職業能力開発ニーズ調査結果

<<< ものづくり分野を中心とした >>>

令和４年１１月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構富山支部

富 山 職 業 能 力 開 発 促 進 セ ン タ ー

北 陸 職 業 能 力 開 発 大 学 校

目　　次

【内容調査の概要】

１　調査目的　・・・　１
２　調査時期
３　調査対象事業所
４　調査項目
５　調査方法　・・・　２

【調査結果の概要】

１　回答事業所の属性と概要　・・・　３
２　経営戦略に関して　・・・　４
３　人材確保に関して　・・・　５
４　人材育成に関して　・・・　７
　　体的な人材育成の実施方法　・・・　１０
５　ＤＸ対応に関して　・・・　１１

【専門的職業能力に係る調査項目】

１　職務の種類　・・・　１２
２　機械関連職務　・・・　１３
３　電気関連職務　・・・　１５
４　設備工事関連職務　・・・　１７
５　建築関連職務　・・・　１８
６　環境関連職務　・・・　１９
７　パソコン活用・総務職務　・・・　20
８　経理職務　・・・　１９
９　営業職務　・・・　２２
１０　ＤＸ職務　・・・　２３
１１　各関連職務の上位５項目　・・・　２５

※　上記11のものづくり関連職務の各調査において、概ね３０％未満の回答しか得られなかった場合は、全体の傾向を概観するため上位５項目程度を記載した。

【参考資料】

１　施設別調査数一覧（別紙１）　・・・　３０
２　調査表集計結果一覧（別紙２）　・・・　３１

◇ 調査内容の概要 ◇

１　調査目的

企業が求める職業能力・人材ニーズを把握することを通じて、主としてものづくり分野における訓練ニーズを明確にし訓練カリキュラムの設定に資すること。

２　調査時期

令和４年６月から９月までの間に調査を実施した。

３　調査対象事業所

富山県内の８６事業所に対してアンケート調査を実施した。事業所の主たる事業内容から業種を概括して以下の分野に分けて整理した。

（１）ものづくり分野	７１事業所
①　機械関連	１５事業所
②　金属加工関連	１１事業所
③　電気・電子関連	２１事業所
④　居住関連	２０事業所
⑤　環境関連	４事業所
（２）非ものづくり分野	１５事業所
①　介護関連	２事業所
②　ＩＴ関連	７事業所
③　医療事務関連	２事業所
④　農業関連	２事業所
⑤　観光関連	２事業所

※　調査事業所の選定は、富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学校の修了生の採用事業所並びに能力開発セミナー受講事業所等から抽出したこと。
なお、調査は主に呉西地区を富山職業能力開発促進センター、呉東地区を北陸職業能力開発大学校が担当することとした。
施設別調査数一覧は別紙１のとおり。

４　調査項目

（１）共通調査項目

①　回答事業所の属性（事業所名、従業員数、業種、経営戦略上重視する事項）

②　人材確保（今後の新卒・中途採用予定、新卒採用にあたり重視する教育訓練関、中途採用の求人手段・人材として重視する事項）

③　人材育成（人材育成の課題、人材育成計画作成の有無、人材育成の目標）

（２）専門的職業能力に係る調査項目

①　事業主が人材を採用する際に求める職業能力（若年者、４０歳以上）

②　従業員の育成に必要であるが、自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力

※　専門的職業能力に係るヒアリングについては、機械関連、電気関連、設備工事関連等の各職務に関する調査票を作成し、事業所の事業内容に応じて、可能な限り複数の調査票を用いて実施した。（後記【参考】参照）

（３）ヒアリング調査内容

以下の３点の調査票を用いて調査を実施したこと。

① 調査票１ ・・・ 訓練ニーズ調査に係る調査票
② 調査票２ ・・・ 専門的職業能力に係る調査票（各分野毎）
③ 調査票３ ・・・ 専門的職業能力に係る調査票（事務関連及びＤＸ関連）

５ 調査方法

富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学校の職業訓練指導員等が事業所を訪問し、事業主や教育訓練担当者ヒアリング調査を実施した。

【参考】

上記３の（１）の７１事業所に対して、当該事業所の事業内容に応じて得られたヒアリング結果である調査票の種類や数については、別紙２を参照のこと。

別紙２の見方・活用法

- この表は、横に調査票の種類（機械関連、電気関連、設備工事関連等）、縦に調査企業の分野（機械関連関連、金属加工関連、電気・電子関連等）を列記してい る。

- 縦に列記している各調査対象区分ごとの従業員数による企業規模別に、調査票の種類ごとに「採用」、「人材育成」のそれぞれについて回答を得た事業所数を示している。

※「採用」 ・・・ 事業主が人材を採用する際に求める職業能力
※「人材育成」 ・・・ 従業員の育成にとって必要ではあるが、自社内での OJTでは養成しい職業能力

例えば、機械関連分野の事業所では、機械関連の調査票の調査票を中心に、パソコン活用・総務、経理、営業、第４次産業革命の職務の調査票で回答を得ている。このように調査票の種類にかかわらず、事業所の分野ごとに集計することにより、機械関連分野の事業所で必要な職務の広がりを把握することができる。

- 各分野の事業所において回答を得た調査票毎の合計数は、調査票の項目の「合計」欄 に記載している。

例えば、機械関連の調査票は、機械関連、金属加工関連、電気・電子関連の分野で回答を得た結果、合計で「採用」は２４事業所、「人材育成」は５事業所から回答を得ている。このように事業所の分野にかかわらず、機械関連の職務をまとめて集計することにより、およそ機械関連の職務のニーズはどの様なものかを把握することができる。

◇ 調査結果の概要 ◇

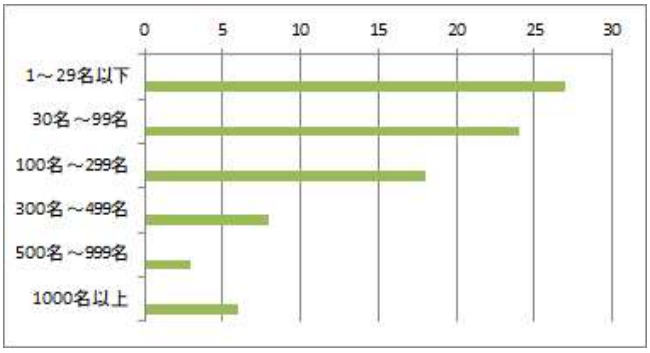
1　回答事業所の属性と概要

（1）従業員規模別の回答率

従業員規模は、「1～29名以下」31.4%、「30名～99名」27.9%、「100名～299名」20.9%、「300名～499名」9.3%、「500名～999名」3.5%、「1000名以上」7.0%となっている。

従業員規模

従業員数	事業所数	割合
1～29名以下	27	31.4%
30名～99名	24	27.9%
100名～299名	18	20.9%
300名～499名	8	9.3%
500名～999名	3	3.5%
1000名以上	6	7.0%
	86	100.0%

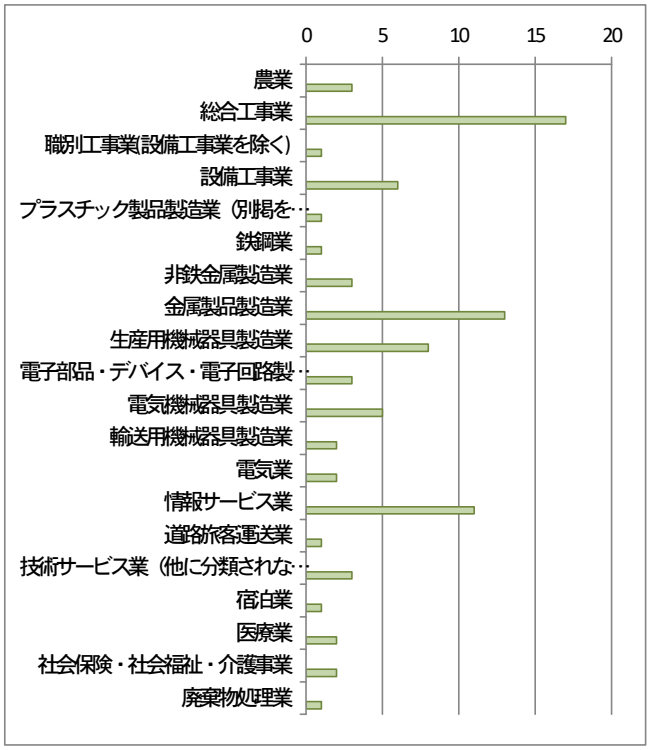


（2）業種（日本標準産業分類（中分類））別の回答率

業種別では、多い順に「総合工事業」19.8%で最も多く、次いで「金属製品製造業」15.1%、「情報通信サービス業」12.8%、「生産用機械器具製造業」9.3%、「設備工事業」が7.0%と続いている。

産業分類（日本標準産業分類・中分類）

業種	事業所数	割合
農業	3	3.5%
総合工事業	17	19.8%
職別工事業(設備工事業を除く)	1	1.2%
設備工事業	6	7.0%
プラスチック製品製造業（別掲を除く）	1	1.2%
鉄鋼業	1	1.2%
非鉄金属製造業	3	3.5%
金属製品製造業	13	15.1%
生産用機械器具製造業	8	9.3%
電子部品・デバイス・電子回路製造業	3	3.5%
電気機械器具製造業	5	5.8%
輸送用機械器具製造業	2	2.3%
電気業	2	2.3%
情報サービス業	11	12.8%
道路旅客運送業	1	1.2%
技術サービス業（他に分類されないもの）	3	3.5%
宿泊業	1	1.2%
医療業	2	2.3%
社会保険・社会福祉・介護事業	2	2.3%
廃棄物処理業	1	1.2%
	86	100.0%



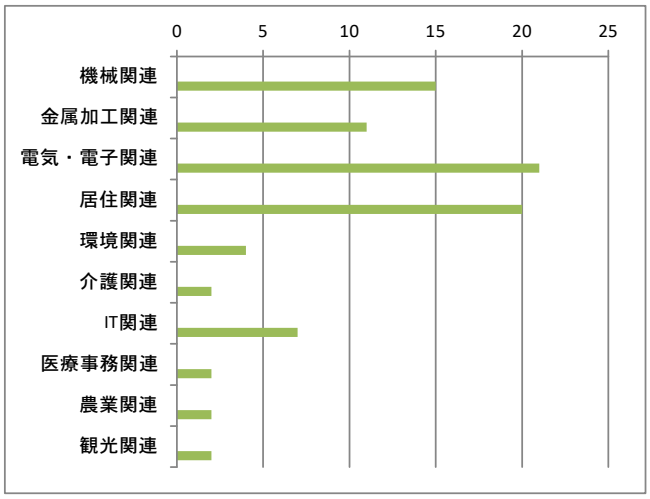
（3）事業所の区分

調査対象事業職分では、「電気・電子関連」が24.4%で最も多く、次いで「居住関連23.3%、「機械関連」が17.4%と続いている。

調査対象事業所区分

調査対象事業所区分	事業所数	割合
機械関連	15	17.4%
金属加工関連	11	12.8%
電気・電子関連	21	24.4%
居住関連	20	23.3%
環境関連	4	4.7%
介護関連	2	2.3%
IT関連	7	8.1%
医療事務関連	2	2.3%
農業関連	2	2.3%
観光関連	2	2.3%
	86	100.0%

