
職業能力開発ニーズ調査結果

<<< ものづくり分野を中心に >>>

令和3年11月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構富山支部

富山職業能力開発促進センター

北陸職業能力開発大学校

目 次

【調査の概要】

1 調査目的	・・・	1
2 調査時期		
3 調査対象事業所		
4 調査項目		
5 調査方法	・・・	2

【調査結果の概要】

1 回答事業所の属性	・・・	3
2 人材確保に関して	・・・	5
3 人材育成に関して	・・・	7

【具体的な人材育成の実施方法】	・・・	9
-----------------	-----	---

【専門的職業能力に係る調査項目】

1 職務の種類	・・・	10
2 機械関連職務	・・・	11
3 電気関連職務	・・・	13
4 設備工事関連職務	・・・	15
5 建築関連職務	・・・	16
6 環境関連職務	・・・	17
7 パソコン活用・総務職務	・・・	18
8 経理職務	・・・	19
9 営業職務	・・・	20
10 第4次産業革命職務	・・・	21
11 各関連職務の上位5項目	・・・	23

※ ものづくり関連職務の各調査において、概ね30%未満の回答しか得られなかった場合は、全体の傾向を概観するため上位5項目程度を記載した。

【参考資料】

1 施設別調査数一覧	・・・	29
2 調査表集計結果一覧	・・・	30
3 令和2年度専門的職業能力に係る調査（全国版）	・・・	32

調査の概要

1 調査目的

企業が求める職業能力・人材ニーズを把握することを通じて、主としてものづくり分野における訓練ニーズを明確にし訓練カリキュラムの設定に資する。

2 調査時期

令和3年6月から9月までの間に調査を実施した。

3 調査対象事業所

富山県内の84事業所に対してアンケート調査を実施した。事業所の主たる事業内容から業種を概括して以下の分野に分けて整理した。

(1) ものづくり分野	69事業所
① 機械関連	14事業所
② 金属加工関連	10事業所
③ 電気・電子関連	21事業所
④ 居住関連	20事業所
⑤ 環境関連	4事業所
(2) 非ものづくり分野	15事業所
① 介護関連	2事業所
② IT関連	7事業所
③ 医療事務関連	2事業所
④ 農業関連	2事業所
⑤ 観光関連	2事業所

※ 調査事業所の選定は、富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学の修了生の採用事業所並びに能力開発セミナー受講事業所等から抽出したこと。

なお、調査方法は事業所訪問によるヒアリング調査とし、主に呉西地区を富山職業能力開発促進センター、呉東地区を北陸職業能力開発大学校が担当することとした。

施設別調査数一覧は別紙1のとおり。

4 調査項目

(1) 共通調査項目

- ① 回答事業所の属性（事業所名、従業員数、業種、経営戦略上重視する事項）
- ② 人材確保（今後の新卒・中途採用予定、新卒採用にあたり重視する教育訓練関、中途採用の求人手段・人材として重視する事項）
- ③ 人材育成（人材育成の課題、人材育成計画作成の有無、人材育成の目標）

(2) 専門的職業能力に係る調査項目

- ① 事業主が人材を採用する際に求める職業能力（若年者、40歳以上）
- ② 従業員の育成に必要であるが、自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力

※ 専門的職業能力に係るヒアリングについては、機械関連、電気関連、設備工事関連等の各職務に関する調査票を作成し、事業所の事業内容に応じて、可能な限り複数の調査票を用いて実施した。（後記【参考】参照）

(3) ヒアリング調査内容

以下の3点の調査票を用いて調査を実施したこと。

- ① 調査票1 …… 訓練ニーズ調査に係る調査票
- ② 調査票2 …… 専門的職業能力に係る調査票（各分野毎）
- ③ 調査票3 …… 専門的職業能力に係る調査票（事務関連及び第4次関連）

5 調査方法

富山職業能力開発促進センター及び北陸職業能力開発大学の職業訓練指導員等が事業所を訪問し、事業主や教育訓練担当者ヒアリング調査を実施した。

【参考】

上記3の84事業所に対して、当該事業所の事業内容に応じて得られたヒアリング結果である調査票の種類や数については、別紙2を参照のこと。

別紙2の見方・活用法

- この表は、横に調査票の種類（機械関連、電気関連、設備工事関連等）、縦に調査企業の分野（機械関連関連、金属加工関連、電気・電子関連等）を列記している。
- 縦に列記している各調査対象区分ごとの従業員数による企業規模別に、調査票の種類ごとに「採用」、「人材育成」のそれぞれについて回答を得た事業所数を示している。
 - 「採用」 …… 事業主が人材を採用する際に求める職業能力
 - 「人材育成」 …… 従業員の育成にとって必要ではあるが、自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力

例えば、機械関連分野の事業所では、機械関連の調査票の調査票を中心に、パソコン活用・総務、経理、営業、第4次産業革命の職務の調査票で回答を得ている。このように調査票の種類にかかわらず、事業所の分野ごとに集計することにより、機械関連分野の事業所で必要な職務の広がりを把握することができる。

- 各分野の事業所において回答を得た調査票毎の合計数は、調査票の項目の「合計」欄に記載している。

例えば、機械関連の調査票は、機械関連、金属加工関連、電気・電子関連の分野で回答を得た結果、合計で「採用」は24事業所、「人材育成」は5事業所から回答を得ている。このように事業所の分野にかかわらず、機械関連の職務をまとめて集計することにより、およそ機械関連の職務のニーズはどの様なものを把握することができる。

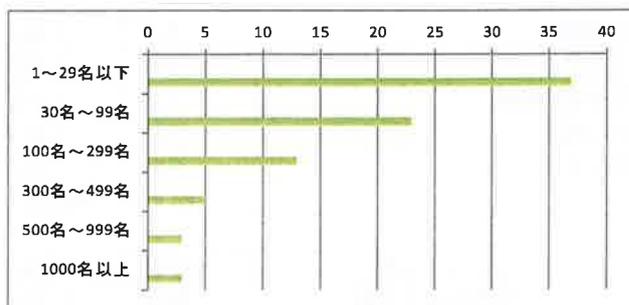
◇ 調査結果の概要 ◇

1 回答事業所の属性

(1) 従業員規模別の回答率

従業員規模は、「1～29名以下」44.0%、「30名～99名」27.4%、「100名～299名」15.5%、「300名～499名」6.0%、「500名～999名」3.6%、「1000名以上」3.6%となっている。

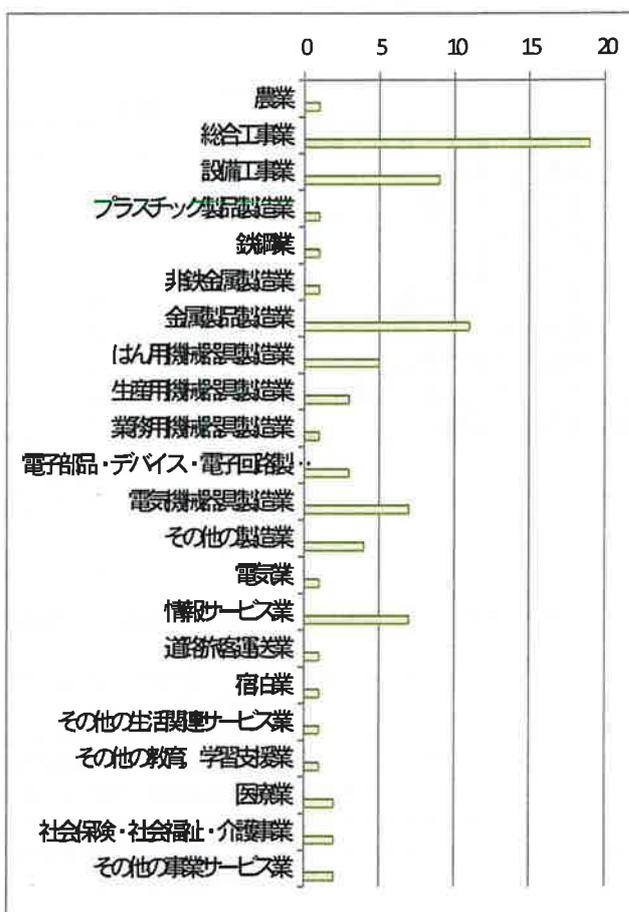
従業員数	事業所数	割合
1～29名以下	37社	44.0%
30名～99名	23社	27.4%
100名～299名	13社	15.5%
300名～499名	5社	6.0%
500名～999名	3社	3.6%
1000名以上	3社	3.6%
	84社	100.0%



(2) 業種（日本標準産業分類（中分類））別の回答率

業種別では、多い順に「総合工事業」22.6%で最も多く、「金属製品製造業」13.1%、「設備工事業」10.7%、「電気機械器具製造業」と「情報サービス業」が8.3%と続いている。

業種	事業所数	割合
農業	1社	1.2%
総合工事業	19社	22.6%
設備工事業	9社	10.7%
プラスチック製品製造業	1社	1.2%
鉄鋼業	1社	1.2%
非鉄金属製造業	1社	1.2%
金属製品製造業	11社	13.1%
はん用機械器具製造業	5社	6.0%
生産用機械器具製造業	3社	3.6%
業務用機械器具製造業	1社	1.2%
電子部品・デバイス・電子回路製造	3社	3.6%
電気機械器具製造業	7社	8.3%
その他の製造業	4社	4.8%
電気業	1社	1.2%
情報サービス業	7社	8.3%
道路旅客運送業	1社	1.2%
宿泊業	1社	1.2%
その他の生活関連サービス業	1社	1.2%
その他の教育、学習支援業	1社	1.2%
医療業	2社	2.4%
社会保険・社会福祉・介護事業	2社	2.4%
その他の事業サービス業	2社	2.4%
	84社	100.0%

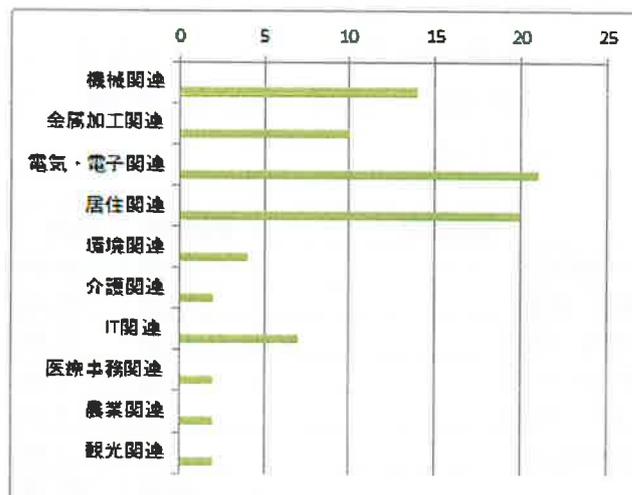


注) 調査事業所数0社の業種は除外している。

(3) 事業所の区分

企業区分別では、「電気・電子関連」が25.0%で最も多く、次いで「居住関連」23.8%、「機械関連」16.7%と続いている。

調査対象企業区分	事業所数	割合
機械関連	14社	16.7%
金属加工関連	10社	11.9%
電気・電子関連	21社	25.0%
居住関連	20社	23.8%
環境関連	4社	4.8%
介護関連	2社	2.4%
IT関連	7社	8.3%
医療事務関連	2社	2.4%
農業関連	2社	2.4%
観光関連	2社	2.4%
	84社	100.0%



ものづくり系	69社	82.1%
非ものづくり系	15社	17.9%

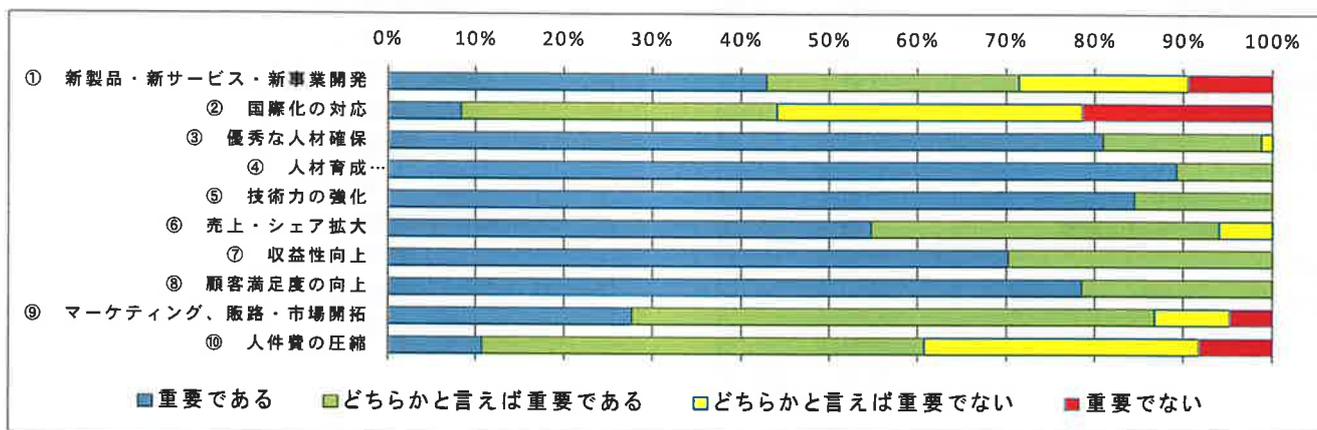
(4) 経営戦略上重視する項目

多くの事業主から重要であると回答された項目は、「人材育成」89.3%、「技術力の強化」84.5%、「優秀な人材確保」81.0%の3項目が特に高く、8割以上の事業主が重要であると考えている。

