

カリキュラム

機構施設名： 沖縄職業能力開発促進センター

実施機関名： 株式会社タナベコンサルティング

(B)生涯キャリア形成	効果的なOJTを実施するための指導法
技能・ノウハウ継承	

コースのねらい	後輩従業員へのノウハウ継承を目指して、中堅・ベテラン社員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員へ伝達するための知識と技能を習得する
---------	---

	「基本項目」	「主な内容」	訓練時間 (H)
講義内容	1	人材育成のプロセス (1)人材育成のプロセス(講義) ①モチベーションの維持と現状把握 ②職業能力の分析 ③人材育成の方向性と求める人材像の必要性について	1.0
	2	効果的なOJTの進め方とポイント (1)現場で活かせる実践的指導法(講義) ①効果的な指導法 ②部下後輩従業員への指導時の注意点 ③コーチングとアサーションの考え方 ④他社から学ぶ人材育成(企業内大学校の取組み)	1.0
	3	現場で活かせる実践的指導法 (1)自社のOJTを検討する(ワーク) ①社内の職務・仕事の洗い出し及び仕事に係る職業能力分析 ②自社の求める人材像の検討 ③職業能力の向上を図るための人材育成プランの検討	2.0
		(2)後輩従業員の動機付けとコーチングによる指導・面談(ロールプレイング) ①後輩従業員の課題と改善策の検討 ②面談ストーリーの作成 ③後輩従業員の面談ロールプレイング実施	2.0
	合計時間		

カリキュラム作成のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・企業が取り組むべき人材育成を進めるにあたり実践的な講座を実施する。受講後にすぐに実務で活かせる内容で構成している。 ・講義を通して自社のレベル感の概要を押さえ、取り組むべき内容を理解することで、より効果的なワーク内容とすることを想定している。 ・職務上必要な職業能力を洗い出し方法を学び、能力向上のための人材育成プランを作成するノウハウ習得を想定している。
---------------	---