

1 基本情報

事業主名 田中铁工株式会社

事業所所在地 佐賀県三養基郡基山町小倉 629-7

事業内容 アスファルトプラント・リサイクルプラント・合材サイロの設計・製作

従業員数 190名（2023年3月1日現在）

コース番号 23-41-10-041-045「業務効率向上のための時間管理」

訓練実施時期 10月

2 事業主の声

（会社概要）

田中铁工株式会社は、道路を作るうえで絶対に欠かせない製品”アスファルトプラント”の設計、製造、組み立てから試運転まで全てを自社で行う会社です。（全国で2社のみ）



（訓練利用の経緯・動機）

お話を伺った 平塚人事課長 様

今回は、社内リスクリテラシー・プログラムを念頭に置いた人材育成コースとして、職務等級昇格者（中堅層）を対象とした研修で生産性向上支援訓練「業務効率向上のための時間管理」を利用しました。

（訓練を利用した感想等）

社内では、これまで利用した訓練で、普段接する機会のない他部署の社員と受講して、会社としての仕事の考え方や進め方を知ることができ、気づきが生まれ大変良かったと声がありました。会社として人材育成の取り組みに効果があったと感じています。今後は訓練で得たノウハウを社内はどうやって広げていくか検討しています。また、今後も社として定期的に階層別の社員研修が必要と考えています。

3 受講者の声

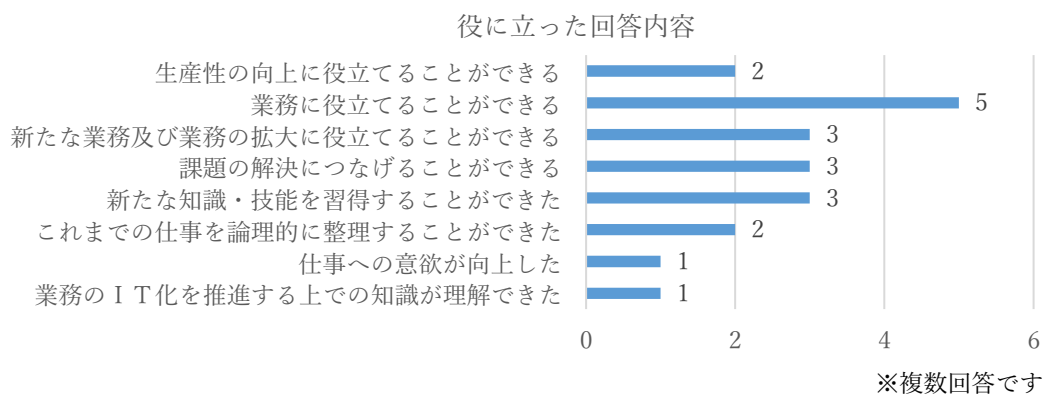
（受講者アンケート記述内容）

- ・今後の業務分析を行うときにとても参考になる内容でした。
- ・自分の行っている仕事を整理する方法について学ぶことができた。
- ・具体例が多く内容が理解しやすかったです。実際に手法を体験できたことで理解が深まりました。
- ・新たな業務に向け、覚えていけたらと思います。
- ・今後に活かせると思った。

- ・業務上困った際に役立つと思った。
 - ・自分達の部署の職場状況を見直すことができ、問題点、良い点がわかった
- (訓練風景)



(業務の役に立ったか、アンケート結果)



○生産性向上支援訓練のニーズの把握から実施計画の策定までの流れ

年度	コース名	実施機関	講師	実施日	受講人数	対象	訓練時間
2022 (令和4)	「事故をなくす安全衛生活動」	バナソニック	三井 達也	5/19-20	16	初任・中堅	12
	「職場のリーダーに求められる統率力の向上」	IBP	本城 稔	9/26-27	新任課長:10	管理者	12
	「ビジネスとSDGs(持続可能な開発目標)の融合」	JMAC	中川 優	9/20	12	中堅	6
階層別教育訓練:							
	「チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割」			オンライン可 5月下旬~6月上旬 (本社5~7・リモート5~3)	3&4昇格:14+	中高年齢層	6
2023 (令和5)	「成果を上げる業務改善」			オンライン不可 集合木金土日	2昇格:10	中堅層	12
	「現場社員のための組織行動力向上」			オンライン不可 集合木金土日	5年未満:10	初任層	12
	「中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成」			西原田契約人選(上期)後、下期	シニア:20-25	中高年齢層	6
	「継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割」			保童:再教育経営トップ研修_下座	部長長:10	管理者層	12
	「中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法」			最大8コースの候補_下座	メンター公募:10	中高年齢層	6~12
DX関連教育訓練:							
	「DX推進・導入」等 DX対応IT関連コース				制約条件なしのDX対応		

ヒアリングによる
課題・要望の聞き取り

課題・要望の整理
○個人と組織の生産性向上
のためのスキル強化
○階層別教育体系に組織/
マネジメント領域をコー
スに組み込み活用

課題・要望に沿った
コースのご提案

コースの選定及びカリキ
ュラムのカスタマイズ

年度	コース名	実施機関	講師	実施日	受講人数	対象	訓練時間
2022 (令和4)	「事故をなくす安全衛生活動」	バナソニック	三井 達也	5/19-5/20	16	初任・中堅	12
	「職場のリーダーに求められる統率力の向上」	IBP	本城 稔	9/26-9/27	新任課長:10	管理者	12
	「ビジネスとSDGs(持続可能な開発目標)の融合」	JMAC	中川 優	9/20	12	中堅	6
受講者人選・受講必須:							
	「チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割」			5/30	職務等級3&4昇格者:20 (集合+オンラインのハイブリッド)	中高年齢層	6
2023 (令和5)	「業務効率向上のための時間管理」			10/12-10/13	職務等級2昇格者:11	中堅層	12
	「現場社員のための組織行動力向上」			6/22-6/23	入社5年未満:17	初任層	12
	受講希望者公募・推薦:						
	「企画力向上のための論理的思考法」			9/21	8	中堅層	6
	「中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法」			11/21+11/28	16	中高年齢層	12