

当センターの職業訓練を修了後、有限会社小川製作所様に就職され、機械加工や溶接を担当されている梶谷 珠美様（溶接技術科 平成 30 年 3 月修了）と、組立や検品を担当されている福江 誠治様（金属加工技術科 平成 30 年 5 月修了）のお二人に、現在のお仕事等についてお話を伺いました。

さらに、代表取締役社長 小川 晃一郎様に、採用やお二人の仕事ぶりについてお話を伺いました。



（左から、梶谷様、福江様、小川様）

\* \* \* \* \*

## 職業訓練を受講して、私の人生が激変しました。

## 毎日、とても充実しています。

修了生の梶谷様に、現在のお仕事や就職の経緯などについてお話を伺いました。

◇現在のお仕事は？

- フライス盤で加工したり、ノコ盤でフラットバーを切断したり、溶接作業をしています。正社員です。

◇前職は？

- 人材派遣会社から結婚式場に派遣されて、結婚式の披露宴会場で料理の配膳をしていました。

◇就職されて、いかがですか？

- 入社して8ヶ月になります。今までの人生で、時間が経つのが一番早かったです。この8ヶ月はあっという間でした。毎日とても充実しています。少しずつできることが増えていって、うれしいです。

◇職業訓練を受講しようと思われたのは？

- これからの職業人生を考えて、手に職を付けて一生続けられる仕事に就きたいと思ったからです。ものづくりの現場で働きたいと思っていました。受講前は、溶接という言葉も知りませんでした。

◇受講前、ポリテクセンターの印象は？

- － 少し怖そうで、不安も大きかったです。

◇受講していかがでしたか？

- － とても楽しかったです。自分の目の前で鉄が姿を変えていく様子を見るのが、すごく楽しくて、家でもずっと溶接のことを考えていました。

職業訓練を受講して、私の人生が激変しました。ポリテクセンターで溶接技術科を受講していなかったら、今の生活はないし、こんなに楽しく生きていないと思います。

◇職業訓練で習得したスキルで、今のお仕事で役立っていることは？

- － 溶接作業と、鉄の性質が熱によって変化していくという知識が役に立っています。

◇就職活動や当センターの就職支援は、いかがでしたか？

- － すごく細やかに配慮してくださったり、気にかけてくださって、ありがたく心強かったです。ひとりでは、正社員になかなか出来なかったと思います。

◇就職決定の決め手は？

- － 指名求人（※）をいただき、会社のモットーである「常に感謝の気持ちを忘れず、誠実であること」という言葉に、とても感銘を受けたからです。

※希望職種など求職者の情報を事業所に提供し、受講者を指定してご提供いただく求人です。

◇今後の目標は？

- － 会社見学の際、担当の方から「弊社は、今まで一度も営業をしたことがありません。お客さんがお客さんを連れて来てくれるから。」ということをお聞きしました。それは、今まで培われたお客様との信頼関係の上で成り立っていると思うので、その信頼関係を裏切ることのないよう、先輩方のように精度の高い部品も早く加工できるようになりたいです。

◇就職活動中の方や職業訓練を受講されている方にメッセージをお願いします。

- － もし受講を考えているなら、是非受講して欲しいです。すごく楽しいし、先生方もとても親身に支えてくださいます。

\* \* \* \* \*

## 職業訓練の受講は、チャレンジする機会としては最適。

## 就職支援を受けるだけでも価値がある。

修了生の福江様に現在のお仕事や就職の経緯などについてお話を伺いました。福江様は、概ね1ヶ月のビジネススキル講習のあと、6ヶ月目に企業実習があるコースを受講されました。有限会社小川製作所様で企業実習を受けて、修了後に就職されました。

