

生産性向上 人材育成 支援センター のご案内

可能性がひろがる職場へ

人手不足の深刻化や技術革新の進展の中で、企業の皆様が事業展開を図っていくためには、従業員を育成することにより、企業が生み出す付加価値（労働生産性）を高めていくことが必要となっています。

生産性向上人材育成支援センターは、従業員に対する多様な職業訓練の実施などを通じて、企業の皆様の生産性向上を支援しています。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

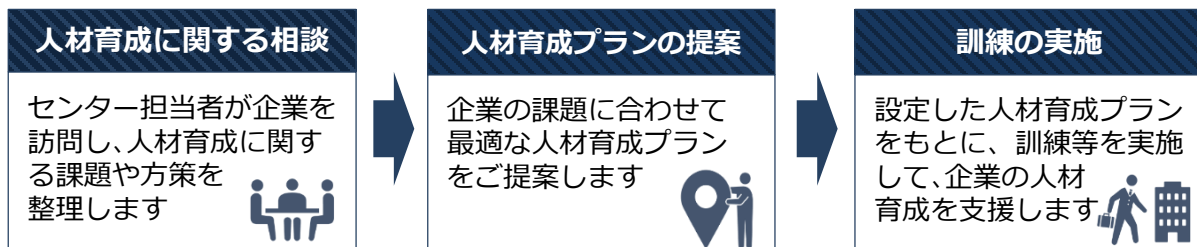


(生産性センター紹介ページへ)

生産性向上人材育成支援センターが 企業の人材育成をサポートします!!

高齢・障害・求職者雇用支援機構は「誰もが職業をとおりて社会参加できる共生社会」を目指し、高齢者や障害者、求職者等の方々に対する様々な雇用支援施策を国に代わって実施する厚生労働省所管の独立行政法人です。

当機構では、全国の公共職業能力開発施設（ポリテクセンター・ポリテクカレッジ等）に「生産性向上人材育成支援センター」（生産性センター）を設置し、企業の人材育成に関する相談支援から、課題に合わせた人材育成プランの提案、職業訓練の実施まで、企業の人材育成を総合的にサポートします。



在職者訓練（能力開発セミナー）

設計・開発、加工・組立、工事・施工、設備保全など「ものづくり分野」における、「技能・技術の向上」や「新たな製品づくり」といった生産現場の課題を解決するための実習を中心とした職業訓練です。

地域のニーズを踏まえて訓練コースを設定して実施するほか、個別企業等のオーダーに応じて訓練を実施します。

(1) 訓練実施場所
全国のポリテクセンター、ポリテクカレッジの実習場 など

(2) 訓練時間数
12時間～30時間

(3) 受講料(1人あたり平均)
7,000円から30,000円程度
※平均13,000円程度、訓練内容や使用機材等により変動

(4) 主な訓練分野

- 【機械系】
・機械設計 ・機械加工 ・溶接加工 など
- 【電気・電子系】
・電気設備保全 ・通信設備工事 ・電子回路設計 など
- 【居住系】
・建築設計・製図 ・建築施工 ・建築設備工事 など



▲旋盤加工技術



▲半自動アーク溶接技能クリニック



▲実践機械製図



▲一般用電気工作物の施工技術

「ハロートレーニング-急がば学べ-」とは、新たなスキルアップにチャレンジするすべてのみなさんをサポートする公的職業訓練の愛称とキャッチフレーズです。



「従業員が身に付けるべき能力についての整理にも取り組みたい」といった場合には…
機構が業種ごとに整備している「職業能力の体系」モデルデータを活用し、各企業の仕事・作業に必要な知識や技能・技術の見える化等をサポートします。

information

指導員の派遣/施設設備の貸出

「研修したいが講師がいない」「研修したいが機械を止められない」「研修場所がない」といった企業の要望に応じて、機構の職業訓練指導員（テクノインストラクター）を企業に派遣することや、ポリテクセンター等の施設・設備（実習場や訓練用機器等）の貸出しを行っています。