一方、重要あるとの回答が少ない項目は「国際化の対応」8.3%、「人件費の圧縮」10.7%となっている。

	重要である	どちらかと言えば	どちらからとも言え重要でない	重要でない
① 新製品・新サービス・新事業開発	36	24	16	8
② 国際化の対応	7	30	29	18
③ 優秀な人材確保	68	15	1	0
④ 人材育成	75	9	0	0
⑤ 技術力の強化	71	13	0	0
⑥ 売上・シェア拡大	46	33	5	0
⑦ 収益性向上	59	25	0	0
⑧ 顧客満足度の向上	66	18	0	0
⑨ マーケティング、販路・市場開拓	23	49	7	4
⑩ 人件費の圧縮	9	42	26	7

【調査対象事業所数 84社】



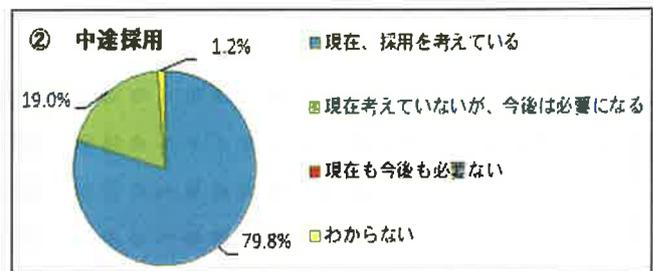
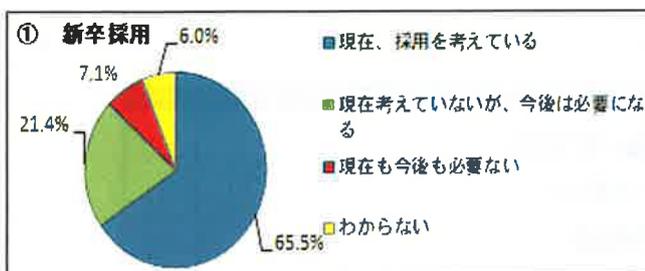
注) 無回答は除外している。

2 人材の確保に関して

(1) 今後の採用予定

今後の採用予定について、新卒採用は「現在採用を考えている」が65.5%、「現在考えていないが、今後は必要になる」21.4%、中途採用は「現在採用を考えている」が79.8%「現在考えていないが、今後は必要になる」が19.0%を占めている。

	現在、採用を考えている	現在考えていないが、今後は必要になる	現在も今後とも必要ない	わからない
① 新卒採用	55	18	6	5
② 中途採用	67	16	0	1



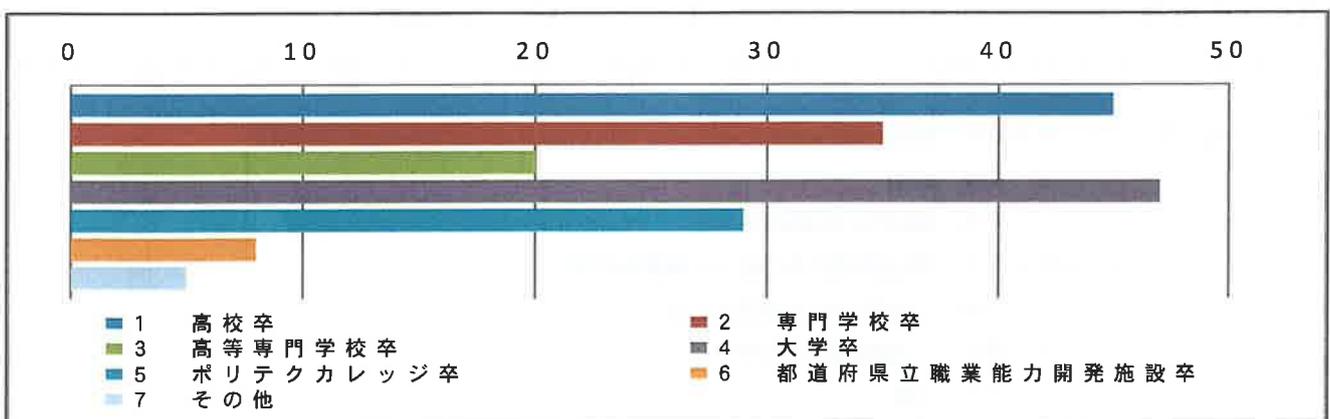
注) 無回答は除外している。

(2) 新卒採用にあたって重視する教育訓練機関

重視する教育訓練機関としては、「大学卒」56.0%、「高校卒」53.6%、「専門学校卒」41.7%、「ポリテクカレッジ卒」34.5%の順に高くなっている。

※ 本結果については、教育訓練機関により卒業者数に大きな差があることに留意することが必要である。

項目	社	割合
1 高校卒	45	53.6%
2 専門学校卒	35	41.7%
3 高等専門学校卒	20	23.8%
4 大学卒	47	56.0%
5 ポリテクカレッジ卒	29	34.5%
6 都道府県立職業能力開発施設卒	8	9.5%
7 その他	5	6.0%

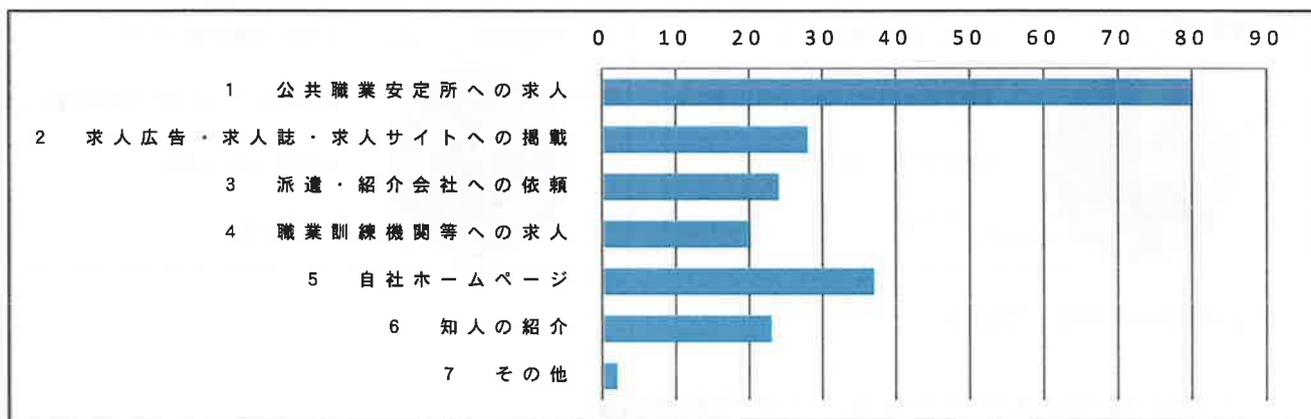


注) 複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

(3) 中途採用にあたって、よく用いる求人手段

よく用いる求人手段としては、「公共職業安定所への求人」95.2%が最も高く、次で「自社ホームページ」44.0%、「求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載」33.3%、「派遣・紹介会社への依頼」28.6%が続いている。

調査対象事業所数		84社	
項目	社	割合	
1 公共職業安定所への求人	80	95.2%	
2 求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載	28	33.3%	
3 派遣・紹介会社への依頼	24	28.6%	
4 職業訓練機関等への求人	20	23.8%	
5 自社ホームページ	37	44.0%	
6 知人の紹介	23	27.4%	
7 その他	2	2.4%	

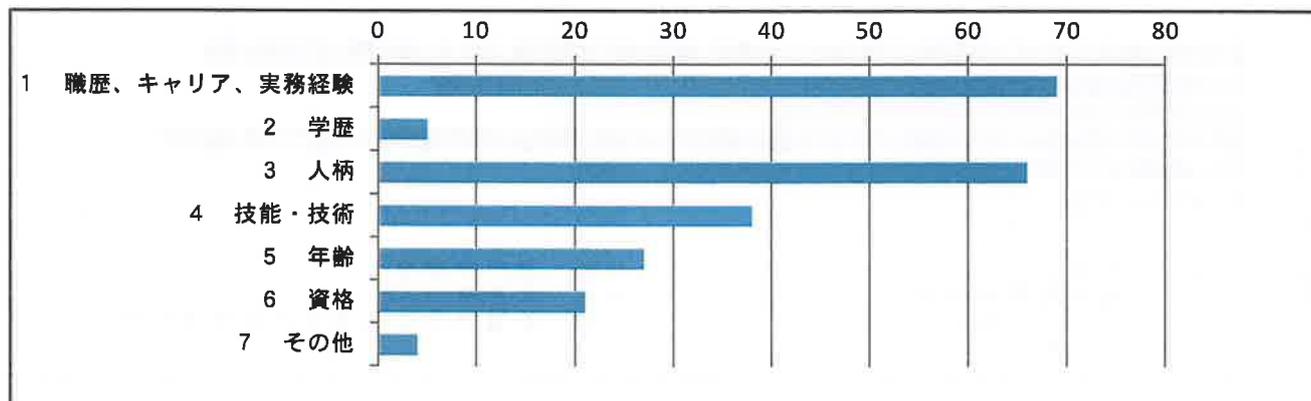


注) 複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

(4) 中途採用にあたって人材として特に重視する事項

特に重視する事項としては、「職歴・キャリア・実務経験」(82.1%)、「人柄」(78.6%)、「技能・技術」(45.2%)の順に高かった。

調査対象事業所数		84社	
項目	社	割合	
1 職歴、キャリア、実務経験	69	82.1%	
2 学歴	5	6.0%	
3 人柄	66	78.6%	
4 技能・技術	38	45.2%	
5 年齢	27	32.1%	
6 資格	21	25.0%	
7 その他	4	4.8%	



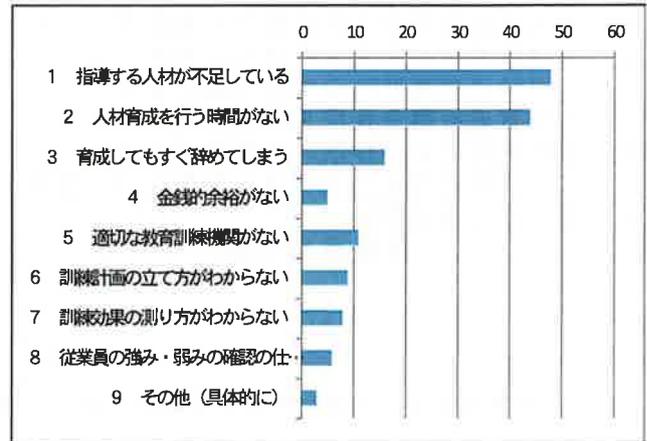
注) 複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

3 人材育成に関して

(1) 人材育成に関する課題

課題としては、「指導する人材が不足している」57.1%、「人材育成を行う時間がない」52.4%、「育成してもすぐ辞めてしまう」19.0%の順に多い。

調査対象事業所数		84社	
項目	社	割合	
1 指導する人材が不足している	48	57.1%	
2 人材育成を行う時間がない	44	52.4%	
3 育成してもすぐ辞めてしまう	16	19.0%	
4 金銭的余裕がない	5	6.0%	
5 適切な教育訓練機材がない	11	13.1%	
6 訓練計画の立て方がわからない	9	10.7%	
7 訓練効果の測り方がわからない	8	9.5%	
8 従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない	6	7.1%	
9 その他（具体的に）	3	3.6%	



注) 複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

(2) 職業能力開発推進者の選任

推進者の選任については、16.9%の事業所が「選任している」、83.1%の事業所が「選任していない」と回答している。

項目	社	割合
1 選任している	14	16.9%
2 選任していない	69	83.1%
回答事業所数	83	100.0%



注) 無回答は除外している。

(3) 具体的な人材育成の作成状況

人材育成計画の作成については、46.3%の事業所が「作成している」、21.3%の事業所が「作成予定である」と回答している。一方、32.5%の事業所は「作成していない」と回答している。

