

当センターの職業訓練を受講後、株式会社ジェイテック様に正社員として就職され、エンジニアとしてお仕事をされている坪田様（ICTシステムサポート科平成30年11月生）に、現在のお仕事等についてお話を伺いました。

さらに、岡山オフィス兼広島オフィスオフィス長小林様、技術部部長代理川口様、営業部係長光岡様に、坪田様の採用や仕事ぶりについてお話を伺いました。



写真 左：坪田様 右：川口様

* * * * *

今はテスト要員。近い将来プログラマの仕事ができるようになりたい。

ポリテクセンターで受講したら、間違いなくスキルが身に付く。

ICTシステムサポート科を受講された坪田様に、現在のお仕事や就職の経緯などについてお話を伺いました。

◇現在のお仕事は？

- プログラマ（正社員）として採用されて、弊社が業務を請け負ったお客様のところに、テスト要員として常駐しています。メインの仕事は、プログラムのテストです。たまにプログラマの仕事をさせていただいていますが、今は、プログラマとしての十分な技量がないと感じています。

◇前職は？

- 一般住宅から事業所までを対象に太陽光パネルの販売・設置をする会社に勤めていました。屋根の図面を受け取り、太陽光パネルが何枚必要か、設置する架台が何台必要かを見積もって、販売していました。

◇就職されて、いかがですか？

- ー 就職して7ヶ月になります。常駐している会社は1社目ですが、複数のチームがあり、今月で3チーム目になります。1チーム目は2ヶ月間で、C言語とSQLを使って仕事をしました。2チーム目は3ヶ月間で、Javaを使いました。12月から3チーム目に配属され、VB.NETを使って仕事をしています。どのチームも短期間だったので、それぞれの仕事に深くまでは携わっていません。しかし、チームが変わると、覚えることも参考にする資料も変わるし、開発環境も必要なソフトが変わるので、たいへんです。また、大規模開発なので、どこに資料があるのかすらわからなくて、まず資料を探すことに苦労しています。

◇職業訓練を受講しようと思われたのは？

- ー 前職で、ExcelのVBAに触る機会があり、プログラムに興味がありました。退職時に募集していたコースが、タイミングよくICTシステムサポート科でした。

◇受講の目標は？

- ー 受講前は、パンフレットを見ても内容がさっぱりわからなくて、ついていけるかという不安が先立っていました。だから、まずは訓練についていくこと、そして、最終的には就職することが、私の目標でした。

◇受講前、ポリテクセンターの印象は？

- ー ポリテクセンターのことは知りませんでした。前職を退職する時に、仕事の引き継ぎをしていた後任者からポリテクセンターのことを教えてもらい、その方からパンフレットを渡されて受講を勧められました。

◇受講していかがでしたか？

- ー 受講する前は、ずっとパソコンにかじりついて学ぶものだと思っていましたので、受講して驚きました。プログラミングなどの訓練も、パソコンに向かって作業をしているだけでなく、板書することも多く、プログラミングだけだと思っていたら、生産管理もあり、自分が思っていた内容とは違っていました。最初に学科やグループワークで生産管理を学び、後半がパソコンを使った訓練だったので、余計にそのように感じたのかもしれませんが。

◇職業訓練で習得したスキルで、今のお仕事で役立っていることは？

- ー Hyper-Vを使って、仮想環境を作ったときは、“ちょうどサーバの訓練でやった、やった”と思いました。ICTシステムサポート科で学んだだけでは、現場の仕事はできません。ソフトウェアを使ったことがある、見たことがある、だから親しみやすいという感じです。使ったことがあるといっても、この機能はこう使ったとかという程度ですが、初見と比べると、見たことがある、触ったことがあるというだけでも、ハードルが低くなります。

◇就職活動や当センターの就職支援は、いかがでしたか？

- ー 就職支援は手厚かったです。職務経歴書を書いたことがなかったので、就職支援アドバイザー（※）の存在はありがたかったです。

※就職支援アドバイザーは、キャリアコンサルタント（国家資格）で、担任指導員とともに受講者の方の就職支援を行っています。

◇就職決定の決め手は？

- ー ジップアリーナで開催される合同就職面接会をポリテクセンターから紹介され、弊社とはそこで初めて出会いました。何社かのブースを訪問しましたが、ことごとく学歴で断られ、がっかりしていたところ、「ポリテクセンターを修了した方なら、弊社で働けます。大丈夫です。」と言われました。その後、弊社から指名求人（※）を受け、折角指名求人をもらったのだから応募しようと思いました。