人材開発支援助成金

生産性センターが実施する職業訓練に従業員に受講させた事業主の方は、人材開発支援助成金を利用して、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等の助成を受けることができます。

助成金の利用に当たっては、訓練対象者と訓練内容の関連が認められること、10時間以上の訓練であることなど一定の条件がありますので、詳しくは生産性センターにお問い合わせいただくか、厚生労働省ホームページをご確認ください。



(厚生労働省HPへ)

生産性向上支援訓練

生産管理、IoT・クラウド活用、組織マネジメント、マーケティング、データ活用などあらゆる産業分野の生産性向上に効果的なカリキュラムにより、企業が生産性を向上させるために必要な知識・スキルを習得する職業訓練です。個別企業の課題に合わせてカリキュラムをカスタマイズする訓練コースや地域のニーズを踏まえた訓練コースを設定し、専門的知見を有する民間機関等に委託して実施します。

- (1) 訓練実施場所
企業の自社会議室 など
- (2) 訓練時間数
6時間～30時間
(IT業務改善は、4時間～30時間)
- (3) 受講料 (1人あたり・税込)
3,300円～6,600円
(IT業務改善は、2,200円～4,400円)
- (4) 主な訓練分野・コース

生産・業務プロセスの改善

工程管理のポイントや見直し及び改善を行う際の課題とその解決方法など、生産管理や生産現場の業務プロセスの改善に必要な知識や手法の習得を主な目的としています。

横断的課題

既存の業務の効率化や業務の改善、あるいは70歳以上の就業機会の確保に向けて中高年齢者の役割の変化への対応やノウハウ継承に必要な知識や手法の習得を主な目的としています。

売上げ増加

マーケティングや広報戦略、新商品の企画・開発やサービスの高付加価値化を実現するために必要となる知識や手法の取得を主な目的としています。

IT業務改善

生産性を向上させるための手段としてITを活用する上で必要となるネットワーク、データ活用、情報発信、情報倫理・セキュリティに関する知識・手法の習得を主な目的としています。

- ・現場の課題を発見し、改善する方法を学びたい。
- ・RPAを活用して業務を自動化したい。
- ・テレワークを導入し業務を効率化したい。

- ・従業員の仕事の効率化を促進したい。
- ・リスクを低減させる方法を学びたい。
- ・個人のノウハウを社内で見える化したい。

- ・役割の変化への対応を学ばせたい。
- ・ベテラン従業員に指導の手法を学ばせたい。
- ・ベテラン従業員のOJTスキルを向上させたい。

- ・顧客満足度の向上を図りたい。
- ・消費者の動向を営業に活用したい。
- ・インターネットを活用して販売促進を図りたい。

- ・データ集計の作業を効率化したい。
- ・マクロを使って定型業務を自動化したい
- ・集客につながるHPを作成したい

【生産・業務プロセスの改善】

- ・生産現場の問題解決 ・実践RPA活用
- ・テレワークを活用した業務効率化 など

【組織マネジメント】

- ・組織力強化のための管理
- ・業務効率向上のための時間管理 など

【生涯キャリア形成】

- ・後輩指導力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割
- ・効果的なOJTを実施するための指導法 など

