

# 後輩指導力の向上と 中堅・ベテラン従業員の役割

後輩指導力は準備9割です。後輩・若手育成の効果的な手法を習得できます！

生産性向上支援訓練

コース番号 017

日時

令和 8年 2月 10日(火)  
9:30~16:30

定員

定員 20名 (先着順)

場所

プラサヴェルデ

受講料

1人 3,300円 (税込)

(静岡県沼津市大手町1丁目1-4)

(原則として45歳以上の方が対象となりますが、それ以外の方も受講できるコースです)

## 主なカリキュラム

### 1. 職場の課題

- 職場の現状把握
- 職場の課題と解決のプロセス

### 2. 求められる役割

- 職務経験の確認
- コミュニケーションによる役割の確認

### 3. ティーチングを活用した指導法

- ティーチングの進め方
- ティーチングのスキル

### 4. コーチングを活用した指導法

- コーチングの目的、コーチの心構え
- コーチングの原則

## カリキュラムのポイント

○ 中堅・ベテランの役割を明確にし、効果的な後輩指導のためのティーチング・コーチング・メンタリングの知識・スキルを習得し、経営層と後輩従業員のつなぎ役としてフォローシップとリーダーシップを発揮し、職場における課題解決や後輩育成について責任を持って先導的に取り組むことを目的としています。

○ 経験から気付きをうながし、知識を深く探究するために参加者の協働による演習を多く組み込み、受講生にとって有益な情報交換や関係構築の場となるようワークは研修の50%以上になるよう制作いたしました。

## 担当講師

### 奥村 聡 (おくむら さとし)

- ◎ 株式会社プロフェッショナルディベロップメント 代表取締役
- ◎ 一般社団法人CCCプロジェクト 理事長
- ◎ M.B.A. (経営学修士号) オーストラリアBond大学大学院卒。
- ◎ M.A.TESOL (英語教授法修士号) オーストラリアBond大学大学院卒。
- ◎ 企業研修・訓練実績16年。年間80回を超える研修を実施。
- ◎ 経営実績15年。教育専門家兼経営者の二刀流。
- ◎ すべての教育は明るい未来のために。



## 申し込みと訓練当日までのながれ

裏面の申込書をご記入後、  
FAXまたはメールによりお申し込みください。

請求書・受講のご案内を送付  
いたしますのでご確認ください。

受講当日は、  
直接会場までお越しください。



問い合わせ先 # HP04  
 (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部静岡職業能力開発促進センター（ポリテクセンター静岡）  
 静岡市駿河区登呂3-1-35 TEL：054-285-7153