ものづくり系	71	82.6%
非ものづくり系	15	17.4%



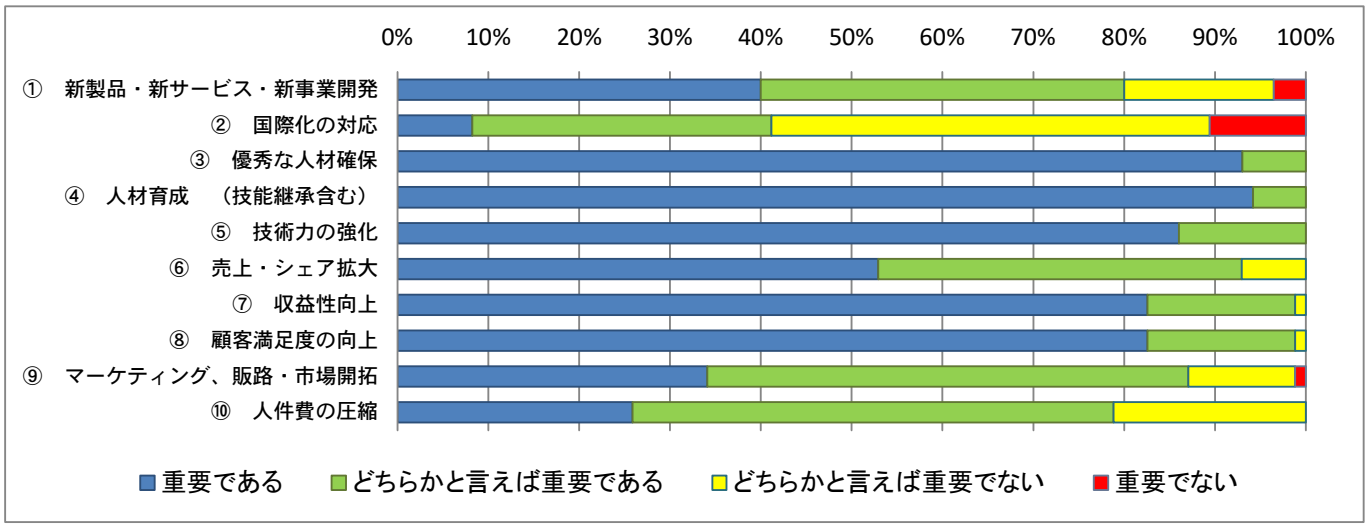
2　経営戦略上重視する項目

多くの事業主から重要であると回答された項目は、「人材育成（技能継承含む）」94.2%、「優秀な人材確保」93.0%、「技術力の強化」86.1%,続いて「収益性向上」と「顧客満足度の向上」が同順で82.6%となっている。

一方、重要あるとの回答が少ない項目は「国際化の対応」8.2%、「人件費の圧縮」25.6%となっている。

Q　貴社の経営戦略上、以下の項目についてどの程度重要と思われますか。（①～⑩ごとに１つ）

	重要である	どちらかと言えば重要である	どちらからと言えば重要でない	重要でない
①　新製品・新サービス・新事業開発	34	34	14	3
②　国際化の対応	7	28	41	9
③　優秀な人材確保	80	6	0	0
④　人材育成　（技能継承含む）	81	5	0	0
⑤　技術力の強化	74	12	0	0
⑥　売上・シェア拡大	45	34	6	0
⑦　収益性向上	71	14	1	0
⑧　顧客満足度の向上	71	14	1	0
⑨　マーケティング、販路・市場開拓	29	45	10	1
⑩　人件費の圧縮	22	45	18	0



※　無回答は除外している。

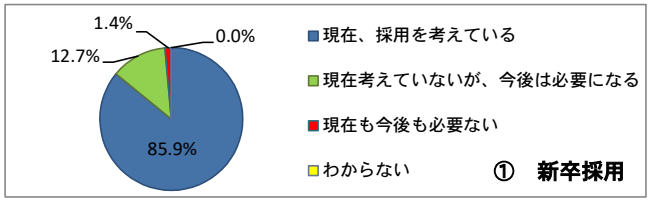
３　人材の確保に関して

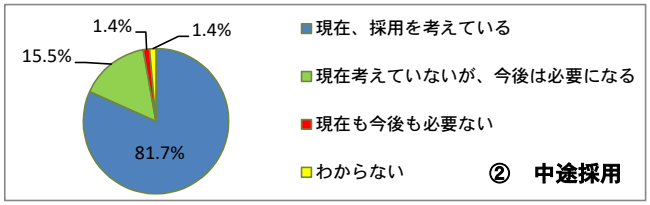
（1）今後の採用予定について

今後の採用予定について、新卒採用は「現在採用を考えている」が85.9%、「現在考えていないが、今後は必要になる」12.7%、中途採用は「現在採用を考えている」が81.7%「現在考えていないが、今後は必要になる」が15.5%を占めている。

Ｑ　今後の採用予定はどのようにお考えですか。（①～②ごとに１つ）

	現在、採用を考えている	現在考えていないが、今後は必要になる	現在も今後も必要ない	わからない
①　新卒採用	61	9	1	0
②　中途採用	58	11	1	1





※　無回答は除外している。

（2）新卒採用にあたって重視する教育訓練機関

重視する教育訓練機関としては、「大学卒」73.2%、「高校卒」67.6%、「専門学校卒」39.4%、「ポリテクカレッジ卒」38.0%の順に高くなっている。

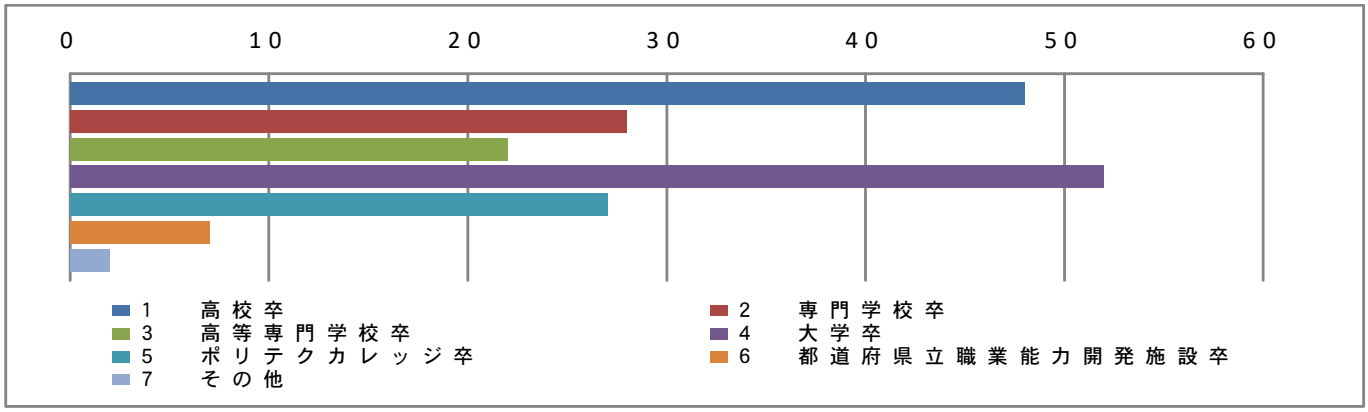
※　本結果については、教育訓練機関により卒業者数に大きな差があることに留意することが必要である。

Ｑ　新卒の採用に当たって、どのような教育機関を重視していますか。（主なもの3つまで）

1　高校卒　2　専門学校卒　3　高等専門学校卒　4　大学卒　5　ポリテクカレッジ卒
6　都道府県立職業能力開発校卒　7　その他

調査対象事業所数　71事業所

項目	事業所	割合
1　高校卒	48	67.6%
2　専門学校卒	28	39.4%
3　高等専門学校卒	22	31.0%
4　大学卒	52	73.2%
5　ポリテクカレッジ卒	27	38.0%
6　都道府県立職業能力開発施設卒	7	9.9%
7　その他	2	2.8%



※　複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

（3）中途採用にあたって、よく用いる求人手段

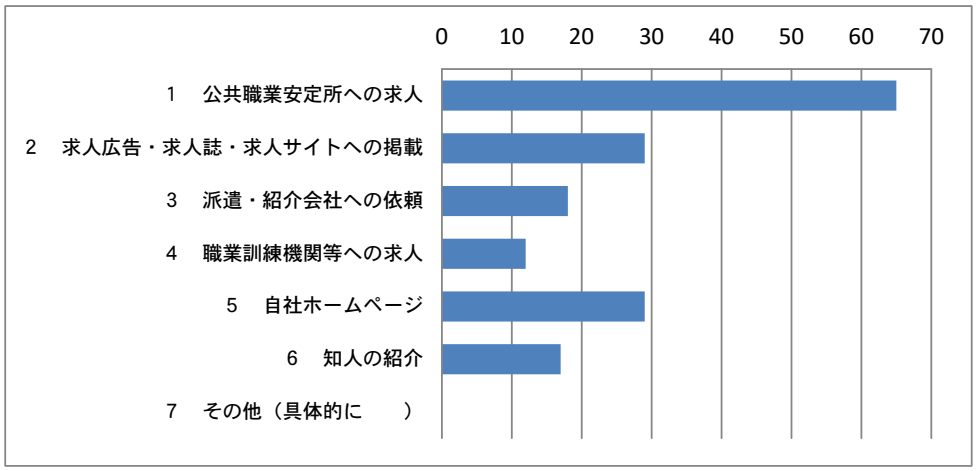
よく用いる求人手段としては、「公共職業安定所への求人」91.5%が最も高く、次で「自社ホームページ」と「求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載」が共に40.8%で同順、「派遣・紹介会社への依頼」25.4%と続いている。

Q　中途採用に当たって、よく用いる求人手段はなんですか。（あてはまるもの全て）

1　公共職業安定所への求人　2　求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載　3　派遣・紹介会社への依頼
4　職業訓練機関等への求人　5　自社ホームページ　6　知人の紹介　7　その他（具体的に）

調査対象事業所数　71事業所

項目	事業所	割合
1　公共職業安定所への求人	65	91.5%
2　求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載	29	40.8%
3　派遣・紹介会社への依頼	18	25.4%
4　職業訓練機関等への求人	12	16.9%
5　自社ホームページ	29	40.8%
6　知人の紹介	17	23.9%
7　その他（具体的に　）	0	0.0%



※　複 数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

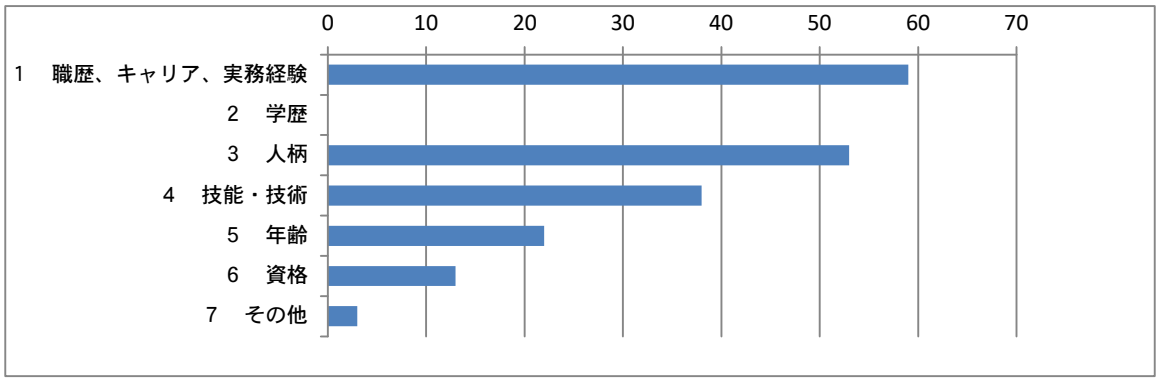
（4）中途採用にあたって人材として特に重視する事項

特に重視する事項としては、「職歴・キャリア・実務経験」83.1%、「人柄」74.6%、「技能・技術」53.5の順に高かった。

Q　中途採用に当たって、人材として特に重視する事項は何ですか。（主なもの3つまで）

1　職歴、キャリア、実務経験　2　学歴　3　人柄　4　技能・技術　5　年齢　6　資格　7　その他

項目	事業所	割合
1　職歴、キャリア、実務経験	59	83.1%
2　学歴	0	0.0%
3　人柄	53	74.6%
4　技能・技術	38	53.5%
5　年齢	22	31.0%
6　資格	13	18.3%
7　その他	3	4.2%