項目	社	割合
1 作成している	37	46.3%
2 作成予定である	17	21.3%
3 作成していない	26	32.5%
回答事業所数	80	100.0%

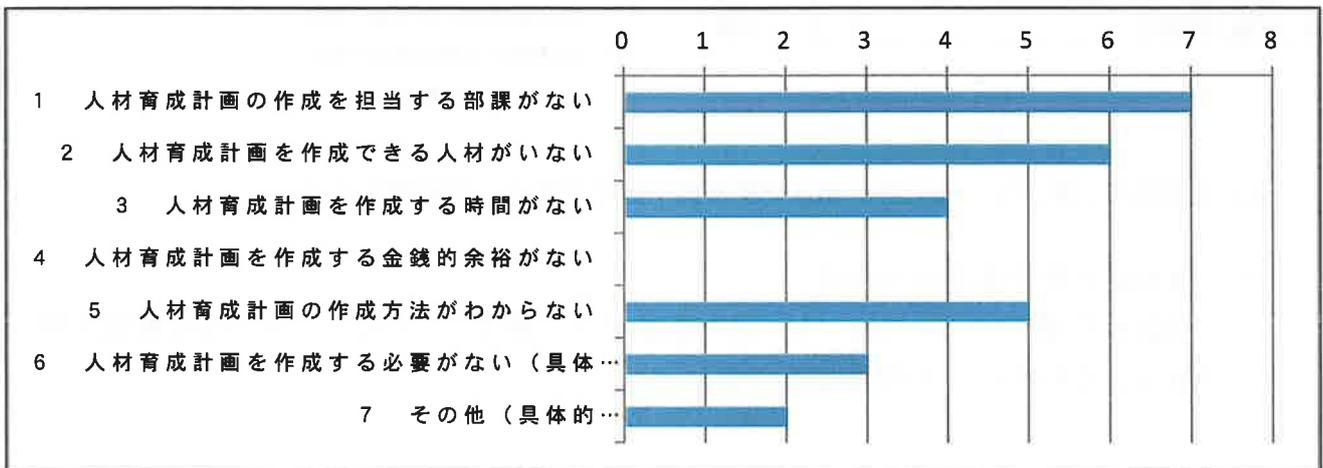


注) 無回答は除外している。

(3) -i 人材育成計画を作成していない理由

上記(3)において、人材育成計画を作成していない理由として、「人材育成計画の作成を担当する部課がない」(25.9%)最も多く挙げている。

項目	社	割合
1 人材育成計画の作成を担当する部課がない	7	25.9%
2 人材育成計画を作成できる人材がない	6	22.2%
3 人材育成計画を作成する時間がない	4	14.8%
4 人材育成計画を作成する金銭的余裕がない	0	0.0%
5 人材育成計画の作成方法がわからない	5	18.5%
6 人材育成計画を作成する必要がある(具体的)	3	11.1%
7 その他(具体的に)	2	7.4%
回答事業所数	27	



注) 無回答は除外している。

(4) 人材育成の目標

重視する目標として、「技能継承」56.0%、が最も多く、次いで「現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大」54.8%が多くなっている。以下「生産性の向上」53.6%、「品質の向上と高付加価値化」(44.0%)、「組織全体の業務推進力」40.5%、「課題発見・解決力」39.3%の順となっている。

調査対象事業所数		84社	
項目	社	割合	
1 環境変化への組織適応力	12	14.3%	
2 マネジメント力	26	31.0%	
3 組織全体の業務推進力	34	40.5%	
4 技能継承	47	56.0%	
5 新技術の導入	13	15.5%	
6 生産性の向上	45	53.6%	
7 OJTを実施する上での指導力	20	23.8%	
8 品質の向上と高付加価値化	37	44.0%	
9 課題発見・解決力	33	39.3%	
10 資格取得等	32	38.1%	
11 現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	46	54.8%	
12 その他(具体的に)	2	2.4%	

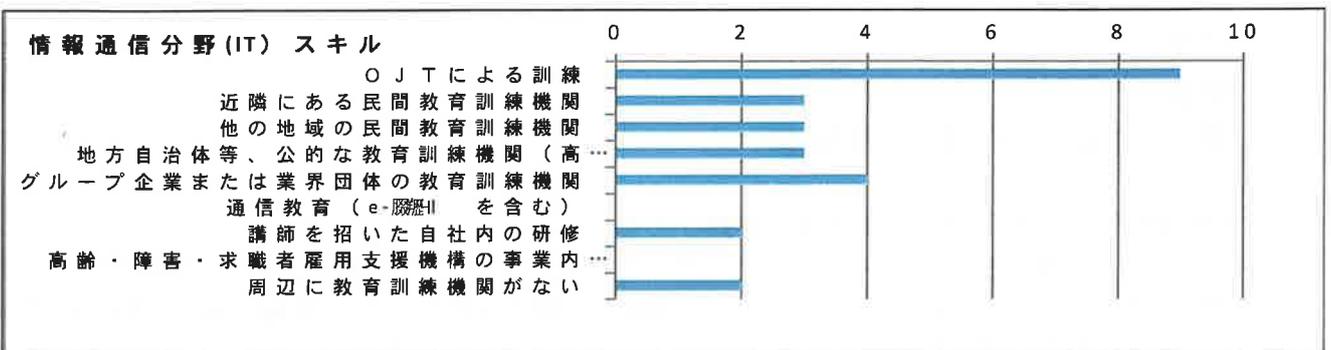
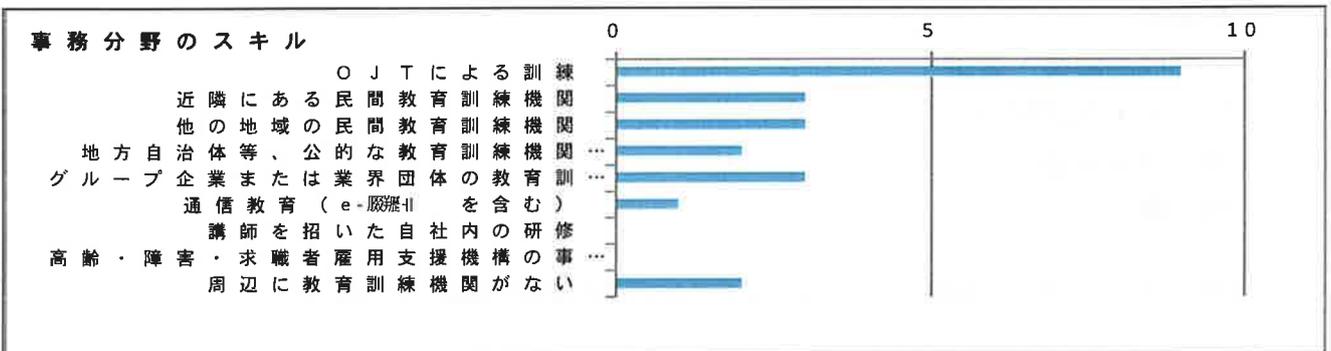
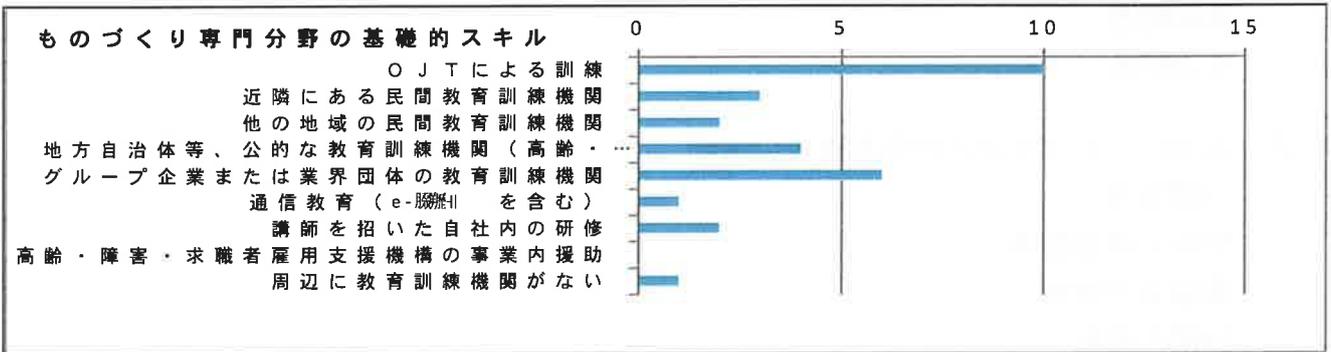


注) 複数回答。割合は、各分野の調査対象事業所数を100とした割合である。

◇ 具体的な人材育成の実施方法 ◇

◆ 次の分野の具体的な人材育成の実施方法は、どの様なものですか。

	OJTによる訓練	近隣にある民間教育訓練機関	他の地域の民間教育訓練機関	地方自治体等、公的な教育訓練機関（高齢・障害・求職者雇用支援機構除く）	グループ企業または業界団体の教育訓練機関	通信教育（e-ラーニングを含む）	講師を招いた自社内の研修	高齢・障害・求職者雇用支援機構の事業内援助	周辺に教育訓練機関がない
ものづくり専門分野の基礎的スキル	53	15	7	12	17	7	9	0	3
情報通信分野(IT) スキル	47	15	12	12	12	12	10	0	3
事務分野のスキル	56	15	12	9	10	16	11	0	3



注) 複数回答

◇ 専門的職業能力に係る調査項目 ◇

【 職務の種類 】

本調査を行うにあたり、業種の分類ではなく職務として種類を分けた専門的職業能力に関する調査票を用いて、若年者及び40歳以上の①「採用の際に求める職業能力」、②「従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力」についてヒアリング調査を行った。

なお、集計にあたって専門的職業能力に関する調査票の種類は、職務に応じて次のように分けて行った。

(1) ものづくり関連職務の調査票の種類

機械関連
電気関連
設備工事関連
建築関連
環境関連

(2) 非ものづくり関連職務の調査票の種類

介護関連
情報・通信関連
医療事務関連
野菜作農業
米作農業
酪農業
その他の農業・造園
ホテル・旅館関連
旅行バス関連
旅行業

※ 上記(2)は、サンプル数が極端に少ないため本調査結果には掲載していない。

(3) 共通の主な職務の調査票の種類

パソコン活用
経理
営業
第4次産業革命関連（4革関連）

(注) 本調査結果は、以下の点に留意する必要がある。

ヒアリングに使用した調査票の前記②について、上記(1)では職務ごとに回答欄が設けられているのに対して、上記(2)(3)では複数の職務を大括りして回答欄が設けられているため、当該職務を必要と答えた割合は、(1)では事業所の事業内容等により分散するため低くなり、それに比べて(2)(3)では高くなる傾向にある。

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

N = 24

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0	20	40	60	80	
機械設計	トレース	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					58
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					33
	部品設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					46
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					29
	図面管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					29
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					25
	製品設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					25
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					29
	試作・試験	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					21
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					25
	治工具設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					25
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					29
プレス金型設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					13	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					21	
プラスチック金型設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					13	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					13	
生産システム設計	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					17	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					25	
設計	設計企画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					4
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					13
機械保全	機械的修理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					21
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					33
	NC装置修理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					29
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					21
旋盤加工	外径加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					25
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					25
	内径加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					17
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					21
	ねじ加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					21
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					25
はめ合わせ加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					21	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					13	
NC旋盤加工	NC旋盤オペレート	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					25
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					29
	プログラミング	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					25
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					29
NC旋盤加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					25	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					33	
フライス盤加工	六面体加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					25
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					21
	溝加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					21
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					25
はめ合わせ加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					17	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					21	
マシンニングセンタオペレーター	マシンニングセンタオペレート	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					33
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					29
	プログラミング	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					38
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					29
マシンニングセンタ加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					33	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					25	
研削加工	平面研削加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					21
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					17
	円筒研削加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					25
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					17
成形研削加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					21	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					17	
研磨	金属研磨	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					13
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					13
歯車	歯車加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					0
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					0
放電加工	放電加工オペレーター	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					4
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					13
	プログラミング	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					4
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					8
放電加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					4	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					8	
金属プレス	金属プレス	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					13
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					29
	タレットパンチ	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					8
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					8
レーザー加工	(30代以下)	[Bar chart showing demand for 30s and below]					8	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for 40s and above]					8	

