生産性向上支援訓練オープンコースのご案内

（コース番号:23-16-12-078-024）

ミドルシニアコース【対象者:45 歳以上の方】※45歳未満の方の受講はご相談ください。

後輩従業員へのノウハウの継承

効果的なOJTを実施するための指導法

開講日／令和５年 10 月 20 日(金)

時間／9:30～16:30
（昼食休憩1時間程度を含む）

会場／富山市職業訓練センター
（富山市向新庄町１丁目 14-40）※無料駐車場あり

定員／15 名(最少催行人数6名)
※先着順。定員になり次第締め切らせていただきます。

申込締切日／10 月 6 日(金)
※申込締切日を過ぎての受講希望についてはご相談ください。

受講料
3,300 円
（税込）

課題・目標

・人材育成を進めるにあたって、どこから手を付ければ良いか知りたい
・後輩従業員に仕事のやりがいや目標を持たせたい
・職務経験上のノウハウをどのように残せばよいか知りたい
・職務に必要なノウハウを分かりやすくまとめたい
・後輩従業員に対して効果的に説明・指導したい

解決・目標達成

・職務上必要な職業能力を洗い出すことができる
・職務上必要な職業能力を習得するための教材(見える)化ができる
・職業能力の向上を図るための人材育成プランを作成できる
・後輩従業員の OJT 計画を作成できる
・OJT時の効果的な指導方法を理解する

コース概要

【推奨対象者】 ☆ 中高年齢層
【 受講内容 】 ① 人材育成のプロセス
② 効果的なＯＪＴの進め方とポイント
③ 現場で活かせる実践的指導法
◆その他演習◆

生産性センターHP

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構　富山支部
ポリテクセンター富山　生産性向上人材育成支援センター
☎:0766-28-6903　✉:toyama-seisan@jeed.go.jp

コース名	効果的なOJTを実施するための指導法		
コース番号	s23－16－12－078-024	受講料	3,300円（税込）
日　程	令和5年10月20日（金）	時　間	9：30～16：30
概　要	後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝達するための知識と技能を習得する。		
推奨対象者	中高年齢層		
実施機関	株式会社 東京ナレッジプラン		
開催場所	富山市職業訓練センター　3階　研修室G 〒930-0916　富山市向新庄町1丁目14番40号　　TEL　076-451-7500		

カリキュラム内容		時間
■人材育成の プロセス	（1）モチベーションの維持と現状把握 中堅・ベテラン従業員のモチベーションの維持をどのように維持するかを体験談を含めて解説し、育成の目的を明確にしながら説明していきます。 （2）職業能力の把握 ここではスキルマップの作成により自分の能力把握を行ないます。その内容をベースに受講者の育成内容を明確にしながら説明を行います。 （3）人材育成の方向性 育成についての目的とゴールを設定することで、が育成がぶれない内容であること、また育成する方される方間の信頼をもたらす効果についてを説明します ＜演習＞ 演習ではスキルマップの作成を通じて育成の目的やゴールを定めることを体験します	2h
■効果的なOJTの 進め方とポイント	（1）OJT計画の作成 育成で「いつまでに」、「何を」、「どのように」進めるのかを事例を用いて解説します （2）OJT指導者と教材 指導者に求めらる内容とは何か？を具体的に解説します。また、使う教材についてどのように準備するのかを丁寧に解説します （3）OJTの課題と問題点 OJTがかかえる課題や問題を事例を使ってわかりやすく説明します （4）人材育成における評価の考え方 「教える」こと「理解する」を比較して評価を行うことの説明を行います ＜演習＞ 演習ではOJT計画をグループで作成し、実際に計画中に問題や課題を与えてその対処や評価を行ないながら育成を進めることを行います	2h
■現場で活かせる 実践的指導法	（1）効果的な指導法 教える対象者に合わせた指導を行うことを解説します指導のための準備⇒育成計画⇒継続した指導の流れに従ってその時のポイントなどを解説します （2）指導時の注意事項 やりたい仕事、なりたい自分　を描かせながら指導を行うことを説明していきます ＜演習＞ OJTを行ないながら課題をグループに与え、対象者の立ち場を理解した指導を実際に行なっていきます。最後にグループの成果を行ないます	2h
	合計	6h

※上記内容は、諸般の事情で多少の追加や変更等がありますことを申し添えます。