

2024年度生産性向上支援訓練コース内容

主催：滋賀職業能力開発促進センター

コース番号	017	訓練分野	B.組織マネジメント－組織力強化
コース名	職場のリーダーに求められる統率力の向上		
正式な コース番号・ コース名	24-25-12-061-017 ※リーフレットには「コース番号」は左記の末尾3桁を記載しています。 － ※正式なコース名は、上記「コース名」と異なる場合のみ記載しています。「コース名」は受講者募集用に設定したものです。助成金の手続きの際には正式なコース名を記載してください。		
開催日時	2024/7/12（金） 9：30～16：30（昼休憩 12：30～13：30）		
会 場	ポリテクセンター滋賀（大津市）		
対 象 者	中堅層・管理者層 ●リーダーシップについて学びたい方 ●チームワークを牽引できる能力を習得したい方 ●部下の強みをもっと発揮させたい方		
習得する スキル等	●職場の生産性を向上するために必要となる各種経営組織や形態に対応できる管理機能 ●職位に応じた組織を統率するための能力 ●職場のチームワークを牽引できる能力		
ポイント	職場のリーダーに必要な能力を解説し、チームワークとコミュニケーション、リーダーシップとフォロワーシップ等、統率力を向上させる方法を演習を交えて理解していただきます。		
内 容	<p>1 組織の管理</p> <p>（1）組織マネジメントの基本【セルフワーク】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・組織成立の3要件、組織の管理原則、リーダーシップとは <p>【演習】①組織やチームで働く意味 ②統率力とは？</p> <p>（2）人の成長の仕組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・主観と客観の後戻りのない繰り返し <p>2 職場の生産性と統率力</p> <p>（1）変化するリーダーシップ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・SDGsに沿ったリーダーとは？ ・社員の力を解き放つリーダーとは？ <p>（2）生産性と統率力向上のカギ【ロールプレイ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生産性と統率力のカギは共通の考えやメリット ・マンダラチャートで整理 <p>【演習】共通の考えやメリットを見出す</p> <p>3 職場の情報伝達</p> <p>（1）アサーティブな情報伝達【セルフワーク/グループワーク】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アサーティブに伝える（事実を基に率直に伝える） <p>【演習】アサーティブなコミュニケーション</p> <p>（2）アサーティブに聴く【ロールプレイング】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事実を率直に聴く 		

	<ul style="list-style-type: none"> ・メンタリングを通して気づきや勇気を与える ・傾聴する、共に成長する ・ティーチングのポイントはやりっぱなしにしないこと 【演習】傾聴練習、しっかり聴いてフィードバック <p>(3) コーチング【ロールプレイング】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指示的にならない指導法で自律的成長をめざす ・GROWモデルで、構想に近づく支援を行う (構想確認、ギャップ把握、選択の議論) 【演習】GROWモデルでコーチング体感 		
実施機関	パナソニックエレクトリックワークス創研株式会社		
定員	15名	受講料	3,300円(税込)
使用ソフトウェア	実施機関・講師からのメッセージ		
持参品等	筆記用具	知識やスキルの習得に加えて、職場ですぐに実践できるように、ポイントごとに個人やグループの演習を組み込んでいます。	
備考	—		