



生産性向上支援訓練 利用者の声



株式会社 東建ジオテック 様

利用コース：

- 1.職場のリーダーに求められる統率力の向上
- 2.ファシリテーションを活用した合意形成の効率化
- 3.企業価値を上げるための財務管理
- 4.AI（人工知能）活用

支援の流れ：

2023年9月中旬から2025年10月中旬にかけて
上記の4コースを受講して頂きました。



社屋外観

【事業主の声】 事業主アンケートにて高い評価をいただきました☆☆☆☆☆

当社は1957年の創業以来、「地質調査」を中心とした事業を展開している「建設コンサルタント（ジオコンサルタント）」です。

中央官庁、都道府県や市町村、さらには民間企業から受託し、地質調査結果を総合的に判断し、最も効果的かつ経済的なコンサルティングを行っており、「日本列島のお医者さん（地質アドバイザー）」として、地域社会の安全・安心な生活基盤の構築に貢献し、100年企業を目指しています。

ポリテクセンターの生産性訓練の利用は、埼玉県地質調査業協会前会長であった前社長が、地質調査業協会における人材育成教育への活用を検討したことから始まりました。

この訓練は、グループワークなどの演習に比較的多くの時間が割り振られたところが大きな特徴だと思います。演習や講義を通して「全体の課題」や「目指す方向性」を受講者間で共有することができ、「課題・方向性」の共有化により具体的な行動に繋がりがやすい環境の整備が出来ます。受講者各自がこれからの業務遂行に活かしてくれることを期待しています。



取締役総務統括部長
河口賢治様

【受講者の声】 受講者アンケート評価(満足度100%) ※受講者アンケート設問2の回答が「①大変役に立った」及び「②役に立った」と回答した方の有効回答数に対する割合です。

私は現在、本店営業部長として本店営業部門の所管を主要な職務として
います。

ポリテクセンターの生産性訓練を受講する際には、今まで自分なりに
培ってきたマネジメントや組織運営についての「振り返り」の機会とし、
次世代を担う中級管理職層の指導育成について「ヒント」や「気付き」を
持ち帰ることを期待して研修を受講しました。

ポリテクセンターの研修は演習、グループワークに多めの時間が割り振
られています。一つのテーマについて同僚の受講者とグループワークを通
して討論・検討することは、社内会議での議論とは異なる目線・着想での
思考を試みる良い機会となり、いくつかの「ヒント」や「気付き」を持ち
帰ることができました。



受講者
営業本部長 本店長代理
光井秀則様

【受講後の具体的な成果】

「財務管理」や「新技術の活用」等の他コースの受講では「自社の目指す方向性や目線」に
ついて演習・グループワーク等を通し、受講者間での共有化が進んだことで、今までより深化
した他部署との連携進を図りながら迅速な組織運営の改善に取り組んでいきたいと思っています。