生産性向上支援訓練オープンコースのご案内

（コース番号:23-16-12-068-023）

ミドルシニアコース【対象者:45歳以上の方】※45歳未満の方の受講はご相談ください。

ティーチング・コーチングを習得！

後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割

開講日／令和５年 10 月 13 日(金)

時間／9:30～16:30

（昼食休憩1時間程度を含む）

会場／北陸職業能力開発大学校

（富山県魚津市川縁 1289-1）※無料駐車場

定員／15 名(最少催行人数6名)

※先着順。定員になり次第締め切らせていただきます。

申込締切日／9 月 29 日(金)

※申込締切日を過ぎての受講希望についてはご相談ください。

受講料

3,300 円

（税込）

課題・目標

・職場の課題発見と解決方法を知りたい
・上司等の考えや方針を理解したい
・上司と職場内の役割を共有したい
・後輩従業員に対する援助・指導の方法を知りたい

解決・目標達成

・職場の諸課題の発見方法及び解決のための進め方・考え方について理解する
・自身の職務の棚卸しができる
・職場に求められる役割を理解する
・上司の考えや方針を理解し、後輩従業員に伝えることができる
・ティーチング・コーチングを活用した指導方法を理解する

コース概要

【推奨対象者】 ☆ 中高年齢層

【 受講内容 】 ① 職場の課題 ② 求められる役割
③ ティーチングを活用した指導法
④ コーチングを活用した指導法

◆個人演習およびグループ演習あり◆

生産性センターHP

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部
ポリテクセンター富山 生産性向上人材育成支援センター
☎:0766-28-6903 ✉:toyama-seisan@jeed.go.jp

コース名	後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割		
コース番号	s23－16－12－068-023	受講料	3,300円（税込）
日　程	令和5年10月13日（金）	時　間	9：30～16：30
概　要	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。		
推奨対象者	中高年齢層		
実施機関	FOBBLE株式会社		
開催場所	北陸職業能力開発大学校（北陸ポリテクカレッジ） 〒937-0856　富山県魚津市川縁1289-1　　TEL　0765-24-2204		

カリキュラム内容		時間
■職場の課題	（1）職場の現状把握 ・経営視点と現場視点の広く俯瞰的視野に立脚した職場課題の視覚化手法を習得します。 （2）職場の課題と解決のプロセス ・課題解決へのアプローチと具体手法を習得します。 【個人演習・グループ演習】 ・定量化手法/PDCA/G－PDCA/KPT/FTA	1.5h
■求められる役割	（1）職務経験の確認 ・これまでの職務経験棚卸を行い、自身の強み弱みを定量的に捉えます。 （2）上司とのコミュニケーションによる役割の確認 ・これからの自らの役割に関して上司とのコミュニケーションの大切さ重要性を改めて確認します。 【個人演習・グループ演習】 ・職務経験棚卸	1.5h
■ティーチングを活用した指導法	（1）ティーチングの進め方 ・ティーチングについての概要と活用の基本知識を習得します。 （2）ティーチングのスキル ティーチングを活用する場面と必要とされるスキルレベルについて確認します。 【個人演習・グループ演習】 ・ティーチング演習	1.5h
■コーチングを活用した指導法	（1）コーチングの目的 ・コーチングの概要とその活用による効果のあり方を習得します。 （2）コーチの心構え ・後輩従業員指導にあたって、コーチ/コーチャーとしての心構えを習得します。 （3）コーチングの原則と実践 ・コーチング技法の基本を習得します。 【個人演習・グループ演習】 ・コーチング演習	1.5h
	合計	6h

※上記内容は、諸般の事情で多少の追加や変更等がありますことを申し添えます。