※　複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

4　人材育成に関して

（1）人材育成に関する課題

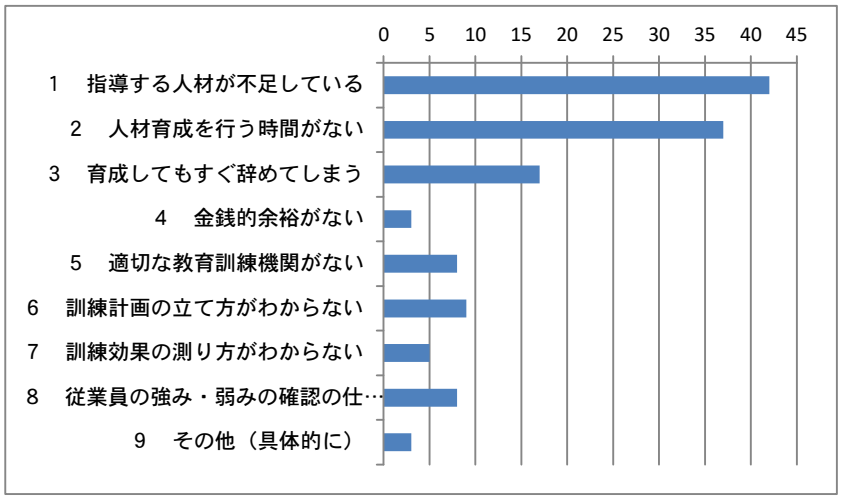
課題としては、「指導する人材が不足している」59.2%、「人材育成を行う時間がない」52.1%、「育成してもすぐ辞めてしまう」23.9%の順に多い。

Q　人材育成に関する課題はなんですか。（あてはまるものすべて）

1　指導する人材が不足している　2　人材育成を行う時間がない　3　育成してもすぐ辞めてしまう
4　金銭的余裕がない　5　適切な教育訓練機関がない　6　訓練計画の立て方がわからない
7　訓練効果の測り方がわからない　8　従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない　9　その他

調査対象事業所数　71事業所

項目	事業所	割合
1　指導する人材が不足している	42	59.2%
2　人材育成を行う時間がない	37	52.1%
3　育成してもすぐ辞めてしまう	17	23.9%
4　金銭的余裕がない	3	4.2%
5　適切な教育訓練機関がない	8	11.3%
6　訓練計画の立て方がわからない	9	12.7%
7　訓練効果の測り方がわからない	5	7.0%
8　従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない	8	11.3%
9　その他（具体的に）	3	4.2%



※　複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

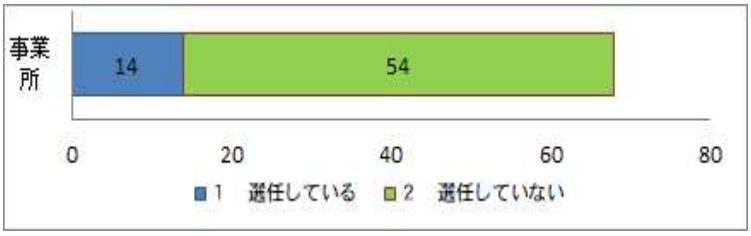
（2）職業能力開発推進者の選任

推進者の選任については、20.6%の事業所が「選任している」、79.4%の事業所が「選任していない」と回答している。

Q　職業能力開発促進法に定める職業能力開発推進者を専任していますか。

1　選任している	2　選任していない

項目	事業所	割合
1　選任している	14	20.6%
2　選任していない	54	79.4%
回答事業所数	68	100.0%



※　無回答は除外している

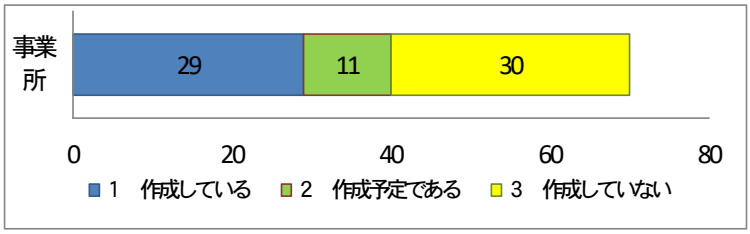
（3）具体的な人材育成の作成状況

人材育成計画の作成については、41.4%の事業所が「作成している」、15.7%の事業 所が「作成予定である」と回答している。一方、42.9%の事業所は「作成していない」と回答している。

Q　具体的な人材育成の計画を作成していますか。（1つ回答）

1　作成している	2　作成予定である	3　作成していない

項目	事業所	割合
1　作成している	29	41.4%
2　作成予定である	11	15.7%
3　作成していない	30	42.9%
回答事業所数	70	100.0%



※　無回答は除外している。

（3）－1　人材育成計画を作成していない理由

上記（3）において、人材育成計画を作成していない理由として、「人材育成計画の作成をする時間がない」が26.7%と最も多く挙げられている。

Q　上記（3）において、作成していない理由は何ですか。（1つ回答）

1　人材育成計画の作成を担当する部課がない
2　人材育成計画を作成できる人材がいない
3　人材育成計画を作成する時間がない
4　人材育成計画を作成する金銭的余裕がない
5　人材育成計画の作成方法がわからない
6　人材育成計画を作成する必要がない（具体的に　　）
7　その他（具体的に　　）

項目	事業所	割合
1　人材育成計画の作成を担当する部課がない	5	16.7%
2　人材育成計画を作成できる人材がいない	7	23.3%
3　人材育成計画を作成する時間がない	8	26.7%
4　人材育成計画を作成する金銭的余裕がない	1	3.3%
5　人材育成計画の作成方法がわからない	6	20.0%
6　人材育成計画を作成する必要がない	2	6.7%
7　その他（具体的に　　）	1	3.3%
回答事業所数	30	100.0%

※　無回答は除外している。

（4）人材育成の目標

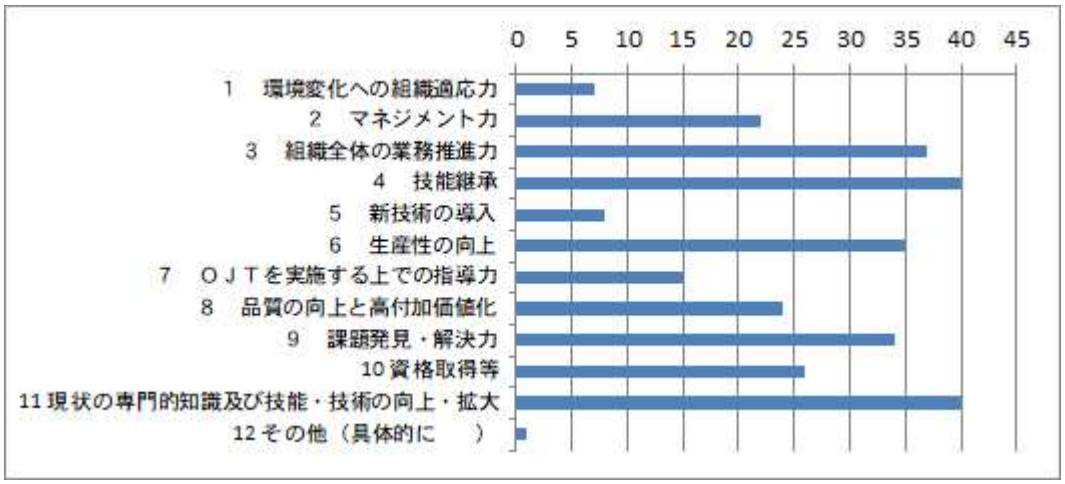
重視する目標として、「技能継承」と「現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大」が共に56.3%で同順となり最も多くなっている。以下「組織全体の業務推進力」52.1%、「生産性の向上」49.3%、「課題発見・解決力」47.9%、「資格取得」36.6%の順となっている。

Q　人材育成の目標標として、どのようなものを重視していますか。（主なもの5つ）

1　環境変化への組織適応力	6　生産性の向上
2　マネジメント力	7　ＯＪＴを実施する上での指導力
3　組織全体の業務推進力	8　品質の向上と高付加価値化
4　技能継承	9　課題発見・解決力
5　新技術の導入	10　資格取得等
11　現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	12　その他（具体的に）

調査対象事業所数　71事業所

項目	事業所	割合
1　環境変化への組織適応力	7	9.9%
2　マネジメント力	22	31.0%
3　組織全体の業務推進力	37	52.1%
4　技能継承	40	56.3%
5　新技術の導入	8	11.3%
6　生産性の向上	35	49.3%
7　ＯＪＴを実施する上での指導力	15	21.1%
8　品質の向上と高付加価値化	24	33.8%
9　課題発見・解決力	34	47.9%
10 資格取得等	26	36.6%
11 現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	40	56.3%
12 その他（具体的に　　）	1	1.4%

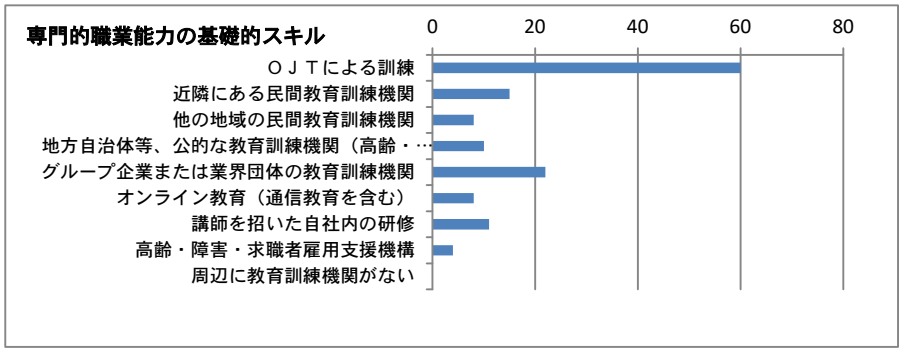


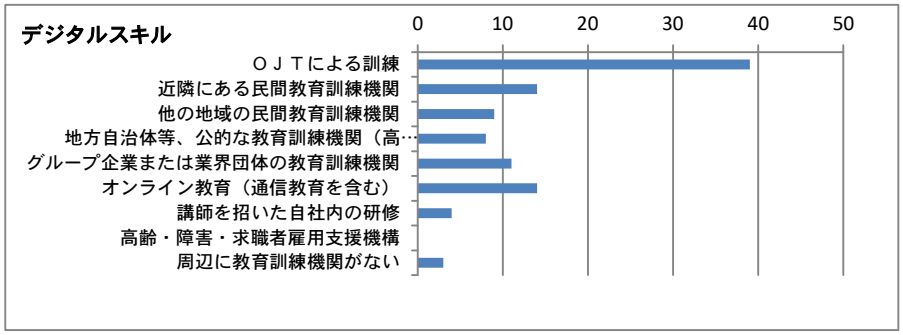
※　複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

