

2022年度生産性向上支援訓練コース内容

主催：滋賀職業能力開発促進センター

コース番号	S07		
コース名	効果的なOJTの進め方と指導法		
正式名称	効果的なOJTを実施するための指導法 ※上記「コース名」と異なる場合のみ記載しています。助成金申請の際には「正式名称」を記載して申請してください。「コース名」は受講者募集用に設定した名称です。		
開催日時	2022/11/9 9：30～16：30（昼休憩 12：30～13：30）		
会場	ポリテクセンター滋賀（大津市）		
対象者	中堅層・ベテラン層 ●仕事をしながら、後輩に仕事を教えなければならない方 ●後輩指導に効果的な説明・指導法を知りたい方 ※「コース番号」の一文字目が「S」のコースは、申込時45才以上の方が対象ですが、45才未満の方も受講いただけます。		
習得するスキル等	●OJTを通じて経験や技能を後輩従業員に伝達するためのスキル		
ポイント	部下・後輩に業務を通して指導を行い、個人が持つノウハウを部下・後輩に身に付けてもらうことがチームの生産性を高めます。どのような指導を行うのかをケーススタディ・ロールプレイング・カードなどを活用しつつ習得し、現場活用につなげます。		
内容	1 人材育成のプロセス (1) 人材育成の状況を考える【セルフワーク/グループワーク】 (2) 部下・後輩育成に求められる要素【講義】 2 効果的なOJTの進め方とポイント (1) OJTとは何か【講義】 (2) OJT計画の立案【講義/セルフワーク/グループワーク】 (3) 日常の関わり方【講義/セルフワーク/グループワーク】 3 現場で活かせる実践的指導法 (1) 叱り方・ほめ方のポイント【講義/グループワーク/ロールプレイング】 (2) ティーチングの基礎【講義/セルフワーク/グループワーク】 (3) コーチングの基礎【講義/グループワーク/ロールプレイング】		
実施機関	一般社団法人日本経営協会 関西本部		
定員	15名	受講料	3,300円（税込）
ソフトウェア	—	実施機関・講師からのメッセージ	
持参品	筆記用具	受講者参加型の講習です。講義・セルフワーク・グループワークをバランス良く行い、後輩・部下を効果的に育成するためのさまざまな手法を学びます。	
備考	—		