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

N = 24

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0	20	40	60	80	
板金	せん断、折り曲げ	(30代以下)	■					8
		(40代以上)	■					8
塗装	吹き付け塗装	(30代以下)						0
		(40代以上)	■					8
	カチオン塗装	(30代以下)						0
		(40代以上)	■					4
溶接・溶断	溶接	(30代以下)	■					21
		(40代以上)	■					17
	溶接施工管理	(30代以下)	■					13
		(40代以上)	■					17
溶断	(30代以下)	■					21	
	(40代以上)	■					21	
铸造	铸造(砂型)	(30代以下)	■					4
		(40代以上)	■					4
トカスイ	ダイカスト	(30代以下)	■					4
		(40代以上)	■					4
鋼の熱処理	一般熱処理	(30代以下)	■					8
		(40代以上)	■					4
	表面熱処理	(30代以下)	■					8
		(40代以上)	■					8
機械組立	組立	(30代以下)	■					25
		(40代以上)	■					17
	配線	(30代以下)	■					8
		(40代以上)	■					8
	組立管理・改善	(30代以下)	■					13
		(40代以上)	■					8
配管	配管	(30代以下)	■					4
		(40代以上)	■					8
	配管施工管理	(30代以下)						0
		(40代以上)						0
出荷	出荷検査	(30代以下)	■					21
		(40代以上)	■					25
測定・検査	材料試験	(30代以下)	■					13
		(40代以上)	■					8
	非破壊検査	(30代以下)	■					4
		(40代以上)	■					4
	機械測定	(30代以下)	■					25
		(40代以上)	■					21
	計測器の精度管理	(30代以下)	■					17
		(40代以上)	■					8
CAT技術	(30代以下)	■					4	
	(40代以上)	■					4	
品質管理	品質管理実務(補助)	(30代以下)	■					13
		(40代以上)	■					21
	品質管理実務	(30代以下)	■					29
		(40代以上)	■					33
	特許出願維持管理	(30代以下)	■					17
		(40代以上)	■					17
	実用新案出願維持管理	(30代以下)	■					17
		(40代以上)	■					21
	品質管理推進	(30代以下)	■					33
		(40代以上)	■					25
ライセンス係争	(30代以下)	■					13	
	(40代以上)	■					17	
品質経営戦略	(30代以下)	■					13	
	(40代以上)	■					17	
生産管理	生産計画実務(補助)	(30代以下)	■					17
		(40代以上)	■					8
	生産統制管理実務(補助)	(30代以下)	■					17
		(40代以上)	■					13
	生産計画実務	(30代以下)	■					21
		(40代以上)	■					25
	生産統制管理実務	(30代以下)	■					17
		(40代以上)	■					21
	生産計画推進	(30代以下)	■					13
		(40代以上)	■					21
生産統制管理推進	(30代以下)	■					13	
	(40代以上)	■					17	
企業情報システム化戦略	(30代以下)	■					8	
	(40代以上)	■					4	

専門的職業能力に関する調査票(電気関連職務)

N = 19

職務 1	職務 2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	
			0	20	40	60	80		100
電子部品	半導体デバイス	(30代以下)	■						11
		(40代以上)	■						11
	半導体パッケージ	(30代以下)							0
		(40代以上)							0
半導体製造プロセス	(30代以下)							0	
	(40代以上)	■						5	
基板設計	パターン設計	(30代以下)	■						5
		(40代以上)	■						11
	基板形成	(30代以下)	■						5
		(40代以上)	■						11
基板検査	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						5	
実装基板設計	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						11	
電子回路設計	アナログ回路設計	(30代以下)	■						11
		(40代以上)	■						21
	ディスクリート回路設計	(30代以下)	■						5
		(40代以上)	■						16
	デジタル回路設計	(30代以下)	■						11
		(40代以上)	■						16
	PLD・FPGA回路設計	(30代以下)							0
		(40代以上)	■						16
	マイクロプロセッサ	(30代以下)	■						5
		(40代以上)	■						16
	信号処理回路設計	(30代以下)							0
		(40代以上)	■						5
	ローノイズ回路設計	(30代以下)	■						5
		(40代以上)	■						5
	電源回路設計	(30代以下)	■						5
		(40代以上)	■						16
	表示回路設計	(30代以下)	■						11
		(40代以上)	■						16
	入力回路設計	(30代以下)	■						11
		(40代以上)	■						11
電力変換回路設計	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						5	
駆動回路設計	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						5	
高周波回路設計	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						11	
EMC対策	(30代以下)							0	
	(40代以上)	■						11	
電子部品・プリント基板の熱設計	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						11	
通信システム開発	伝送回路設計	(30代以下)	■						5
		(40代以上)	■						5
	アナログ通信システム設計	(30代以下)	■						5
		(40代以上)	■						5
デジタル通信システム設計	(30代以下)	■						11	
	(40代以上)	■						5	
有線通信システム設計	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						16	
無線通信システム設計	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						16	
ソフトウェア開発	開発環境の構築	(30代以下)	■						5
		(40代以上)	■						11
	プログラム開発	(30代以下)	■						16
		(40代以上)	■						11
制御方式決定	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						5	
制御理論の融合	(30代以下)	■						5	
	(40代以上)	■						5	
電子機器組立	部品組立	(30代以下)	■						16
		(40代以上)	■						16
	配線・端末処理	(30代以下)	■						11
		(40代以上)	■						16
	接続	(30代以下)	■						16
		(40代以上)	■						16
電子機器測定	(30代以下)	■						11	
	(40代以上)	■						16	

専門的職業能力に関する調査票(電気関連職務)

N = 19

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	
			0	20	40	60	80		100
試作・試験	試作	(30代以下)	5						5
		(40代以上)	16						16
	試験	(30代以下)	5						5
		(40代以上)	16						16
	評価	(30代以下)	5						5
		(40代以上)	16						16
試作・試験統括	(30代以下)	5						5	
	(40代以上)	16						16	
測定検査	測定	(30代以下)	16						16
		(40代以上)	21						21
	検査・試験	(30代以下)	11						11
		(40代以上)	21						21
自動化制御	基本設計	(30代以下)	37						37
		(40代以上)	42						42
	設計図面作成	(30代以下)	47						47
		(40代以上)	42						42
	制御盤設計	(30代以下)	37						37
		(40代以上)	42						42
	制御回路設計	(30代以下)	42						42
		(40代以上)	47						47
	制御盤組立	(30代以下)	47						47
		(40代以上)	42						42
	設計確認	(30代以下)	32						32
		(40代以上)	37						37
完成図書管理	(30代以下)	26						26	
	(40代以上)	32						32	
保全	(30代以下)	37						37	
	(40代以上)	37						37	
企画	製品企画	(30代以下)	5						5
		(40代以上)	16						16
品質	品質保証	(30代以下)	21						21
		(40代以上)	47						47
開発支援	開発プロセス改善	(30代以下)	5						5
		(40代以上)	11						11
	開発環境整備	(30代以下)	0						0
		(40代以上)	11						11
知財マネジメント	(30代以下)	0						0	
	(40代以上)	11						11	
ムシ設計	システム設計	(30代以下)	5						5
		(40代以上)	21						21
	プロジェクトマネジメント	(30代以下)	5						5
		(40代以上)	16						16
ウハー	ハードウェア開発	(30代以下)	5						5
		(40代以上)	16						16
アド	プロジェクトマネジメント	(30代以下)	0						0
		(40代以上)	11						11
ウソ	ソフトウェア開発	(30代以下)	11						11
		(40代以上)	16						16
エフ	プロジェクトマネジメント	(30代以下)	0						0
		(40代以上)	5						5
テスト	システムテスト	(30代以下)	16						16
		(40代以上)	16						16

専門的職業能力に関する調査票(設備工事関連職務)

N = 7

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0	20	40	60	80	
電気・通信設備	設計	(30代以下)						43
		(40代以上)						71
	積算・見積り	(30代以下)						29
		(40代以上)						71
	施工計画	(30代以下)						43
		(40代以上)						43
	工程管理	(30代以下)						43
		(40代以上)						43
	資材管理	(30代以下)						57
		(40代以上)						14
	品質管理	(30代以下)						29
		(40代以上)						43
施工	(30代以下)						57	
	(40代以上)						29	
引渡し・付帯サービス	(30代以下)						29	
	(40代以上)						43	
試験・検査	(30代以下)						29	
	(40代以上)						43	
電波障害対策	障害の予測・調査	(30代以下)						14
		(40代以上)						43
	個別アンテナ設備	(30代以下)						14
		(40代以上)						29
共同受信設備	(30代以下)						0	
	(40代以上)						43	
建築設備	空気調和設備	(30代以下)						29
		(40代以上)						29
	給排水衛生設備	(30代以下)						14
		(40代以上)						14
	防災設備	(30代以下)						29
		(40代以上)						29
ビル設備管理	(30代以下)						43	
	(40代以上)						29	
ガス設備施工	(30代以下)						0	
	(40代以上)						0	

専門的職業能力に関する調査票(建築関連職務)

N = 16

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0	20	40	60	80	
建築計画	建築製図・トレース	(30代以下)						38
		(40代以上)						38
	模型、プレゼンテーション	(30代以下)						6
		(40代以上)						6
	建築情報支援	(30代以下)						25
		(40代以上)						19
	図面管理	(30代以下)						13
		(40代以上)						19
	設計	(30代以下)						13
		(40代以上)						31
	企画開発	(30代以下)						0
		(40代以上)						19
	インテリア計画	(30代以下)						6
		(40代以上)						6
エクステリア計画	(30代以下)						6	
	(40代以上)						6	
環境測定	(30代以下)						6	
	(40代以上)						6	
管理・流通	(30代以下)						0	
	(40代以上)						13	
建設現場 労務管理	労務管理実務(補助)	(30代以下)						25
		(40代以上)						31
	労務管理	(30代以下)						19
		(40代以上)						50
労務管理推進	(30代以下)						25	
	(40代以上)						50	
建築構造	構造解析	(30代以下)						6
		(40代以上)						6
	木質構造設計	(30代以下)						6
		(40代以上)						13
	鉄骨構造設計	(30代以下)						6
		(40代以上)						13
鉄筋コンクリート設計	(30代以下)						6	
	(40代以上)						6	
その他構造設計	(30代以下)						6	
	(40代以上)						6	
土木	土木設計	(30代以下)						69
		(40代以上)						69
	土木施工	(30代以下)						69
		(40代以上)						94
その他	(30代以下)						31	
	(40代以上)						38	
建築施工	施工計画	(30代以下)						31
		(40代以上)						69
	施工管理	(30代以下)						38
		(40代以上)						63
	躯体工事	(30代以下)						13
		(40代以上)						31
	測量	(30代以下)						31
		(40代以上)						44
仕上げ工事(エクステリア含む)	(30代以下)						6	
	(40代以上)						19	
リフォーム	(30代以下)						6	
	(40代以上)						13	

専門的職業能力に関する調査票(環境関連職務)

N = 5

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0	20	40	60	80	
施工	建築施工、設置	(30代以下)	[0-40]					40
		(40代以上)	[0-0]					0
	電気設備施工	(30代以下)	[0-80]					80
		(40代以上)	[0-20]					20
給排水	給排水設備施工(エコキュート)	(30代以下)	[0-40]					40
		(40代以上)	[0-20]					20
風力	導入・設置・施工	(30代以下)	[0-20]					20
		(40代以上)	[0-0]					0
オバスマイ	導入・設置・施工	(30代以下)	[0-40]					40
		(40代以上)	[0-0]					0
保守診断	保守計画	(30代以下)	[0-80]					80
		(40代以上)	[0-40]					40
	調査・診断	(30代以下)	[0-80]					80
		(40代以上)	[0-40]					40
建物調査診断	環境測定	(30代以下)	[0-80]					80
		(40代以上)	[0-40]					40
	省エネルギー診断(簡易)	(30代以下)	[0-60]					60
		(40代以上)	[0-40]					40
	省エネルギー診断(詳細)	(30代以下)	[0-80]					80
		(40代以上)	[0-40]					40
改善提案	省エネルギー対策計画・実施	(30代以下)	[0-80]					80
		(40代以上)	[0-40]					40
	コストマネジメント	(30代以下)	[0-80]					80
		(40代以上)	[0-40]					40
監理	改善工事監理	(30代以下)	[0-80]					80
		(40代以上)	[0-60]					60
検証	検証	(30代以下)	[0-40]					40
		(40代以上)	[0-20]					20

専門的職業能力に関する調査票(パソコン活用・総務職務)

