

働くあなたと企業の人材育成を応援します!



生産性向上人材育成支援センターのご案内

ポリテクセンター関西では、事業主の皆様が行う生産性向上に向けた人材育成を支援するため、生産性向上人材育成支援センターを開設しております。

生産性センターでは、次の3つの主な人材育成メニューで、中小企業等の生産性向上を支援します。

- 1 ものづくり分野を中心とした企業の課題やニーズに対応した訓練（能力開発セミナー）
- 2 生産性向上に関する課題やニーズに対応した訓練（生産性向上支援訓練）及び基礎的ITセミナー
- 3 職業訓練指導員の企業への派遣や、当施設・設備の貸出

「従業員教育の計画を行いたい」「従業員のスキルアップを図りたい」「指導員を派遣してほしい」等、人材育成に関するご相談やご要望がございましたら、ご相談ください。

1 ものづくり分野を中心とした企業の課題やニーズに対応した訓練

(1) 能力開発セミナー

企業の皆様からお伺いした人材育成ニーズ、技術革新や産業構造の変化への対応及び在職されている方々のスキル向上などにお応えするため、「ものづくり分野」を中心に、「現場力の強化」、「技能伝承」、「生産性向上」、「新分野展開」など企業経営の様々な課題に対応した短期間（2日～5日程度）の職業訓練「**能力開発セミナー**」を実施しています。

コース内容 ⇒ 詳しくはP24をご覧ください

また、この能力開発セミナーを体系的に整理していますので、ご参考にしてください。
企業の方々より高い評価を得ています。

コース体系図 ⇒ 詳しくはP5をご覧ください

在職者訓練を利用されました事業主・受講生に対する満足度アンケート調査結果

H30年度 事業主 90.2%、受講生99.2%



受講者からの声

■ 機械系

- 材料力学について実験等を通して身をもって体験したことで、より理解が深まりました。
- 業務で使う知識を増やすことができ、大変満足です。
- 部下に指導するための知識及び技能が身につきました。
- 体系的に知識、技術を学ぶことができました。
- 加工技術が伸び、効率よく加工が出来るようになりました。

■ 電気・電子系

- 実践的な実習が多くあり、理解を深めることができました。
- 現場でそのまま活かせる知識が身につきました。
- 専門的な内容をシミュレーションや講義で教えて頂き、以前からわからなかったところが理解できました。
- テキストが体系的でわかりやすかったです。
- 生産現場での品質向上や作業改善に役立ちそうな内容でした。

事業主からの声

■ 金属製品製造業

- 知識が不足している社員を強化でき会社としての人材強化になりました。将来的に生産性や作業性の向上が期待できると思います。
- CATIAの扱える実務担当者が少なく、教育・指導の時間も中々割けないところだったので、講習を機に実務を担える者の要員確保をすることができました。

■ 医療器具製造業

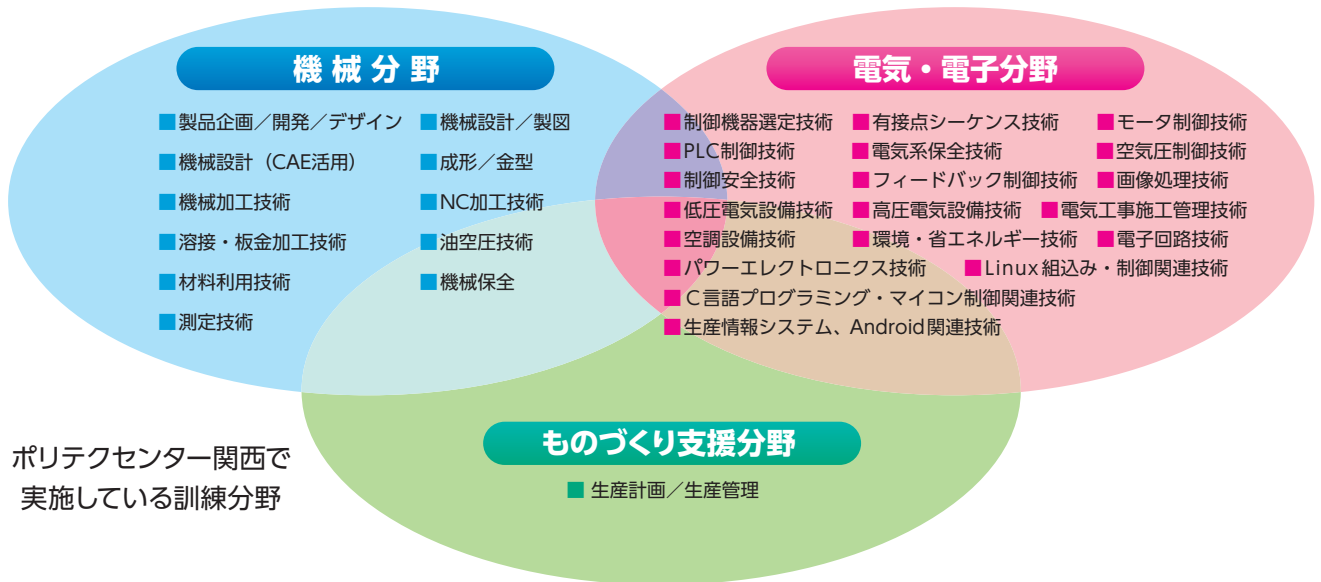
- 公差設計だけでなく、それぞれの仕事の手法を見直し、最適化しようとする動きが見られました。

■ プラスチック製品製造業

- 技術の習得のみならず、製品の製作に取り組む姿勢も変化しました。自分が任されている仕事に責任をもって取り組み様になり、モノ作りに興味を持ってくれた事が良かったです。

■ 電気業

- 自社所有の太陽光発電所受電施設の点検を省みることができました。



(2) オーダー型セミナー

「このコースガイドに掲載されているコースを受講したいが、日程が合わない。」「講師や機器、場所が不足して研修が行えない。」「自社の実情や目的にあった研修を実施したい。」などのご要望に対し、貴社のニーズ (内容、日程、時間、場所) に合わせたオーダー型セミナーを実施することができます。 ※詳しくは、P83をご覧ください。

2 生産性向上支援訓練及び基礎的ITセミナー

企業の生産性向上に係る課題解決のための知識やスキルを習得するための訓練です。ご要望により、民間機関等を活用して実施する訓練です。



※詳しくは、P84をご覧ください。

3 職業訓練指導員の企業への派遣や、当施設・設備の貸出

(1) 指導員派遣

事業主団体または事業主等の皆様が、「研修を行いたい講師を担う人材がない」といったことから、自ら社員教育や研修を行うのが困難な場合には、指導員を派遣・紹介しております。当センターの指導員により行うことのできる研修の内容など、詳しいことについてはお問い合わせください。

(2) 施設設備の開放

事業主団体または各事業所等の皆様が、「従業員の方の教育訓練、研修、地域社会の発展に寄与する目的で開催するイベント等を行いたい、会場がない」などの時には、施設・設備をお貸ししています。



※詳しくは、P86をご覧ください。

即戦力の人材確保を

多くの企業様が人材確保に活用しています。

当センターでは、就職意欲のある離転職者の方々を対象にした職業訓練 (訓練期間6~7ヶ月) を実施しております。毎年約500名の訓練生が様々な分野に再就職しており、「実技重視」のカリキュラムは採用企業から高く評価されています。

人材採用の予定がありましたら、意欲あふれるポリテクセンター関西の訓練生のご活用をご検討ください。

※詳しくは、P88をご覧ください。

ポリテク関西

検索

<http://www3.jeed.or.jp/osaka/poly/>