

## 2026年度生産性向上支援訓練オープンコース コース案内

主催：滋賀職業能力開発促進センター（ポリテクセンター滋賀）

（問い合わせ先）生産性センター業務課 TEL：077-537-1176

|                       |   |      |                  |
|-----------------------|---|------|------------------|
| コース番号                 | 008   | 訓練分野 | B.組織マネジメントー組織力強化 |
| コース名                  | 現場社員のための組織行動力向上   |      |                  |
| 正式な<br>コース番号・<br>コース名 | 26-25-12-058-008 ※リーフレットには「コース番号」は左記の末尾3桁を記載しています。<br>ー<br>※正式なコース名は、上記「コース名」と異なる場合のみ記載しています。「コース名」は受講者募集用に設定したものです。助成金の手続きの際には正式なコース名を記載してください。  |      |                  |
| 開催日時                  | 2026年6月19日（金） 9：30～16：30（昼休憩 12：30～13：30）<br>受付開始 9：10 9：20までにご着席ください。オリエンテーションを行います。   |      |                  |
| 会 場                   | 守山商工会議所<br>滋賀県守山市吉身3-11-43<br>JR守山駅西口徒歩15分、近江バス堅田行き（1番のりば）市役所前下車徒歩1分、埋蔵文化財センター行き（3番のりば）市民病院前元町北下車徒歩3分、守山商工会議所駐車場（無料）、守山市役所駐車場（有料）<br>TEL：077-582-2425   |      |                  |
| 対 象 者                 | 初任層・若年層<br>●経営的な視点を持って、業務改善に関わりたい方<br>●現場の問題発見方法と改善策を知りたい方<br>●主体的に考え行動し、上司の補佐・後輩の育成を行いたい方  |      |                  |
| 習得する<br>スキル等          | ●企業の仕組み、業界の背景、経営者の視点<br>●上司の補佐や後輩の育成を行い、生産性向上のために必要なビジネス感覚<br>●自ら主体的に社内の問題発見・業務改善を現場から発信するために必要なスキル   |      |                  |
| ポイント                  | 自ら部門を率いて成果を出し続けられる責任者になることを目標とし、担当分野という視点のみでなく経営レベルで考え行動できるように、現場力や組織行動力を身につけていただけるようなカリキュラム構成にしました。  |      |                  |
| 内 容                   | 1 企業組織と生産活動<br>（1）ビジネス環境の変化を捉える【セルフワーク/グループ討議】<br>・私たちのビジネス環境の変化<br>・情報の重要性～活かし方<br>【演習】情報の収集・活用について<br>（2）社会における会社の社会的責任【セルフワーク/グループ討議】<br>・会社とは？ 社会的責任とは？<br>・会社の経営理念～経営理念の意義<br>・会社の階層構造と各階層の役割<br>【演習】会社の経営理念について<br>【演習】自身の仕事理念・信条・ポリシーについて<br>2 状況変化に対応する現場力<br>（1）主体性と行動力を高める【グループ討議】<br>・主体性・行動力とは？ |      |                  |

|          |  |  |             |
|----------|--|--|-------------|
|          | <p>(2) 主体性と行動力を成果につなげる</p> <p>(3) 成果につなげるための改善・提案力を高める</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・改善・提案力とは～企画提案のプロセス</li> </ul> <p>3 フォロワーシップと組織行動力</p> <p>(1) チームワーク力を高める【セルフワーク/グループ討議】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・チームワークとは</li> <li>・チームワークのメリット・阻害要因</li> <li>・リーダーシップとフォロワーシップ</li> </ul> <p>【演習】私の職場のチームワーク度は？</p> <p>(2) コミュニケーション（双方向対話）力を高める</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニケーション（双方向対話）の重要性</li> <li>・ビジネスコーチングの活用</li> <li>・報告・連絡・相談力を高める（ピラミッドストラクチャー）</li> </ul> |  |             |
| 実施機関     | パナソニックエレクトリックワークス創研株式会社  |  |             |
| 定 員      | 15 人   | 受 講 料  | 3,300 円（税込） |
| 使用ソフトウェア | -  | 実施機関・講師からのメッセージ  |             |
| 持参品等     | 筆記用具   | 知識やスキルの習得に加えて、職場ですぐに実践できるように、ポイントごとに個人やグループの演習を組み込んでいます。 |             |
| 備 考      | -  |  |             |