



【事業主団体の声】

埼玉県倉庫協会 様 **NEW!**

利用コース：『物流現場のリーダー育成』

当協会は会員企業の人材育成活動の推進のため、毎年およそ20件の研修会、講習会を開催しています。

ポリテクセンター埼玉の研修はグループワークなどの演習に他の研修と比べて多くの時間を割り当てられている所に着目し、座学による知識や技能の習得ばかりではなくグループワークなど演習を通して他社の方々との交流と、新しい気づきを得る良い機会となることを期待して年間計画のひとつに加えることと致しました。

会員企業の感想を伺い気づいた点を改善しより良い研修を提供できるように、これからもポリテクセンター埼玉と協議を続けて行きたいと考えています。



常務理事 島田豊保 様



埼玉県倉庫協会外観

【事業主の声】

熊谷通運 株式会社 様 **NEW!**

利用コース：『物流現場のリーダー育成』

当社は2026年に創業100年を迎えます。

これからも、歴史の長さに頼ることなく「お客様に喜んでいただき、満足していただける物流サービスの提供」に努めてまいります。

当社では、社員教育を通して『ビジネスコンセプト構想力』『コミュニティー型マネジマント』『自立型マインドセット』のできる人材育成に取り組んでいます。

埼玉県倉庫協会が開催するポリテクセンター埼玉の研修は、他社の方々とのグループワークなどの演習を通して、柔軟な発想や新しい視点への気づきが得られる良い機会と考えています。

受講者には多くの気づきを持ち帰り、これからの業務に活かしてくれることを期待しています。



代表取締役社長
佐久間文彦 様



熊谷通運株式会社
本社外観

【受講者の声】受講者アンケート評価(満足度100%) ※受講者アンケート設問2の回答が「①大変役に立った」及び「②役に立った」と回答した方の有効回答数に対する割合です。

私は現在熊谷通運株式会社広瀬川原支店に勤務し、物流管理業務・総務業務・営業業務など多くの業務に携わっています。

今回、埼玉県倉庫協会が開催するポリテクセンター埼玉の研修に参加して、聴講やグループワーク演習で他社の人たちとディスカッションをする中で、これからの仕事に活かせるいくつかのヒントや気づきを持ち帰ることが出来ました。

ひとつは、普段当たり前前の事として日常業務の中で特別に意識することなく行っていたことが、実は大変大切なことでありその事が目指す真の成果の重要性に気づくことが出来たこと。

もうひとつは、先輩・ベテラン社員の人達や後輩社員、それから取引先の方々とチームを組み業務を円滑に進めていくための手法と進め方です。

今は、持ち帰ることができたヒントや気づきから得た事柄を、少しずつではありますが日々の業務の中に落とし込み業務の改善や、仕事の進め方の改善にとり組んでいるところです。

講義や他社の方々との話し合いの中で、いろいろな気づきを得ることができたのは、研修を受講した大きな収穫だと思っています。



広瀬川原支店主任
小島梅央 様



熊谷通運株式会社
広瀬川原支店

