

## 後輩指導力の向上と 中堅・ベテラン従業員の役割



10月は【高齢者就業支援月間】です

'23. 10/11 (水) 9:30~16:30

【会場】：中国職業能力開発大学校  
(倉敷市玉島長尾1242-1)

無料駐車場有



【対象者】：職場の課題発見と解決方法を知りたい方  
「ティーチング」、コーチングを活用した指導方法を習得したい方  
部下後輩を指導する立場もしくはこれから指導する  
立場になれる方 など  
(※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。)

【定員】：15名 (最少催行人数6名)

【申込締切】：9/27 (水)

【持参品】：筆記用具

受講料  
**3,300円**  
(税込)

講師：株式会社中尾経営  
代表取締役 中尾 友和



講師紹介  
中小企業診断士。  
関西大学卒。  
(株)福寿園12年勤務、  
3年で粗利額4倍。経営  
コンサルタント7年。ク  
ライアントが3カ月で新  
規開拓71社、年末キャン  
ペーン売上前年比576%  
など。

### －コースのねらい－

中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。

### －コース内容－ (詳細は裏面をご覧ください)

1. 職場の課題
2. 求められる役割
3. ティーチングを活用した指導法
4. コーチングを活用した指導法

### －申込方法－

裏面の受講申込書に必要事項をご記入の上、当センター宛てFAXでお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 ポリテクセンター岡山

お問い合わせ／TEL:086-241-0076

e-mail [okayama-seisan@jeed.go.jp](mailto:okayama-seisan@jeed.go.jp)

URL:<https://www3.jeed.go.jp/okayama/poly/>



FAX 086-241-1909

※送り間違いにご注意ください

E-Mail okayama-seisan@jeed.go.jp

ポリテクセンター岡山 生産性訓練担当 行

受講申込書

コース番号：23-014

後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 10/11 (水)

会社名		TEL
		FAX
		E-Mail
所在地 〒		
企業規模 (該当箇所を○) A~29人 B~99人 C~299人 D~499人 E~999人 F 1000人~		
業種 (該当箇所を○) 01建設業 02製造業 03運輸業 04卸売・小売業 05サービス業 06その他		
申込担当者	氏名	部署等
連絡先		
受講者名	ふりがな	性別 : 男・女 年齢 : 才
		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
受講者名	ふりがな	性別 : 男・女 年齢 : 才
		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
受講者名	ふりがな	性別 : 男・女 年齢 : 才
		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)

【本セミナー・訓練をどのように知りましたか？  を記入してください。(複数回答可)】

- ①当センターからのダイレクトメール
  ②当センターのホームページ
  ③岡山県経営者協会の会報  
 ④岡山県産業振興財団の情報誌折込
  ⑤各商工会議所の会報折込
  ⑥各商工会の会報折込  
 ⑦法人会の会報折込
  ⑧その他 ( )

注意事項

- ※1 事業主からの指示によらない個人受講はできません。
- ※2 応募者多数の場合は先着順とさせていただきます。(お早めにお申し込み下さい。)
- ※3 応募締切時点の応募者が少ない場合はコースを中止させていただく場合がありますので、あらかじめご了承ください。
- ※4 各コース申込み締切日を過ぎてからのキャンセルの場合は受講料を全額ご負担いただきます。
- ※5 本訓練実施機関の関係会社(親会社、子会社、関連会社等)の方は受講できません。

講座内容

1. 職場の課題	(1) 職場の現状把握 (2) 職場の課題と解決のプロセス
2. 求められる役割	(1) 職務経験の確認 (2) 上司とのコミュニケーションによる役割の確認
3. ティーチングを活用した指導法	(1) ティーチングの進め方 (2) ティーチングのスキル
4. コーチングを活用した指導法	(1) コーチングの目的 (2) コーチの心構え (3) コーチングの原則

会場のご案内

中国職業能力開発大学校 (倉敷市玉島長尾1242-1)



【当機構の保有個人情報保護方針、利用目的】

- (1) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第57号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。
- (2) ご記入いただいた個人情報については、訓練の実施に関する事務処理(訓練実施機関への提供、本訓練に関する各種連絡、訓練終了後のアンケート送付等)及び業務統計に使用するものであり、それ以外に使用することはありません。