

コース名	後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割		
コース番号	24-16-12-068-029	受講料	3,300円(税込)
日程	令和7年1月24日(金)	時間	9:30~16:30
概要	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。		
推奨対象者	中高年齢層		
実施機関	FORBLE株式会社		
開催場所	ポリテクセンター富山 〒933-0982 高岡市八ヶ55 TEL 0766-28-6903		

カリキュラム内容(案)		時間
■職場の課題	<p>(1)職場の現状把握 ・経営視点と現場視点の広く俯瞰的視野に立脚した職場課題の視覚化手法を習得します。</p> <p>(2)職場の課題と解決のプロセス ・課題解決へのアプローチと具体手法を習得します。</p> <p>【個人演習・グループ演習】 ・定量化手法/PDCA/G-PDCA/KPT/FTA</p>	1.5h
■求められる役割	<p>(1)職務経験の確認 ・これまでの職務経験棚卸を行い、自身の強み弱みを定量的に捉えます。</p> <p>(2)上司とのコミュニケーションによる役割の確認 ・これからの自らの役割に関して上司とのコミュニケーションの大切さ重要性を改めて確認します。</p> <p>【個人演習・グループ演習】 ・職務経験棚卸</p>	1.5h
■ティーチングを活用した指導法	<p>(1)ティーチングの進め方 ・ティーチングについての概要と活用の基本知識を習得します。</p> <p>(2)ティーチングのスキル ティーチングを活用する場面と必要とされるスキルレベルについて確認します。</p> <p>【個人演習・グループ演習】 ・ティーチング演習</p>	1.5h
■コーチングを活用した指導法	<p>(1)コーチングの目的 ・コーチングの概要とその活用による効果のあり方を習得します。</p> <p>(2)コーチの心構え ・後輩従業員指導にあたって、コーチ/コーチャーとしての心構えを習得します。</p> <p>(3)コーチングの原則と実践 ・コーチング技法の基本を習得します。</p> <p>【個人演習・グループ演習】 ・コーチング演習</p>	1.5h
合計		6h

※上記内容は、諸般の事情で多少の追加や変更等がありますことを申し添えます。