

当センターの職業訓練を受講後、トクラテック株式会社様に正社員として就職され、機械部品の製作をされているK様（溶接技術科 平成28年1月生）に、現在のお仕事等についてお話を伺いました。

さらに、上司の製造部 次長 川崎 昌志様、採用御担当の取締役 総務経理部長 秋田 剛様に、K様の採用や仕事ぶりについてお話を伺いました。

* * * * *

長く続けられる仕事に就きたいと思い、溶接技術科を受講。上司に指示されたこと、教えてもらったことをただひたすら精一杯頑張る毎日。

溶接技術科を受講されたK様に、現在のお仕事や就職の経緯などについてお話を伺いました。

◇現在のお仕事は？

- 機械部品の製作です。メインでしている仕事は、半自動溶接、ボール盤での穴あけです。他には、グラインダ作業、上司に教えてもらいながら旋盤・フライス盤で加工もしています。

◇前職は？

- 飲食店で調理のアルバイトをしていました。

◇就職されて、いかがですか？

- 3年4ヶ月になります。わからないことは質問して、なんとかついていけているという感じがしています。今は、教えられたことをそのとおりにしているだけで精一杯です。旋盤・フライス盤は、就職してから上司に教えてもらいましたが、溶接とは全然違うなと思いました。正直なところ、夏は暑くてしんどかったです。

◇職業訓練を受講しようと思われたのは？

- 飲食店でアルバイトをしていたときに、会社から正社員の誘いを受けました。将来のことを考えると、就業時間が不規則なので、正社員になっても長く働き続けられないだろうと思い、お断りしました。やはり長く続けられる仕事に就きたい、定年まで働きたいと考え、職業訓練を受講して正社員で就職しようと思いました。

◇受講の目標は？

- － 溶接技術科で取得できる資格を全部取得することでした。

◇受講していかがでしたか？

- － 溶接は、知識も経験も全くありませんでしたが、初めて溶接をしたとき、怖いとは思いませんでした。どの溶接も難しかったですが、全部勉強しようと思い、訓練を途中でやめずに修了しました。先生の教え方はわかりやすかったし、受講していた6か月間に溶接の練習も十分できました。

◇職業訓練で習得したスキルで、今のお仕事で役立っていることは？

- － 溶接、特に半自動溶接です。グラインダやボール盤を使った作業も役に立っています。

◇就職活動や当センターの就職支援は、いかがでしたか？

- － 履歴書・職務経歴書の作成や応募先を探すことが大変でした。アルバイト経験がなく、本格的な就職活動は初めてだったので、職員の方に相談しながら、就職活動をしました。受講中も就職活動をしていましたが、修了後は自動車教習所に通い、免許取得後に就職活動を再開しました。自動車免許を取得しましたが、自転車で通勤できる会社に就職が決定しました。

◇就職決定の決め手は？

- － 自宅から近くて、溶接技術科で勉強したことや資格が活かせる仕事だったことです。面接で、社員の年齢層が高く、私の祖父母や父母と同じ世代の方が多く、一番年齢の近い方が30代で、私と同年代の社員がいないと伺いましたが、私にとっては働きやすい環境だなと思いました。

◇今後の目標は？

- － 具体的な目標は定まっていますが、とにかく自分ができることからコツコツとやっていこうと思っています。

◇就職活動中の方や職業訓練を受講されている方にメッセージをお願いします。

- － 職業訓練を受講していたときのことも、面接を受けたときのことも、入社した当初のこともあまり記憶にありません。今は、上司に指示されたこと、教えてもらったことをただひたすら自分なりに精一杯頑張っている毎日だからです。ものづくりの仕事は、努力と忍耐の連続です。

* * * * *

協調性が必要であり、Kさんは長く勤務してくれると期待できました。また、溶接の資格をすでに取得していたので、それも採用の決め手となりました。

※1 「公開求職者情報」は、希望職種など訓練受講者（求職者）の情報を冊子にし、ご登録いただいている事業所に定期的に提供しています。

※2 「指名求人」とは、希望職種など訓練受講者（求職者）の情報を事業所に提供し、受講者を指定してご提供いただく求人です。

◇仕事ぶりは？

- 一 （川崎様）入社時から製品の溶接をしています。Kさんの溶接作業を見て、製品の溶接をさせても大丈夫だろうという感触を得ましたので、練習期間は設けませんでした。穴あけやケガキ作業も入社後すぐにやらしてもらいましたが、心配することはありませんでした。旋盤やフライス盤での加工作業もしています。作業を見ていて危ないと思ったときは声を掛けますが、指導したとおりに作業ができています。やるべきことはきちんとできています。入社して3年目になるので、そろそろ「+α」の仕事をしてもらいたいと考えています。自分なりに考えてはいるだろうけれど、それを伝えたり、行動したりすることができていないように感じています。私が指示したことはするが、他に急な仕事が入ってきたときなど、そのときどきの状況に応じて行動することができていません。