【売上げ増加】

- ・マーケティング志向の営業活動の分析と改善
- ・提案型営業手法/実践 など

【IT業務改善】 **NEW!**

- ・表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化
- ・集客につなげるホームページ作成 など

「まずは試しに1～2名の従業員に訓練を受けさせたい」といった場合には…

広く受講者を募集して実施する公開型の訓練も実施しています。他社の従業員と一緒にグループワークなどを行うことで、自社の強みや課題の気づきにつながります。

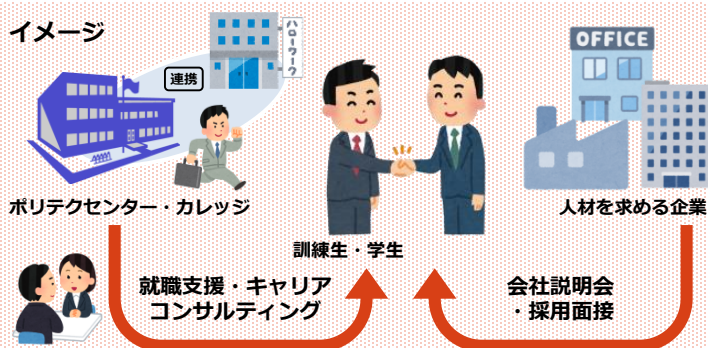
人材のマッチング

ポリテクセンターでは、離職者向け職業訓練を実施しており、受講者の求職情報を企業に提供し人材を採用したい企業とのマッチングを支援しています。

また、ポリテクカレッジでは、高校卒業者等を対象に、ものづくりに関する高度な実践技能者の養成を行っています。



イメージ



受講者の声（2019年度満足度 97.7%）

- ・会社では解決できなかった疑問に答えていただき、実際にレベルの高い溶接を近くで見ることができた。
- ・何でもNC加工が主流になってきているが、手送りや目盛りを読むことの大切さなどが改めてわかった。
- ・0.01単位の公差範囲の製品を取り扱うことが多いため、測定ミスの減少につながった。
- ・知識、技術を新たに身に付け深めることができた。部下にも伝達、OJTできる内容だった。
- ・5S、ムダについて、具体的な事例とともに学ぶことができ、グループワークで他の受講生の意見を聞いたので、理解を深めることができた。

事業主の声（2019年度満足度 94.3%）

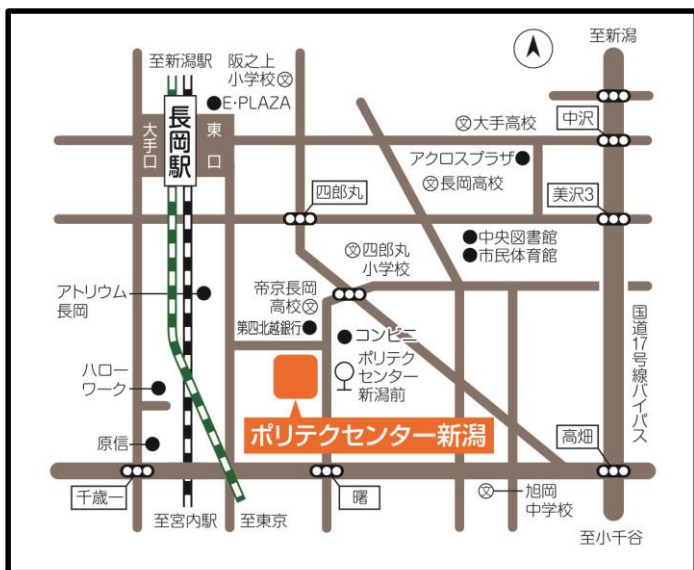
- ・品質管理技法を体系的に学べたため、体系的な知識・技法の習得に繋がった。
- ・講習前は自分の感覚で作業していたが、講習後は具体的に数値で教わり、溶接の状態、溶け込みが良くなった。
- ・正確な測定を早く処理することで、作業効率を向上することができ、正確な測定によりバラツキが少なくなり、品質の向上にもつながった。
- ・金型部は専門的な技術が必要なので、社内での指導にプラスされ生産性アップに繋がった。

生産性訓練

「成果を上げる業務改善」のコースについて、今まで行ってきた改善の総仕上げといった視点から訓練を受講したいという希望を聞いてもらい・・・

- ・仕事内容を見直し、優先順位を考えて作業を進めれば、時間に余裕が生まれ、ムダも省けると感じた。
- ・QC以外で、普段は生産性の向上について考えていなかったが、今回の講習をきっかけに考えていこうと思った。
- ・日常業務のムダと思う事を紙に書き起こしてみたら、ムダばかりしているなと改めて感じさせられた。
- ・ワークにより他者の意見を知ることができ、なおかつ、解決策をブラッシュアップすることができた

access



新潟職業能力開発促進センター (ポリテクセンター新潟)

