

ミドルシニア(45歳以上)向けコースのご案内

後輩指導や技能・ノウハウの伝承を担う方におすすめのコースです！

受講料
3,300円
(各コースとも・税込)

① 中堅・ベテラン従業員の役割とコミュニケーション

- 日 時：令和2年11月12日(木) 9:30~16:30
- 対象者：ミドルシニア（45歳以上）の方
※事業主から指示を受けた在職者の方に限ります。
※45歳未満の方の受講希望については、お問い合わせください。
- 申込期限：令和2年10月27日(火)
- 概要：中堅・ベテラン従業員が今後の役割を再認識し、役割の変化に対応できるスキルを習得します。
- 講師：株式会社BEANS 代表取締役社長 **遠藤 彰** 氏



② 効果的なOJT指導法

- 日 時：令和2年12月18日(金) 9:30~16:30
- 対象者：ミドルシニア（45歳以上）の方
※事業主から指示を受けた在職者の方に限ります。
※45歳未満の方の受講希望については、お問い合わせください。
- 申込期限：令和2年12月3日(木)
- 概要：中堅・ベテラン従業員が持つ経験や技能をOJTで後輩従業員に伝達するスキルを習得します。
- 講師：株式会社インタープロス 室長 **井上 圭子** 氏



《各コース共通》

- 【定員】15名（最少催行人数6名） 【受講料】3,300円（税込）
- 【会場】鳥取県立倉吉未来中心（倉吉市駄経寺町212-5）
- 【申込方法】裏面「受講申込書」に必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。

主催 / 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構鳥取支部
ポリテクセンター鳥取・米子 生産性向上人材育成支援センター

お問い合わせ / 0857-52-8805

ポリテクセンター鳥取

検索



FAX 0857-52-8811

※送り間違いにご注意ください

ポリテクセンター鳥取 生産性向上支援訓練担当 行

受講申込書

会社名

TEL

FAX

所在地 〒

企業規模(該当箇所に○) A~29人 B~99人 C~299人 D~499人 E~999人 F1000人~

業種(該当箇所に○) 01建設業 02製造業 03運輸業 04卸売・小売業 05サービス業 06その他

申込担当者

氏名

部署等

| コース番号 | 受講者氏名 | ふりがな | 年齢 | 性別 | 就業状況 |
|-------|-------|------|----|--|--|
| | | | 歳 | <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 | <input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等) |
| コース番号 | 受講者氏名 | ふりがな | 年齢 | 性別 | 就業状況 |
| | | | 歳 | <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 | <input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等) |
| コース番号 | 受講者氏名 | ふりがな | 年齢 | 性別 | 就業状況 |
| | | | 歳 | <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 | <input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等) |

◆注意事項

- 1 企業(事業主)からの申込みに限り、個人での申込みはできません。
- 2 実施機関及び実施機関の関係会社(親会社・子会社・関連会社等)の方は、受講できません。
- 3 受講申込書に必要事項を記入し、申込みを行って下さい。申込多数の場合は、先着順といたします。
- 4 申込者数が一定の人数に満たない場合は、コースを中止又は延期することがあります。
- 5 募集締切後、受講料請求書を郵送しますので、期日までにお振込みください。
- 6 人材開発支援助成金の活用にあたってのコース名は、「①中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成」、「②効果的なOJTを実施するための指導法」となります。ご不明な点は、当センターまでお問い合わせください。

◆コース概要

①中堅・ベテラン従業員の役割とコミュニケーション

- ◇求められる役割
- ◇後輩従業員に対する相談・指導スキル
- ◇役割の変化に応じた他者との関係構築スキル など

②効果的なOJT指導法

- ◇人材育成のプロセス
- ◇効果的なOJTの進め方とポイント
- ◇現場で活かせる実践的指導法 など

【当機構の保有個人情報保護方針、利用目的】

- (1) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第59号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を、利用目的の範囲内で利用させていただきます。
- (2) ご記入いただいた個人情報は、基礎的ITセミナーの実施に関する事務処理(訓練実施機関への提供、本訓練に関する各種連絡、本訓練終了後のアンケート送付等)及び業務統計に利用させていただきます。