N = 42

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0	20	40	60	80	
パソコン	パソコン基本操作	(30代以下)	[Bar chart showing demand for PC basic operation skills]					88
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for PC basic operation skills]					74
	文書作成	(30代以下)	[Bar chart showing demand for document creation skills]					93
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for document creation skills]					81
	表計算	(30代以下)	[Bar chart showing demand for spreadsheet skills]					95
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for spreadsheet skills]					83
インターネット	(30代以下)	[Bar chart showing demand for internet skills]					86	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for internet skills]					79	
プレゼンテーション	(30代以下)	[Bar chart showing demand for presentation skills]					19	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for presentation skills]					21	
庶務管理	庶務・渉外実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for clerical/external affairs skills]					69
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for clerical/external affairs skills]					67
	庶務・渉外実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for clerical/external affairs skills]					60
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for clerical/external affairs skills]					67
	庶務・渉外運営管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for clerical/external affairs management skills]					40
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for clerical/external affairs management skills]					60
	施設管理実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for facility management skills]					17
(40代以上)		[Bar chart showing demand for facility management skills]					45	
施設管理実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for facility management skills]					19	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for facility management skills]					40	
施設管理	(30代以下)	[Bar chart showing demand for facility management skills]					12	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for facility management skills]					36	
事務情報システム化戦略	(30代以下)	[Bar chart showing demand for business information systemization strategy skills]					12	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for business information systemization strategy skills]					38	
法務管理	株式・法務実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for corporate/legal skills]					10
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for corporate/legal skills]					38
	法務管理推進	(30代以下)	[Bar chart showing demand for legal management promotion skills]					5
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for legal management promotion skills]					29
リスクマネジメント	(30代以下)	[Bar chart showing demand for risk management skills]					5	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for risk management skills]					29	
人事・労務管理	人事管理実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for HR management skills]					29
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for HR management skills]					48
	人事管理実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for HR management skills]					24
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for HR management skills]					48
	研修に関する実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for training-related skills]					24
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for training-related skills]					38
	人事管理実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for HR management skills]					19
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for HR management skills]					31
	労務管理実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for labor management skills]					31
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for labor management skills]					43
	労務管理実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for labor management skills]					26
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for labor management skills]					52
労務管理推進	(30代以下)	[Bar chart showing demand for labor management promotion skills]					10	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for labor management promotion skills]					43	
人事施策	(30代以下)	[Bar chart showing demand for HR policy skills]					10	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for HR policy skills]					36	
人事企画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for HR planning skills]					10	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for HR planning skills]					26	
能力開発企画	(30代以下)	[Bar chart showing demand for capacity development planning skills]					12	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for capacity development planning skills]					33	
人材育成戦略	(30代以下)	[Bar chart showing demand for talent development strategy skills]					14	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for talent development strategy skills]					36	
情報管理システム	システム管理実務(補助)	(30代以下)	[Bar chart showing demand for system management skills]					26
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for system management skills]					29
	システム管理実務	(30代以下)	[Bar chart showing demand for system management skills]					14
		(40代以上)	[Bar chart showing demand for system management skills]					19
システム管理推進	(30代以下)	[Bar chart showing demand for system management promotion skills]					7	
	(40代以上)	[Bar chart showing demand for system management promotion skills]					17	

専門的職業能力に関する調査票(経理職務)

N = 31

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0	20	40	60	80	
財務・税務会計	会計記帳実務(補助)	(30代以下)						61
		(40代以上)						68
	財務会計実務	(30代以下)						35
		(40代以上)						55
	財務諸表報告実務	(30代以下)						23
		(40代以上)						55
財務・税務管理	(30代以下)						10	
	(40代以上)						42	
原価計算	原価の計算実務(補助)	(30代以下)						35
		(40代以上)						52
	原価計算実務	(30代以下)						35
		(40代以上)						65
原価管理	(30代以下)						29	
	(40代以上)						55	
管理会計	資金収支管理	(30代以下)						16
		(40代以上)						55
	予算・資金管理	(30代以下)						10
		(40代以上)						45

専門的職業能力に関する調査票(営業職務)

N = 36

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0	20	40	60	80	
営業管理	営業計画実務(補助)	(30代以下)						42
		(40代以上)						44
	営業管理実務(補助)	(30代以下)						28
		(40代以上)						33
	営業計画実務	(30代以下)						31
		(40代以上)						50
	営業管理実務	(30代以下)						28
		(40代以上)						61
営業計画推進	(30代以下)						17	
	(40代以上)						42	
営業管理推進	(30代以下)						14	
	(40代以上)						36	
営業・マーケティング戦略	(30代以下)						14	
	(40代以上)						33	
営業活動	営業活動実務(補助)	(30代以下)						61
		(40代以上)						64
	営業活動実務	(30代以下)						44
		(40代以上)						58
営業活動管理	(30代以下)						31	
	(40代以上)						58	
貿易	貿易業務に関する実務(補助)	(30代以下)						6
		(40代以上)						8
	貿易業務に関する実務	(30代以下)						3
		(40代以上)						6
	国際マーケティングに関する実務・企画	(30代以下)						6
		(40代以上)						6
	国際法務に関する実務・企画	(30代以下)						0
		(40代以上)						6
国際経営戦略に関する実務・企画	(30代以下)						0	
	(40代以上)						6	

専門的職業能力に関する調査票(4次職務)

N = 46

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0	20	40	60	80	
業種共通	情報機器、ITの業務への活用	(30代以下)						67
		(40代以上)						57
	センサ、IoT(*)の業務への活用	(30代以下)						28
		(40代以上)						33
	ITを活用した業務データの収集と見える化	(30代以下)						39
		(40代以上)						46
	クラウド(*)の業務への活用	(30代以下)						39
		(40代以上)						43
	AI(*)を活用したデータ分析	(30代以下)						22
		(40代以上)						24
	新技術(AI等)を活用した品質管理	(30代以下)						17
		(40代以上)						22
業務データの共有化のためのネットワーク構築	(30代以下)						26	
	(40代以上)						28	
情報関連法規や情報セキュリティを考慮した通信設備・システムの設計	(30代以下)						24	
	(40代以上)						24	
シミュレーション、デジタルツイン(*)、CPS(*)の業務への活用	(30代以下)						13	
	(40代以上)						17	
生産設計	CADやシミュレータを活用した生産システム設計	(30代以下)						20
		(40代以上)						17
IoTを活用したモノと情報の流れの見える化	(30代以下)						17	
	(40代以上)						11	
生産	IT、IoTを活用した生産工程や作業の改善	(30代以下)						13
		(40代以上)						17
ものづく	設計データのデータベース化	(30代以下)						11
		(40代以上)						13
データベースを活用した設計の標準化	(30代以下)						11	
	(40代以上)						15	
生産技術	生産ラインのロボットシステムの運用	(30代以下)						13
		(40代以上)						11
センサ、IoTを活用した生産システムの改善	(30代以下)						11	
	(40代以上)						9	
3次元CADによるモデリングや構造解析の活用	(30代以下)						15	
	(40代以上)						15	
機械組立	ロボットに接続する治具設計	(30代以下)						7
		(40代以上)						11
IoTを活用した省人化・自動化	(30代以下)						7	
	(40代以上)						9	
ものづくり関連	IoTを活用した省人化・自動化	(30代以下)						11
		(40代以上)						15
AIを活用した省人化・自動化	(30代以下)						9	
	(40代以上)						13	
センサやIoTデバイスを活用した自動生産システムの構築	(30代以下)						11	
	(40代以上)						13	
IoT等を活用したベテランのノウハウの形式知化	(30代以下)						9	
	(40代以上)						11	
測定・検査	RPA(*)を活用した検査の自動化	(30代以下)						7
		(40代以上)						7
AIを活用した検査の自動化	(30代以下)						4	
	(40代以上)						7	
画像処理を活用した測定・検査の自動化	(30代以下)						4	
	(40代以上)						7	
IoTを活用した予兆保全	(30代以下)						9	
	(40代以上)						15	
AIを活用した予兆保全	(30代以下)						7	
	(40代以上)						13	
IoTを活用した生産設備保全	(30代以下)						11	
	(40代以上)						13	
IoTを活用した工場管理	(30代以下)						11	
	(40代以上)						15	
安全管理に関するデータのデータベース化	(30代以下)						9	
	(40代以上)						11	
ネットワークを活用した生産支援	(30代以下)						11	
	(40代以上)						13	
クラウドを活用したデータ共有システムの構築	(30代以下)						9	
	(40代以上)						11	
建築計画	BIM(*)を活用した建築設計	(30代以下)						2
		(40代以上)						2
	BIMを活用した環境シミュレーション	(30代以下)						2
		(40代以上)						2
	ドローンを活用した測量	(30代以下)						7
AR・VRを活用したプレゼンテーション	(30代以下)						2	
		(40代以上)						2

専門的職業能力に関する調査票(4次職務)

N = 46

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)	
			0	20	40	60	80		100
建築施工	BIMを活用した施工計画の立案	(30代以下)	■						4
		(40代以上)	■						2
	デジタルツインを活用した施工シミュレーション	(30代以下)	■						4
		(40代以上)	■						2
検査	IoTを活用した検査の効率化	(30代以下)	■						4
		(40代以上)	■						7
	AIを活用した検査の効率化	(30代以下)	■						4
		(40代以上)	■						7
保全・管理	IoTデバイスを活用した検査結果のデータベース化	(30代以下)	■						4
		(40代以上)	■						7
	BIMを活用した維持保全のためのデータベース構築	(30代以下)	■						7
		(40代以上)	■						4
ドローンを活用した設備診断	(30代以下)	■						7	
	(40代以上)	■						4	
ビッグデータを活用した予防保全	(30代以下)	■						7	
	(40代以上)	■						4	
設計・開発	ITを活用した業務の自動化	(30代以下)	■						7
		(40代以上)	■						15
	情報機器及び情報システムの業務への活用	(30代以下)	■						7
		(40代以上)	■						11
	新手法(アジャイル(※)等)の業務への活用	(30代以下)	■						7
		(40代以上)	■						9
	業務データの共有化のためのネットワーク構築	(30代以下)	■						4
		(40代以上)	■						13
	ビッグデータの収集と業務への活用	(30代以下)	■						4
		(40代以上)	■						13
	AIを活用した業務の効率化	(30代以下)	■						4
(40代以上)		■						13	
シミュレータを活用した工場管理システムの設計	(30代以下)	■						2	
	(40代以上)	■						11	

各関連職務の上位5項目

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 30代以下

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			9	8	4	0	0	0	
1	トレース	14	6	6	2	0	0	0	67
2	部品設計	11	4	4	3	0	0	0	52
3	プログラミング	9	3	4	2	0	0	0	43
4	マシニング センタオペレート	8	2	4	2	0	0	0	38
4	マシニングセンタ加工	8	3	4	1	0	0	0	38
4	品質管理推進	8	2	3	3	0	0	0	38

中途採用の際に求める職業能力 機械関連 40代以上

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			8	6	6	0	0	0	
1	トレース	8	4	1	3	0	0	0	40
1	機械的修理	8	2	1	5	0	0	0	40
1	NC旋盤加工	8	3	1	4	0	0	0	40
1	品質管理実務	8	4	0	4	0	0	0	40
5	部品設計	7	3	1	3	0	0	0	35
5	NC旋盤オペレート	7	3	1	3	0	0	0	35
5	プログラミング	7	3	1	3	0	0	0	35
5	製品設計	7	3	0	4	0	0	0	35
5	マシニング センタオペレート	7	3	1	3	0	0	0	35
5	プログラミング	7	2	1	4	0	0	0	35
5	金属プレス	7	1	1	5	0	0	0	35
5	治工具設計	7	3	1	3	0	0	0	35

Off-JTを必要とする職業能力 機械関連 Off-JTを必要とする職業能力

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			1	1	3	0	0	0	
1	NCプログラム	2	0	0	2	0	0	0	40
1	制御基板	2	0	0	2	0	0	0	40
1	特許の申請	2	0	1	1	0	0	0	40
1	PL法の対応	2	0	0	2	0	0	0	40
1	全社品質管理	2	0	1	1	0	0	0	40

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 30代以下

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	8	2	1	1	1	
1	設計図面作成	9	1	5	1	1	0	1	60
1	制御盤組立	9	2	4	1	1	0	1	60
3	制御回路設計	8	2	4	1	1	0	0	53
4	基本設計	7	1	3	1	1	0	1	47
4	制御盤設計	7	1	4	1	1	0	0	47
4	保全	7	2	2	1	1	1	0	47

中途採用の際に求める職業能力 電気関連 40代以上

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	8	4	1	1	1	
1	制御回路設計	9	1	5	1	1	0	1	53
1	品質保証	9	0	5	2	1	0	1	53
3	制御盤設計	8	1	4	1	1	0	1	47
3	基本設計	8	1	3	2	1	0	1	47
3	制御盤組立	8	1	4	1	1	0	1	47
3	設計図面作成	8	1	4	1	1	0	1	47

Off-JTを必要とする職業能力 電気関連 Off-JTを必要とする職業能力

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			0	4	2	0	0	1	
1	有接点シーケンス制御回路設計	5	0	4	0	0	0	1	71
2	PLC制御回路設計	4	0	3	0	0	0	1	57
2	A/D、D/A変換制御回路設計	4	0	3	0	0	0	1	57
2	位置決め制御回路設計	4	0	3	0	0	0	1	57
2	データリンクシステム制御回路設計	4	0	3	0	0	0	1	57
2	パソコン制御システム	4	0	3	0	0	0	1	57
2	フィードバック制御回路設計	4	0	3	0	0	0	1	57