※「指名求人」とは、希望職種など訓練受講者（求職者）の情報を事業所に提供し、受講者を指定してご提供いただく求人です。

◇今後の目標は？

- ー 今はテストをメインに仕事をしていますが、近い将来プログラマの仕事ができるようになりたいと考えています。来春資格を取得することも、目標としています。情報処理系の資格を考えていますが、どの資格にチャレンジするかは検討中です。

◇就職活動中の方や職業訓練を受講されている方にメッセージをお願いします。

- ー 受講しようかどうかと悩んでいるなら、そこで踏みとどまらず受講したらいいと思います。何もしないでいたらただ時間が経っていくだけで、変わることも成長することもあります。ポリテクセンターで職業訓練を受講したら、間違いなくスキルが身に付きます。

* * * * *

基礎知識があり、人間性から社員とも合うと思い、採用を決定。女性の活躍を推進しており、女性社員のキャリアモデルになると期待している。

岡山オフィス兼広島オフィス オフィス長 小林様、技術部 部長代理 川口様、営業部

係長 光岡様に、坪田様の仕事ぶりや採用の決め手、今後の採用についてお話を伺いました。

◇事業内容は？

- － ミドルウェア開発、ソフトウェア・システムの提案・設計・開発、インフラの設計・構築、運用、保守支援です。OMG 認定ユーザープログラム認定企業（UML 教育研究所(UTI)）であり、また、Ruby アソシエーションにより「Ruby Association Certified System Integrator」として認定されています。
女性の活躍推進にも取り組み、くるみん、えるぼしの認定を目指して社内制度の活用を推進しています。

◇採用の決め手は？

- － 坪田さんはポリテクセンターで勉強し、前職でも少し VBA を触ったことがあるので、基礎知識があることからプログラマの仕事をやっているだろうと思いました。社会人経験があり、社会人としての基礎的なスキルは身に付けられているし、坪田さんの活発で前向きな人間性から、弊社の他の社員とも合うと感じました。弊社の仕事は一人でする仕事ではなく、チームワークが必要です。だから、同じチームの社員とうまくやっているかどうかも大事なことです。経験があってもチームワークに無頓着な人は採用しません。また、女性の割合を増やそうと考えていることもあって、採用を決定しました。

◇仕事ぶりは？

- － テスト要員として頑張っています。客先から特段のご意見をいただいていませんし、同じ客先で続けられているということは評価されているということと判断しています。
坪田さんは入社後1ヶ月くらいで、客先で仕事をしています。1ヶ月というのは未経験者としては早い方です。また、弊社では新人研修の一環でロボットコンテストに参加していますが、坪田さんにも入社された5月から参加してもらいました。そのとき、新人のフォローやグループの雰囲気づくりをしてきていました。
今はテスト要員ですが、今後、ステップアップしてもらいたいと考えています。

◇御社が求めていた人材？

- － はい。坪田さんの元気な人柄が社風にも合っています。女性に活躍してもらいたいということからも、坪田さんは女性社員のキャリアモデルになると考えています。坪田さんは、仕事に必要なスキルのベースがあって、客先で苦労しないくらいの知識は身に付いているので、テスト要員としては即戦力になっています。客先ごとに必要なスキルが異なりますので、これからはそれらを身に付けていくこととなります。

◇期待されていることは？

- まずは、テスト要員からプログラマにステップアップすることです。弊社には主任等女性のリーダーがいないので、将来的には、リーダーとして若手や中途採用者を引っ張って行って欲しいです。

◇職業訓練を受講されて、仕事に役立っている点は？

- 今現在であれば、プログラミングの言語、特に Java です。それと、システム構築の知識です。社内には、ネットワークや Linux を扱う部署もありますので、将来的にそうした知識も役に立つと思います。

◇当センターに期待することやご要望は？

- 言語開発の時間を増やして欲しいです。ただし、サーバ、ネットワークは知っておいて欲しいし、あくまでもそのうえでの言語開発という意味合いです。
人材育成に関してですが、社内教育のほか、ポリテクセンターで開催される Java やオブジェクト指向の能力開発セミナー、外部の教育機関で開催されるマネジメントやリーダーシップなどの講習を受講しています。今後は、新人教育を強化し、中途採用者の教育に展開できるようにしたいと考えています。言語系、Linux、データベース（SQL 系）をさわりだけでもいいので、教育していただきたいです。県内には技術系の研修機関がないので、2・3日間の言語系のセミナーがあるとよいと思っています。