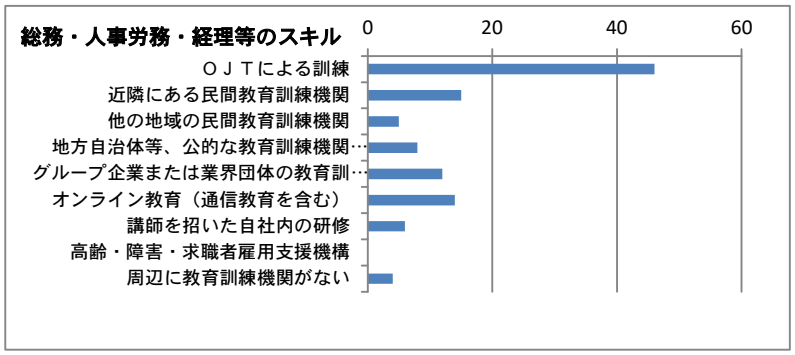
◇ 具体的な人材育成の実施方法 ◇

Ｑ　次の分野の具体的な人材育成の実施方法は、どの様なものですか。（あてはまるもの全て）

	ＯＪＴによる訓練	近隣にある民間教育訓練機関	他の地域の民間教育訓練機関	地方自治体等、公的な教育訓練機関（高齢・障害・求職者雇用支援機構除く）	グループ企業または業界団体の教育訓練機関	オンライン教育（通信教育を含む）	講師を招いた自社内の研修	高齢・障害・求職者雇用支援機構	周辺に教育訓練機関がない
専門的職業能力の基礎的スキル	60	15	8	10	22	8	11	4	0
デジタルスキル	39	14	9	8	11	14	4	0	3
総務・人事労務・経理等のスキル	46	15	5	8	12	14	6	0	4





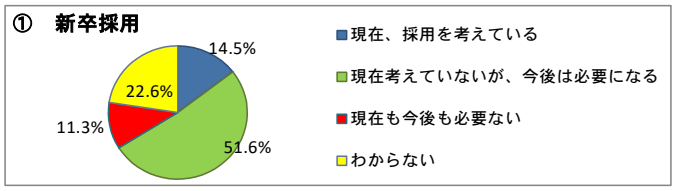


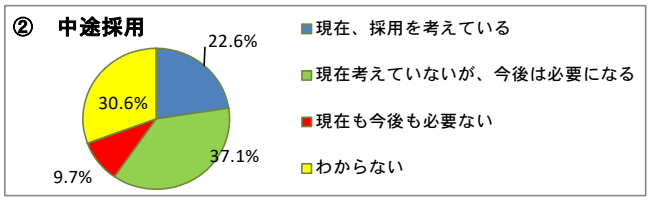
※　複数回答

５　ＤＸへの対応（デジタル技術の活用などについて）

Ｑ　デジタル人材の採用予定はどのようにお考えですか。（①、②の項目ごとに１つ選択）

	現在、採用を考えている	現在考えていないが、今後は必要になる	現在も今後も必要ない	わからない
①　新卒採用	9	32	7	14
②　中途採用	14	23	6	19





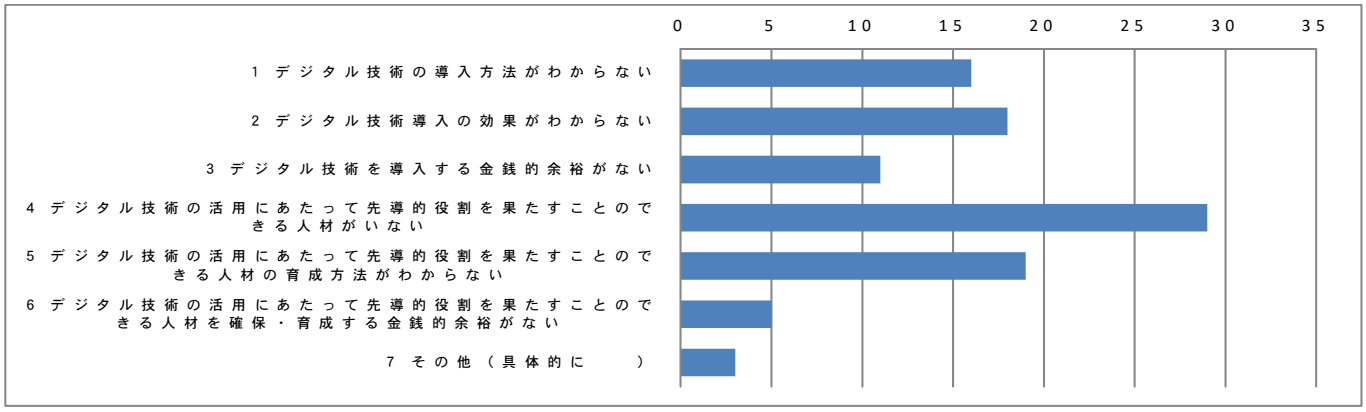
※　無回答は除外している。

Ｑ　デジタル技術を活用していく上での課題は何ですか。（あてはまるもの全て）

1　デジタル技術の導入方法がわからない　　2　デジタル技術導入の効果がわからない
3　デジタル技術を導入する金銭的余裕がない　　4　デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材がいない
5　デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材の育成方法がわからない
6　デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材を確保・育成する金銭的余裕がない
7　その他（具体的に　　）

対象事業所数　　71事業所

項目	事業所	割合
1　デジタル技術の導入方法がわからない	16	22.5%
2　デジタル技術導入の効果がわからない	18	25.4%
3　デジタル技術を導入する金銭的余裕がない	11	15.5%
4　デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材がいない	29	40.8%
5　デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材の育成方法がわからない	19	26.8%
6　デジタル技術の活用にあたって先導的役割を果たすことのできる人材を確保・育成する金銭的余裕がない	5	7.0%
7　その他（具体的に　　）	3	4.2%



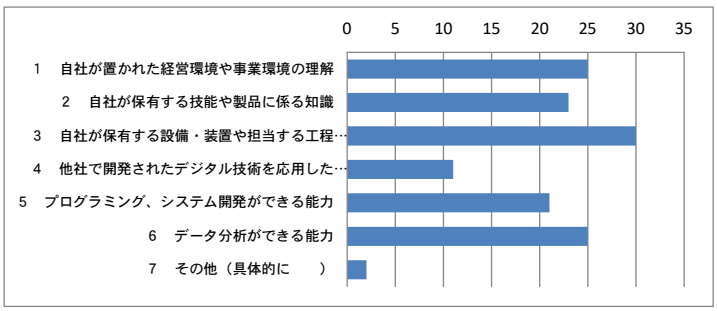
※　複数回答。割合は、ものづく分野の分野の調査対象事業所を100とした割合である。

Ｑ　デジタル技術を活用するために今後必要となる人材に求めるものは何ですか。（あてはまるもの全て）

1　自社が置かれた経営環境や事業環境の理解　　2　自社が保有する技能や製品に係る知識
3　自社が保有する設備・装置や担当する工程での仕事に係る知識
4　他社で開発されたデジタル技術を応用した製品・サービスを活用できる能力
5　プログラミング、システム開発ができる能力　　6　データ分析ができる能力　　7　その他（具体的に　　）

調査対象事業所　　71事業所

項目	事業所	割合
1　自社が置かれた経営環境や事業環境の理解	25	35.2%
2　自社が保有する技能や製品に係る知識	23	32.4%
3　自社が保有する設備・装置や担当する工程での仕事に係る知識	30	42.3%
4　他社で開発されたデジタル技術を応用した製品・サービスを活用できる能力	11	15.5%
5　プログラミング、システム開発ができる能力	21	29.6%
6　データ分析ができる能力	25	35.2%
7　その他（具体的に　　）	2	2.8%



◇ 専門的職業能力に係る調査項目 ◇

【 職務の種類 】

本調査を行うにあたり、業種の分類ではなく職務として種類を分けた専門的職業能力に関する調査票を用いて、若年者及び４０歳以上の①「採用の際に求める職業能力」、②「従業員の育成にとって必要であるが自社内でのＯＪＴでは養成しがたい職業能力」についてヒアリング調査を行った。

なお、集計にあたって専門的職業能力に関する調査票の種類は、職務に応じて次のように分けて行った。

（１）ものづくり関連職務の調査票の種類

機械関連
電気関連
設備工事関連
建築関連
環境関連

（２）非ものづくり関連職務の調査票の種類

介護関連
情報・通信関連
医療事務関連
野菜作農業
米作農業
酪農業
その他の農業・造園
ホテル・旅館関連
旅行バス関連
旅行業

※　上記（２）は、サンプル数が極端に少ないため本調査結果には掲載していない。

（３）共通の主な職務の調査票の種類

パソコン活用
経理
営業
第４次産業革命関連（４革関連）

（注）本調査結果は、以下の点に留意する必要がある。

ヒアリングに使用した調査票の前記②について、上記（１）では職務ごとに回答欄が設けられているのに対して、上記（２）（３）では複数の職務を大括りして回答欄が設けられているため、当該職務を必要と答えた割合は、（１）では事業所の事業内容等により分散するため低くなり、それに比べて（２）（３）では高くなる傾向にある。

専門的職業能力に関する調査票（機械関連職務）

N = 24

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力 (0 20 40 60 80 100)	事業所数の割合（%）
機械設計	トレース	(30代以下)		42
		(40代以上)		33
	部品設計	(30代以下)		42
		(40代以上)		46
	図面管理	(30代以下)		29
		(40代以上)		29
	製品設計	(30代以下)		21
		(40代以上)		25
	試作・試験	(30代以下)		29
		(40代以上)		21
	治工具設計	(30代以下)		13
		(40代以上)		17
	プレス金型設計	(30代以下)		13
		(40代以上)		13
	プラスチック金型設計	(30代以下)		17
		(40代以上)		21
	生産システム設計	(30代以下)		17
		(40代以上)		21
設計企画	設計企画	(30代以下)		4
		(40代以上)		4
機械保全	機械的修理	(30代以下)		21
		(40代以上)		25
	NC装置修理	(30代以下)		17
		(40代以上)		21
旋盤加工	外径加工	(30代以下)		38
		(40代以上)		46
	内径加工	(30代以下)		33
		(40代以上)		46
	ねじ加工	(30代以下)		33
		(40代以上)		46
	はめ合わせ加工(旋盤加工)	(30代以下)		29
		(40代以上)		42
NC旋盤加工	NC旋盤オペレート	(30代以下)		46
		(40代以上)		54
	プログラミング(NC旋盤加工)	(30代以下)		46
		(40代以上)		50
	NC旋盤加工	(30代以下)		46
		(40代以上)		50
フライス盤加工	六面体加工	(30代以下)		25
		(40代以上)		29
	溝加工	(30代以下)		29
		(40代以上)		29
	はめ合わせ加工(フライス盤加工)	(30代以下)		25
		(40代以上)		29
マシニングセンタ加工	ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀｵﾍﾟﾚｰﾄ	(30代以下)		54
		(40代以上)		46
	プログラミング(ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀ加工)	(30代以下)		50
		(40代以上)		50
	マシニングセンタ加工	(30代以下)		46
		(40代以上)		46
研削加工	平面研削加工	(30代以下)		25
		(40代以上)		25
	円筒研削加工	(30代以下)		21
		(40代以上)		21
	成形研削加工	(30代以下)		17
		(40代以上)		21
金属研磨	金属研磨	(30代以下)		21
		(40代以上)		13
歯車加工	歯車加工	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
放電加工	放電加工オペレータ	(30代以下)		38
		(40代以上)		25
	プログラミング(放電加工)	(30代以下)		38
		(40代以上)		33
	放電加工	(30代以下)		33
		(40代以上)		25
プレス	金属プレス	(30代以下)		13
		(40代以上)		13
板金加	タレットパンチ	(30代以下)		8
		(40代以上)		13
	レーザー加工	(30代以下)		8
		(40代以上)		13