各関連職務の上位5項目

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 30代以下

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	2	1	1	0	1	
1	資材管理	4	2	2	0	0	0	0	57
1	施工	4	2	2	0	0	0	0	57
3	工程管理	3	1	2	0	0	0	0	43
3	設計	3	1	1	1	0	0	0	43
3	施工計画	3	1	2	0	0	0	0	43
3	ビル設備管理	3	0	1	0	1	0	1	43

中途採用の際に求める職業能力 設備工事関連 40代以上

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	2	1	1	0	1	
1	設計	5	2	2	1	0	0	0	71
1	積算・見積り	5	2	2	1	0	0	0	71
3	施工計画	3	2	1	0	0	0	0	43
3	工程管理	3	2	1	0	0	0	0	43
3	品質管理	3	2	1	0	0	0	0	43
3	引渡し・付帯サービス	3	2	1	0	0	0	0	43
3	試験・検査	3	2	1	0	0	0	0	43
3	障害の予測・調査	3	1	2	0	0	0	0	43
3	共同受信設備	3	1	2	0	0	0	0	43

Off-JTを必要とする職業能力 設備工事関連 Off-JTを必要とする職業能力

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			0	1	0	0	0	1	
1	受変電・発電機設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50
1	防災設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50
1	ネットワーク設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50
1	光通信設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50
1	電話回線通信設備設計	1	0	1	0	0	0	0	50
1	CATV(TV等)設備	1	0	1	0	0	0	0	50
1	光ケーブル施工	1	0	1	0	0	0	0	50
1	ネットワーク施工	1	0	1	0	0	0	0	50
1	障害の予測計算	1	0	1	0	0	0	0	50
1	調査計画	1	0	1	0	0	0	0	50
1	事前・事後調査	1	0	1	0	0	0	0	50
1	対策方式の選定	1	0	1	0	0	0	0	50
1	設計	1	0	1	0	0	0	0	50
1	現地調査	1	0	1	0	0	0	0	50
1	受信点・支持物測量	1	0	1	0	0	0	0	50
1	設計	1	0	1	0	0	0	0	50
1	空調電気配線	1	0	1	0	0	0	0	50
1	防災設備設計	1	0	0	0	0	0	1	50
1	防災設備施工管理	1	0	0	0	0	0	1	50
1	CADによる設備図面作成	1	0	0	0	0	0	1	50

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 30代以下

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			12	3	0	0	0	0	
1	土木設計	11	9	2	0	0	0	0	73
1	土木施工	11	9	2	0	0	0	0	73
3	建築製図・トレース	6	3	3	0	0	0	0	40
3	施工管理	6	3	3	0	0	0	0	40
5	施工計画	5	3	2	0	0	0	0	33
5	その他	5	3	2	0	0	0	0	33
5	測量	5	4	1	0	0	0	0	33

中途採用の際に求める職業能力 建築関連 40代以上

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			12	4	0	0	0	0	
1	土木施工	15	12	3	0	0	0	0	94
2	土木設計	11	8	3	0	0	0	0	69
2	施工計画	11	8	3	0	0	0	0	69
4	施工管理	10	6	4	0	0	0	0	63
5	労務管理	8	5	3	0	0	0	0	50
5	労務管理推進	8	5	3	0	0	0	0	50

各関連職務の上位5項目

Off-JTを必要とする職業能力 建築関連 Off-JTを必要とする職業能力

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)							事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			5	0	0	0	0	0		
1	2次元CAD	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	建築CG静止画	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	建築CGアニメーション	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	3次元CAD	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	CADカスタマイズ	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	電子入札、納品	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	インターネットからの建築カタログ、CADデータ、画像データの取	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	経営管理	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	建設業ISO9000シリーズ	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	健康診断の実施	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	労働条件調査・分析	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	労働条件の改定	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	土木用CAD	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	土木積算	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	土地登記と地積測量	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	地盤測定、地盤性状解析	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	地形データの3次元化	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	橋梁施工	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	軌道工事	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	コンクリート躯体図作成	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	配筋詳細図作成	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	コンクリート躯体施工図作成	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	平面詳細図の作成	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	仕上工事の施工図作成	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	鉄筋加工組み立て図作成	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	各種工事の工程管理表の作成	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	仮設構造物の計算と施工計画	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	工程表・各種報告書作成	1	1	0	0	0	0	0	0	20
1	CADによる各種施工図面作成	1	1	0	0	0	0	0	0	20

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 30代以下

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			2	0	1	0	0	2	
1	電気設備施工	4	2	0	1	0	0	1	80
1	保守計画	4	2	0	0	0	0	2	80
1	調査・診断	4	2	0	0	0	0	2	80
1	環境測定	4	2	0	0	0	0	2	80
1	省エネルギー診断(詳細)	4	2	0	0	0	0	2	80
1	省エネルギー対策計画・実施	4	2	0	0	0	0	2	80
1	コストマネジメント	4	2	0	0	0	0	2	80
1	改善工事監理	4	2	0	0	0	0	2	80

中途採用の際に求める職業能力 環境関連 40代以上

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			1	0	0	0	0	2	
1	改善工事監理	3	1	0	0	0	0	2	100
2	調査・診断	2	0	0	0	0	0	2	67
2	環境測定	2	0	0	0	0	0	2	67
2	省エネルギー診断(簡易)	2	0	0	0	0	0	2	67
2	省エネルギー診断(詳細)	2	0	0	0	0	0	2	67
2	省エネルギー対策計画・実施	2	0	0	0	0	0	2	67
2	コストマネジメント	2	0	0	0	0	0	2	67
2	保守計画	2	0	0	0	0	0	2	67

Off-JTを必要とする職業能力 環境関連 Off-JTを必要とする職業能力

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)							事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			1	0	0	0	0	1		
1	工事計画	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	架台取り付け	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	太陽光パネル(モジュール)設置	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	太陽電池アレイ~接続箱	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	接続箱~パワーコンディショナ	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	蓄電池	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	上下水道配管設備	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	配管施工図作成	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	各種管の接続	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	給排水衛生設備	1	1	0	0	0	0	0	0	50
1	給水・給湯設備	1	1	0	0	0	0	0	0	50

各関連職務の上位5項目

1	立地調査	1	1	0	0	0	0	0	50
1	風況調査	1	1	0	0	0	0	0	50
1	仕様検討、システム設計	1	1	0	0	0	0	0	50
1	導入設置	1	1	0	0	0	0	0	50
1	運転・保守	1	1	0	0	0	0	0	50
1	計画・立案	1	1	0	0	0	0	0	50
1	現地調査	1	1	0	0	0	0	0	50
1	実施計画	1	1	0	0	0	0	0	50
1	設置工事	1	1	0	0	0	0	0	50
1	試運転調整	1	1	0	0	0	0	0	50
1	運転・保守	1	1	0	0	0	0	0	50
1	調査診断	1	0	0	0	0	0	1	50
1	設計図書、建物経歴調査	1	0	0	0	0	0	1	50
1	現況調査	1	0	0	0	0	0	1	50
1	エネルギーの消費単位評価	1	1	0	0	0	0	0	50
1	エネルギー消費の特性分析	1	1	0	0	0	0	0	50
1	省エネルギーの対応策	1	1	0	0	0	0	0	50
1	報告書	1	1	0	0	0	0	0	50
1	省エネルギー実施計画・設計	1	0	0	0	0	0	1	50
1	建物関連改善提案(省エネ建築等)	1	0	0	0	0	0	1	50
1	設備関連改善提案(省エネ設備等)	1	0	0	0	0	0	1	50
1	マネジメントシステム提案 (HEMS、BEMSなど)	1	0	0	0	0	0	1	50
1	環境会計評価	1	0	0	0	0	0	1	50
1	投資効果予測	1	0	0	0	0	0	1	50
1	コスト計画	1	0	0	0	0	0	1	50
1	改善工事監理	1	0	0	0	0	0	1	50
1	施工プラン	1	0	0	0	0	0	1	50
1	設計図作成	1	0	0	0	0	0	1	50
1	施工業者の見積調整	1	0	0	0	0	0	1	50
1	関係官庁への申請	1	0	0	0	0	0	1	50
1	改善効果の検証	1	0	0	0	0	0	1	50
1	運用指導等	1	0	0	0	0	0	1	50

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 30代以下

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			15	14	5	3	3	2	
1	表計算	40	14	13	5	3	3	2	95
2	文書作成	39	14	13	5	3	2	2	93
3	パソコン基本操作	37	13	12	5	3	3	1	88
4	インターネット	36	11	13	5	3	2	2	86
5	庶務・渉外実務(補助)	29	9	10	4	3	2	1	69

中途採用の際に求める職業能力 総務関連 40代以上

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上	
			15	14	5	2	2	2	
1	表計算	35	13	12	4	2	2	2	88
2	文書作成	34	13	11	4	2	2	2	85
3	インターネット	33	11	12	4	2	2	2	83
4	パソコン基本操作	31	11	11	4	2	2	1	78
5	庶務・渉外実務(補助)	28	9	10	4	1	2	2	70
5	庶務・渉外実務	28	9	9	4	2	2	2	70

各関連職務の上位5項目

Off-JTを必要とする職業能力 総務関連 Off-JTを必要とする職業能力

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)							事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			4	4	4	1	0	1		
1	プレゼンテーションツールの効果的活用	6	2	2	2	0	0	0	0	43
1	システム維持・改善	6	2	1	3	0	0	0	0	43
3	製造物責任のリスク対応	5	2	1	1	0	0	1	0	36
3	人材育成計画	5	3	0	2	0	0	0	0	36
3	運用テストの実施	5	1	1	3	0	0	0	0	36
3	株式・社債の発行等	5	2	1	1	1	0	0	0	36

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 30代以下

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)							事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			6	9	2	3	3	1		
1	会計記帳実務(補助)	19	4	8	1	3	2	1	1	79
2	財務会計実務	11	2	5	0	2	1	1	0	46
2	原価の計算実務(補助)	11	2	3	1	3	2	0	0	46
2	原価計算実務	11	3	4	1	1	2	0	0	46
5	原価管理	9	2	3	1	1	2	0	0	38

中途採用の際に求める職業能力 経理関連 40代以上

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)							事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			8	11	4	2	2	2		
1	会計記帳実務(補助)	21	5	8	3	1	2	2	2	72
2	原価計算実務	20	6	7	3	1	2	1	0	69
3	財務諸表報告実務	17	2	7	2	2	2	2	0	59
3	財務会計実務	17	3	6	3	1	2	2	0	59
3	原価管理	17	5	8	2	1	1	0	0	59
3	資金収支管理	17	3	6	2	2	2	2	0	59

Off-JTを必要とする職業能力 経理関連 Off-JTを必要とする職業能力

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)							事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			3	1	3	0	0	1		
1	決算手続き	4	3	0	1	0	0	0	0	50
1	債権・債務の管理	4	3	0	1	0	0	0	0	50
3	原価標準の設定と差異分析	3	0	1	2	0	0	0	0	38
3	資金調達・資金運用・資金管理	3	0	1	1	0	0	1	0	38
5	取引の分類と仕訳	2	0	0	2	0	0	0	0	25
5	資金繰り表の作成	2	0	1	1	0	0	0	0	25
5	原価計算基準に沿った会計処理	2	0	1	1	0	0	0	0	25

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 30代以下

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)							事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			11	10	3	2	1	2		
1	営業活動実務(補助)	22	6	10	3	1	1	1	1	76
2	営業活動実務	16	5	6	1	1	1	2	0	55
3	営業計画実務(補助)	15	4	6	2	2	1	0	0	52
4	営業計画実務	11	3	4	1	1	1	1	0	38
4	営業活動管理	11	3	5	1	1	1	0	0	38

中途採用の際に求める職業能力 営業関連 40代以上

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)							事業所数の割合(%)
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			10	10	6	2	1	3		
1	営業活動実務(補助)	23	6	9	4	1	1	2	2	72
2	営業管理実務	22	6	8	4	1	1	2	0	69
3	営業活動実務	21	6	6	4	1	1	3	0	66
3	営業活動管理	21	5	7	4	2	1	2	0	66
5	営業計画実務	18	5	5	3	1	1	3	0	56

各関連職務の上位5項目

Off-JTを必要とする職業能力 営業関連 Off-JTを必要とする職業能力

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)	
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			2	1	1	0	0	1		
1	営業・マーケティング 戦略の立案と策定	3	2	1	1	0	0	0	0	60
1	貿易実務、企画	3	1	0	1	0	0	0	1	60
3	貿易実務、企画	2	1	0	0	0	0	0	1	40
3	営業・顧客情報管理	2	2	0	0	0	0	0	0	40
3	国際マーケティングに関する事務手続き	2	1	0	0	0	0	0	1	40
3	国際法務に関する知識の習得と事務手続き	2	1	0	0	0	0	0	1	40
3	国際経営に関する実務、企画	2	1	0	0	0	0	0	1	40

