



# 生産性向上支援訓練利用者の声

## 旭自動車ボデー株式会社 様

利用コース：

- 『成果を上げる業務改善』
- 『組織力強化のための管理』

支援の流れ：

### ●課題・要望等

自動車ボディーの専門工場として、昭和22年 旭自動車ボデー本社ビル  
創業以来、初心を大切にという会社方針を受け継いできたが、徐々に社員間の世代格差が表れてきて職場の一体感が薄れ、作業効率の低下につながっていることから、次の2点を希望。

- ・従業員一人一人の意欲向上を図る事で、仕事の効率を上げたい。
- ・各職場での管理体制の見直しを図り、組織力を強化したい。

### ●提案内容

従業員の意識改革の必要性を考え、初任層、中間層、マネージャー層を対象として「成果を上げる業務改善」「組織力強化のための管理」の訓練コースを提案。



## 【事業主の声】 事業主アンケートにて高い評価をいただきました☆☆☆☆☆

当社は現在70名の社員が其々の立場で一生懸命勤務してくれています。しかしながら、世代が違ふとそれぞれの問題意識が違ふ事も、それなりに認識していました。

そこで一度全社員の意識（ベクトル）を合わせ生産性向上に繋げようと思い、ポリテクセンターから生産性向上支援訓練の案内があり、相談させて頂き受講を決めました。

6回に分けて受講させて頂き、社員の意識が高まり、会社としてかなり良い方向に向かったと感じております。各班の中で風通しが良くなったのかコミュニケーションが盛んになり、社員の笑顔が増えた気がします。今後も組織力の強化を図り、より一層良い仕事をしながら社員の幸せと社会貢献をしていく所存です。



代表取締役 原 様

研修の受講前と受講後とでは仕事に打ち込む姿勢が前向きになった。  
—事業主アンケートより抜粋—

## 【受講者の声】 受講者アンケート評価(満足度100%)

※受講者アンケート設問2の回答が「①大変役に立った」及び「②役に立った」と回答した方の有効回答数に対する割合です。

私は板金架装の部署を任されてから日々の仕事の効率と正確さ、品質の向上を心掛けて業務に取り組んできました。しかし、今回の受講で周囲の人達とのコミュニケーションが特に重要だと感じました。誰にどの仕事を任せるのか、どのように人を育て仕事へのモチベーションを向上させていくのか等、いずれも自身では何となくの理解でしかなかったのですが、研修で教わった内容や、新人や中堅の意見をj知ることjで、改めて自身を振り返ることが出来ました。

これまでとは違った観点から部下と接してみたり、考えを聞き取り反映していこうと思jました。

今後はベテラン、中堅社員への指示、新人への指導等に受講した管理ノウハウを役立ててみようと思jました。



組長 杉浦 様



- ・仕事への意欲が一層増した。
  - ・仕事に関して、改めて考える事により自分のモチベーションが上がった。
- 受講者アンケートより抜粋—

