

在職者訓練（能力開発セミナー）を利用中の事業主様

「在職者訓練（能力開発セミナー）で身につけた技術を仕事で実践しています」



小川コンベヤ株式会社

財務室 室長 松浦則孝 様

小川コンベヤ株式会社は、長岡市において半世紀（昭和 34 年創業）を超える老舗企業である。コンベヤを中心に生産・物流システム設備の企画、設計、製作、据付、メンテナンスを一貫体制でものづくりに取り組んでいます。経営方針の一つに「ものづくりを通じて人格・能力・見識を高め、幸せな人生になるよう努力します。」とあるように人材育成にも積極的に取り組んでいる。

- 1 在職者訓練（能力開発セミナー）を利用されたきっかけについてお聞かせください。

以前にポリテクセンターのセミナーを利用していましたが、ずっとご無沙汰しておりました。2 年くらい前にセンターから送付されてきたダイレクトメールを見て、当社の業務とマッチするようなセミナーをピックアップし、年間で計画している社員研修に組み込ませていただいております。だいぶ以前になりますが、ポリテクセンターの訓練を修了した社員がおりましたので馴染みはありました。

- 2 在職者訓練（能力開発セミナー）を受講させたことにより得られた効果についてお聞かせください。

当社は、コンベヤの製作、据付作業が中心であるが、作業要素として電気、溶接、塗装などの関連分野も様々あり、ポリテクセンターのセミナーを受講することは、即仕事にもつながるので社員の能力を伸ばすため、役立っていることから今後も利用したいと考えています。

3 貴社の人材育成の考え方についてお聞かせください。

「お客様の求める搬送機械を創造し物流の合理化を通じて社会に貢献する」の企業理念に沿える様、教育を行っている。

- 1) 社内教育・・・OJT、6S運動
- 2) 社外研修・・・実務・管理両面より階層別に年間計画を立て派遣している

4 在職者訓練（能力開発セミナー）に対する期待、要望

セミナーに参加させていただき大変役に立っております。特に基本的な内容の部分が役に立っていると社員から聞いております。できれば、もっと実践的にステップアップした内容のコースを用意していただければと思います。経験を積んだ社員によっては、できることを受講した際には、もの足りなさを感じることもあると聞いております。

（当センターより 企業様の実践にあわせたオーダーメイドのセミナーもございません。当センターの指導員にお気軽にご相談いただければアドバイス等お役に立てるかと思っております。ご活用の際、よろしくお願いたします。）