専門的職業能力に関する調査票（機械関連職務）

N = 24

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力 (0 20 40 60 80 100)	事業所数の割合（%）
工	せん断、折り曲げ	(30代以下)		8
		(40代以上)		13
塗装	吹き付け塗装	(30代以下)		4
		(40代以上)		4
	カチオン塗装	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
溶接・溶断	溶　　接	(30代以下)		25
		(40代以上)		21
	溶接施工管理	(30代以下)		17
		(40代以上)		13
	溶　　断	(30代以下)		13
		(40代以上)		13
造鋳	鋳造(砂型)	(30代以下)		4
		(40代以上)		0
ダイカスト	ダイカスト	(30代以下)		8
		(40代以上)		0
鋼の熱処理	一般熱処理	(30代以下)		17
		(40代以上)		17
	表面熱処理	(30代以下)		17
		(40代以上)		8
機械組立	組　　立	(30代以下)		29
		(40代以上)		29
	配　　線	(30代以下)		25
		(40代以上)		21
	組立管理・改善	(30代以下)		8
		(40代以上)		21
配管	配　　管	(30代以下)		13
		(40代以上)		8
	配管施工管理	(30代以下)		0
		(40代以上)		4
出荷検査	出 荷 検 査	(30代以下)		25
		(40代以上)		33
測定・検査	材 料 試 験	(30代以下)		17
		(40代以上)		8
	非破壊検査	(30代以下)		13
		(40代以上)		4
	機 械 測 定	(30代以下)		17
		(40代以上)		21
	計測器の精度管理	(30代以下)		21
		(40代以上)		21
	CAT技術	(30代以下)		8
		(40代以上)		4
品質管理	品質管理実務(補助)	(30代以下)		13
		(40代以上)		17
	品質管理実務	(30代以下)		33
		(40代以上)		42
	特許出願維持管理	(30代以下)		13
		(40代以上)		13
	実用新案出願維持管理	(30代以下)		13
		(40代以上)		13
	品質管理推進	(30代以下)		29
		(40代以上)		29
	ライセンス係争	(30代以下)		4
		(40代以上)		8
	品質経営戦略	(30代以下)		4
		(40代以上)		8
生産管理	生産計画実務(補助)	(30代以下)		4
		(40代以上)		17
	生産統制管理実務(補助)	(30代以下)		13
		(40代以上)		25
	生産計画実務	(30代以下)		25
		(40代以上)		29
	生産統制管理実務	(30代以下)		25
		(40代以上)		25
	生産計画推進	(30代以下)		8
		(40代以上)		17
	生産統制管理推進	(30代以下)		4
		(40代以上)		29
	企業情報システム化戦略	(30代以下)		0
		(40代以上)		4

専門的職業能力に関する調査票（電気関連職務）

N = 14

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力 (0 20 40 60 80 100)	事業所数の割合（%）
電子部品	半導体デバイス	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	半導体パッケージ	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	半導体製造プロセス	(30代以下)		0
		(40代以上)		7
基板設計	パターン設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	基板形成	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	基板検査	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	実装基板設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
電子回路設計	アナログ回路設計	(30代以下)		14
		(40代以上)		14
	ディスクリート回路設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	ディジタル回路設計	(30代以下)		14
		(40代以上)		14
	PLD・FPGA回路設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		14
	マイクロプロセッサ	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	信号処理回路設計	(30代以下)		0
		(40代以上)		14
	ローノイズ回路設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		14
	電源回路設計	(30代以下)		14
		(40代以上)		14
	表示回路設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	入力回路設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		14
	電力変換回路設計	(30代以下)		14
		(40代以上)		14
	駆動回路設計	(30代以下)		14
		(40代以上)		14
	高周波回路設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	EMC対策	(30代以下)		0
		(40代以上)		14
	電子部品・プリント基板の熱設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		14
通信システム開発	伝送回路設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	アナログ通信システム設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	ディジタル通信システム設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	有線通信システム設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	無線通信システム設計	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
ソフトウェア開発	開発環境の構築	(30代以下)		14
		(40代以上)		21
	プログラム開発	(30代以下)		14
		(40代以上)		21
	制御方式決定	(30代以下)		14
		(40代以上)		21
	制御理論の融合	(30代以下)		14
		(40代以上)		21
電子機器組立	部品組立	(30代以下)		21
		(40代以上)		14
	配線・端末処理	(30代以下)		29
		(40代以上)		21
	接続	(30代以下)		29
		(40代以上)		21
	電子機器測定	(30代以下)		29
		(40代以上)		21
	試作	(30代以下)		14
		(40代以上)		21

専門的職業能力に関する調査票（電気関連職務）

N = 14

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）
試作・試験	試験	(30代以下)		14
		(40代以上)		21
	評価	(30代以下)		14
		(40代以上)		21
	試作・試験統括	(30代以下)		14
		(40代以上)		21
測定検査	測定	(30代以下)		29
		(40代以上)		29
	検査・試験	(30代以下)		29
		(40代以上)		36
自動化制御	基本設計	(30代以下)		36
		(40代以上)		43
	設計図面作成	(30代以下)		43
		(40代以上)		50
	制御盤設計	(30代以下)		43
		(40代以上)		50
	制御回路設計	(30代以下)		43
		(40代以上)		50
	制御盤組立	(30代以下)		50
		(40代以上)		50
	設計確認	(30代以下)		29
		(40代以上)		50
	完成図書管理	(30代以下)		21
		(40代以上)		57
	保全	(30代以下)		43
		(40代以上)		64
製品企画	製品企画	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
品質保証	品質保証	(30代以下)		14
		(40代以上)		14
開発支援	開発プロセス改善	(30代以下)		7
		(40代以上)		7
	開発環境整備	(30代以下)		0
		(40代以上)		14
	知財マネジメント	(30代以下)		0
		(40代以上)		7
システム設計	システム設計	(30代以下)		0
		(40代以上)		21
	プロジェクトマネジメント(システム設計)	(30代以下)		0
		(40代以上)		21
ハードウェア	ハードウェア開発	(30代以下)		7
		(40代以上)		14
	プロジェクトマネジメント(ハードウェア開発)	(30代以下)		0
		(40代以上)		14
ソフトウェア	ソフトウェア開発	(30代以下)		14
		(40代以上)		21
	プロジェクトマネジメント(ソフトウェア開発)	(30代以下)		0
		(40代以上)		14
テスト	システムテスト	(30代以下)		7
		(40代以上)		7

専門的職業能力に関する調査票（設備工事関連職務）

N = 3

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力 0 20 40 60 80 100	事業所数の割合（%）
電気・通信設備	設計	(30代以下)		0
		(40代以上)		33
	積算・見積り	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	施工計画	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	工程管理	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	資材管理	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	品質管理	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	施工	(30代以下)		0
		(40代以上)		33
	引渡し・付帯サービス	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	試験・検査	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
電波障害対策	障害の予測・調査	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	個別アンテナ設備	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	共同受信設備	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
建築設備	空気調和設備	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	給排水衛生設備	(30代以下)		33
		(40代以上)		33
	防災設備	(30代以下)		67
		(40代以上)		33
	ビル設備管理	(30代以下)		33
		(40代以上)		33
	ガス設備施工	(30代以下)		0
		(40代以上)		0

専門的職業能力に関する調査票（建築関連職務）

N = 19

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）
建築計画	建築製図・トレース	(30代以下)		32
		(40代以上)		42
	模型、プレゼンテーション	(30代以下)		11
		(40代以上)		11
	建築情報支援	(30代以下)		21
		(40代以上)		32
	図面管理	(30代以下)		21
		(40代以上)		26
	設計	(30代以下)		11
		(40代以上)		26
	企画開発	(30代以下)		11
		(40代以上)		21
	インテリア計画	(30代以下)		11
		(40代以上)		16
	エクステリア計画	(30代以下)		5
		(40代以上)		16
	環境測定	(30代以下)		0
		(40代以上)		5
	管理・流通	(30代以下)		0
		(40代以上)		11
建設現場労務管理	労務管理実務（補助）	(30代以下)		16
		(40代以上)		26
	労務管理	(30代以下)		11
		(40代以上)		37
	労務管理推進	(30代以下)		16
		(40代以上)		37
建築構造	構造解析	(30代以下)		5
		(40代以上)		11
	木質構造設計	(30代以下)		5
		(40代以上)		16
	鉄骨構造設計	(30代以下)		5
		(40代以上)		11
	鉄筋コンクリート設計	(30代以下)		5
		(40代以上)		11
	その他構造設計	(30代以下)		5
		(40代以上)		11
土木	土木設計	(30代以下)		47
		(40代以上)		84
	土木施工	(30代以下)		53
		(40代以上)		89
	その他	(30代以下)		5
		(40代以上)		21
建築施工	施工計画	(30代以下)		21
		(40代以上)		37
	施工管理	(30代以下)		26
		(40代以上)		53
	躯体工事	(30代以下)		5
		(40代以上)		16
	測量	(30代以下)		16
		(40代以上)		37
	仕上げ工事（エクステリア含む）	(30代以下)		11
		(40代以上)		21
	リフォーム	(30代以下)		5
		(40代以上)		11

専門的職業能力に関する調査票（環境関連職務）

N = 6

職務1		離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）
設置工事	建築施工、設置	(30代以下)		33
		(40代以上)		17
電気工事	電気設備施工	(30代以下)		83
		(40代以上)		33
水設備工事	給排水設備施工（エコキュート関連）	(30代以下)		50
		(40代以上)		33
風力発電	導入・設置・施工（風力発電）	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
バイオマス	導入・設置・施工（バイオマス発電、他）	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
保守診断	保守計画	(30代以下)		0
		(40代以上)		17
	調査・診断	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
建物調査診断	環境測定	(30代以下)		0
		(40代以上)		17
	省エネルギー診断(簡易)	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	省エネルギー診断(詳細)	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
改善提案	省エネルギー対策計画・実施	(30代以下)		0
		(40代以上)		17
	コストマネジメント	(30代以下)		0
		(40代以上)		17
工事監理	改善工事監理	(30代以下)		17
		(40代以上)		33
運用支援	検証	(30代以下)		0
		(40代以上)		0

専門的職業能力に関する調査票（パソコン活用・総務職務）

N = 70

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力 (0 20 40 60 80 100)	事業所数の割合（%）
パソコン	パソコン基本操作	(30代以下)		80
		(40代以上)		76
	文書作成	(30代以下)		86
		(40代以上)		80
	表計算	(30代以下)		84
		(40代以上)		77
	インターネット	(30代以下)		76
		(40代以上)		73
	プレゼンテーション	(30代以下)		39
		(40代以上)		44
庶務管理	庶務・渉外実務（補助）	(30代以下)		47
		(40代以上)		41
	庶務・渉外実務	(30代以下)		31
		(40代以上)		31
	庶務・渉外運営管理	(30代以下)		17
		(40代以上)		31
	施設管理実務（補助）	(30代以下)		14
		(40代以上)		21
	施設管理実務	(30代以下)		14
		(40代以上)		24
	施設管理	(30代以下)		10
		(40代以上)		23
	事務情報システム化戦略	(30代以下)		13
		(40代以上)		24
法務管理	株式・法務実務	(30代以下)		6
		(40代以上)		17
	法務管理推進	(30代以下)		3
		(40代以上)		17
	リスクマネジメント	(30代以下)		7
		(40代以上)		17
人事・労務管理	人事管理実務（補助）	(30代以下)		24
		(40代以上)		31
	人事管理実務	(30代以下)		17
		(40代以上)		37
	研修に関する実務（補助）	(30代以下)		16
		(40代以上)		19
	人事管理実務	(30代以下)		9
		(40代以上)		24
	労務管理実務（補助）	(30代以下)		21
		(40代以上)		26
	労務管理実務	(30代以下)		19
		(40代以上)		37
	労務管理推進	(30代以下)		9
		(40代以上)		33
	人事施策	(30代以下)		4
		(40代以上)		31
	人事企画	(30代以下)		4
		(40代以上)		27
	能力開発企画	(30代以下)		7
		(40代以上)		29
	人材育成戦略	(30代以下)		6
		(40代以上)		27
情報システム管理	システム管理実務(補助)	(30代以下)		17
		(40代以上)		26
	システム管理実務	(30代以下)		13
		(40代以上)		26
	システム管理推進	(30代以下)		13
		(40代以上)		24

