

カリキュラム

機構施設名： 職業能力開発促進センター

実施機関名： 株式会社BEANS

B. 生涯キャリア形成	役割の変化への対応	中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成
--------------------	------------------	-----------------------------

コースのねらい	中堅・ベテラン従業員が職務の棚卸しを通じて、今後の求められる役割を再認識したうえで、役割の変化に対して円滑に対応できる知識と技能を習得する。
----------------	--

講義内容	「基本項目」	「主な内容」	訓練時間 (H)
	1 ■職務の棚卸し	(1) 人生100年時代の人生設計を考える <ul style="list-style-type: none"> ■企業主体のキャリア形成から個人主体のキャリア形成・個人の幸せと会社の永続が同時に実現する「道」を探る [講義] ■自らの強みを社会のために生かすためのキャリアプラン・資格、技術、能力、経験、人脈を棚卸する [演習] 	1.0
	2 ■求められる役割	(2) 組織が大切にすることと伝える <ul style="list-style-type: none"> ■経営理念、ビジョン、行動指針の大切さを学ぶ [講義] ■組織に貢献するマネージャーの役割を学ぶ [演習] (3) やる気を引き出す目標設定 <ul style="list-style-type: none"> ■終身雇用制度が終焉した今、スタッフのモチベーションをどう高めていくのか [講義] ■自己目標管理が大きな動機づけをもたらす [演習] 	2.0
	3 ■後輩従業員に対する相談・援助・指導スキル	(4) 一人ひとりの人生に寄り添うマネジメント <ul style="list-style-type: none"> ■信頼関係が組織の生産性を高める [講義] ■会社軸中心のマネジメントから個人軸を中心とした目根地面とヘシフトさせる [講義] ■「会社軸」と「個人軸」の共有ゾーンを見つける [演習] 	1.0
	4 ■役割の変化に応じた他者との関係構築スキル	(5) 相手の立場に立った関係を構築する <ul style="list-style-type: none"> ■組織とは、強みをつなぎ合わせて成果を上げる [講義] ■強みを引き出すコミュニケーション [演習] ■組織で働く誇りがモチベーションを引き出す [講義] ■組織で働く誇りを引き出すコミュニケーション [演習] ■人は、幸せのために生きている [講義] ■幸せなイメージを引き出すコミュニケーション [演習] (6) まとめ <ul style="list-style-type: none"> ■今だから組織に貢献できることを明確にする [演習] 	2.0
		合計時間	6.0