



後輩指導力の向上と 中堅・ベテラン従業員の役割【013】

訓練日時

6/25 (木)

9:30～16:30

会場

ポリテクセンター大分
大分市皆春1483-1

受講料

3,300円

カリキュラム (詳しくはHPで)

1. 職場の課題

- ・現状分析と未来へ進むための職場の課題

2. 求められる役割

- ・中堅・ベテラン従業員が発揮したいリーダーシップ
- ・中堅・ベテラン従業員にこそ若手に伝えて欲しい「働く目的」

3. ティーチングを活用した指導法

- ・ティーチングとコーチングの違いについて

4. コーチングを活用した指導法

- ・やる気に火をつける！モチベーションとは
- ・コーチング技法を活用した1on1面談

定員

15名

申込書やその他詳細は
ポリテクセンター大分
ホームページから



申込期限

6/9 (火)

申込方法

ホームページに掲載の受講申込書に必要な事項をご記入の上、下記までメールにてExcelデータのままご提出ください。
送信後は確認のため、必ずお電話ください。

ひとりひとりのやる気を出すには？

発揮したいリーダーシップ
後輩育成の指導法を習得しよう！



講師 渡辺 日菜子

講師からのメッセージ

労働環境が変化する今、中堅・ベテランには個の力だけでなく、後輩を育てる指導力が求められています。本セミナーでは、対話を通じて自律型人材を促すコーチング技術や部下との面談スキルを習得します。役割を再認識し、職場課題を共に解決できる強いチーム作りを目指しましょう。

講師のプロフィール

ポリテク講師として8年登壇。営業、コミュニケーション、組織活性化をテーマに、企業の要望とゴールに合わせ1回1時間～研修を企画。個の成長と組織の自立を促し、経営改善を支援。従業員研修を通じ会社の持続的成長を目指す。現場重視で実践的。