専門的職業能力に関する調査票（経理職務）

N = 40

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）
財務・税務会計	会計記帳実務(補助)	(30代以下)		50
		(40代以上)		53
	財務会計実務	(30代以下)		35
		(40代以上)		65
	財務諸表報告実務	(30代以下)		25
		(40代以上)		50
	財務・税務管理	(30代以下)		18
		(40代以上)		43
原価計算	原価の計算実務(補助)	(30代以下)		25
		(40代以上)		25
	原価計算実務	(30代以下)		40
		(40代以上)		53
	原価管理	(30代以下)		35
		(40代以上)		48
管理会計	資金収支管理	(30代以下)		15
		(40代以上)		50
	予算・資金管理	(30代以下)		15
		(40代以上)		43

専門的職業能力に関する調査票（営業職務）

N = 29

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）
営業管理	営業計画実務(補助)	(30代以下)		21
		(40代以上)		45
	営業管理実務(補助)	(30代以下)		21
		(40代以上)		21
	営業計画実務	(30代以下)		24
		(40代以上)		38
	営業管理実務	(30代以下)		31
		(40代以上)		59
	営業計画推進	(30代以下)		24
		(40代以上)		45
	営業管理推進	(30代以下)		14
		(40代以上)		34
	営業・ﾏｰｹｯﾃｨﾝｸﾞ戦略	(30代以下)		24
		(40代以上)		38
営業活動	営業活動実務（補助）	(30代以下)		45
		(40代以上)		59
	営業活動実務	(30代以下)		24
		(40代以上)		62
	営業活動管理	(30代以下)		24
		(40代以上)		48
貿易	貿易業務に関する実務（補助）	(30代以下)		0
		(40代以上)		3
	貿易業務に関する実務	(30代以下)		3
		(40代以上)		0
	国際ﾏｰｹｯﾃｨﾝｸﾞに関する実務・企画	(30代以下)		0
		(40代以上)		0
	国際法務に関する実務・企画	(30代以下)		3
		(40代以上)		0
	国際経営戦略に関する実務・企画	(30代以下)		0
		(40代以上)		0

専門的職業能力に関する調査票（DX職務）

N = 47

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力	事業所数の割合（%）
事業環境	明確なDXビジョンの提示	(30代以下)		13
		(40代以上)		30
	デジタル技術による社内外の協力体制の構築	(30代以下)		13
		(40代以上)		28
DX実現の主導	経営戦略に資するDX人材の配置、育成	(30代以下)		11
		(40代以上)		36
	経営戦略に資する設備　環境の整備	(30代以下)		19
		(40代以上)		34
	デジタル技術を活用した　業務管理	(30代以下)		21
		(40代以上)		40
DX推進	デジタル技術に精し業務の効率化を提案	(30代以下)		30
		(40代以上)		40
	デジタル技術を活用した　業務の指揮・指導	(30代以下)		21
		(40代以上)		43
デジタル技術の導入・活用	業務データの共有化のためのネットワーク構築	(30代以下)		38
		(40代以上)		36
	情報関連法規や情報セキュリティを考慮した通信設備・システムの設計	(30代以下)		26
		(40代以上)		32
	パソコン、タブレット等の　情報機器の業務への活用	(30代以下)		51
		(40代以上)		53
	IoTの業務への活用	(30代以下)		47
		(40代以上)		43
	クラウドサービスの業務への活用	(30代以下)		36
		(40代以上)		43
	シミュレーション、デジタルツイン、CPSの業務への活用	(30代以下)		30
		(40代以上)		38
	BI等の業務への活用	(30代以下)		26
		(40代以上)		32
データの解析、分析	ITを活用した業務データの収集と見える化	(30代以下)		32
		(40代以上)		36
	AI等のデジタル技術を活用したデータ分析	(30代以下)		26
		(40代以上)		32
	新技術（AI等）を活用した品質管理	(30代以下)		21
		(40代以上)		26
設備機器	現場作業や業務におけるデジタル技術の利用	(30代以下)		40
		(40代以上)		40
生産システム設計	CADやシミュレータを活用した生産システム設計	(30代以下)		28
		(40代以上)		28
	IoTを活用したモノと情報の流れの見える化	(30代以下)		17
		(40代以上)		21
生産管理	IT、IoTを活用した生産工程や作業の改善	(30代以下)		17
		(40代以上)		23
設計開発	設計データのデータベース化	(30代以下)		17
		(40代以上)		19
	データベースを活用した設計の標準化	(30代以下)		17
		(40代以上)		17
省人化・自動化	生産ラインのロボット　システムの運用	(30代以下)		17
		(40代以上)		15
	IoTを活用した生産システムの改善	(30代以下)		13
		(40代以上)		13
	3次元CADによるモデリングや構造解析の活用	(30代以下)		19
		(40代以上)		23
	ロボットに接続する治具　設計	(30代以下)		17
		(40代以上)		17
	ロボットを活用した省人化・自動化	(30代以下)		21
		(40代以上)		21
	IoTを活用した省人化・　自動化	(30代以下)		15
		(40代以上)		17
	AIを活用した省人化・　自動化	(30代以下)		17
		(40代以上)		17
	IoTを活用した自動生産　システムの構築	(30代以下)		13
		(40代以上)		17
	IoT等を活用したベテランのノウハウの形式知化	(30代以下)		13
		(40代以上)		15
測定・検査	RPAを活用した検査の　自動化	(30代以下)		11
		(40代以上)		15
	AIを活用した検査の自動化	(30代以下)		11
		(40代以上)		15
	画像処理を活用した測定・検査の自動化	(30代以下)		17
		(40代以上)		19
保全管	IoTを活用した予兆（予知）保全	(30代以下)		11
		(40代以上)		11
	AIを活用した予兆（予知）　保全	(30代以下)		11
		(40代以上)		9

専門的職業能力に関する調査票（DX職務）

N = 47

職務1	職　務　2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力 (0 20 40 60 80 100)	事業所数の割合（%）
理	IoTを活用した生産設備　保全	(30代以下)		9
		(40代以上)		11
保全・管理	IoTを活用した工場管理	(30代以下)		11
		(40代以上)		15
	安全管理に関するデータのデータベース化	(30代以下)		11
		(40代以上)		13
	ネットワークを活用した生産支援	(30代以下)		11
		(40代以上)		15
	クラウドを活用したデータ　共有システムの構築	(30代以下)		11
		(40代以上)		13
建築計画	BIMを活用した建築設計	(30代以下)		2
		(40代以上)		0
	BIMを活用した環境　シミュレーション	(30代以下)		2
		(40代以上)		0
	ドローンを活用した測量	(30代以下)		4
		(40代以上)		0
	AR・VRを活用したプレゼンテーション	(30代以下)		2
		(40代以上)		0
施工管理	BIMを活用した施工計画の立案	(30代以下)		4
		(40代以上)		2
	デジタルツインを活用した施工シミュレーション	(30代以下)		4
		(40代以上)		2
測定・検査	IoTを活用した検査の　効率化	(30代以下)		4
		(40代以上)		2
	AIを活用した検査の効率化	(30代以下)		4
		(40代以上)		2
	IoTを活用した検査結果のデータベース化	(30代以下)		4
		(40代以上)		2
保全・管理	BIMを活用した維持保全のためのデータベース構築	(30代以下)		2
		(40代以上)		2
	ドローンを活用した　設備診断	(30代以下)		2
		(40代以上)		0
	ビッグデータを活用した　予防保全	(30代以下)		2
		(40代以上)		2
設計・開発	ITを活用した業務の自動化	(30代以下)		13
		(40代以上)		15
	情報機器及び情報システムの業務への活用	(30代以下)		13
		(40代以上)		19
	新手法（アジャイル等）の　業務への活用	(30代以下)		6
		(40代以上)		6
	業務データの共有化のためのネットワーク構築	(30代以下)		11
		(40代以上)		13
	ビッグデータの収集と業務への活用	(30代以下)		11
		(40代以上)		9
	AIを活用した業務の効率化	(30代以下)		9
		(40代以上)		9
	シミュレータを活用した　工場管理システムの設計	(30代以下)		4
		(40代以上)		4

各関連職務の上位５項目

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 ３０代以下

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
21				4	7	4	2	1	3	
	1	ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀｵﾍﾟﾚｰﾄ	13	2	6	0	2	1	2	61.9
	2	プログラミング(ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀ加工)	12	2	5	0	2	1	2	57.1
	3	NC旋盤加工	11	3	4	1	0	1	2	52.4
	3	NC旋盤オペレート	11	3	4	1	0	1	2	52.4
	3	プログラミング(NC旋盤加工)	11	3	4	1	0	1	2	52.4
	3	マシニングセンタ加工	11	2	6	0	1	1	1	52.4

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 ４０代以上

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
20				5	6	5	2	0	2	
	1	NC旋盤オペレート	13	4	4	3	1	0	1	65.0
	2	プログラミング(NC旋盤加工)	12	4	4	2	1	0	1	60.0
	2	NC旋盤加工	12	4	4	2	1	0	1	60.0
	2	プログラミング(ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀ加工)	12	3	5	2	1	0	1	60.0
	5	部品設計	11	2	2	4	2	0	1	55.0
	5	外径加工	11	4	3	2	1	0	1	55.0
	5	内径加工	11	4	3	2	1	0	1	55.0
	5	ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀｵﾍﾟﾚｰﾄ	11	3	4	2	1	0	1	55.0
	5	ねじ加工	11	4	3	2	1	0	1	55.0
	5	マシニングセンタ加工	11	3	5	1	1	0	1	55.0

Off-JTを必要とする職業能力 機械関連 Ｏｆｆ－ＪＴを必要とする職業能力

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
9				2	5	2	0	0	0	
	1	・プログラミング(ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀ加工)	5	2	3	0	0	0	0	55.6
	1	・CAD/CAM(ﾏｼﾆﾝｸﾞｾﾝﾀ加工)	5	2	3	0	0	0	0	55.6
	3	・プログラミング(NC旋盤加工)	3	1	1	1	0	0	0	33.3
	3	・CAD/CAM(NC旋盤加工)	3	1	1	1	0	0	0	33.3
	3	・形彫り放電加工プログラミング	3	0	3	0	0	0	0	33.3
	3	・ワイヤ放電加工プログラミング	3	0	3	0	0	0	0	33.3
	3	・CAD/CAM(放電加工)	3	0	3	0	0	0	0	33.3
	3	・品質管理資料の作成	3	1	2	0	0	0	0	33.3
	3	・品質管理活動の推進	3	1	2	0	0	0	0	33.3
	3	・不良品対策	3	0	2	1	0	0	0	33.3
	3	・苦情処理	3	0	2	1	0	0	0	33.3

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 ３０代以下

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
12				2	5	3	1	0	1	
	1	制御盤組立	7	1	3	2	0	0	1	58.3
	2	制御盤設計	6	1	3	2	0	0	0	50.0
	2	制御回路設計	6	1	3	2	0	0	0	50.0
	2	設計図面作成	6	1	2	2	0	0	1	50.0
	2	保全	6	1	3	1	1	0	0	50.0

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 ４０代以上

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
11				1	4	2	2	0	2	
	1	保全	9	1	3	2	2	0	1	81.8
	2	完成図書管理	8	1	2	1	2	0	2	72.7
	3	制御回路設計	7	1	2	2	1	0	1	63.6
	3	制御盤組立	7	1	2	2	1	0	1	63.6
	3	設計確認	7	1	2	1	1	0	2	63.6
	3	設計図面作成	7	1	2	2	1	0	1	63.6
	3	制御盤設計	7	1	2	2	1	0	1	63.6