（秋田様）弊社の年齢構成からすると、ほとんどの社員がKさんの親世代です。自分の息子や娘と同じような年齢なので、社員のKさんへの接し方が柔らかいと感じています。

◇期待されていることは？

- 一 （川崎様）もっと自分から他の社員に話しかけて、臨機応変に行動できるようになってもらいたいです。経験者を採用してもすぐに辞めたこともありましたが、Kさんは、実務経験はありませんでしたが、長く勤務できるタイプだと思っています。他の社員とコミュニケーションをとらないと孤立するから、Kさんは苦手だろうけれど、自分から他の社員にコミュニケーションを取って欲しいです。

◇職業訓練を受講されて、仕事に役立っている点は？

- 一 （川崎様）半自動溶接、ボール盤での穴あけ、グラインダ、ケガキ、バンドソー、材料の加熱などの作業です。それと、図面が読めることです。

◇採用にあたり、重視されていることは？

- 一 （秋田様）「人柄」に尽きます。それは第一印象で何となくわかります。弊社が求める人間性は、まじめで協調性があることです。弊社の仕事に必要なため、アーク溶接、有機溶剤、クレーン・玉掛けの資格を持っている人は「尚良し」ということ

になります。長い目で見ていますので、実務経験がなくてもいいし、学歴・性別・国籍も不問です。技術職で女性がいませんので、採用となると、弊社にとって初の女性技術者ということになります。

◇ものづくり分野への就職を希望・検討している方にメッセージをお願いします。

- 一 (川崎様) 最近の若い人は、給料がよくて、仕事が楽で、きれいなところで働きたい人が多いようですが、汚れることを厭わない、しんどい仕事だけれどやりたい、そんなものづくりが好きで意欲がある若い人にチャレンジしてもらいたいです。鉄工関係の仕事は決して給料がいいというわけではないので、高収入を求める人やしんどい仕事はしたくないという人は、就職しても長続きしません。

私は 40 年ほど前に入社し、定年を迎えて 3 年になります。入社時は設計を担当し、自分が設計したものを試作しました。自分でできない作業はもちろん他の人にお願いしましたが、設計、試作、組立、展示会出展を経験し、仕事がおもしろいと思ったことを今でも覚えています。弊社の建物は 60 年くらい変わっていませんが、最初に見たときは自分が思い描いていた会社のイメージと違い、大丈夫だろうかと思いました。しかし、会社は今も存在しているし、私も継続して勤務しています。弊社は職場環境がよく、いい意味で放任主義、やりたい仕事ができる環境があります。ものづくりは好きでないとできません。「やりたい」という人が応募されますが、その人の行動を見ると、本当にものづくりの仕事をしたいと思っているかどうかかわかります。

(秋田様) 弊社は創業 60 年になります。社員の年齢層が高く、次世代の採用・育成が課題です。現在、CAD 設計を募集しています。設計を担当している幹部の後任を育成しなければならないため、幹部候補としての採用を考えています。弊社は小規模な会社ですので、設計だけでなく、組立など現場作業も担当していただきます。希望される方がおられましたら、是非ご応募ください。お待ちしております。

トクラテック株式会社

所在地：倉敷市四十瀬 45-1

設立：昭和 36 年 7 月

資本金：1,200 万円

従業員数：32 名

事業内容：全自動畳縁縫着機、畳床切断機、
畳表端止機、その他畳に関する機
械等の製造・販売(業界大手)



写真提供：トクラテック株式会社様 HPより

=溶接技術科担当から=

アルバイトをしながらの訓練受講は体力的に大変だったと思いますが、ポリテクセンターで学ばれたことが少しでもK様の役に立っているなら幸いです。今は、仕事を覚えることで精一杯だとは思いますが、将来、後輩ができたなら仕事を教えられるようにコツコツ頑張ってください。今後のご活躍を期待しています。

(取材後記)

- ◎秋田取締役、川崎次長、K様、ご多忙のところ取材にご協力いただき、ありがとうございました。
- ◎K様とは3年ぶりにお会いすることができましたが、受講されていたときより少し顔がふっくらされ、安心して過ごされている印象を受けました。自分からコミュニケーションをとるタイプではないけれど、慣れるとご自身の言葉でお話しされるようになったことを記憶していますし、当時の担任に連絡したところ、「よく話をしたなあ」と上記のメッセージが届きました。「俺は約束を守る男や。」とおっしゃって、約束どおり訓練を修了し、就職されたことが強く印象に残っています。最後に交わした約束は「仕事を辞めない」でした。
- ◎「他の社員とコミュニケーションをとるように」とおっしゃった川崎次長からも、「長い目で見ている」とおっしゃった秋田取締役からも、K様への期待を感じました。K様は「社員さんがほとんど祖父母や親世代だから、自分にとってはそれもいいんだ。」と就職先を決められました。K様が、「息子や娘と同じような年齢なので、社員のKさんへの接し方が柔らかい」環境でさらにスキルアップされ、秋田取締役と川崎次長の期待に応えて、将来定年を迎えられることを願っております。

<2020年1月>