

2026年度生産性向上支援訓練オープンコース コース案内

主催：滋賀職業能力開発促進センター（ポリテクセンター滋賀）

（問い合わせ先）生産性センター業務課 TEL：077-537-1176

| | | | |
|-----------------------|--|------|----------------------|
| コース番号 | 020 | 訓練分野 | B.生涯キャリア形成－役割の変化への対応 |
| コース名 | コーチングによる後輩指導 | | |
| 正式な コース番号・ コース名 | 26-25-12-068-020 ※リーフレットには「コース番号」は左記の末尾3桁を記載しています。 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 ※正式なコース名は、上記「コース名」と異なる場合のみ記載しています。「コース名」は受講者募集用に設定したものです。助成金の手続きの際には正式なコース名を記載してください。 | | |
| 開催日時 | 2026年10月16日（金） 9：30～16：30（昼休憩 12：30～13：30） 受付開始 9：10 9：20までにご着席ください。オリエンテーションを行います。 | | |
| 会 場 | 守山商工会議所 滋賀県守山市吉身3-11-43 JR守山駅西口徒歩15分、近江バス堅田行き（1番のりば）市役所前下車徒歩1分、埋蔵文化財センター行き（3番のりば）市民病院前元町北下車徒歩3分、守山商工会議所駐車場（無料）、守山市役所駐車場（有料） TEL：077-582-2425 | | |
| 対 象 者 | 中堅層・ベテラン層 ●自分が受けた指導は、平成育ちの後輩には通じないと感じている方 ●平成育ちの後輩に対する援助・指導の方法を知りたい方 ●主に45歳以上の方（45歳未満の方も受講できます。） | | |
| 習得する スキル等 | ●後輩従業員を指導するためのコーチング法 ●職場の課題解決に向けた先導的役割 | | |
| ポイント | 中堅・ベテラン従業員が培った経験を後輩育成に生かすために、職場環境の変化に合わせた後輩指導力について学びます。 コーチングスキルを実践するロールプレイングを通じて、明日からの行動につなげられる内容です。 | | |
| | 1 職場の課題 ・ 職場の現状把握 職場を取り巻く環境の変化 【セルフワーク】職場でよくある課題をいくつか挙げ、その要因を考える ・ 職場の課題と解決のプロセス 職場の課題解決に向けての優先順位 【セルフワーク】解決の優先順位度の高い課題について、解決までの段取りを考える 2 求められる役割 ・ 自己理解を深める 【セルフワーク・グループワーク】 エゴグラムによるコミュニケーションの傾向判断 ・ 役割を果たすには？ | | |

| | | | |
|----------|--|---------------------------------|-------------|
| 内 容 | <p>時代や職場環境変化・働き方の多様化 【グループワーク】心理的安全性</p> <p>3 ティーチングを活用した指導法</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 部下指導の基本 【グループ討議】「一人前」の定義、相手に合わせた指導法とは？ 【セルフワーク】躓きポイントの見極め（自身を振り返って） ・ ティーチングに必要なスキル ティーチングが有効な場面 <p>4 コーチングを活用した指導法</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ コーチングに必要なスキル コーチングが有効な場面 ・ 後輩指導を実践 【ロールプレイング】ケースを使って、コーチングを体験する | | |
| 実施機関 | 公益財団法人産業雇用安定センター滋賀事務所 | | |
| 定 員 | 15 人 | 受 講 料 | 3,300 円（税込） |
| 使用ソフトウェア | - | 実施機関・講師からのメッセージ | |
| 持参品等 | 筆記用具 | 人材の多様化により変化している後輩への指導法を習得しましょう。 | |
| 備 考 | - | | |