Off-JTを必要とする職業能力 電気関連 Ｏｆｆ－ＪＴを必要とする職業能力

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
4				1	0	1	1	0	1	
	1	・有接点シーケンス制御回路設計	2	0	0	0	1	0	1	50.0
	1	・PLC制御回路設計	2	0	0	0	1	0	1	50.0
	1	・A/D、D/A変換制御回路設計	2	0	0	0	1	0	1	50.0
	1	・位置決め制御回路設計	2	0	0	0	1	0	1	50.0
	1	・データリンクシステム制御回路設計	2	0	0	0	1	0	1	50.0
	1	・パソコン制御システム	2	0	0	0	1	0	1	50.0
	1	・フィードバック制御回路設計	2	0	0	0	1	0	1	50.0
	1	・画像処理システム設計	2	0	0	0	1	0	1	50.0
	1	製品品質分析・評価	2	1	0	1	0	0	0	50.0

各関連職務の上位５項目

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 ３０代以下

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
3				1	0	0	1	0	1	
	1	防災設備	2	1	0	0	0	0	1	66.7
	2	給排水衛生設備	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	2	ビル設備管理	1	0	0	0	0	0	1	33.3

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 ４０代以上

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
3				1	0	0	1	0	1	
	1	設計	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	施工	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	給排水衛生設備	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	防災設備	1	0	0	0	0	0	1	33.3
	1	ビル設備管理	1	0	0	0	0	0	1	33.3

Off-JTを必要とする職業能力 設備工事関連 Ｏｆｆ－ＪＴを必要とする職業能力

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
3				1	0	0	1	0	1	
	1	・配管（布設、支持、屈曲、接続、接地等）	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	・配線（配線、接続、絶縁、接地等）	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	・光ケーブル施工	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	・ネットワーク施工	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	・機器据付	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	・機器調整・試験	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	・給湯設備設計	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・給湯設備施工	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・給湯設備施工(エコキュート等)	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・給排水設備の設計	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・給排水設備の施工	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・ボイラーの保守・診断	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・ボイラーの電気配線	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・給排水設備の積算・見積	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・給排水設備施工管理	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・配管施工	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・衛生設備設計	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・衛生設備施工	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・ＣＡＤによる設備図面作成(給排水衛生設備)	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・防災設備設計(建築設備)	1	0	0	0	0	0	1	33.3
	1	・防災設備施工管理	1	0	0	0	0	0	1	33.3
	1	・ＣＡＤによる設備図面作成(防災設備)	1	0	0	0	0	0	1	33.3

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 ３０代以下

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
14				11	2	1	0	0	0	
	1	土木施工	10	8	2	0	0	0	0	71.4
	2	土木設計	9	8	1	0	0	0	0	64.3
	3	建築製図・トレース	6	3	2	1	0	0	0	42.9
	4	施工管理	5	3	2	0	0	0	0	35.7
	5	図面管理	4	2	2	0	0	0	0	28.6
	5	施工計画	4	3	1	0	0	0	0	28.6
	5	建築情報支援	4	3	1	0	0	0	0	28.6

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 ４０代以上

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
19				12	6	1	0	0	0	
	1	土木施工	17	11	6	0	0	0	0	89.5
	2	土木設計	16	11	5	0	0	0	0	84.2
	3	施工管理	10	4	6	0	0	0	0	52.6
	4	建築製図・トレース	8	3	4	1	0	0	0	42.1
	5	労務管理推進	7	4	3	0	0	0	0	36.8
	5	施工計画	7	4	3	0	0	0	0	36.8
	5	労務管理	7	4	3	0	0	0	0	36.8
	5	測量	7	3	4	0	0	0	0	36.8

Off-JTを必要とする職業能力 建築関連 Ｏｆｆ－ＪＴを必要とする職業能力

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
8				7	1	0	0	0	0	
	1	・土木用ＣＡＤ	4	4	0	0	0	0	0	50.0
	2	・土木製図	3	3	0	0	0	0	0	37.5
	2	・土木設計	3	3	0	0	0	0	0	37.5

各関連職務の上位５項目

2	・災害復旧工事	3	3	0	0	0	0	0	37.5
5	・３次元ＣＡＤ	2	1	1	0	0	0	0	25.0
5	・ＣＡＤカスタマイズ	2	1	1	0	0	0	0	25.0
5	・電子入札、納品	2	1	1	0	0	0	0	25.0
5	・土木積算	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・土木工事の予算・原価管理	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・ＣＡＬＳ対応土木設計	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・地形データの３次元化	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・土木測量設計	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・橋梁施工	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・コンクリート施工	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・基礎工事	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・トンネル工事	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・高速道路工事	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・河川工事	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・上下水道工事	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・軌道工事	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・インターネットからの建築カタログ、ＣＡＤデータ、図面データの収集・処理・管理方法	2	1	1	0	0	0	0	25.0
5	・海上工事	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・コンクリート躯体図作成	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・コンクリート躯体施工図作成	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・仮設構造物の計算と施工計画	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・工程表・各種報告書作成	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・ＣＡＤによる各種施工図面作成	2	2	0	0	0	0	0	25.0
5	・建築施工管理と法規	2	2	0	0	0	0	0	25.0

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 ３０代以下

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
6				1	3	0	1	1	0	
	1	電気設備施工	5	1	3	0	0	1	0	83.3
	2	給排水設備施工（エコキュート関連）	3	1	0	0	1	1	0	50.0
	3	建築施工、設置	2	0	2	0	0	0	0	33.3
	4	改善工事監理	1	0	1	0	0	0	0	16.7

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 ４０代以上

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
4				0	3	0	1	0	0	
	1	電気設備施工	2	0	2	0	0	0	0	50.0
	1	給排水設備施工（エコキュート関連）	2	0	1	0	1	0	0	50.0
	1	改善工事監理	2	0	2	0	0	0	0	50.0
	4	保守計画	1	0	1	0	0	0	0	25.0
	4	環境測定	1	0	1	0	0	0	0	25.0
	4	省エネルギー対策計画・実施	1	0	1	0	0	0	0	25.0
	4	コストマネジメント	1	0	1	0	0	0	0	25.0
	4	建築施工、設置	1	0	1	0	0	0	0	25.0

Off-JTを必要とする職業能力 環境関連 Ｏｆｆ－ＪＴを必要とする職業能力

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
4				1	1	0	1	1	0	
	1	上下水道配管設備	4	1	1	0	1	1	0	100.0
	1	配管施工図作成	4	1	1	0	1	1	0	100.0
	1	各種管の接続	4	1	1	0	1	1	0	100.0
	1	給排水衛生設備	4	1	1	0	1	1	0	100.0
	1	給水・給湯設備	4	1	1	0	1	1	0	100.0

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 ３０代以下

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
67				19	21	12	7	3	5	
	1	文書作成	60	16	20	12	7	2	3	89.6
	2	表計算	59	15	21	12	6	2	3	88.1
	3	パソコン基本操作	56	17	18	9	7	2	3	83.6
	4	インターネット	53	15	17	11	5	2	3	79.1
	5	庶務・渉外実務（補助）	33	8	11	6	5	1	2	49.3

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 ４０代以上

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
64				19	20	12	6	2	5	
	1	文書作成	56	16	19	10	6	1	4	87.5
	2	表計算	54	14	19	11	5	1	4	84.4
	3	パソコン基本操作	53	17	18	9	6	1	2	82.8
	4	インターネット	51	15	17	11	4	1	3	79.7
	5	プレゼンテーション	31	5	14	6	3	0	3	48.4

各関連職務の上位５項目

Off-JTを必要とする職業能力 総務関連 Ｏｆｆ－ＪＴを必要とする職業能力

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
15				4	4	3	3	0	1	
	1	・運用テストの実施	8	0	2	3	3	0	0	53.3
	2	・プレゼンテーションツールの効果的活用	7	1	3	2	1	0	0	46.7
	2	・システム維持・改善	7	1	1	3	2	0	0	46.7
	4	・業務・システム移行補助業務	6	0	1	3	2	0	0	40.0
	5	・表計算ソフトの基本操作	4	2	1	0	1	0	0	26.7
	5	・概要と機能	4	1	1	1	1	0	0	26.7
	5	・OSの役割と仕組み	4	1	1	2	0	0	0	26.7

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 ３０代以下

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
26				10	5	6	3	1	1	
	1	会計記帳実務(補助)	20	5	4	6	3	1	1	76.9
	2	原価計算実務	16	8	3	2	1	1	1	61.5
	3	財務会計実務	14	2	4	5	1	1	1	53.8
	3	原価管理	14	8	3	1	0	1	1	53.8
	5	財務諸表報告実務	10	2	2	3	1	1	1	38.5
	5	原価の計算実務(補助)	10	2	2	3	1	1	1	38.5

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 ４０代以上

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
34				12	10	8	2	1	1	
	1	財務会計実務	26	7	8	7	2	1	1	76.5
	2	会計記帳実務(補助)	21	6	6	6	1	1	1	61.8
	2	原価計算実務	21	6	8	3	2	1	1	61.8
	4	財務諸表報告実務	20	4	6	6	2	1	1	58.8
	4	資金収支管理	20	5	7	4	2	1	1	58.8

Off-JTを必要とする職業能力 経理関連 Ｏｆｆ－ＪＴを必要とする職業能力

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
4				3	0	1	0	0	0	
	1	・取引の分類と仕訳	2	1	0	1	0	0	0	50.0
	1	・原価標準の設定と差異分析	2	2	0	0	0	0	0	50.0
	3	・決算手続き	1	1	0	0	0	0	0	25.0
	3	・債権・債務の管理	1	1	0	0	0	0	0	25.0
	3	・原価計算基準に沿った会計処理	1	1	0	0	0	0	0	25.0
	3	・会計方式に沿った会計処理	1	1	0	0	0	0	0	25.0

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 ３０代以下

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
16				6	3	4	2	0	1	
	1	営業活動実務（補助）	13	4	3	4	2	0	0	81.3
	2	営業管理実務	9	3	2	3	0	0	1	56.3
	3	営業計画推進	7	2	2	3	0	0	0	43.8
	3	営業・ﾏｰｹｯﾃｨﾝｸﾞ戦略	7	2	2	3	0	0	0	43.8
	3	営業計画実務	7	2	2	2	0	0	1	43.8
	3	営業活動実務	7	1	2	3	0	0	1	43.8
	3	営業活動管理	7	2	1	3	0	0	1	43.8

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 ４０代以上

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
27				10	7	6	3	0	1	
	1	営業活動実務	18	4	7	5	1	0	1	66.7
	2	営業活動実務（補助）	17	6	5	4	1	0	1	63.0
	2	営業管理実務	17	5	6	4	1	0	1	63.0
	4	営業活動管理	14	3	6	3	1	0	1	51.9
	5	営業計画推進	13	4	5	3	1	0	0	48.1
	5	営業計画実務(補助)	13	7	3	1	1	0	1	48.1

Off-JTを必要とする職業能力 営業関連 Ｏｆｆ－ＪＴを必要とする職業能力

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳(上段：事業規模、下段：母数)						事業所数の割合(%)
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
3				1	0	1	1	0	0	
	1	・営業計画立案と策定補助	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	・市場調査と分析	1	1	0	0	0	0	0	33.3
	1	・営業・ﾏｰｹﾃｨﾝｸﾞ戦略の立案と策定	1	0	0	0	1	0	0	33.3
	1	・貿易実務、企画(補助)	1	0	0	1	0	0	0	33.3
	1	・貿易実務、企画	1	0	0	1	0	0	0	33.3