940-0044

新潟県長岡市住吉3-1-1

○電車（上越新幹線）

東京駅から長岡駅 1時間40分
新潟駅から長岡駅 20分

○徒歩

長岡駅東口より南へ約1.4km 約17分

○バス（越後交通）

長岡駅東口⑦番線より
「ポリテクセンター新潟」下車 約10分

○タクシー

長岡駅東口より約5分

○在職者訓練、指導員派遣・設備貸出 に関するお問い合わせ

TEL : 0258-37-0450

○人材のマッチングへのお問い合わせ

TEL : 0258-33-2745

○生産性向上支援訓練に関するお問い合わせ

TEL : 0258-33-2455



(ポリテク新潟HPへ)

ポリテクセンター新潟

検索

生産性向上人材育成支援センター設置施設一覧

都道府県	施設名（所在地）	電話番号	都道府県	施設名（所在地）	電話番号
北海道	ポリテクセンター北海道（札幌市西区）	011-640-8822	愛知	ポリテクセンター中部（小牧市）	0568-79-0511
	ポリテクセンター旭川（旭川市）	0166-48-2412		＼ 名古屋事務所（名古屋市中区）	052-221-8754
	ポリテクセンター釧路（釧路市）	0154-57-8114		＼ 名古屋港湾労働分所（名古屋市港区）	052-381-2775
	ポリテクセンター函館（函館市）	0138-52-0323	三重	ポリテクセンター三重（四日市市）	059-321-3171
	北海道ポリテクカレッジ（小樽市）	0134-62-3553		ポリテクセンター伊勢（伊勢市）	0596-37-3121
青森	ポリテクセンター青森（青森市）	017-777-1234	滋賀	ポリテクセンター滋賀（大津市）	077-537-1164
	ポリテクカレッジ青森（五所川原市）	0173-37-3201		ポリテクカレッジ滋賀（近江八幡市）	0748-31-2250
岩手	ポリテクセンター岩手（花巻市）	0198-23-5354	京都	ポリテクセンター京都（長岡京市）	075-951-7391
宮城	ポリテクセンター宮城（多賀城市）	022-362-2253		ポリテクカレッジ京都（舞鶴市）	0773-75-4340
	東北ポリテクカレッジ（栗原市）	0228-22-2082	大阪	ポリテクセンター関西（摂津市）	06-6383-0949
秋田	ポリテクセンター秋田（潟上市）	018-873-3177		近畿ポリテクカレッジ（岸和田市）	072-489-2111
	ポリテクカレッジ秋田（大館市）	0186-42-5700	兵庫	ポリテクセンター兵庫（尼崎市）	06-6431-7276
山形	ポリテクセンター山形（山形市）	023-686-2225		ポリテクセンター加古川（加古川市）	079-431-2516
福島	ポリテクセンター福島（福島市）	024-534-3637	奈良	ポリテクカレッジ神戸港（神戸市中央区）	078-303-7325
	ポリテクセンターいわき（いわき市）	0246-26-1231		ポリテクセンター奈良（橿原市）	0744-22-5224
茨城	ポリテクセンター会津（会津若松市）	0242-26-0515	和歌山	ポリテクセンター和歌山（和歌山市）	073-461-1531
	ポリテクセンター茨城（常総市）	0297-22-8800		ポリテクセンター鳥取（鳥取市）	0857-52-8781
栃木	＼ 水戸事務所（水戸市）	029-221-1188	鳥取	ポリテクセンター米子（米子市）	0859-27-0111
	ポリテクセンター栃木（宇都宮市）	028-622-9497		ポリテクセンター島根（松江市）	0852-31-2800
群馬	関東ポリテクカレッジ（小山市）	0285-31-1711	島根	ポリテクカレッジ島根（江津市）	0855-53-4567
	ポリテクセンター群馬（高崎市）	027-347-3333		岡山	ポリテクセンター岡山（岡山市北区）
