

導入訓練コースとは？

1ヶ月間、職業意識啓発を図り、社会人としての基礎的なコミュニケーション等のヒューマンスキルを習得します。
導入講習修了後は、引き続き公共職業訓練の7月・1月入所生として、6ヶ月の訓練を受講します。
導入講習付訓練を受講された方は、あらかじめ入所した公共職業訓練(本訓練)を受講することとなります。

訓練の流れ



通常の6ヶ月間の本訓練の前に、再就職に必要な『就活力』※を身につけるための1ヶ月間の『橋渡し訓練』を行い、専門の技能・技術を学ぶ7ヶ月間の職業訓練コースです。
再就職をめざし就活をはじめたいが、どのように就活をおこなえばよいかわからない方や、ビジネスに必要なコミュニケーションについて、自信のない方、これからの就職活動に不安や悩みをお持ちの方に、特におススメしているコースになります。
※就活力(これから、就職活動を行っていくために必要な、以下のスキルを1ヶ月間で身につけます。)

就職のための職業能力開発

18時間

職業訓練コースの意義、訓練内容の把握と仕事理解、先輩が体験した職業能力開発と就職活動

計画的な職業能力開発

チームで働く力

18時間

グループワークを通して、ビジネスに必要なコミュニケーション能力を学び、お互いのよいところを発見できます！
企業が求める人材について知り、これからの就活に活かします！

考え行動する力

18時間

自己表現、自己理解(アサーション)を行い自分の長所・短所、強み・弱みを見つけ、自分をアピールする力、考え抜く力を身につけます！

ITリテラシー(PC操作基礎)

36時間

PCを十分に使いこなせる能力開発(文書作成・表計算など)、IT倫理など企業で働くために必要な専門的な知識や技能を習得します。

目的の業種の企業で働くために必要な
専門的な知識や技能を習得します。

標準コース

- CAD・NC科
- 金属加工科
- 電気設備技術科
- スマート生産サポート科
- ビル設備科
- 住宅建築デザイン科

企業実習付コース

(概ね55歳未満の求職者の方対象)

- 機械加工技術科
- 電気設備技術科