

◆ミドルシニアコースのご案内(オープンコース)

後輩指導力の向上と 中堅・ベテラン従業員の役割 【役割の変化の対応】

対象者
45歳以上
の従業員

受講料
3,300円
(税込)

人材育成上の課題・目標

- ・職場の課題発見と解決方法を知りたい
- ・上司等の考えや方針を理解したい
- ・上司と職場内の役割を共有したい
- ・後輩従業員に対する援助・指導の方法を知りたい



受講後期待できること

- ・自身の職務の棚卸しができる
- ・上司の考えや方針を理解し、後輩従業員に伝えることができる
- ・ティーチング・コーチングを活用した指導方法を理解する など

コースの狙い

中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。



(株)エルシーアール
事業推進部 部長
若色 宏幸 様

【講師プロフィール】

平成3年、千葉大学工学部卒。
セイコーNPC(株)にて民生用機器用半導体チップの設計・開発に従事。業務改善、品質向上、生産性向上のほか、後輩技術者の指導育成にも力を注いだ。
(株)エルシーアール入社後は、組織力強化のための社員研修講師や制度構築コンサルティングを行っている。指導テーマとして「フォロワーシップ向上」「部下育成術」「技術伝承」他がある。

【カリキュラム】

基本項目	カリキュラムのポイント
職場の課題	ベテランの中堅社員はこれまで培ってきた現場スキルに気づいていない場合が多いので、まずはそのスキルは何があり、何が会社に貢献できるかを考えてもらいます。また若手社員への指導方法としてコーチングの基礎を学び、自主性のある若手を育てる基本スキルを身に付けてもらえるようなカリキュラムにしています。
求められる役割	
ティーチングを活用した指導法	
コーチングを活用した指導法	

実施日：令和3年1月28日(木)9:30~16:30(6時間)

申込締切：令和3年1月7日(木)

会場：ポリテクセンター栃木 会議室(宇都宮市若草1丁目4番23号)

定員：10名(お申し込みが6名に満たない場合は、セミナーを中止する場合がございます)

対象者：45歳以上の従業員の方(45歳未満の方もお申し込み可能ですが、45歳以上の方のお申し込みを優先いたします。)

※個人での受講はできません。企業(事業主)からの指示による申し込みに限ります。

申込方法：受講申込書に必要事項をご記入の上、ポリテクセンター栃木宛FAXをお送りください。

※お申し込みは事業主から指示を受けた在職者の方に限ります。

機構処理欄

受付No:

受付日:

生産性向上支援訓練(ミドルシニアコース) 受講申込書

※お申込みの前に、下記の事項をご確認ください。

□本コースの対象者は中高年齢(45歳以上)の従業員の方です。45歳未満の方のお申し込みも可能ですが、45歳以上の方が優先されるため空き状況により受講ができないこともございます。

□個人での受講はできません。企業(事業主)からの指示による申込みに限ります。

□実施機関(訓練実施を担当する企業)の関係会社(親会社、子会社、関連会社等)の方は受講できません。

□お申込みは、本紙の必要事項をご記入の上、FAXにてお申込みください。

□申込書が到着後、原則としてセミナー開催日3週間前までに請求書をお送りいたしますので、セミナー開催日の2週間前までに受講料をお振込みください。

□受講申込をキャンセルする場合は、セミナー開催日の14日前(その日が土日祝日にあたる場合は、その前の日)までにご連絡ください。

□受講申込者数が最少催行人数(6人)に達しない場合、訓練が中止又は延期されますので、あらかじめご了承ください。

□訓練実施状況の確認等のため、訓練中に写真撮影を行う場合がありますので、あらかじめご了承ください。

□受講者の変更が生じた場合は、速やかにご連絡をお願いいたします。

□FAXの宛先番号の間違いには十分ご注意ください。

宛先:ポリテクセンター栃木 FAX番号:028-622-9498

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

栃木支部栃木職業能力開発促進センター 所長 殿

令和 年 月 日

次の訓練について、訓練内容と受講要件を確認の上、受講を申込みます。

申 込 内 容

Application form table with columns for company name, location, scale, industry, applicant info, course details, and employment status. Includes a table with 8 rows for course selection and a note at the bottom regarding employment status selection.

当機構の保有個人情報保護方針、利用目的

- (1) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第59号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を、利用目的の範囲内で利用させていただきます。
(2) ご記入いただいた個人情報は、訓練の実施に関する事務処理(訓練実施機関への提供、本訓練に関する各種連絡、訓練終了後のアンケート送付等)及び業務統計に利用させていただきます。