



利用者の声 ～ 利用企業の方からいただきました～

DX (デジタルトランスフォーメーション)

IT導入事例やプロジェクトマネジメントの基礎、課題解決に向けた推進の仕方を学べた。将来性のある30代半ばの世代には**期待する研修**で、受講してもらってよかったと思う。(IT新技術による業務改善)

使用する道具の管理と作業工数と内容について、管理上**見える化**ができて、**改善**できた。
(製造分野におけるDX推進)

他の会社の改善状況を聞き、**自部署の改善**につながられた。(経理業務の効率化につながるDXの実践)

報告書や議事録、手順書の**作成が速くなった**。
(AI (人工知能) 活用)

組織力強化

自分の仕事で何に時間が掛かっているかを**分析し、改善**していた。改善活動のプロセスを学ぶよい機会だった。(成果を上げる業務改善)

受講を通じて、改めてチームワークの重要性を認識するとともに、コミュニケーションについても「**すぐに実践したい**」という**前向きな声**を聞くことができた。
(現場社員のための組織行動力向上)

管理職として、チームをまとめて方向性を合わせることによって、課員の**モチベーション向上、組織力の向上**につながっている。
(職場のリーダーに求められる統率力の向上)

パソコンスキル

知りたかったことを知ることができた、**改善提案に役立てられそう**だと、受講した従業員から聞いている。
(表計算ソフトを活用した業務改善)

定年前でも学ぶ姿勢を他の従業員に見せられたのは、**社内の雰囲気作り**に役立ったと思う。
(業務効率を向上させるワープロソフト活用)

マクロを使った改善をしてもらい、**課員にエクセル表の見方の教育**まで実施できた。
(表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化)

受講後、資料の要点がわかりやすく表現され、うまく報告されていた。**非常に満足**している。
(相手に伝わるプレゼン資料作成)

生産性向上につながる

すぐ実践している

前向きになった

相談・援助・指導、技能・ノウハウ継承

若手社員と役職者の中間に位置する人材に対して、受講後から中間の**パイプ役的な動き**が見られ、後輩の声を上司に繋げる動きが見られた。
(後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割)

これまでよりも部下と一緒に課題に**取り組もうとする姿勢**が見えるようになってきた。
(中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法)

具体的にどのように動いたらよいかイメージでき、職場の**生産性向上**につながった。
(効果的なOJTを実施するための指導法)

最も重視していた「**コミュニケーション力**」については、多少の**効果**が見られるようになった。1日限りの受講では効果は限定的なので、繰り返し受講することも一手と考えられる。
(チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割)

リスクマネジメント

危険予測により**動線等の確保**ができた。若手社員に今後も受講させていきたい。
(事故をなくす安全衛生活動)

損失防止策の立案・実践に関する知識と**対応**が向上した。(リスクマネジメントによる損失防止対策)

生産管理、品質管理

仕事の進め方や**取組の姿勢**が変わったように感じられる。(ものづくりの仕事のしくみと生産性向上)

生産管理業務の引継ぎを円滑に行えるよう体系的に学び、業務内容に関する**目的意識**を持ったと思う。
(生産計画と工程管理)

製造業にとって、品質管理は肝になる。肝を押さえることは品質向上、ひいては生産性向上につながる。**受講は有益であった**と思う。(品質管理基本)

提案、交渉

業務に直結するテーマだったため、**すぐに実践**している。新たな発見があったようだ。
(ビジネス現場における交渉力)