◇当センターの修了生以外で、未経験で入社された方は？

- 何名か在籍しています。前職は、タクシードライバー、公務員、小売業、図面作成などさまざまです。未経験者の場合は、キャリア形成の観点から原則として25才までを想定して採用活動をしています。未経験でも、プログラミングを趣味でしていた方であれば、少し年齢が想定より上でも採用することがありますが、人間性も重視することに変わりはありません。

◇採用にあたり、重視されていることは？

- 人物重視です。面接の態度から、今勤務している社員と一緒に働けるかどうか、そして、相手の気持ちがわかる人かどうかを確認しています。履歴書・職務経歴書がきちんと書けているかどうかを重視しています。履歴書・職務経歴書は事前に準備できますので、誤字脱字は気になりますね。
女性の採用も積極的に取り組んでいます。IT系のエンジニアは志望者も男性が多く、男性に偏りがちですが、弊社は女性の割合が20%を超えています。実は弊社のような職種では男女関係なく、現場での活躍が可能です。女性社員の仕事ぶりを見てみると、きめ細やかだと感じます。面接でも、やる気があり、弊社で仕事を続けていけそうな印象を受けるのは女性の方が多いと感じます。弊社は、福利厚生も充実している方だと思いますし、時短勤務者も活躍しておりますので、女性にとって働きやすい環境が整っていると自負しております。

◇ものづくり分野への就職を希望・検討している方にメッセージをお願いします。

- －（光岡様）ITの仕事は、学び続けなければならない仕事ですが、その分力を付けられますし、ずっと成長できる仕事です。自己成長すれば、正當に評価されます。働いて給料をもらうだけでなく、自分が作ったものが動く面白さ、誰かの役に立っているという実感などを得られる、といった付加価値がある仕事です。そういう仕事をめざすのもいいのではないかなと思います。

（川口様）ものづくりの仕事、ITの仕事は、今後なくなることはありません。だから、続けられる仕事です。ITというと残業が多いイメージがあるのではないかと思います。続けやすさ、働きやすさを追求し、業界としても残業をなくしていこうという流れになっています。ITに興味がある方は、どんどんこの業界に来て欲しいし、頑張ってもらいたいです。

（小林）ITの仕事は、手に職がつく仕事です。一度そのスキルを身に付ければ一生ものです。あなたの人生のお荷物になることはありません。AIの導入により、今人がしている仕事がAIに取って代わり、人がする仕事はだんだんなくなっていくと言われていますが、そうではなく、人がやらなければならない仕事により集中できるようになるということであり、またその中で一層私たちITエンジニアの仕事が重要になっていくといえるでしょう。

株式会社ジェイテック

所在地：(岡山オフィス) 岡山市北区幸町8-29 大樹生命ビル2F

設立：1997年2月27日

資本金：3,000万円

従業員数：531名

事業内容：ミドルウェア開発、ソフトウェア・システムの提案／設計／開発、インフラの設計／構築、運用、保守支援



＝ICTシステムサポート科担当から＝

坪田様は、当センターでもクラスでもダントツに元気でバイタリティーのある方でした。どんな練習課題にも前向きに取り組むだけでなく、仕様の意図をしっかりと読み取り、ワンランク上の仕上がりになるよう、訓練後も残って楽しそうにプログラミングされていました。

そんな真摯に頑張る受講者はなかなかいません。「好きこそものの上手なれ」を地でいく坪田様は、将来必ずプログラマとして活躍されることと確信しています。

(取材後記)

- ◎小林オフィス長、川口部長代理、光岡係長、坪田様、ご多忙のところ取材にご協力いただき、ありがとうございました。みなさまのお話を伺い、「将来的にはリーダーに」と期待されているのは、坪田様のお人柄ゆえに思いました。坪田様も、仕事をしながらステップアップのために、日々かなり努力されているのではないのでしょうか。目標についてたずねたとき、「プログラマの仕事ができるようになりたい」「来春、資格を取得する」とおっしゃった表情に、その決意の固さを感じました。
- ◎写真撮影をお願いすると、小林オフィス長が社員のみなさまに声を掛けてくださり、隣のお部屋から揃ってご参加いただきました。“チームワーク”、“和”という単語がフィットする一場面として、私の記憶に残っています。

<2019年12月>