中途採用の際に求める職業能力 第4次関連 30代以下

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)	
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			18	13	3	3	2	1		
1	情報機器、ITの業務への活用	31	15	7	3	3	2	1	1	78
2	ITを活用した業務データの収集と見える化	18	7	6	2	1	1	1	1	45
2	クラウド(※)の業務への活用	18	8	6	2	1	0	1	1	45
4	センサ、IoT(※)の業務への活用	13	6	3	1	1	1	1	1	33
5	業務データの共有化のためのネットワーク構築	12	6	2	2	1	0	1	1	30

中途採用の際に求める職業能力 第4次関連 40代以上

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)	
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			15	12	5	2	1	2		
1	情報機器、ITの業務への活用	26	12	7	4	1	1	1	1	70
2	ITを活用した業務データの収集と見える化	21	7	8	3	1	1	1	1	57
3	クラウド(※)の業務への活用	20	7	6	3	2	1	1	1	54
4	センサ、IoT(※)の業務への活用	15	6	4	2	1	1	1	1	41
5	業務データの共有化のためのネットワーク構築	13	6	1	3	1	1	1	1	35

Off-JTを必要とする職業能力 第4次関連 Off-JTを必要とする職業能力

順位	項目	総数	内訳(上段: 事業規模、下段: 母数)						事業所数の割合(%)	
			1~29	30~99	100~299	300~499	500~999	1,000以上		
			3	3	2	0	0	1		
1	新技術(AI等)を活用した品質管理	7	2	3	1	0	0	1	1	78
2	AI(※)を活用したデータ分析	6	2	2	1	0	0	1	1	67
2	クラウド(※)の業務への活用	6	1	3	1	0	0	1	1	67
4	ITを活用した業務データの収集と見える化	5	1	2	1	0	0	1	1	56
4	センサ、IoT(※)の業務への活用	5	2	2	0	0	0	1	1	56
4	業務データの共有化のためのネットワーク構築	5	1	2	1	0	0	1	1	56
4	情報関連法規や情報セキュリティを考慮した通信設備、システム的设计	5	2	2	0	0	0	1	1	56

施設別調査数一覧

別紙1

都道府県	施設名	調査数													
		ものづくり分野					非ものづくり分野								
		合計	①機械関連	②金属加工関連	③電気・電子関連	④居住関連	⑤環境関連	合計	①介護関連	②IT関連	③医療事務関連	④農業関連	⑤観光関連		
1 北海道	011 北海道職業能力開発促進センター	0					0								
	012 函館訓練センター	0					0								
	013 旭川訓練センター	0					0								
	014 釧路訓練センター	0					0								
	019 北海道職業能力開発大学校	0					0								
2 青森県	021 青森職業能力開発促進センター	0					0								
	029 東北能開大付属青森短大	0					0								
3 岩手県	031 岩手職業能力開発促進センター	0					0								
4 宮城県	041 宮城職業能力開発促進センター	0					0								
	049 東北職業能力開発大学校	0					0								
5 秋田県	051 秋田職業能力開発促進センター	0					0								
	059 東北能開大付属秋田短大	0					0								
6 山形県	061 山形職業能力開発促進センター	0					0								
	071 福島職業能力開発促進センター	0					0								
7 福島県	072 いわき訓練センター	0					0								
	073 会津訓練センター	0					0								
8 茨城県	081 茨城職業能力開発促進センター	0					0								
9 栃木県	091 栃木職業能力開発促進センター	0					0								
	099 関東職業能力開発大学校	0					0								
10 群馬県	101 群馬職業能力開発促進センター	0					0								
11 埼玉県	111 埼玉職業能力開発促進センター	0					0								
	121 千葉職業能力開発促進センター	0					0								
12 千葉県	122 君津訓練センター	0					0								
	123 高度訓練センター	0					0								
	129 関東能開大付属千葉短大	0					0								
13 東京都	139 職業大	0					0								
14 神奈川県	141 関東職業能力開発促進センター	0					0								
	149 港湾職業能力開発短期大学校横浜校	0					0								
15 新潟県	151 新潟職業能力開発促進センター	0					0								
	159 北陸能開大付属新潟短大	0					0								
16 富山県	161 富山職業能力開発促進センター	32	8	2	10	10	2	11	2	3	2	2	2		
	169 北陸職業能力開発大学校	37	6	8	11	10	2	4		4					
17 石川県	171 石川職業能力開発促進センター	0					0								
	179 北陸能開大付属石川短大	0					0								
18 福井県	181 福井職業能力開発促進センター	0					0								
19 山梨県	191 山梨職業能力開発促進センター	0					0								
20 長野県	201 長野職業能力開発促進センター	0					0								
	202 松本訓練センター	0					0								
21 岐阜県	211 岐阜職業能力開発促進センター	0					0								
	219 東海職業能力開発大学校	0					0								
22 静岡県	221 静岡職業能力開発促進センター	0					0								
	229 東海能開大付属浜松短大	0					0								
23 愛知県	231 中部職業能力開発促進センター	0					0								
	232 中部職業能力開発促進センター名古屋港湾労働分所	0					0								
24 三重県	241 三重職業能力開発促進センター	0					0								
	242 伊勢訓練センター	0					0								
25 滋賀県	251 滋賀職業能力開発促進センター	0					0								
	259 近畿能開大付属滋賀短大	0					0								
26 京都府	261 京都職業能力開発促進センター	0					0								
	269 近畿能開大付属京都短大	0					0								
27 大阪府	271 関西職業能力開発促進センター	0					0								
	272 関西職業能力開発促進センター大阪港湾労働分所	0					0								
	279 近畿職業能力開発大学校	0					0								
28 兵庫県	281 兵庫職業能力開発促進センター	0					0								
	282 加古川訓練センター	0					0								
	289 港湾職業能力開発短期大学校神戸校	0					0								
29 奈良県	291 奈良職業能力開発促進センター	0					0								
30 和歌山県	301 和歌山職業能力開発促進センター	0					0								
31 鳥取県	311 鳥取職業能力開発促進センター	0					0								
	312 米子訓練センター	0					0								
32 鳥根県	321 鳥根職業能力開発促進センター	0					0								
	329 中国能開大付属鳥根短大	0					0								
33 岡山県	331 岡山職業能力開発促進センター	0					0								
	339 中国職業能力開発大学校	0					0								
34 広島県	341 広島職業能力開発促進センター	0					0								
	349 中国能開大付属福山短大	0					0								
35 山口県	351 山口職業能力開発促進センター	0					0								
36 徳島県	361 徳島職業能力開発促進センター	0					0								
37 香川県	371 香川職業能力開発促進センター	0					0								
	379 四国職業能力開発大学校	0					0								
38 愛媛県	381 愛媛職業能力開発促進センター	0					0								
	391 高知職業能力開発促進センター	0					0								
39 高知県	399 四国能開大付属高知短大	0					0								
	401 福岡職業能力開発促進センター	0					0								
40 福岡県	402 飯塚訓練センター	0					0								
	409 九州職業能力開発大学校	0					0								
41 佐賀県	411 佐賀職業能力開発促進センター	0					0								
42 長崎県	421 長崎職業能力開発促進センター	0					0								
	422 佐世保訓練センター	0					0								
43 熊本県	431 熊本職業能力開発促進センター	0					0								
	432 荒尾訓練センター	0					0								
44 大分県	441 大分職業能力開発促進センター	0					0								
45 宮崎県	451 宮崎職業能力開発促進センター	0					0								
	452 延岡訓練センター	0					0								
46 鹿児島県	461 鹿児島職業能力開発促進センター	0					0								
	469 九州能開大付属川内短大	0					0								
47 沖縄県	471 沖縄職業能力開発促進センター	0					0								
	479 沖縄職業能力開発大学校	0					0								
合計		69	14	10	21	20	4	15	2	7	2	2	2		

専門的職業能力に係る調査 (令和2年度全国版)

本調査は、令和2年度に機構の全訓練施設が行った調査を各業種毎の分類ではなく職務として分類した専門的職業能力に関する調査票を用いて、若年者及び40歳以上の「採用の際に求める職業能力」、「従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力」とに分けて集計したものである。

なお、集計にあたって専門的職業能力に関する調査票の種類は、職務に応じて以下のように分けて行った。

- 1 機械関連
- 2 電気関連
- 3 設備工事関連
- 4 建築関連
- 5 環境関連

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

N = 799(30代以下) , 750(40代以上)

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)
			0.0	20.0	40.0	60.0	80.0	
機械設計	トレース	(30代以下)						52.8
		(40代以上)						44.4
	部品設計	(30代以下)						50.8
		(40代以上)						48.4
	図面管理	(30代以下)						27.4
		(40代以上)						30.8
	製品設計	(30代以下)						28.4
		(40代以上)						34.8
	試作・試験	(30代以下)						23.4
		(40代以上)						27.2
	治工具設計	(30代以下)						28.2
		(40代以上)						32.9
プレス金型設計	(30代以下)						13.9	
	(40代以上)						14.3	
プラスチック金型設計	(30代以下)						7.9	
	(40代以上)						9.5	
生産システム設計	(30代以下)						14.6	
	(40代以上)						20.4	
設計	設計企画	(30代以下)						10.4
		(40代以上)						16.0
機械保全	機械的修理	(30代以下)						30.0
		(40代以上)						35.3
	NC装置修理	(30代以下)						18.5
		(40代以上)						19.7
旋盤加工	外径加工	(30代以下)						40.3
		(40代以上)						37.9
	内径加工	(30代以下)						34.2
		(40代以上)						33.7
	ねじ加工	(30代以下)						31.3
		(40代以上)						32.7
はめ合わせ加工	(30代以下)						27.8	
	(40代以上)						28.8	
NC旋盤加工	NC旋盤オペレート	(30代以下)						40.4
		(40代以上)						36.5
	プログラミング	(30代以下)						37.8
		(40代以上)						36.5
NC旋盤加工	(30代以下)						36.7	
	(40代以上)						35.7	
フライス盤加工	六面体加工	(30代以下)						37.5
		(40代以上)						34.9
	溝加工	(30代以下)						34.2
		(40代以上)						32.9
はめ合わせ加工	(30代以下)						31.7	
	(40代以上)						31.9	
マシニングセンタオペレーター	マシニングセンタオペレート	(30代以下)						42.6
		(40代以上)						39.5
	プログラミング	(30代以下)						40.4
		(40代以上)						38.5
マシニングセンタ加工	(30代以下)						39.8	
	(40代以上)						38.4	
研削加工	平面研削加工	(30代以下)						25.4
		(40代以上)						24.7
	円筒研削加工	(30代以下)						18.9
		(40代以上)						18.8
成形研削加工	(30代以下)						15.1	
	(40代以上)						16.0	
研磨	金属研磨	(30代以下)						19.0
		(40代以上)						18.1
歯車	歯車加工	(30代以下)						4.9
		(40代以上)						4.0
放電加工	放電加工オペレーター	(30代以下)						13.3
		(40代以上)						12.3
	プログラミング	(30代以下)						13.3
		(40代以上)						12.9
放電加工	(30代以下)						10.0	
	(40代以上)						9.7	
金属プレス	金属プレス	(30代以下)						19.9
		(40代以上)						19.1
	タレットパンチ	(30代以下)						12.9
		(40代以上)						12.1
レーザー加工	(30代以下)						12.4	
	(40代以上)						10.4	

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

N = 799(30代以下) , 750(40代以上)

