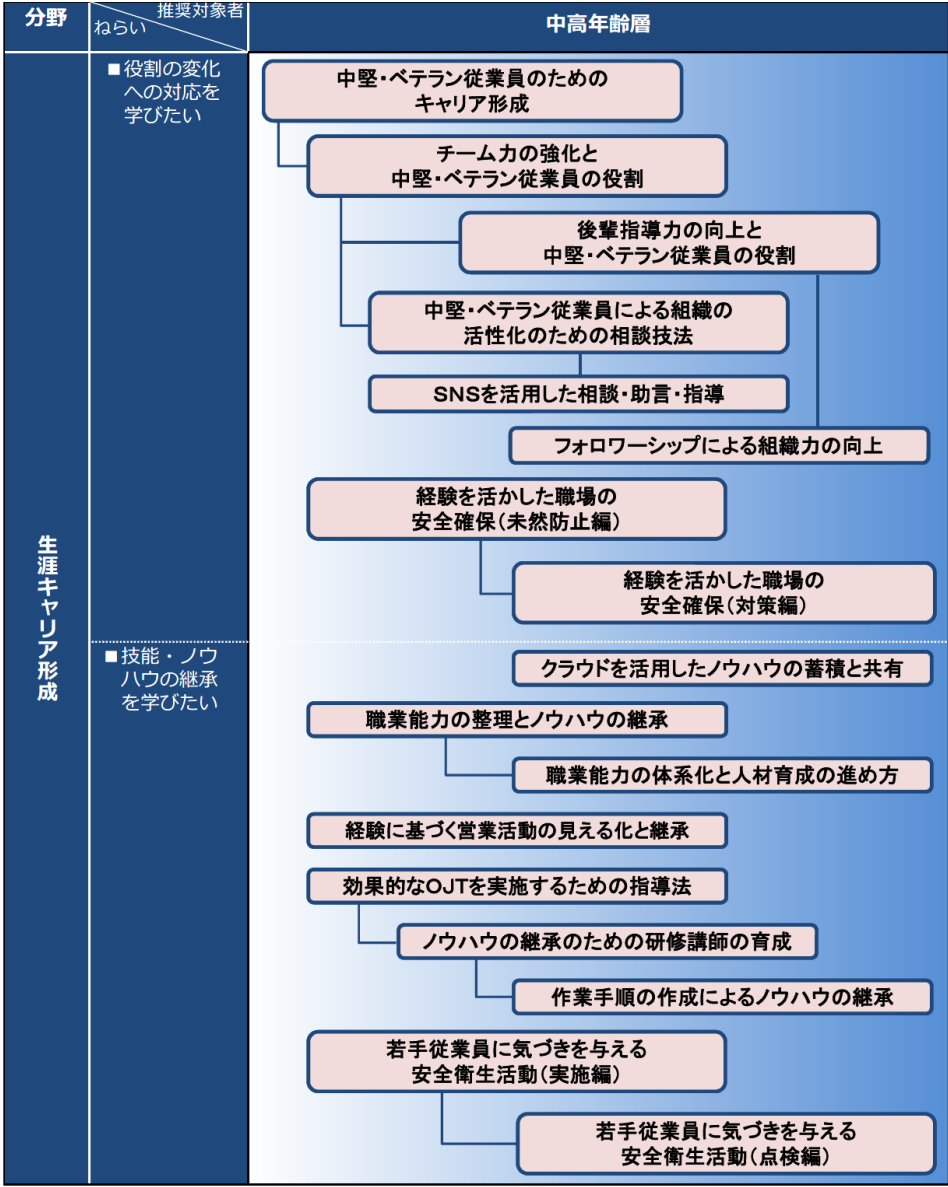


ミドルシニアコース ～対象コースとそのねらい～

B. 生涯キャリア形成 役割の変化への対応	中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成	066	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 役割の変化への対応	チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割	067	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 役割の変化への対応	後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割	068	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 役割の変化への対応	中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法	069	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 役割の変化への対応	SNSを活用した相談・助言・指導	070	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 役割の変化への対応	フォローアップによる組織力の向上	071	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 役割の変化への対応	経験を活かした職場の安全確保(未然防止編)	072	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 役割の変化への対応	経験を活かした職場の安全確保(対策編)	073	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 技能・ノウハウ継承	クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有	074	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 技能・ノウハウ継承	職業能力の整理とノウハウの継承	075	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 技能・ノウハウ継承	職業能力の体系化と人材育成の進め方	076	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 技能・ノウハウ継承	経験に基づく営業活動の見える化と継承	077	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 技能・ノウハウ継承	効果的なOJTを実施するための指導法	078	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 技能・ノウハウ継承	ノウハウの継承のための研修講師の育成	079	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 技能・ノウハウ継承	作業手順の作成によるノウハウの継承	080	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 技能・ノウハウ継承	若手従業員に気づきを与える安全衛生活動(実施編)	081	推奨対象者 中高年齢層
B. 生涯キャリア形成 技能・ノウハウ継承	若手従業員に気づきを与える安全衛生活動(点検編)	082	推奨対象者 中高年齢層



45歳以上を対象としたコース内容となっていますが、45歳未満の方も受講できます。