

生産性向上人材育成支援センターでは、

70歳までの就業機会の確保に向けた従業員教育

を支援しています！

人手不足の深刻化や技術革新が進展する中、中小企業等が事業展開を図るためには、従業員を育成し、企業の労働生産性を高めていくことに加えて、70歳までの就業機会の確保に向けて企業を支えるミドルシニア世代の「役割の変化へ対応できる能力」や「技能・ノウハウを継承する能力」を育成することが重要です。

生産性向上人材育成支援センターでは、生産性向上支援訓練の新たなメニューとして、令和2年度から「ミドルシニアコース」を開始し、中高年齢層の従業員の“生涯キャリア形成”を支援しています。

ミドルシニアコースの概要

ミドルシニアコースでは、“従業員のモチベーションの維持”、“後輩への技能継承”など、企業の定年延長や継続雇用等における課題の解決に効果的なカリキュラムをご用意しています。

○訓練で習得できる要素

【役割の変化への対応】

- ・求められる役割の理解
- ・メンタリング

など

【技能・ノウハウ継承】

- ・作業手順の作成方法
- ・研修技法

など

○受講対象者
45歳以上の従業員の方

○訓練日数
おおむね1～5日
(6～30時間)

○受講料(1人あたり・税込)
3,300円～6,600円

○訓練会場
自社会議室等を会議室とすることが可能です
(企業に講師を派遣します)



訓練受講までの流れ

課題や方策の整理

●センター担当者が企業を訪問し、人材育成に関する課題や方策を整理します。

訓練コースの
コーディネート

●相談内容を踏まえて、課題やニーズに応じた訓練コースを提案します。

- ・ミドルシニア世代の従業員に、今後のキャリアについて考えさせたい
- ・ミドルシニア世代の従業員に、組織の中で求められている役割を理解させたい
- ・従業員の経験を活かした後輩従業員への指導方法を学ばせたい

分野
コース

役割の変化への対応

- ・中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成
- ・後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割
- ・SNSを活用した相談・助言・指導
- ・フォローシップによる組織力の向上

- ・ミドルシニア世代の従業員が持つ技術やノウハウを見える化したい
- ・技能継承の指導者の「教える」スキルを向上させたい
- ・ミドルシニア世代の従業員を講師として、研修や勉強会を開催したい

分野
コース

技能・ノウハウ継承

- ・クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有
- ・作業手順の作成によるノウハウの継承
- ・効果的なOJTを実施するための指導法
- ・ノウハウの継承のための研修講師の育成

訓練受講

●所定の期日までに受講料の支払い等の手続きを行い、訓練を受講してください。

※相談内容によっては、少人数からでも受講できるオープンコースのご利用を提案する場合があります。

らしく、はたらく、
ともに

お申込み・お問い合わせは



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部

ポリテクセンター岡山 生産性向上人材育成支援センター

〒700-0951 岡山市北区田中580 E-mail: okayama-seisan@jeed.go.jp

TEL: 086-241-0076 FAX: 086-241-1909



ポリテクセンター岡山



(2024.12)

ミドルシニア
コース
利用者の声①

ホシデン九州株式会社 様

「若年層への技術指導や報連相時の対話に効果がありました」

利用コース情報

- ・訓練コース名：
「068 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割」等
- ・訓練期間：令和5年6月～12月
- ・受講者数：延べ91名

プロフィール

- ・所在地：福岡県鞍手郡
- ・従業員数：129名
- ・事業内容：小型マイクロホンの開発及び製造

<訓練を利用した事業主の方の声>

Q 利用した効果や受講者の方の反応をお聞かせください。

- A 若年層への技術指導や報連相時の対話を含め、効果が出てきており、今後も継続していく予定です。
訓練は、当社の事業所を会場に実施ができて、講師を派遣していただけるので大変助かっています。毎回、訓練前に訓練実施機関（講師）と当社の要望や受講社員の特徴についての詳細な事前打ち合わせを行うことができるので、訓練の効果を押し上げていると感じます。
今後は若手のモチベーションアップのため、ものづくりの喜びや達成感等のマインドを育成するような、新たなコースを期待しています。

<訓練を受講した方への声>

Q 受講した感想をお聞かせください。

- A 新入社員が入り育成を担当していますが、相当歳が離れていることもあり、教育方法やコミュニケーションの進め方に不安があったので、今回の訓練がよいアドバイスになりました。また、自分自身の振り返りや見直しにもよい機会となりました。
取り上げられた事例が、実際に現場で起こりがちな内容だったので理解しやすく、グループでの話し合いや発表は、色々自身に気づきが出て面白いし、ためになりました。
今後の後輩社員との関係づくりや育成等に訓練で学んだことを活かしていきたいです。



ミドルシニア
コース
利用者の声②

株式会社アイ・キャン 様

「従業員から感謝の声が寄せられ、社内のコミュニケーションが活発になりました」

利用コース情報

- ・訓練コース名：
「066中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成」
- ・訓練期間：令和5年10月
- ・受講者数：6名

プロフィール

- ・所在地：山口県岩国市山手町
- ・従業員数：47名
- ・事業内容：放送、通信業



<訓練を利用した事業主の方への声>

Q 利用した効果や受講者の方の反応をお聞かせください。

- A 従業員の年齢層が高くなったことから、ベテラン従業員の業務に対する積極性を促す取組が必要と感じ、訓練を利用しました。
従業員からは訓練担当である私に直接、「楽しかった」や「前向きになれた、ありがとう」などの感想が寄せられており、仕事について相談されることも以前より増えたように感じます。
訓練で学んだキャリアの振り返りや求められる役割、後輩従業員に対する相談・援助・指導スキルや他者との関係構築スキルを活用して、今後、社内の雰囲気以前よりよくなることや後輩の指導等に生かされることを期待しています。

<訓練を受講した方への声>

Q 受講した感想をお聞かせください。

- A 訓練を機に部署内の相談が以前より増えたことなど、仕事に対する積極性が出てきたのではないかと感じています。
訓練ではキャリアの振り返りや求められる役割等について学ぶことができ、自分が今までやってきた仕事を振り返る中で、実は苦手と思っていたことがその逆であったこと等新しい発見もあって、楽しく受講することができました。今後は訓練を通して発見できた苦手な面を克服して仕事に取り組みたいと思っています。