）	4	1	1	1	0	1	0	30.8

中途採用の際に求める職業能力 GX 関連 40代以上（回答事業所数 18）

順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			6	5	2	2	3	0	
1	自然環境問題の基礎知識	13	5	3	1	2	2	0	72.2
2	EMSの導入と運用	11	4	2	1	2	2	0	61.1
3	環境倫理の理解	8	1	0	2	2	3	0	44.4
4	カーボンニュートラルの法規制の理解	7	2	0	1	2	2	0	38.9
5	持続可能なビジネスプラクティスの知識	6	2	0	0	2	2	0	33.3
5	電力消費量の測定・モニタリング （スマートグリッド等）	6	1	1	0	2	2	0	33.3

Off-JT を必要とする職業能力 GX関連（回答事業所数 10）

順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合 (%)
			1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
			3	3	2	1	1	0	
1	持続可能な開発目標（SDGs）への対応	5	0	3	1	1	0	0	50.0
2	環境パフォーマンス指標の把握	4	0	2	1	1	0	0	40.0
2	EMSの導入と運用	4	0	2	1	1	0	0	40.0
2	環境倫理の理解	4	0	0	2	1	1	0	40.0
2	社会的責任（CSR）と 環境に配慮した意思決定	4	0	0	2	1	1	0	40.0
2	ステークホルダーエンゲージメント	4	0	0	2	1	1	0	40.0

別紙1 施設別調査数一覧

	都道府県	施設名	調査数											
			ものづくり分野						非ものづくり分野					
			合計	① 機械 関連	② 金属 加工 関連	③ 電気・ 電子 関連	④ 居住 関連	⑤ 環境 関連	合計	① 介護 関連	② I T 関連	③ 医療 事務 関連	④ 農業 関連	⑤ 観光 関連
16	富山県	161 富山職業能力開発促進センター	32	8	2	10	10	2	11	2	3	2	2	2
		169 北陸職業能力開発大学校	36	6	4	14	10	2	4		4			

別紙2 専門的職業能力に関する調査結果一覧

[illegible]