

# 2024年度生産性向上支援訓練コース内容

主催：滋賀職業能力開発促進センター

コース番号	052	訓練分野	B.生涯キャリア形成－役割の変化への対応
コース名	コーチングによる後輩指導		
正式な コース番号・ コース名	24-25-12-068-052 ※リーフレットには「コース番号」は左記の末尾3桁を記載しています。 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 ※正式なコース名は、上記「コース名」と異なる場合のみ記載しています。「コース名」は受講者募集用に設定したものです。助成金の手続きの際には正式なコース名を記載してください。		
開催日時	2024/12/19（木） 9：30～16：30（昼休憩 12：30～13：30）		
会 場	守山駅前コミュニティホール（守山市）		
対 象 者	中堅層・ベテラン層 ●自分が受けた指導は、平成育ちの後輩には通じないと感じている方 ●平成育ちの後輩に対する援助・指導の方法を知りたい方 ●主に45歳以上の方（45歳未満の方も受講できます。）		
習得する スキル等	●後輩従業員を指導するためのコーチング法 ●職場の課題解決に向けた先導的役割		
ポイント	職場環境の変化に合わせて、中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を生かすのか否かを見極めた上で、後輩指導力発揮に必要なスキルを学び、実践することを訓練内容とした。		
内 容	<p>1. 職場の課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職場の現状把握 職場を取り巻く環境の変化を振り返る</li> <li>・職場の課題と解決のプロセス 課題解決に向けての優先順位を考える 【グループワーク】ケースを使って、課題解決のディスカッションを行う</li> </ul> <p>2. 求められる役割</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自己理解を深める 【セルフワーク・グループ討議】 エゴグラムによるコミュニケーションの傾向診断</li> <li>・役割を果たすには？ 時代や職場環境の変化・働き方の多様化について説明する 心理的安全性についてワークを通して理解を深める</li> </ul> <p>3. ティーチングを活用した指導法 ティーチングが必要な場面とスキル</p> <p>4. コーチングを活用した指導法 コーチングが必要な場面とスキル</p>		

	【ロールプレイング】ケースを使って、後輩指導を実践し、行動計画を作成する		
実施機関	公益財団法人産業雇用安定センター 滋賀事務所		
定員	15名	受講料	3,300円(税込)
使用ソフトウェア	ー	実施機関・講師からのメッセージ	
持参品等	筆記用具	人材の多様化により変化している後輩への指導法を習得しましょう。	
備考			