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)
			0.0	20.0	40.0	60.0	80.0	
板金	せん断、折り曲げ	(30代以下)						12.9
		(40代以上)						12.0
塗装	吹き付け塗装	(30代以下)						11.5
		(40代以上)						10.5
	カチオン塗装	(30代以下)						4.9
		(40代以上)						4.4
溶接・溶断	溶接	(30代以下)						44.3
		(40代以上)						44.9
	溶接施工管理	(30代以下)						21.7
		(40代以上)						26.3
溶断	(30代以下)						28.2	
	(40代以上)						30.1	
鑄造	鑄造(砂型)	(30代以下)						3.5
		(40代以上)						3.3
トカスイ	ダイカスト	(30代以下)						3.1
		(40代以上)						3.1
鋼の熱処理	一般熱処理	(30代以下)						7.6
		(40代以上)						7.5
	表面熱処理	(30代以下)						5.9
		(40代以上)						5.7
機械組立	組立	(30代以下)						34.2
		(40代以上)						31.5
	配線	(30代以下)						22.7
		(40代以上)						21.9
組立管理・改善	(30代以下)						20.0	
	(40代以上)						23.5	
配管	配管	(30代以下)						15.0
		(40代以上)						15.1
	配管施工管理	(30代以下)						6.8
		(40代以上)						7.7
出荷	出荷検査	(30代以下)						32.7
		(40代以上)						36.0
測定・検査	材料試験	(30代以下)						15.0
		(40代以上)						14.9
	非破壊検査	(30代以下)						14.1
		(40代以上)						13.3
	機械測定	(30代以下)						23.8
		(40代以上)						23.1
計測器の精度管理	(30代以下)						19.5	
	(40代以上)						20.1	
CAT技術	(30代以下)						5.9	
	(40代以上)						6.0	
品質管理	品質管理実務(補助)	(30代以下)						21.4
		(40代以上)						21.1
	品質管理実務	(30代以下)						32.3
		(40代以上)						43.2
	特許出願維持管理	(30代以下)						10.1
		(40代以上)						14.0
	実用新案出願維持管理	(30代以下)						9.8
		(40代以上)						13.5
品質管理推進	(30代以下)						21.9	
	(40代以上)						31.3	
ライセンス係争	(30代以下)						7.3	
	(40代以上)						10.7	
品質経営戦略	(30代以下)						11.0	
	(40代以上)						17.3	
生産管理	生産計画実務(補助)	(30代以下)						18.9
		(40代以上)						20.8
	生産統制管理実務(補助)	(30代以下)						19.0
		(40代以上)						21.6
	生産計画実務	(30代以下)						24.4
		(40代以上)						37.5
	生産統制管理実務	(30代以下)						19.4
		(40代以上)						29.6
生産計画推進	(30代以下)						17.1	
	(40代以上)						26.7	
生産統制管理推進	(30代以下)						16.0	
	(40代以上)						26.0	
企業情報システム化戦略	(30代以下)						7.8	
	(40代以上)						12.9	

専門的職業能力に関する調査票(電気関連職務)

N = 487(30代以下) , 435(40代以上)

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)
			0.0	20.0	40.0	60.0	80.0	
電子部品	半導体デバイス	(30代以下)						7.6
		(40代以上)						9.2
	半導体パッケージ	(30代以下)						6.2
		(40代以上)						8.0
半導体製造プロセス	(30代以下)						6.8	
	(40代以上)						8.0	
基板設計	パターン設計	(30代以下)						12.7
		(40代以上)						13.8
	基板形成	(30代以下)						9.0
		(40代以上)						12.4
基板検査	(30代以下)						10.3	
	(40代以上)						12.0	
実装基板設計	(30代以下)						8.6	
	(40代以上)						10.8	
電子回路設計	アナログ回路設計	(30代以下)						19.3
		(40代以上)						20.0
	ディスクリート回路設計	(30代以下)						12.1
		(40代以上)						14.0
	デジタル回路設計	(30代以下)						20.5
		(40代以上)						21.6
	PLD・FPGA回路設計	(30代以下)						11.5
		(40代以上)						13.8
	マイクロプロセッサ	(30代以下)						15.2
		(40代以上)						17.0
	信号処理回路設計	(30代以下)						9.2
		(40代以上)						12.0
	ローノイズ回路設計	(30代以下)						10.9
		(40代以上)						14.3
	電源回路設計	(30代以下)						16.0
		(40代以上)						19.3
	表示回路設計	(30代以下)						14.4
		(40代以上)						17.0
	入力回路設計	(30代以下)						15.0
		(40代以上)						17.9
電力変換回路設計	(30代以下)						13.6	
	(40代以上)						15.2	
駆動回路設計	(30代以下)						12.3	
	(40代以上)						14.5	
高周波回路設計	(30代以下)						11.7	
	(40代以上)						13.6	
EMC対策	(30代以下)						11.5	
	(40代以上)						15.4	
電子部品・プリント基板の熱設計	(30代以下)						11.1	
	(40代以上)						13.3	
通信システム開発	伝送回路設計	(30代以下)						11.1
		(40代以上)						12.2
	アナログ通信システム設計	(30代以下)						8.6
		(40代以上)						9.4
デジタル通信システム設計	(30代以下)						15.0	
	(40代以上)						14.5	
有線通信システム設計	(30代以下)						12.7	
	(40代以上)						13.8	
無線通信システム設計	(30代以下)						12.1	
	(40代以上)						14.3	
ソフトウェア開発	開発環境の構築	(30代以下)						22.8
		(40代以上)						23.7
	プログラム開発	(30代以下)						27.9
		(40代以上)						26.7
制御方式決定	(30代以下)						16.4	
	(40代以上)						19.5	
制御理論の融合	(30代以下)						9.9	
	(40代以上)						11.3	
電子機器組立	部品組立	(30代以下)						38.2
		(40代以上)						36.8
	配線・端末処理	(30代以下)						40.7
		(40代以上)						37.0
接続	(30代以下)						41.3	
	(40代以上)						38.9	
電子機器測定	(30代以下)						29.8	
	(40代以上)						29.9	

専門的職業能力に関する調査票(電気関連職務)

N = 487(30代以下) , 435(40代以上)

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			0.0	20.0	40.0	60.0	80.0	
試作・試験	試作	(30代以下)						22.2
		(40代以上)						24.4
	試験	(30代以下)						22.8
		(40代以上)						23.9
	評価	(30代以下)						22.8
		(40代以上)						24.1
	試作・試験統括	(30代以下)						20.1
		(40代以上)						24.1
測定検査	測定	(30代以下)						35.9
		(40代以上)						33.1
	検査・試験	(30代以下)						29.4
		(40代以上)						30.6
自動化制御	基本設計	(30代以下)						43.7
		(40代以上)						49.7
	設計図面作成	(30代以下)						43.9
		(40代以上)						48.7
	制御盤設計	(30代以下)						40.7
		(40代以上)						45.5
	制御回路設計	(30代以下)						52.2
		(40代以上)						55.4
	制御盤組立	(30代以下)						51.7
		(40代以上)						52.6
	設計確認	(30代以下)						38.4
		(40代以上)						47.8
完成図書管理	(30代以下)						35.7	
	(40代以上)						45.7	
保全	(30代以下)						43.3	
	(40代以上)						52.0	
企画	製品企画	(30代以下)						10.1
		(40代以上)						21.8
品質	品質保証	(30代以下)						21.4
		(40代以上)						32.2
開発支援	開発プロセス改善	(30代以下)						9.0
		(40代以上)						20.0
	開発環境整備	(30代以下)						8.6
		(40代以上)						19.8
	知財マネジメント	(30代以下)						6.6
		(40代以上)						19.1
システム設計	システム設計	(30代以下)						11.9
		(40代以上)						20.2
	プロジェクトマネジメント	(30代以下)						10.3
		(40代以上)						24.6
ハードウェア	ハードウェア開発	(30代以下)						16.2
		(40代以上)						18.6
	プロジェクトマネジメント	(30代以下)						9.2
		(40代以上)						18.2
ソフトウェア	ソフトウェア開発	(30代以下)						25.7
		(40代以上)						26.7
	プロジェクトマネジメント	(30代以下)						11.1
		(40代以上)						23.0
テスト	システムテスト	(30代以下)						17.2
		(40代以上)						23.4

専門的職業能力に関する調査票(設備工事関連職務)

N = 605(30代以下) , 620(40代以上)

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)
			0.0	20.0	40.0	60.0	80.0	
電気・通信設備	設計	(30代以下)						46.4
		(40代以上)						50.8
	積算・見積り	(30代以下)						39.7
		(40代以上)						52.1
	施工計画	(30代以下)						36.5
		(40代以上)						48.1
	工程管理	(30代以下)						38.3
		(40代以上)						51.5
	資材管理	(30代以下)						36.9
		(40代以上)						46.1
	品質管理	(30代以下)						32.1
		(40代以上)						44.0
施工	(30代以下)						60.5	
	(40代以上)						59.7	
引渡し・付帯サービス	(30代以下)						30.9	
	(40代以上)						40.6	
試験・検査	(30代以下)						26.0	
	(40代以上)						33.5	
電波障害対策	障害の予測・調査	(30代以下)						6.1
		(40代以上)						7.4
	個別アンテナ設備	(30代以下)						9.4
		(40代以上)						9.0
共同受信設備	(30代以下)						8.4	
	(40代以上)						9.0	
建築設備	空気調和設備	(30代以下)						38.8
		(40代以上)						41.9
	給排水衛生設備	(30代以下)						35.7
		(40代以上)						40.2
	防災設備	(30代以下)						35.5
		(40代以上)						37.1
	ビル設備管理	(30代以下)						23.5
(40代以上)							27.3	
ガス設備施工	(30代以下)						8.6	
	(40代以上)						7.9	

専門的職業能力に関する調査票(建築関連職務)

N = 586(30代以下) , 566(40代以上)

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)
			0.0	20.0	40.0	60.0	80.0	
建築計画	建築製図・トレース	(30代以下)	60.8					60.8
		(40代以上)	57.1					57.1
	模型、プレゼンテーション	(30代以下)	28.7					28.7
		(40代以上)	23.9					23.9
	建築情報支援	(30代以下)	62.5					62.5
		(40代以上)	57.4					57.4
	図面管理	(30代以下)	25.9					25.9
		(40代以上)	29.7					29.7
	設計	(30代以下)	44.4					44.4
		(40代以上)	49.6					49.6
	企画開発	(30代以下)	32.6					32.6
		(40代以上)	40.8					40.8
	インテリア計画	(30代以下)	28.7					28.7
		(40代以上)	26.5					26.5
エクステリア計画	(30代以下)	19.5					19.5	
	(40代以上)	22.6					22.6	
環境測定	(30代以下)	10.9					10.9	
	(40代以上)	14.3					14.3	
管理・流通	(30代以下)	10.9					10.9	
	(40代以上)	17.8					17.8	
建設現場管理	労務管理実務(補助)	(30代以下)	22.5					22.5
		(40代以上)	30.0					30.0
	労務管理	(30代以下)	25.8					25.8
		(40代以上)	36.6					36.6
労務管理推進	(30代以下)	22.2					22.2	
	(40代以上)	35.7					35.7	
建築構造	構造解析	(30代以下)	19.1					19.1
		(40代以上)	24.9					24.9
	木質構造設計	(30代以下)	28.8					28.8
		(40代以上)	35.7					35.7
	鉄骨構造設計	(30代以下)	17.1					17.1
		(40代以上)	21.7					21.7
鉄筋コンクリート設計	(30代以下)	16.0					16.0	
	(40代以上)	20.8					20.8	
その他構造設計	(30代以下)	6.7					6.7	
	(40代以上)	10.6					10.6	
土木	土木設計	(30代以下)	20.1					20.1
		(40代以上)	24.9					24.9
	土木施工	(30代以下)	20.0					20.0
		(40代以上)	25.4					25.4
その他	(30代以下)	8.5					8.5	
	(40代以上)	11.5					11.5	
建築施工	施工計画	(30代以下)	44.7					44.7
		(40代以上)	50.5					50.5
	施工管理	(30代以下)	52.9					52.9
		(40代以上)	63.8					63.8
	躯体工事	(30代以下)	30.9					30.9
		(40代以上)	36.0					36.0
	測量	(30代以下)	31.6					31.6
		(40代以上)	35.7					35.7
仕上げ工事(エクステリア含む)	(30代以下)	24.4					24.4	
	(40代以上)	28.4					28.4	
リフォーム	(30代以下)	22.0					22.0	
	(40代以上)	26.9					26.9	

専門的職業能力に関する調査票(環境関連職務)

N = 281(30代以下) , 292(40代以上)

職務1	職務2	離職者の区分	中途採用の際に求める職業能力					事業所数の割合(%)
			0.0	20.0	40.0	60.0	80.0	
設置	建築施工、設置	(30代以下)						42.7
		(40代以上)						44.2
電工	電気設備施工	(30代以下)						64.1
		(40代以上)						59.6
給排水	給排水設備施工(エコキュート関連)	(30代以下)						29.9
		(40代以上)						29.5
風力	導入・設置・施工	(30代以下)						7.8
		(40代以上)						9.6
オバ スマイ	導入・設置・施工	(30代以下)						8.9
		(40代以上)						7.9
診保 断守	保守計画	(30代以下)						26.3
		(40代以上)						31.2
	調査・診断	(30代以下)						22.1
		(40代以上)						26.4
建物 調査 診断	環境測定	(30代以下)						23.1
		(40代以上)						25.3
	省エネルギー診断(簡易)	(30代以下)						21.0
		(40代以上)						24.3
省エネルギー診断(詳細)	(30代以下)						19.2	
	(40代以上)						22.3	
提案 改善	省エネルギー対策計画・実施	(30代以下)						16.0
		(40代以上)						20.2
	コストマネジメント	(30代以下)						14.2
		(40代以上)						18.8
監理	改善工事監理	(30代以下)						18.1
		(40代以上)						25.3
検証	検証	(30代以下)						10.3
		(40代以上)						12.7