### ◇現在のお仕事は？

- 一 組立（正社員）です。産業機械の組立、検品、試運転、調整等を担当しています。

### ◇前職は？

- 一 トラック運転手（正社員）です。大型・中型トラックで近距離の配送をしていました。メインは岡山県内で、たまに関西や九州などへも行っていました。

### ◇就職されて、いかがですか？

- 一 6ヶ月になります。すごく楽しいです。多能工を目指していますが、先輩方がどなたも多能工なので、目の前に目標があってやりがいがあります。前職のトラック運転手と違い、勤務時間が定まっていて、ノー残業デーもあり、仕事とプライベートとでメリハリがあります。仕事のあとに歯医者に行くこともできるようになりました。転職してよかったです。

### ◇職業訓練を受講しようと思われたのは？

- 一 ものづくりに携わりたいと思っていましたが、未経験でしたので、まず訓練校で勉強してからにしようと考えました。ビジネススキルは学んだことがなかったので、しっかり身に付けるいい機会だと思い、ビジネススキル講習付きのコースにしました。

### ◇受講の目標は？

- 一 就職後に未経験者より少しは戦力になれるようになりたいと思っていました。

### ◇受講前、ポリテクセンターの印象は？

- 一 ポリテクセンターの名前は看板で見て知っていましたが、何をやっているところかは知りませんでした。パンフレットを見る限りでは、本格的なカリキュラムだと思っていた。

### ◇受講していかがでしたか？

- 一 即戦力になるには訓練時間が足りませんが、職業訓練は、ものづくりの作業に慣れたり、チャレンジする機会としては、未経験の私にとって最適でした。講師の方も

親切でした。ポリテクセンターは、技術の習得だけでなく、講師や同じクラスの人からいろいろな話を聞いたり、ビジネススキルやコミュニケーションを学べるので、視野が広がり、新しいことに挑戦するにはすごくいいところです。

◇習得したスキルは？

- － 基礎的な溶接や金属加工機械の取り扱いです。

◇現在の仕事で役立っていることは？

- － ポリテクセンターでは、カリキュラムに沿っていろいろな実習をしたので、就職後現場に出て、いきなり別の部署への応援を指示されても、動じることなく対応できました。

◇就職活動や当センターの就職支援は、いかがでしたか？

- － 書類作成や企業の情報収集などの相談にのってくださるアドバイザーさんがいるので、とても心強かったです。就職支援を受けるだけでも、ポリテクセンターに行っただけでよかったと思います。

◇就職決定の決め手は？

- － 自分が目指している多能工になれそうな仕事内容だったことと、福利厚生が充実しているのが決め手でした。

◇今後の目標は？

- － 周りの先輩方に追いつくことです。工場長のようなオールマイティに活躍できる人材になりたいです。

◇就職活動中の方や職業訓練を受講されている方にメッセージをお願いします。

- － 就職支援を受けるだけでも受講する価値があります。ポリテクセンターでは、未経験でも機器の取り扱いを経験することができ、器具の名称等を覚えられます。だから、就職しても余裕を持って働けます。迷っているなら、是非受講することを勧めます。

\* \* \* \* \*

**採用してよかった。今後は女性の採用もしていきたい。**

**企業実習で実際に現場の仕事を経験してもらおうのが、一**

## 番いい。

代表取締役社長 小川 晃一郎様に、それぞれの仕事ぶりや採用の決め手、今後の採用についてお話を伺いました。

### ◇採用の決め手は？

- － 梶谷さんと福江さんを含めポリテクセンターから3名、会社見学に来られました。3名それぞれにやる気を感じたので、全員採用しました。女性にも活躍してもらいたいので、今回の採用をきっかけに、今後は女性の採用もしていきたいと考えています。

### ◇仕事ぶりは？

- － 仕事に対する姿勢は前向きで、一生懸命仕事をしています。興味のある分野で仕事をしているから、どんなことも面白い、楽しいと感じられると思います。採用した3名とも、仮配属で今の仕事をしてもらっています。すべての部署を経験してもらい、適性を見て配属を決めます。弊社では、全員多能工を目指してもらいます。

