

カリキュラム

機構施設名： 職業能力開発促進センター
 実施機関名： 株式会社BEANS

B. 生涯キャリア形成	技能・ノウハウ継承	効果的なOJTを実施するための指導法
-------------	-----------	--------------------

コースのねらい	後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員が持つ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝授するための知識と技能を習得
---------	---

講義内容	「基本項目」	「主な内容」	訓練時間 (H)
講義内容	1 ■人財育成のプロセス	(1)オリエンテーション ■オリエンテーション [講義] ■働き方改革の時代の人財育成 [講義] ■参加者一人ひとりが職場の課題と向き合う [演習]	2.0
		(2)自らのキャリアを棚卸する ■自分自身の人生と会社でのやりがいを引き出す…個人の幸せと会社の永続が同時に実現する「道」を探る [講義] ■自らの強みを生かすためのはたき方を考える…資格、技術、能力、経験、人脈を棚卸する [演習]	
	2 ■効果的なOJTの進め方とポイント	(3)職場でのキャリアモデルを作成する ■終身雇用の時代からキャリアアップの時代…求められる人材育成の姿 [講義] ■一人前になるためのロードマップをつくる [演習] ■背中で見せるのではなく、若手が分かるように伝えていく [演習]	2.0
		(4)自らの役割の変化認識する ■組織の成果により貢献できる仕事を見つける ■プレイヤーからマネージャーへの進化！…時間の廃棄と見直し [講義] ■決定分析による権限の委譲 [演習]	
	3 ■現場で生かせる実践的指導法	(5)コーチングの手法を活用したOJTを学ぶ ■OJTとは…誰に、何のために、どのように [講義] ■若手社員の変化とコミュニケーションの特徴を知る [講義] ■キャリアモデルを活用したOJTの実践 [演習]	1.0
		(6)明日から現場で活用するために ■明日から現場で実践するための質疑応答…不安、不満、障害となることを徹底的に議論する [講義] ■相手に興味を持って見て、聞いて、伝える [講義] ■今だから組織に貢献できることを明確にする [演習]	1.0
合計時間			6.0