

70歳までの就業機会の確保に向けた従業員教育

を支援しています！

人手不足の深刻化や技術革新が進展する中、中小企業等が事業展開を図るためには、従業員を育成し、企業の労働生産性を高めていくことに加えて、70歳までの就業機会の確保に向けて企業を支えるミドルシニア世代の役割の変化へ対応できる能力や技能・ノウハウを継承する能力を育成することが重要です。

生産性向上人材育成支援センターでは、生産性向上支援訓練の新たなメニューとして、令和2年度から「ミドルシニアコース」を開始し、中高年齢層の従業員の“生涯キャリア形成”を支援しています。

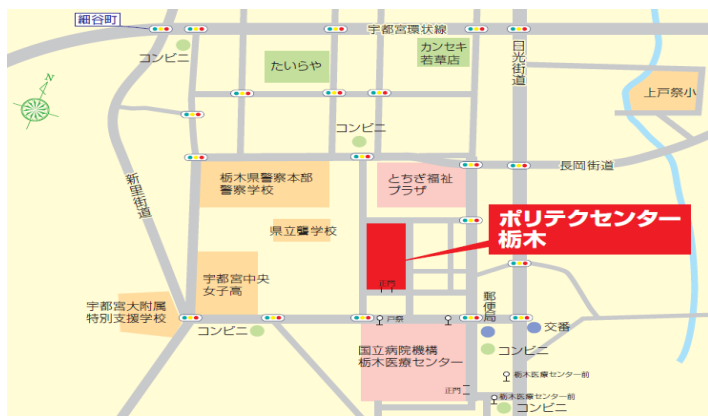
◆ミドルシニアコースのご案内(オープンコース)

訓練時間：9時30分～16時30分（6時間）
定員：10人 最小催行人数：6人

コース名	コースの目的・狙い	カリキュラム内容	受講後期待できること	コース番号	開催日	申込締切
後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割	【役割の変化への対応】 中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解します。	■職務の棚卸し ■求められる役割 ■後輩従業員に対する相談・援助・指導スキル ■役割の変化に応じた他者との関係構築スキル	・自身の職務の棚卸しができる ・職場に求められる役割を理解する ・上司の考えや方針を理解し、後輩従業員に伝えることができる ・ティーチング・コーチングを活用した指導方法を理解する	S-068-001	12/3 (木)	11/12 (木)
フォローシップによる組織力の向上	【役割の変化への対応】 中堅・ベテラン従業員が組織形態や管理者の役割等を理解し、職場の組織力向上のためチームをアシストするための知識と技能を習得します。	■職場の目標 ■職場内の関係構築 ■フォローシップ	・組織として目指す目標を共有できる ・チームとして生産性を向上するための関係が構築できる ・主体的な行動ができるフォローワーの役割を理解する など	S-071-002	12/10 (木)	11/19 (木)
効果的なOJTを実施するための指導法	【技能・ノウハウ継承】 後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝達するための知識と技能を習得します。	■人材育成のプロセス ■効果的なOJTの進め方とポイント ■現場で活かせる実践的指導法	・職務上必要な職業能力を習得するための教材(見える)化ができる ・後輩従業員のOJT計画を作成できる ・OJT時の効果的な指導方法を理解する など	S-078-003	2021年1/14 (木)	12/24 (木)

※お申し込みが一定数満たない場合は、セミナーを中止する場合がございます。
※新型コロナウイルス感染拡大防止の関係で、コースを縮小・中止する場合がございます。

会場：ポリテクセンター栃木



受講料
3,300円/人
(税込)

対象者
中高年齢（45歳以上）
の従業員の方

※45歳未満の方もお申し込み可能ですが、45歳以上の方のお申し込みを優先いたします。
※個人での受講はできません。
※企業（事業主）からの指示による申し込みに限ります。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構栃木支部

ポリテクセンター栃木 生産性向上人材育成支援センター

〒320-0072 栃木県宇都宮市若草1丁目4番23号

TEL：028-346-3700 FAX：028-622-9498

生産性向上支援訓練 受講申込書

※お申込みの前に、下記の事項をご確認ください。

□本コースの対象者は中高年齢(45歳以上)の従業員の方です。45歳未満の方のお申し込みも可能ですが、45歳以上の方が優先されるため空き状況により受講ができないこともございます。

□個人での受講はできません。企業(事業主)からの指示による申込みに限ります。

□実施機関(訓練実施を担当する企業)の関係会社(親会社、子会社、関連会社等)の方は受講できません。

□お申込みは、本紙の必要事項をご記入の上、FAXにてお申込みください。

□申込書が到着後、原則としてセミナー開催日3週間前までに請求書をお送りいたしますので、セミナー開催日の2週間前までに受講料をお振込みください。

□受講申込をキャンセルする場合は、セミナー開催日の14日前(その日が土日祝日にあたる場合は、その前の日)までにご連絡ください。

□受講申込者数が最少催行人数(6人)に達しない場合、訓練が中止又は延期されますので、あらかじめご了承ください。

□訓練実施状況の確認等のため、訓練中に写真撮影を行う場合がありますので、あらかじめご了承ください。

□受講者の変更が生じた場合は、速やかにご連絡をお願いいたします。

□FAXの宛先番号の間違ひには十分ご注意ください。

宛先:ポリテクセンター栃木 FAX番号:028-622-9498

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

栃木支部栃木職業能力開発促進センター 所長 殿

令和 年 月 日

次の訓練について、訓練内容と受講要件を確認の上、受講を申込みます。

申 込 内 容

企業名			TEL				
			FAX				
所在地	〒						
会社規模 (該当に✓)	<input type="checkbox"/> A 1~29人 <input type="checkbox"/> D 300~499人		<input type="checkbox"/> B 30~99人 <input type="checkbox"/> E 500~999人		<input type="checkbox"/> C 100~299人 <input type="checkbox"/> F 1000人~		
業種 (該当に✓)	<input type="checkbox"/> 01 建設業 <input type="checkbox"/> 04 卸売・小売業		<input type="checkbox"/> 02 製造業 <input type="checkbox"/> 05 サービス業		<input type="checkbox"/> 03 運輸業 <input type="checkbox"/> 06 その他		
申込担当者	氏名		部署等		連絡先		
コース番号	コース名	訓練開始日	受講者氏名	ふりがな	性別	年齢	就業状況(※) (該当に✓)
例) 486-006	例)ものづくりの仕事の仕組みと生産性向上	10/21	幕張 太郎	まくはり たろう	男	35	<input checked="" type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
1							<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
2							<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
3							<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
4							<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
5							<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
6							<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
7							<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
8							<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)

※受講者の方の就業状況を選択してください。なお、非正規雇用とは、パート、アルバイト、契約社員などが該当しますが、様々な呼称があるため、貴社の判断で差し支えありません。

当機構の保有個人情報保護方針、利用目的

(1) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第59号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を、利用目的の範囲内で利用させていただきます。

(2) ご記入いただいた個人情報は、訓練の実施に関する事務処理(訓練実施機関への提供、本訓練に関する各種連絡、訓練終了後のアンケート送付等)及び業務統計に利用させていただきます。