### ◇御社が求めている人材？

- － 希望通りです。ポリテクセンターで基本を学んでいるので、全くの素人とは違います。OJTも指導しやすいし、省略できることがあります。今後もスキルアップさせたいので、本人がポリテクセンターの在職者訓練の受講を希望すれば、会社としてその希望は叶えようと思っています。今回採用してよかったし、今後もポリテクセンターの修了生を是非採用したいです。福江さんは1ヶ月間の企業実習後に採用しました。企業実習で実際に現場の仕事を体験してもらうのが一番いいです。期待できる人材を確保できました。

### ◇期待されていることは？

- － 弊社は、生産用機械の設計・製作・保全・修理をしています。0から100までお客様のニーズに応えるため、さまざまなサービスを展開しています。覚えることはたくさんありますが、ものづくりの工程の0から100まですべて見られるので、ものづくりの面白さを感じながら仕事をしてもらいたいと思っています。

### ◇当センターに期待することやご要望は？

- － 図面の読解力が必要な仕事なので、読図ができるようにしておいて欲しいです。また、機会があれば、弊社のような会社があることをPRして欲しいです。自分が関わり、ただの鉄の塊が機械になって実際に動いている姿を見られるのはとても達成感があります。そんな面白さを伝えて欲しいと思います。

◇当センターの修了生以外で、未経験で入社された方は？

- － 今はほとんど未経験で入社しています。前職は、現場監督、鉄工所勤務、トラック運転手、製パン工場の工員などさまざまです。経験者は前の会社のやり方が身に付いているので、未経験の方が逆に仕事を教えやすい面もあります。

◇採用にあたり、重視されていることは？

- － まずは、ものづくりに興味があるかどうかです。そして、率先して動けるかどうか、自分なりに考えて動ける人でないと、弊社ではやっていけません。それと、自分の成長のため日々の学習意欲はあるか、難しい事を逆に楽しいと感じられるかです。

◇政府の女性活躍推進の施策に基づいて、当センターには女性求職者を対象とした「CAD・ものづくりサポート科」があります。女性の就業についておたずねします。御社には女性はどのくらいおられますか？

- － 現場は、梶谷さん1名です。今は、機械加工を担当し、部品を製造しています。

◇男性と女性で、能力や意欲などに違いはありますか？

- － 女性だからというより、梶谷さんは明るいので、職場の雰囲気はよくなりました。梶谷さんを採用してよかったです。

◇今後、女性を採用される予定や計画は？

- － あります。子育てしながらでも働ける環境を整備しているので、がんばってもらいたいです。

◇ものづくり分野への就職を希望・検討している方にメッセージをお願いします。

- － とにかく自分が面白いと思える所で仕事をして欲しいです。仕事をしている時間は睡眠時間以上なので、充実した楽しいと思える時間にして欲しいです。

有限会社小川製作所

所在地：岡山県総社市赤浜 600（テクノパーク総社内）

設立：1965年2月

資本金：900万円

従業員数：25名

事業内容：・各種専用機・治具等の設計、製作

・保守・メンテナンス

・製缶、機械加工、電気設計等

・三次元測定サービス・電力測定サービス

(取材後記)

- ◎インタビューの間、小川社長が「仕事を楽しんで欲しい」と何度も繰り返しおっしゃられたのが、印象に残っています。インタビューのあと工場を見学させていただきましたが、みなさんがその言葉のとおり仕事を楽しんでおられ、工場の中はやる気で満ちていると感じました。そして、これから女性が増えても、働きやすい環境だと感じました。
- ◎梶谷様も、福江様も、就職活動中、会社見学、面接、内定のたびに報告してくださいました。「とてもいいところです。」「いろいろなことをさせてもらえるんです。」と、そのときの笑顔と弾んだ声はまだ記憶に新しいところです。今回の取材も快くご協力いただき、言葉にはされていませんが、“ここに就職してよかった”、“もっといろいろなことができるようになりたい”との思いが溢れていました。

<2018年11月>