各関連職務の上位５項目

中途採用の際に求める職業能力　ＤＸ関連　３０代以下

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合（%）
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
39				9	14	7	3	3	3	
	1	パソコン、タブレット等の情報機器の業務への活用	24	6	6	6	1	3	2	61.5
	2	IoTの業務への活用	22	5	6	4	1	3	3	56.4
	3	現場作業や業務におけるデジタル技術の利用	19	4	5	5	1	2	2	48.7
	4	業務データの共有化のためのネットワーク構築	18	3	6	4	1	2	2	46.2
	5	クラウドサービスの業務への活用	17	3	5	4	1	2	2	43.6

中途採用の際に求める職業能力　ＤＸ関連　４０代以上

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合（%）
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
40				9	12	9	4	3	3	
	1	パソコン、タブレット等の情報機器の業務への活用	25	5	6	6	2	3	3	62.5
	2	デジタル技術を活用した業務の指揮・指導	20	4	4	5	2	3	2	50.0
	2	IoTの業務への活用	20	4	5	3	2	3	3	50.0
	2	クラウドサービスの業務への活用	20	3	6	4	2	2	3	50.0
	5	デジタル技術を活用した業務管理	19	3	5	5	2	2	2	47.5
	5	デジタル技術に精通し、業務の効率化を提案	19	4	4	5	2	3	1	47.5
	5	現場作業や業務におけるデジタル技術の利用	19	4	3	5	3	2	2	47.5

Off-JTを必要とする職業能力　ＤＸ関連　Ｏｆｆ－ＪＴを必要とする職業能力

回答事業所数	順位	項目	総数	内訳（上段：事業規模、下段：母数）						事業所数の割合（%）
				1～29	30～99	100～299	300～499	500～999	1,000以上	
20				8	5	4	2	0	1	
	1	デジタル技術を活用した業務管理	13	3	4	3	2	0	1	65.0
	1	業務データの共有化のためのネットワーク構築	13	4	3	4	2	0	0	65.0
	3	明確なDXビジョンの提示	11	3	4	1	2	0	1	55.0
	4	経営戦略に資する設備環境の整備	10	1	4	2	2	0	1	50.0
	4	パソコン、タブレット等の情報機器の業務への活用	10	3	3	2	2	0	0	50.0

施設別調査数一覧

別紙1

	都道府県	施設名	調査数											
			ものづくり分野						非ものづくり分野					
			合計	①機械関連	②金属加工関連	③電気・電子関連	④居住関連	⑤環境関連	合計	①介護関連	②IT関連	③医療事務関連	④農業関連	⑤観光関連
1	北海道	011 北海道職業能力開発促進センター	0						0					
		012 函館訓練センター	0						0					
		013 旭川訓練センター	0						0					
		014 釧路訓練センター	0						0					
		019 北海道職業能力開発大学校	0						0					
2	青森県	021 青森職業能力開発促進センター	0						0					
		029 東北能開大付属青森短大	0						0					
3	岩手県	031 岩手職業能力開発促進センター	0						0					
4	宮城県	041 宮城職業能力開発促進センター	0						0					
		049 東北職業能力開発大学校	0						0					
5	秋田県	051 秋田職業能力開発促進センター	0						0					
		059 東北能開大付属秋田短大	0						0					
6	山形県	061 山形職業能力開発促進センター	0						0					
7	福島県	071 福島職業能力開発促進センター	0						0					
		072 いわき訓練センター	0						0					
		073 会津訓練センター	0						0					
8	茨城県	081 茨城職業能力開発促進センター	0						0					
9	栃木県	091 栃木職業能力開発促進センター	0						0					
		099 関東職業能力開発大学校	0						0					
10	群馬県	101 群馬職業能力開発促進センター	0						0					
11	埼玉県	111 埼玉職業能力開発促進センター	0						0					
12	千葉県	121 千葉職業能力開発促進センター	0						0					
		122 君津訓練センター	0						0					
		123 高度訓練センター	0						0					
		129 関東能開大付属千葉短大	0						0					
13	東京都	139 職業大	0						0					
14	神奈川県	141 関東職業能力開発促進センター	0						0					
		149 港湾職業能力開発短期大学校横浜校	0						0					
15	新潟県	151 新潟職業能力開発促進センター	0						0					
		159 北陸能開大付属新潟短大	0						0					
16	富山県	161 富山職業能力開発促進センター	35	7	5	11	10	2	11	2	3	2	2	2
		169 北陸職業能力開発大学校	36	8	6	10	10	2	4		4			
17	石川県	171 石川職業能力開発促進センター	0						0					
		179 北陸能開大付属石川短大	0						0					
18	福井県	181 福井職業能力開発促進センター	0						0					
19	山梨県	191 山梨職業能力開発促進センター	0						0					
20	長野県	201 長野職業能力開発促進センター	0						0					
		202 松本訓練センター	0						0					
21	岐阜県	211 岐阜職業能力開発促進センター	0						0					
		219 東海職業能力開発大学校	0						0					
22	静岡県	221 静岡職業能力開発促進センター	0						0					
		229 東海能開大付属浜松短大	0						0					
23	愛知県	231 中部職業能力開発促進センター	0						0					
		232 中部職業能力開発促進センター名古屋港湾労働分所	0						0					
24	三重県	241 三重職業能力開発促進センター	0						0					
		242 伊勢訓練センター	0						0					
25	滋賀県	251 滋賀職業能力開発促進センター	0						0					
		259 近畿能開大付属滋賀短大	0						0					
26	京都府	261 京都職業能力開発促進センター	0						0					
		269 近畿能開大付属京都短大	0						0					
27	大阪府	271 関西職業能力開発促進センター	0						0					
		272 関西職業能力開発促進センター大阪港湾労働分所	0						0					
		279 近畿職業能力開発大学校	0						0					
28	兵庫県	281 兵庫職業能力開発促進センター	0						0					
		282 加古川訓練センター	0						0					
		289 港湾職業能力開発短期大学校神戸校	0						0					
29	奈良県	291 奈良職業能力開発促進センター	0						0					
30	和歌山県	301 和歌山職業能力開発促進センター	0						0					
31	鳥取県	311 鳥取職業能力開発促進センター	0						0					
		312 米子訓練センター	0						0					
32	島根県	321 島根職業能力開発促進センター	0						0					
		329 中国能開大付属島根短大	0						0					
33	岡山県	331 岡山職業能力開発促進センター	0						0					
		339 中国職業能力開発大学校	0						0					
34	広島県	341 広島職業能力開発促進センター	0						0					
		349 中国能開大付属福山短大	0						0					
35	山口県	351 山口職業能力開発促進センター	0						0					
36	徳島県	361 徳島職業能力開発促進センター	0						0					
37	香川県	371 香川職業能力開発促進センター	0						0					
		379 四国職業能力開発大学校	0						0					
38	愛媛県	381 愛媛職業能力開発促進センター	0						0					
39	高知県	391 高知職業能力開発促進センター	0						0					
		399 四国能開大付属高知短大	0						0					
40	福岡県	401 福岡職業能力開発促進センター	0						0					
		402 飯塚訓練センター	0						0					
		409 九州職業能力開発大学校	0						0					
41	佐賀県	411 佐賀職業能力開発促進センター	0						0					
42	長崎県	421 長崎職業能力開発促進センター	0						0					
		422 佐世保訓練センター	0						0					
43	熊本県	431 熊本職業能力開発促進センター	0						0					
		432 荒尾訓練センター	0						0					
44	大分県	441 大分職業能力開発促進センター	0						0					
45	宮崎県	451 宮崎職業能力開発促進センター	0						0					
		452 延岡訓練センター	0						0					
46	鹿児島県	461 鹿児島職業能力開発促進センター	0						0					
		469 九州能開大付属川内短大	0						0					
47	沖縄県	471 沖縄職業能力開発促進センター	0						0					
		479 沖縄職業能力開発大学校	0						0					
合計			71	15	11	21	20	4	15	2	7	2	2	2

ヒアリングで使用した「専門的職業能力に関する調査票」（調査票2・3）

別紙2

区分		調査票の種類	機械関連			電気関連			設備工事関連			建築関連			環境関連			パソコン活用総務関連			経理関連			営業関連			4次			DX		
		調査票の項目	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考
		合計	24	9	2	14	4	0	3	3	0	19	8	1	6	4	1	59	13	1	32	4	0	26	3	0	0	0	0	37	17	0
機械関連分野	101 機械設計	1～29名以下																														
		30名～99名	2	2														1												2	1	
		100名～299名	2	1														2		1	2			2	1					2	1	
		300名～499名	1																											1		
		500名～999名																														
	15 事業所	1000名以上	2															1												2	1	
		合計	7	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	2	0	0	2	1	0	0	0	0	7	3	0
	102 機械加工	1～29名以下	3	1	1													2			1			1						2	1	
		30名～99名	1	1														1	1													
		100名～299名	2	1														2	1											1	1	
		300名～499名	1															1														
		500名～999名																														
	11 事業所	1000名以上																														
		合計	7	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	3	2	0
金属加工関連分野	103 金属加工	1～29名以下	2	1														2	1		2	1		1						1	1	
		30名～99名	4	2	1	1												5	1		3			1						5	2	
		100名～299名	2															1			1			1						1		
		300名～499名																														
		500名～999名	1															1												1		
	21 事業所	1000名以上	1															1			1			1						1		
		合計	10	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	2	0	7	1	0	4	0	0	0	0	0	9	3	0
電気・電子関連分野	121 電気・電子	1～29名以下				2	1		1	1					1	1		2	1		2	1										
		30名～99名				2									1			2			1			1						2		
		100名～299名				2	1											2			1	1		1						1	1	
		300名～499名				2	1											3	1		1			1	1					2	1	
		500名～999名													1	1		1												1		
	20 事業所	1000名以上				2	1											2	1											1		
		合計	0	0	0	10	4	0	1	1	0	0	0	0	3	2	0	12	3	0	5	2	0	3	1	0	0	0	0	7	2	0
	122 組込み関連	1～29名以下																1			1									1		
		30名～99名				1												2												2		
		100名～299名																														
		300名～499名																														
		500名～999名																														
	4 事業所	1000名以上																														
		合計	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
	131 電気・通信設備	1～29名以下																														
		30名～99名				1												1			1											
		100名～299名				1												1			1			1						1		
		300名～499名																														
		500名～999名																														
	2 事業所	1000名以上																														
		合計	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0

ヒアリングで使用した「専門的職業能力に関する調査票」（調査票2・3）

別紙2

区分		調査票の種類	機械関連			電気関連			設備工事関連			建築関連			環境関連			パソコン活用総務関連			経理関連			営業関連			4次			DX		
		調査票の項目	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	備考
		合計	24	9	2	14	4	0	3	3	0	19	8	1	6	4	1	59	13	1	32	4	0	26	3	0	0	0	0	37	17	0
居住関連分野	132 ビル設備	1～29名以下																														
		30名～99名																														
		100名～299名																														
		300名～499名																														
		500名～999名																														
	7 事業所	1000名以上							1	1								1			1			1								
		合計	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	141 住宅	1～29名以下										12	7	1				10	2		5	1		6	1					4	4	
		30名～99名										6	1					6	1		6			5								
		100名～299名										1						1	1		1			1								
		300名～499名																														
		500名～999名																														
		1000名以上																														
	2 事業所	合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	8	1	0	0	0	17	4	0	12	1	0	12	1	0	0	0	0	4	4	0
環境関連分野	151 再生可能エネルギー（太陽光発電、他）	1～29名以下																														
		30名～99名													1	1		1	1											1	1	
		100名～299名																														
		300名～499名																														
		500名～999名																														
		1000名以上																														
	2 事業所	合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	152 省エネルギー診断・環境測定	1～29名以下																1			1			1						1	1	
		30名～99名													1		1	1												1		
		100名～299名																														
		300名～499名							1	1					1	1		1	1					1							1	
		500名～999名																														
		1000名以上																														
	2 事業所	合計	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	1	1	3	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2	0