

2026年度生産性向上支援訓練オープンコース コース案内

主催：滋賀職業能力開発促進センター（ポリテクセンター滋賀）

(問い合わせ先) 生産性センター業務課 TEL : 077-537-1176

コース番号	027	訓練分野	B.生涯キャリア形成－技能・ノウハウ継承
コース名	OJTによる人材育成		
正式な コース番号・ コース名	26-25-12-078-027 ※リーフレットには「コース番号」は左記の末尾3桁を記載しています。 効果的なOJTを実施するための指導法 ※正式なコース名は、上記「コース名」と異なる場合のみ記載しています。「コース名」は受講者募集用に設定したものです。助成金の手続きの際には正式なコース名を記載してください。		
開催日時	2026年12月8日（火） 9:30～16:30（昼休憩 12:30～13:30） 受付開始 9:10 9:20までにご着席ください。オリエンテーションを行います。		
会場	ポリテクセンター滋賀 滋賀県大津市光が丘町3-13 JR石山駅から徒歩10分、京阪唐橋前駅から徒歩5分 無料駐車場有（事前予約不要） TEL : 077-537-1176		
対象者	中堅層・ベテラン層 ●仕事をしながら、後輩に仕事を教えないければならない方 ●後輩指導に効果的な説明・指導法を知りたい方		
習得する スキル等	●OJTを通じて経験や技能を後輩従業員に伝達するためのスキル		
ポイント	この研修は部下を成長させるためのOJTになっていますが、指導する立場の人の成長なくして部下への指導教育は実現しません。「部下の成長は育成者の成長である」と考えて頂きたいと思っています。「自己チェックシート」による指導者としての行動を確認しながら、OJT計画の作成演習を進めます。		
	1 人材育成のプロセス (1) OJT（職場内教育）で知っておくべきこと ①労働者多様化と生産性 ②必要とされるスキル ③やる気を無くする管理職の行動 (2) 従業員として心得るべきこと ①従業員として心得るべきこと ②心理的安全性 (3) ベテラン・リーダーとしての要件 ①暗黙知・形式知（属人化） ②リーダーの仕事の教え方 (4) 人材育成プロセス ①OJTは日常業務 ②日常OJTでのポイント		
	2 効果的なOJTの進め方とポイント (1) OJTスキルを身につける ①部下の能力を把握・評価		

内 容	<ul style="list-style-type: none"> ・部下の能力の捉え方 ・客観的評価、多面的評価 <p>演習：共通的能力把握シート～チャート作成 (セルフワーク)</p> <ul style="list-style-type: none"> ②スキルマップのOJT活用 ・スキルマップと育成計画 ・製造現場での効果的なOJTの活用 ・スキルマップ事例 		
	<p>3 現場で活かせる実践的指導法</p> <p>(1) 「キャリア開発シート」「目標設定シート」</p> <ul style="list-style-type: none"> ①OJT計画シートの進め方 <ul style="list-style-type: none"> ・能力開発とキャリア開発～目標設定 ②OJT計画書作成（3ステップ） <p>(2) OJTと面接の進め方</p> <ul style="list-style-type: none"> ①目標設定の共有化 <ul style="list-style-type: none"> ・キャリア開発と業績目標の設定 ②フィードバックの重要性 ③コミュニケーション <p>参考：現役時代の事例</p> <p>(3) 個人演習～グループでの話し合い (セルフ/グループワーク)</p> <p>演習1：OJT対象者の能力把握と期待する能力確認</p> <p>演習2：期待する能力からキャリア開発・目標設定</p> <p>報告会：「OJT計画書」報告～グループで話し合い</p> <p>(4) 個別/個性的OJT実践</p> <ul style="list-style-type: none"> ①新人の有効な教育・指導 ②困った社員の戦力アップ 		
実施機関	パナソニックエレクトリックワークス創研株式会社		
定 員	15 人	受 講 料	3,300 円 (税込)
使用ソフトウェア	-	実施機関・講師からのメッセージ	
持参品等	筆記用具	知識やスキルの習得に加えて、職場すぐに実践できるように、ポイントごとに個人やグループの演習を組み込んでいます。	
備 考	-		