



生産性向上支援訓練利用者の声



武州製薬株式会社 様

利用コース：

『現場社員のための組織行動力向上』



支援の流れ：

●課題・要望等（受講対象者：リーダー、次期リーダー層）

- ・組織力強化の視点で、組織の問題を自分たちも主体的に考え、上司に提案していく必要があることを身に付けさせる研修を実施したい。
- ・受講対象者は、部下を持つリーダーシップと同時に、上司に対してフォロアーシップを持つことが期待されることから、リーダーシップとして必要なこと、フォロアーシップとして上司とどう向き合う必要があるのか、を学べる研修としたい。
- ・1日目の研修後、1か月の期間をおき、上記を実践しての感想を発表する機会を作っていただき、研修効果を実感できる研修としていただきたい。

●提案内容

会社方針・目指すゴール、責任者からみた現場の3Mを含む課題と従業員の労働状況、現場の作業工程他をインタビューして、実態と要望を訓練内容に反映させることに努めた。

訓練では、現場の課題解決につながる実践的な知識や手法を学ぶこと、グループ討議・発表を通して社員同士が共有することによって、連帯意識も生まれ自発的に取組むようになる訓練になることを心掛けた。

【事業主の声】事業主アンケートにて高い評価をいただきました☆☆☆☆☆

従来、ポリテクセンターの活用は受講を希望する社員がセンターへ出向いて機械系の研修を受講しておりました。昨年度、「生産性向上支援訓練」をご紹介頂き、「プロジェクトマネジメントにおけるリスク管理」や「表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化」等の研修を行いました。今年度は、現場のリーダー層の研修として、「現場社員のための組織行動力向上」をお願いしました。

コロナの影響で2日日間ともオンラインで研修を実施しました。Teams を使用して、受講者は会議室でグループごとに着席し、

講師はTeams を通じて、グループ討議や講義をおこないました。グループ討議、個人発表、グループ発表は、講師との事前準備を十分に行ったことで、スムーズに研修を行うことができ、また受講した社員からも大変好評でした。受講者の声にもありますが、新たな気づき、スキルの習得によりリーダーとしての意識の高まりが確認されました。今後、この研修から得られた成果を継続するために、フォローアップ研修を実施予定です。



執行役員・人事・法務総務本部
本部長 辻 祥雅 様



人事部人材教育室
室長 内野 泰秀 様

【受講者の声】受講者アンケート評価(満足度100%) ※受講者アンケート設問2の回答が「①大変役に立った」及び「②役に立った」と回答した方の有効回答数に対する割合です。

- ・今年からリーダーとなり、工程でどうあるべきか悩んでいました。他のリーダーも同じようなことで悩んでいることがわかったので、いろいろな意見を聴くことができ参考になりました。今回研修に参加して、工程の問題点を発見でき、その解決策を考えることを実行することができるようになりました。
- ・良きリーダーには良き補佐役が必要であり、双方を考慮することで相乗効果を生み、高い効果が得られることを理解した。今回学んだことを実践し、習得していきたいと考えます。



* 受講者3名を1グループとし、各受講者はマスクを着用すると共に其々透明な塩ビで区切られている。

また、講師は別の場所でプロジェクターに資料等を投影し講義を進めている。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構埼玉支部

ポリテクセンター埼玉 (埼玉職業能力開発促進センター)

生産性向上人材育成支援センター

〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山2-18-8 TEL 048-813-1081

URL : https://www3.jeed.go.jp/saitama/poly/company_support/seisansei/kunren_seminar.html

ポリテク埼玉 生産性



click!