



生産性向上支援訓練 利用者の声



株式会社 デリモ 様 **NEW!**

利用コース：『チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割』

支援の流れ：

課題・要望

中堅・ベテラン従業員として求められる役割と能力を理解し、自身のキャリア形成について改めて考える。

雇用形態が様々の中、チーム力を高め仕事の成果を上げてほしい。

職場内にてアサーティブな関係を構築し、トラブルの未然防止方法などを習得する。

提案内容

グループワークを通し他者の意見を聴き、自身のキャリア形成の気付きが得られるような訓練となるよう上記コースを提案しました。



社屋外観

【事業主の声】 事業主アンケートにて高い評価をいただきました

当社は埼玉県草加市でスーパーやコンビニ向けの惣菜・調理麺を生産・納品しています。行動規範に「人財の成長は、相手の成長を実現させることです。相手の成長が自らの成長です。」と定め、OJT・OFF-JTを積極的に取り組み、業務だけでなく社会人としての学びの時間を取り入れています。

ポリテクセンターの訓練は、当初オープンコースを活用していました。

社員一人一人が自分の習得したいテーマを選択し、それぞれで申込み受講していましたが、受講した社員から「非常に有意義であり自分の知りたかった技術や知識に絞った講義を手軽に学べた」と報告を受け、社内でも課題解決やスキルアップに活かせるのではないかと思いオーダーコースを依頼しました。

打合せの際、仕上がり像(ゴール)を共有しながら進められたことは安心できとても良かったです。

訓練終了後、少しずつですが一人一人が様々な事に気付き、役割を認識し行動し始めたと感じます。また、コミュニケーションの大切さを改めて学び、相手の話に傾聴し、一緒に「どうしたらできるのか？」等の術を深掘りが出来たと聞いています。

良い職場環境を整えることが、生産性向上や業務の効率化に大きく影響して行くと考えているので、今後も引き続き訓練を積極的に活用し、社員の能力開発を継続的に行う考えです。そして業績向上と、社員一人ひとりの成長を目指します。



専務 栗田様

【受講者の声】 受講者アンケート評価(満足度100%) ※受講者アンケート設問2の回答が「①大変役に立った」及び「②役に立った」と回答した方の有効回答数に対する割合です。

訓練を受ける前は、目の前の仕事に捉われがちでしたが、訓練を通して、広い視野をもって伸ばすべき能力を明確にする重要性を学びました。

また、自分自身の人との関わり方も見直しが必要なことに気づきました。色々なタイプの人達が働いている中で、大変だと思うのではなく、それぞれの個性を活かすことでより強力な組織になると感じました。

良いチームにするためには、従業員同士がお互いに連携して創り上げる施策がとても重要だと感じ取れるようになり、改めてのコミュニケーションを取る場の大切さを理解しました。

まずは、自部門から設定していきたいと思えます。

今後も自身のスキルアップに結び付く訓練の受講を楽しみにしています。



受講者 斎藤様