埼玉	ポリテクセンター埼玉（さいたま市緑区）	048-882-4079	中国ポリテクカレッジ（倉敷市）		086-526-0321
千葉	ポリテクセンター千葉（千葉市稲毛区）	043-422-2224	広島	ポリテクセンター広島（広島市中区）	082-245-0267
	ポリテクセンター君津（君津市）	0439-52-0219		ポリテクカレッジ福山（福山市）	0849-23-6391
	ポリテクカレッジ千葉（千葉市中央区）	043-242-4166	山口	ポリテクセンター山口（山口市）	083-922-1948
	ポリテクカレッジ千葉 成田校（成田市）	0476-22-4351	徳島	ポリテクセンター徳島（徳島市）	088-654-5101
	高度ポリテクセンター（千葉市美浜区）	043-296-2580		ポリテクセンター香川（高松市）	087-867-6855
東京	東京支部（墨田区）	03-5638-2280	香川	四国ポリテクカレッジ（丸亀市）	0877-24-6290
神奈川	ポリテクセンター関東（横浜市旭区）	045-391-2818	愛媛	ポリテクセンター愛媛（松山市）	089-972-0334
	ポリテクカレッジ横浜港（横浜市中区）	045-621-5999		高知	ポリテクセンター高知（高知市）
新潟	ポリテクセンター新潟（長岡市）	0258-33-2420	ポリテクカレッジ高知（香南市）		0887-56-4111
	ポリテクカレッジ新潟（新発田市）	0254-23-2168	福岡	ポリテクセンター福岡（北九州市八幡西区）	093-641-4906
富山	ポリテクセンター富山（高岡市）	0766-22-2738		＼ 福岡事務所（福岡市中央区）	092-738-8875
	北陸ポリテクカレッジ（魚津市）	0765-24-5552		ポリテクセンター飯塚（飯塚市）	0948-22-4018
石川	ポリテクセンター石川（金沢市）	076-267-0801	九州ポリテクカレッジ（北九州市小倉南区）	093-963-0125	
	ポリテクカレッジ石川（鳳珠郡穴水町）	0768-52-1323	佐賀	ポリテクセンター佐賀（佐賀市）	0952-26-9497
福井	ポリテクセンター福井（越前市）	0778-23-1010		長崎	ポリテクセンター長崎（諫早市）
山梨	ポリテクセンター山梨（甲府市）	055-241-3218	ポリテクセンター佐世保（佐世保市）		0956-58-3118
長野	ポリテクセンター長野（長野市）	026-243-1001	熊本	ポリテクセンター熊本（合志市）	096-242-0391
	ポリテクセンター松本（松本市）	0263-58-2905		ポリテクセンター荒尾（荒尾市）	0968-62-0179
岐阜	ポリテクセンター岐阜（土岐市）	0572-54-3161	大分	ポリテクセンター大分（大分市）	097-522-2171
	＼ 岐阜事務所（岐阜市）	058-265-5801		ポリテクセンター宮崎（宮崎市）	0985-51-1511
	東海ポリテクカレッジ（揖斐郡大野町）	0585-34-3600	宮崎	ポリテクセンター延岡（延岡市）	0982-37-0675
静岡	ポリテクセンター静岡（静岡市駿河区）	054-285-7185		鹿児島	ポリテクセンター鹿児島（鹿児島市）
	ポリテクカレッジ浜松（浜松市南区）	053-441-4444	ポリテクカレッジ川内（薩摩川内市）		0996-22-2121
			沖縄	ポリテクセンター沖縄（中頭郡北谷町）	098-936-1755
				沖縄ポリテクカレッジ（沖縄市）	098-934-6282

実施している訓練メニューは施設により異なります。詳しくは各施設までお問い合わせください。

また、各施設のホームページにおいても事業主支援情報を掲載していますので、あわせてご覧ください。

ポリテクセンター〇〇



※施設名を入れて検索してください。